

# RISK- OCH KONSEKVENSBEDÖMNING

## inför förändring - ur ett arbetsmiljöperspektiv

**Verksamhet:**

**Ansvarig chef:**

Deltagare vid genomförande av risk- och konsekvensbedömning:

Namn	Funktion
Amanda Dahl	Skyddsombud, Arbetsterapi
Marie Elmander	Skyddsombud, Rehab-USK
Anna Liljeklev	Enhetschef, Rehabmottagning
Hanna Hastad	arbetsterapeut

Risk- och konsekvensbedömning framtagna tillsammans med skyddsombud JA  NEJ

**Kommentar:**

<b>Behandlas på Arbetsplatsträff:</b>	<b>Behandlas i Samverkansgrupp:</b>
<b>Datum för underskrift:</b>	<b>Datum för underskrift:</b>
<b>Namn:</b>	<b>Namn:</b>
<b>Funktion för arbetsgivaren</b>	<b>Funktion/fackförbund för arbetstagarna:</b>

**Varför sker den planerade förändringen?**

Budgetunderskott

**Vad består förändringen av**

Färre antal anställda arbetsterapeuter i slutenvården, vakanser får ej ersättas.

**Var ska förändringen genomföras?**

Rehabmottagning Alingsås lasarett

**Vilka medarbetare eller grupper av medarbetare berörs?**

Arbetsterapeuter, personal på avdelningar, fysioterapeuter, rehabundersköterskor,

**När planeras förändringen att genomföras?**

240101

**Övrigt**

ROK har även gjorts för ej ersatta Fysioterapeuter. Generella risker gäller även i dessa fall. Behov av 6,0 tjänstefaktorer

<b>Kommunikationsplan under förändringsprocessen</b>	<b>Genomförd/datum</b>	<b>Ansvarig</b>
Inom gruppen, information på APT		Anna Liljeklev
Information till enhetschefer, Alingsås lasarett		Anna Liljeklev

## Vägledning för bedömning av en risks storlek

Riskvärdering		Sannolikhet för inträffande			
		Mycket liten (1)	Liten (2)	Måttlig (3)	Stor (4)
Allvarlighetsgrad	Katastrofal (4)	4	8	12	16
	Betydande (3)	3	6	9	12
	Måttlig (2)	2	4	6	8
	Mindre (1)	1	2	3	4

Risktal	Riskens storlek	Åtgärd
1-3	Liten	Ingen åtgärd krävs
4-6	Medel	Åtgärd inom 3 månader
8-9	Stor	Åtgärd inom 1 månad
12-16	Allvarlig	Åtgärd omedelbart

1. Bedömningen av en risks storlek är en sammanvägning av allvarlighetsgraden och sannolikheten för att den inträffar.
2. Genom att multiplicera värdet för sannolikhet med värdet för allvarlighet räknas riskens storlek fram, d.v.s. risktalet.
3. Riskvärderingen ska ske utifrån skalan bredvid.
4. Risktalet ger riskens storlek och eventuellt behov av åtgärd och tidsram.

Reviderad mall – tagen i Arbetsmiljödelegationen  
7 september 2021

### Åtgärdas/säkras innebär till exempel:

Att arbetsgruppen enas om en möjlig åtgärd i samband med förändringen som gör att identifierad risk graderas ner  
Att arbetsgruppen får ny/kompletterade information om förändringen som gör att risken graderas ner

**Exempel på möjliga arbetsmiljörisker i samband med förändringar:**

<b>Tekniska och fysiska risker:</b>	<b>Organisatoriska risker:</b>	<b>Sociala risker:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ej anpassade/fungerande IT-system</li> <li>• Trasiga maskiner</li> <li>• Brister i lyftanordningar</li> <li>• Bristfällig skyddsutrustning</li> <li>• Ej anpassad ventilation</li> <li>• Fukt och mögel</li> <li>• Bristfällig belysning</li> <li>• Störande och/eller skadliga ljudnivåer</li> <li>• Tunga lyft</li> <li>• Arbete i obekväma ställningar</li> <li>• Farliga kemikalier</li> <li>• Smitta</li> <li>• Arbete på extrema platser som höga höjder</li> <li>• Halt eller hårt underlag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Långvarig och ohälsosam arbetsbelastning</li> <li>• För lite tid för återhämtning</li> <li>• Bristande kommunikation</li> <li>• Bristande ledning och styrning</li> <li>• Otydlighet i roller och ansvar</li> <li>• Bristande kunskaper</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Samarbetssvårigheter</li> <li><input type="checkbox"/> Konflikter</li> <li><input type="checkbox"/> Kränkande särbehandling</li> <li><input type="checkbox"/> Bristande kommunikation</li> <li><input type="checkbox"/> Kränkningar och hot på sociala medier</li> <li><input type="checkbox"/> Hotfulla situationer</li> </ul>

## Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER				VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Patienter med stroke får mindre träningstid vilket riskerar längre vårdtid och sämre förutsättningar för förbättring			8	Större involvering av R-USK i team på avdelning. Träning av patient, ex vis lägre prioritet när FT/AT måste prioritera bort dessa. R-USK vara med på ADL-träning för att lära sig			
Kompetenstapp – mindre möjlighet till utbildning, mindre möjlighet göra korrekta bedömningar (om ej på sin egen avdelning)		6		Rotera personalen mellan olika avdelningar med risk för att ingen har spetskompetens. Internutbildningar			
Kraftig neddragning av ADL-bedömningar och utredning av kognition inom slutenvården			8	Omprioritering			

## Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER				VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Ökad arbetsbelastning = psykosociala arbetsmiljön blir sämre vilket i sin tur ger risk för sjukdom, uppsägningar, etisk stress, dålig arbetsmiljö,			9	Se över NICE/NEED. Uppmuntra till ex vis kort träning på arbetstid. Tydlig prioriteringsordning att arbeta efter. Organiserat samarbete AT/FT – minska läs/skrivtid			
Mer enformiga arbetsuppgifter. Fokus bedömningar, mindre rehabilitering		4		TiK. Automatöverföring SAMSA-Melior.			
Minskade möjligheter att handleda studenter, minskad möjlighet att ta emot studenter		6		Förslagsvis – ta emot studenter vid färre tillfällen			
Brist på marginal i antal medarbetare vilket gör det mycket skört och medför en ständig oro – svårt att planera, risk att bli placerad där man inte har vana/kompetens			9	Se över priopärm och se till att beskrivningar är aktuella och tydliga. Se över NICE/NEED. Uppmuntra till ex vis kort träning på arbetstid. Tydlig prioriteringsordning att arbeta efter.			

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

## Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

<b>MÖJLIGHETER</b>	<b>VAD/HUR utveckla?</b>	<b>VEM ansvarig?</b>	<b>UPPFÖLJNING datum/resultat</b>	<b>NÄR Klart?</b>
Organiserat samarbetet AT/FT				
Mer användande av R-USK vid träning, förberedelse				

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

## Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

<b>MÖJLIGHETER</b>	<b>VAD/HUR utveckla?</b>	<b>VEM ansvarig?</b>	<b>UPPFÖLJNING datum/resultat</b>	<b>NÄR Klart?</b>

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"