

Beräkning av erfarenhet vid nylönesättning av vanligt förekommande yrkesgrupper inom BAS C-D och F-G

Syfte

Rutinen för beräkning av erfarenhet syftar till att stödja chefer vid nylönesättning av medarbetare som anställs vid Sjukhusen i väster.

Vad menas med nylönesättning?

Med nylönesättning avses främst lönesättning för medarbetare som inte redan har en anställning inom regionen. I de fall medarbetare anställs från en annan förvaltning är grunden att lönen tas med, lika arbete = lika lön.

Skulle det vara så att arbetet inte är att betrakta som lika eller att lönestrukturen på Sjukhusen i väster skiljer sig från den avlämnade förvaltningen kan löneberäkningsmallen användas som vägledning vid nylönesättning.

Framräknad lön ska alltid sättas i relation till rådande lönestruktur

Löneberäkningsmallen ska ses som en vägledning vid nylönesättning. Den framräknade lönen måste alltid sättas i relation till rådande lönestruktur i första hand på

enheten/verksamhetsområdet, men även i förhållande till Sjukhusen i väster. Vid sidan av erfarenhetsberäkningen finns även en individuell lönesättning att ta hänsyn till.

Totalt får maximalt 10 års tidigare erfarenhet tillgodoräknas vid beräkning av arbetslivserfarenhet.

När framräknad lön avviker från rådande lönestruktur

Chef sätter lön. Innan lön erbjuds en medarbetare ska dialog ske med verksamhetens HR-specialist. Om chef skulle önska sätta en lön som ej faller inom verksamhetens lönestruktur ska den lönen stämmas av med HR-strateg inom lönebildningsområdet. I särskilda fall kan HR-strateg lyfta frågan vidare till berörd verksamhetschef och HR-chef.

Ifylld [löneberäkningsmall](#) sparas i medarbetarens akt.

Beräkning av belopp för erfarenhet

Beloppen för erfarenhetsberäkningen som anges per yrkeskategori är framräknat enligt följande procentsatser:

- Erfarenhet inom yrket = 100 % av angivet krontalsbelopp
- Yrkesrelevant erfarenhet = 50 % av angivet krontalsbelopp
- Övrig arbetslivserfarenhet = 25 % av angivet krontalsbelopp

Utbildad undersköterska/skötare (minst gymnasiekompetens) och utbildad medicinska sekreterare (BAS C+D)

1. Erfarenhet inom yrket = 500 kr (100% av 500 kr)
2. Yrkesrelevant erfarenhet = 250 kr (50% av 500 kr)
3. Övrig arbetslivserfarenhet = 125 kr (25% av 500 kr)

Utbildad
sjuksköterska/BMA/Barnmorska/Fysioterapeut/
Arbetsterapeut/
Kuratorer/Logoped (minst 3årig
högskoleutbildning) (BAS F+G)

4. Erfarenhet inom yrket = 800 kr (100% av 800 kr)
5. Yrkesrelevant erfarenhet = 400 kr (50% av 800 kr)
6. Övrig arbetslivserfarenhet = 200 kr (25% av 800 kr)

Exempel

Du ska anställa en sjuksköterska med 12 års tidigare erfarenhet, vilken lön ska medarbetaren erbjudas?

7. 3 år som sjuksköterska
8. 5 år som undersköterska (inkl . timtid som usk under sin studietid)
9. 2 år som personlig assistent
10. Ca 1 år i form av diverse sommarjobb under sin uppväxt.

Erfarenhet i yrket: 3 år	2400 (3x800)
Yrkesrelevant erfarenhet: 5 år (5x400)	2000 kr
Övrig arbetslivserfarenhet: 2 år* (2*200)	400 kr
Året som sommarjobb kommer ej med i beräkningen, då tiden faller utanför 10-års gränsen.	
Summa	4800 kr
Startlön för sjuksköterska: (2021)	25800 kr
Riktlön: (25800+4800)	30600 kr

OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

Chef ansvarar för att sätta riktlönen i förhållande till befintlig lönestruktur inom enheten/VO/SV samt beakta individuell lönesättning.

*Chef avgör om den erfarenhet som finns är att betrakta som yrkesrelevant i förhållande till aktuellt arbete eller inte. I exemplet bedöms inte erfarenheten som personlig assistent vara mer värt mer än övrig arbetslivserfarenhet.

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Sjukhusen i väster

Innehållsansvar: Märit Forsén, (marfo100), HR-strateg

Godkänd av: Eva-Sofi Andersson, (evsan1), Enhetschef

Dokument-ID: SV9024-2108058916-174

Version: 7.0

Giltig från: 2026-06-15

Giltig till: 2028-06-15