OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

Gäller för: Sjukhusen i väster
Innehållsansvar: Johan Edgar, (johed8), Enhetschef
Godkänd av: Petra Dannapfel, (petda23), Utvecklingschef
Giltig från: 2026-11-19
Giltig till: 2028-11-19

Ansvarsfördelning av VFU, APL och LIA-placeringar, SV

Bakgrund

Detta dokument är en sammanställning och förtydligande utgående från avtal avseende student och elevplaceringar. Se exempelvis RGS-avtalet. Verksamhetsförlagd utbildning för akademiska vårdutbildningar - Vårdsamverkan i Västra Götaland

Sjukhusen i väster har ett ansvar att säkerställa kliniska utbildningsplatser i enlighet med regionala avtal och överenskommelser. Utbildningsuppdraget är en viktig del av Sjukhusen i västers långsiktiga kompetensförsörjning. Alla verksamheter med vårduppdrag ska bidra till utbildningsuppdraget genom att erbjuda VFU, APL och LIA-platser för samtliga berörda studentgrupper. Beslut som innebär att utbildningsplatser begränsas eller nekas ska hanteras restriktivt och i en tydlig beslutsordning.

Syfte

Syftet med lathunden är att tydliggöra ansvar, beslutsvägar och hantering när verksamheter har svårt att ta emot studenter.

Målgrupp

Verksamhetschefer, enhetschefer, studierektorer VFU, APL, LIA.

VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

Ansvar

Studierektor

- Respektive studierektor ansvarar för placering och kommunikation med vårdverksamhet och lärosäte.
- Ansvarar för att stödja verksamheten för att tillse god handledning

Enhetschef

- Ansvarar för mottagande av studenter samt för att tidigt signalera svårigheter att ta emot studenter till verksamhetschefen.

Verksamhetschef

- Ansvarar för att utbildningsuppdraget prioriteras som en strategisk del av framtida kompetensförsörjning samt att rutinen följs inom verksamheten.
- Skapa organisatoriska förutsättningar för mottagande av studenter.
- Ansvarar för att utbildningsuppdraget beaktas vid organisatoriska förändringar, bemanningsförändringar och andra verksamhetsbeslut.

Process

Om en enhet bedömer att det finns svårigheter att ta emot planerade studenter ska följande process tillämpas:

1. Enhetschefen identifierar och beskriver orsaken till svårigheten och informerar studierektor.
2. Dialog genomförs mellan enhetschef och verksamhetschef för att identifiera möjliga lösningar såsom alternativ placering inom verksamhetsområdet.
3. Beslut om nekad placering, omplacering eller förändrad placering fattas av verksamhetschef i dialog med studierektorn.

OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Sjukhusen i väster

Innehållsansvar: Johan Edgar, (johed8), Enhetschef

Godkänd av: Petra Dannapfel, (petda23), Utvecklingschef

Dokument-ID: SV9024-2108058916-483

Version: 1.0

Giltig från: 2026-11-19

Giltig till: 2028-11-19