

Anteckningar Referensgrupp social hållbarhet 250325

Digitalt möte: CB, HH, ML, ÅL, HA, KPI, CB, SE.

Ordförande: Kajsa

Sekreterare: Kajsa

- **Möte om samordnarrollen för social hållbarhet imorgon kl. 08:00 SBUA/G och utveckling staben –Utkast på uppdragsbeskrivningen- input:**
- Resurser hur mycket tid som ska avsättas.
- Vem i FLG ska frågor och arbetet rapporteras till?
- Vem är uppdragsgivare? Hur förankras det i ledningen så man får mandat att göra och föreslå saker. Hur är det förankrat uppåt, ett ledningsbeslut.
- Vill ha svar på hur får vi en väg in. Hur vill ni att det ska lyftas uppåt på ledningsnivå?
- Samordnaren Får representanter på de olika tomterna verksamhetsutvecklare på de olika tomterna som får va med och jobba med frågorna.
- Behövs ett liknande mandat som miljösamordnare som ingår i staben säkerhet och hållbarhet -Istl för knutet till folkhälsa, ju högre upp desto bättre, borde ligga under direkt under staben. Ska rollen funktionen ligga någonstans så det finns kvar i framtiden med eller ska de vara knutet till en enhet?

Tips på göra Checklistor- förtydliga vad det är! Aktiviteter kopplat till målen. Hur kan man mäta social hållbarhet, Ux koder i ElvisMelior. att frågan är ställd.

Antal aktiviteter kopplat till målet exp info. Konsekvensbedömningar inom social hållbarhet. Utbildningar.

- **Vid föregående möte pratade vi om att det är viktigt att det finns material i VGR vad som gäller för vårdpersonal, lättförståeligt och kortfattat gällande angiverilagen. Henry fick i uppgift att stämma av med Jämlik vård om de planerar att ta fram något. Henry kollar upp detta till nästa möte. Uppföljning kring detta: Utbilda all personal och Petra Danapfel är ihopkopplad med jämlikvård. Henry återkopplar via mejl vad som sker med detta.**
- **Henry berättar om angiverilagen som är ute på remiss och farhågor. Det finns mycket som kan uppstå till följd av det som relaterar till vården. Uppföljning kring detta: VGRs remissvar och har bidragits till kvjv viktiga perspektiv i utredningen. Kritiserade MR analysen som statlig utredningar ska göra var grund.**
- **Samtal om situation på vårdavdelning där Migrationsverket ringt och krävt information om patient och information har lämnats ut. Migrationsverket har inte rätt till den informationen vilket gör att om det har hänt så är det ett sekretessbrott.. Henry får uppgiften att maila Petra om detta. Uppföljning kring detta samt se Nasirs mejl: Det var ryktes som inte hade all info.**

- **Sandra Engström arbetar med frågan om våld i nära relationer och har skapat en grupp på Viva Engage (fd. Yammer) med information Samtal om att även kontakta Kommunikationsenheten, att det är ett bra uppslag för att göra en nyhet på intranätet.**

Uppföljning kring detta: Kommunikation delar ej info om grupperna om det ej är kopplat till en nyhet kring temat. Alingsås har testat ny rutin från VKV som ska spridas i hela VGR om att upptäcka grovt våld. Samarbete med polisen. Lokaliserat 11 fall på 3 månader testperioden. Nya Regionala rutinen för VINR är beslutad. Sandra kontaktar kommunikation om att göra en nyhet om detta och koppla till Viva engage gruppen.

- **Att jobba vidare med: Samtal om case gällande MR-frågor, att vi ser ett utbildningsbehov. Skulle det vara dags att ordna en föreläsning? Lunchföreläsning eller föreläsning på en eftermiddag? Med Henry Asher? Bygga upp nya case? Eller skapa APT-material, filmer? Vi får fundera vidare och tar upp frågan igen vid nästa möte.**

Förslag: Tema under hösten Orangeday riktlinjer

MR samordnare tidigare på ANS.

Handlar inte om hur vida vi ska göra det eller inte utan hur gör vi det på bästa sätt arbetar med MR och rättighetsbaserat arbetssätt?

Kan få in en hel del case om vi går ut med frågan på SV.

Hur mycket arbetstid vi får efter mötet i morgon

- **Övriga punkter:**

- Socialstyrelsen har tagit fram Kunskapsstöd för mötet med personer som ingår eller är drabbade med i kriminella gäng. Webinarium 11 april el 14 maj.
[Nytt stöd till vården i mötet med personer som ingår i kriminella nätverk - Socialstyrelsen](#)
-

Nästa möte: Förslag 3/6 kl 13:00 Eller 27/5 kl 13:30

Kollar med Övriga och skickar ut inbjudan.

När Kajsa tagit fram mer underlag bjuda in till ett kort möte för diskussion kring det för dem som kan.

Anteckningar från möte med Verksamhetschef Barn och unga och folkhälsa samt Utveckling staben kring Social hållbarhets uppdraget. 2025-03-26

Kort sammanfattning av vad vi diskuterade:

Frågan behöver komma upp på FLG-Hur ser förvaltningens uppdrag ut?

-Det åligger oss att rapportera och samordna vad vi gör kring social hållbarhet. Det finns mål i vår verksamhetsplan kring detta. HUR:et kring frågan blir upp till respektive förvaltningen och de behövs lyftas igen.

Vart ska uppdraget placeras i organisationen?

-Inte klart än hur det ska se ut vem som ska äga uppdraget och vilken resurs som kan göra det. Förslaget är folkhälsa och Kajsa, men är det så uppdraget ska se ut?

Lorna har lyft frågan till FLG angående tillhörighet och ansvaret för uppdraget under vilken stab eller vart det ska placeras? Samt Vilken grupp ska Samordnaren ingå i. Ska uppdraget exp finnas under hållbarhets staben men samordnaren kan jobba i en annan verksamhet?

Vem ska vi rapportera till i FLG? Förankring i FLG.

-Inte till en person specifikt utan FLG är gemensamt ansvariga att lyfta en punkt precis som miljömålen och digitaliseringen lyfts.

Kommit fram till:

- 7 april är nästa AU där kan man få in i en punkt kring frågan om uppdraget men ej beslutande kring uppdraget. Vi kan få en riktning kring arbetet.
- Lorna Lyfter frågan igen till FLG angående tillhörighet och ansvaret för uppdraget under vilken stab eller vart ska uppdraget placeras?
- Kajsa ska på börja arbetet med att samordna social hållbarhets arbetet och strukturera upp hur SV jobbar med de regionala målen för Social hållbarhet och lägg visstid på att fortsätta med beskrivning och konkret beskriva uppdraget med konkreta förslag. Men vi vet ännu inte hur det kommer se ut fram över.
- Förtydliga beskrivning kring Referensgruppen vilka som ingår vilka tomter de sitter på och kompetens som redan finns - det gör det tydligt för chefer. Fundera på vad har representanterna i ref gruppen för mandat och ansvar att jobba med frågorna kan vi föreslå att de ska få loss en viss procent som ombud. Eller hur kan de se ut?
- Deadline med en ny konkret uppdragsbeskrivning kring själva arbetet klart innan, 27 maj då frågan kan tas upp för beslut i FLG. Avstämning med Lorna innan dess.