

Detta är ett utdrag ur ISM-rapport 21

Hälsa på arbetsplatsen. En sammanställning av kunskap och metoder

Hultberg A., Ahlborg G.jr, Jonsdottir, I.H, Winroth J., Corin L och Heimdahl M, 2018

3.LÄNKAR

I anslutning till många av referenserna finns länkar som en fotnot, så att du kan gå direkt till källan och läsa mer. Här har vi listat samtliga länkar under de kapitel de först förekommer.

Inledning

1. [Arbetsmiljöstatistik. Arbetsmiljöorsakade besvär.](#)

Hälsofrämjande arbetsplatser

2. [Hälsopromotion som idé, kunskapsområde och praktik](#)
3. [Hållbart ledarskap i vardag och förändring, rapport](#)
4. [Reflektionsgrupper en form av processtöd i förändringsarbete, i ISM-rapport 19](#)
5. [ISM-rapport 14:2, Slutrapport av CHEFiOS förändringsprocesser](#)
6. [Fånga upp svaga signaler - att förebygga arbetsrelaterad ohälsa, i ISM-rapport 19](#)
7. [Den goda arbetsmiljön och dess indikationer](#)
8. [COPSOQ II på svenska](#)
9. [FAS samtalsledarmaterial](#)
10. [OSA-kompassen](#)
11. [Enkät om psykosocial arbetsmiljö](#)
12. [Att utveckla en hälsofrämjande arbetsplats](#)
13. [Förebyggande hälsoarbete- att arbeta med svaga och tidiga signaler, i ISM-rapport 19](#)
14. [Att utvärdera nyttan av förebyggande och hälsofrämjande arbete, i ISM-rapport 19](#)
15. [Arbetshälsoekonomiskt analysverktyg](#)
16. [Hälsofrämjande och förebyggande arbetsmiljöinsatser genom nya samarbetsformer, i ISM-rapport 19](#)
17. [Processtöd som metod i förändringsarbete, i ISM-rapport 19](#)
18. [Hälsofrämjande i praktiken - lättare sagt än gjort. ISM-rapport 16](#)
19. [ISM-rapport 17, slutrapport KART](#)
20. [Det vi får är inte det vi behöver. ISM häfte 8](#)

Detta är ett utdrag ur ISM-rapport 21

Hälsa på arbetsplatsen. En sammanställning av kunskap och metoder

Hultberg A., Ahlborg G.jr, Jonsdottir, I.H, Winroth J., Corin L och Heimdahl M, 2018

21. [Försöksverksamhet kring förebyggande av sjukfrånvaro. Processutvärdering av ett delprojekt inom Mobiliseringsinitiativet - Västra Götalandsregionen som arbetsgivare. ISM-häfte 9.](#)
22. [Att utveckla hälsofrämjande arbetsplatser, slutrapport](#)
23. [Att vara och förbli en hälsofrämjande arbetsplats](#)
24. [Utvärdering av effekter av hälsofrämjande arbete vid försäkringskassan i Östergötland](#)
25. [Utveckling av lärande och ledarskap i en organisation som främjar hälsan](#)
26. [Hälsa och framtid. Delstudie 2](#)
27. [Förbättrad arbetsmiljö genom samarbete i gränsland, i ISM-rapport 19](#)
28. [Att arbeta förebyggande genom samarbete i gränsland, i ISM-rapport 19](#)
29. [Expertgruppers samarbete med linjechefer, i ISM-rapport 19](#)
30. [Vägar till framgångsrikt samarbete med företagshälsovården](#)
31. [Användning av företagshälsovården i kommuner och landsting](#)

Nyckelfaktorer för hälsa

32. [ISM-rapport 2, delrapport KART](#)
33. [Hälsa och framtid i kommuner och landsting](#)
34. [Från risk till frisk](#)
35. [Säkerhetskultur i vård och omsorg](#)
36. [Mäta och följa goda organisationer](#)
37. [Sambandet mellan psykosociala arbetsmiljöfaktorer, anställdas hälsa och organisationens produktion](#)
38. [Att mäta effekter av preventiva insatser på arbetsplatser genomförda av FHV-slutrapport](#)
39. [Riktlinjer för psykisk ohälsa på arbetsplatsen](#)
40. [Blir man sjuk av stress](#)
41. [Vad är stress](#)
42. [Psykisk ohälsa, arbetsliv och sjukfrånvaro](#)
43. [Arbetsmiljöns betydelse för symptom på depression och UMS](#)

Detta är ett utdrag ur ISM-rapport 21

Hälsa på arbetsplatsen. En sammanställning av kunskap och metoder
Hultberg A., Ahlborg G.jr, Jonsdottir, I.H, Winroth J., Corin L och Heimdahl M, 2018

44. [Arbetsmiljö i kvinnodominerade sektorer](#)
45. [Kvinnor och mäns arbetsvillkor](#)
46. [Friska företag i alla branscher, hälsa och framtid](#)
47. [Organisera för en jämställd miljö](#)
48. [Koppling mellan bemanning, organisation och arbetsmiljö](#)
49. [Friska arbetsplatser för kvinnor och män i alla åldrar](#)
50. [ISM-rapport 8, Delrapport KART](#)
51. [Skapa rum](#)

Organisatorisk och social arbetsmiljö

52. [Organisatorisk och social arbetsmiljö, AFS 2015:4](#)
53. [Vägledning till Arbetsmiljöverkets föreskrifter 2015:4](#)
54. [Kvinnors och mäns arbetsvillkor](#)
55. [Hållbar arbetshälsa i kommuner och landsting, HAKUL](#)
56. [Hälsofrämjande arbetsmiljöprojekt inom social service och skola](#)
57. [Är ökat inflytande på arbetsplatsen bra för folkhälsan](#)
58. [Hur skapas bra arbetsförhållanden](#)
59. [Gränslöst arbete. En forskarantologi av Arbetsmiljöverket 2018:1](#)
60. [Nya sätt att organisera arbete. En kunskapssammanställning av Arbetsmiljöverket 2018:2](#)
61. [Vägledning om arbetsmiljöutmaningar i gränslöst arbetsliv](#)
62. [ISM-rapport 14:1, slutrapport CHEFiOS](#)
63. [Det kontrollerade chefskapet](#)
64. [Sammanfattning av forskningsläget avseende aktivitetsbaserade kontor \(ABW\)](#)
65. [Arbetstider, hälsa och säkerhet - en uppdatering av aktuell forskning.](#)
66. [Vad kännetecknar bra och dåliga skiftscheman?](#)
67. [ISM-rapport 11, Dialogträning på vårdarbetsplatser.](#)
68. [ISM-rapport 10, Delrapport KART.](#)
69. [Hur chefer värderar och hanterar dialog på arbetsplatsen](#)

Detta är ett utdrag ur ISM-rapport 21

Hälsa på arbetsplatsen. En sammanställning av kunskap och metoder
Hultberg A., Ahlborg G.jr, Jonsdottir, I.H, Winroth J., Corin L och Heimdahl M, 2018

70. [Hälsofrämjande arbetsplatsträffar](#)
71. [Balanserad kommunikation, reviderad slutrapport](#)
72. [Bättre möten.](#)
73. [Läkares engagemang i utvecklings- och förbättringsarbete av vårdens patientnära processer.](#)
74. [Nyorientering av svensk sjukvård - Verksamhetstjänande implementerings-logiker](#)

Chef- och ledarskaps & medarbetarskap

75. [Medarbetarskap inom hälso- och sjukvården](#)
76. [Medarbetarskap på 60 minuter.](#)
77. [Hållbart och hälsofrämjande ledarskap i vardag och förändring](#)
78. [Utveckling av hållbart och hälsofrämjande ledarskap – i vardag och förändring](#)
79. [Chef idag](#)
80. [Att leda integrerat värdeskapande i en röra av värden och förutsättningar](#)
81. [Chefers tidsanvändning och stress i sjukvården.](#)
82. [Chefskap i sjukvårdsmiljö](#)
83. [Organisatorisk hälsa och värdebaserat ledarskap.](#)
84. [Hållbart chefskap i hälso- och sjukvården](#)
85. [Chefers hantering av media.](#)
86. [Att möta media och undvika personfokuserade drev.](#)
87. [Chefers organisatoriska förutsättningar i kommunerna.](#)
88. [Betydelse av kontrollspann för chefers arbetskrav i offentlig sektor](#)
89. [Chefer i välfärdens tjänst](#)
90. [Jobbkrav och jobbresurser.](#)
91. [Illegitima uppgifter.](#)
92. [Kommunala chefers organisatoriska förutsättningar.](#)
93. [Könade verksamheter](#)
94. [Typiska arbetsmiljösituationer för chefer i svensk offentlig sektor.](#)

Detta är ett utdrag ur ISM-rapport 21

Hälsa på arbetsplatsen. En sammanställning av kunskap och metoder
Hultberg A., Ahlborg G.jr, Jonsdottir, I.H, Winroth J., Corin L och Heimdahl M, 2018

- 95. [Chefers rörlighet](#)
- 96. [Chefsomsättning i offentlig sektor](#)
- 97. [Chefoskopet](#)
- 98. [Visa vägen i vården – ledarskap för stärkt utvecklingskraft](#)

Livet är inte bara arbete

- 99. [Balansguiden](#)
- 100. [Stress och balans.](#)
- 101. [Utvärdering av projektet Gröna Rehab, ISM-häfte nr 3](#)
- 102. [Riktlinjer för hälsoundersökningar via arbetsplatsen](#)
- 103. [Fysisk aktivitet ger bättre sömn trots skiftarbete](#)
- 104. [Stress och fysisk aktivitet, FYSS 2017](#)
- 105. [Hälsofrämjande insatser riktade till arbetsplatsens fysiska miljö och organisationsstruktur: effekt på arbetsrelaterat utfall](#)
- 106. [Riktlinjer vid alkoholproblem på arbetsplatsen](#)