



Dokumenttyp
Uppdragsbeskrivning

Upprättat av
Carina Westerelve
i samverkan med samordningsgruppen
Godkänt av
SIMBAs samordningsgrupp

Uppdrag
Utvecklingsgrupp
Psykisk hälsa - vuxna
Utfärdsdatum

Sida 1 av 4

2013-11-18

Datum för godkännande

2014-03-10

2019-01-30

2020-12-04 (revision)

Uppdragsbeskrivning förutvecklingsgrupp, Psykisk hälsa - vuxna

Inledning

SIMBA bildades i mitten av 1990-talet och är en vårdssamverkansorganisation för Den Nära Vården i mellersta Bohuslän.

Närvårdssamverkan sker på såväl politisk- och förvaltningsnivå som på verksamhetsnivå. Samverkan på ledningsnivå skapar legitimitet och struktur. Därmed ges förutsättningar för en långsiktig planering, styrning och ledning.

Närvårdssamverkan är till för invånare, som har behov av samordnade och samtidiga vårdåtgärder och insatser från både kommun och region.

Närvårdssamverkan kännetecknas av helhetssyn, kontinuitet, samverkan och ett hälsofrämjande förhållningssätt som syftar till att stärka individens hälsa och reducera framtida vård- och insatsbehov samt effektivt nyttja de gemensamma resurserna.

Målgruppen är de personer och grupper i befolkningen med

- psykisk ohälsa, med psykisk funktionsnedsättning som följd, som har behov av samordnade vård- och omsorgsinsatser från både kommunen och regionen.

Utvecklingsgrupp Psykisk hälsa – vuxna ska stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och ömsesidigt arbeta för att minska den psykiska ohälsan.

Mål

Vården och insatserna ska av den enskilde upplevas som sömlös, jämlik och ha sin utgångspunkt i den enskildes behov.

Syfte

Syftet med utvecklingsgruppen är att bereda frågor inom området när det finns behov av delregional samordning.



Dokumenttyp
Uppdragsbeskrivning

Upprättat av
Carina Westerelve
i samverkan med samordningsgruppen
Godkänt av
SIMBAs samordningsgrupp

Uppdrag
Utvecklingsgrupp
Psykisk hälsa - vuxna
Utfärdsdatum

Sida 2 av 4

2013-11-18
Datum för godkännande
2014-03-10
2019-01-30
2020-12-04 (revision)

Organisatorisk tillhörighet

Utvecklingsgruppen får uppdrag av Samordningsgruppen och rapporterar till densamma.

Uppdrag

- Samordna på delregional nivå och verka för följsamhet till gemensamma avtal, överenskommelser och handlingsplaner mellan Västra Götalandsregionen och Västra Götalands 49 kommuner.
- Fungera som ledningsgrupp för det delregionala arbetet kring psykisk hälsa.
- Fungera som styrgrupp för det lokala samverkansarbetet kring psykisk hälsa.
- Föreslå aktuella styr- och arbetsgrupper för mål utifrån SIMBAs aktuella genomförandeplan och den regionala handlingsplanen.
- Ansvara för en fördjupad beredning av olika frågor som har anknytning till området.
- Ansvara för hantering av projekt, som har anknytning till området.
- Delta i gemensamma ansökningar vid nationella satsningar för verksamhetsutveckling som berör området.
- Ansvara för avvikelsehantering i samband med brister gällande samverkan, vilket även inkluderar meningsskiljaktigheter och/eller ansvarsfördelningsfrågor.
- Aktualisera och föreslå förbättringar för målgruppen.
- Initiera utvecklingsarbete inom området.
- Initiera gemensamma utbildningsinsatser/kompetensutveckling.

Representation

Ingående verksamheter utser sina representanter.

- Offentliga vårdcentraler (vårdcentraler, rehab)
- Privata vårdcentraler (vårdcentraler, rehab)
- Habilitering
- Tandvården
- Ungdomsmottagningen
- Kungälv's sjukhus (psykiatri)
- Ale kommun (individ- och familjeomsorg, myndighet)



Dokumenttyp
Uppdragsbeskrivning

Upprättat av
Carina Westerelve
i samverkan med samordningsgruppen

Godkänt av
SIMBAs samordningsgrupp

Uppdrag
Utvecklingsgrupp
Psykisk hälsa - vuxna
Utfärdsdatum

2013-11-18

Datum för godkännande

2014-03-10

2019-01-30

2020-12-04 (revision)

Sida 3 av 4

- Kungälv kommun (individ- och familjeomsorg, myndighet)
- Stenungsunds kommun (individ- och familjeomsorg, myndighet)
- Tjörns kommun (individ- och familjeomsorg, myndighet)
- SIMBAs processledare (adjungerad)

Flera personer kan vid behov adjungeras till gruppen.

Representanterna ska ha befogenheter utifrån utvecklingsgruppens uppdrag, förankra och föra ut beslut inom den egna organisationen, och/eller de organisationer man representerar, mellan mötena. Vid representation av annan verksamhet ska representanten ha befogenheter i de frågor som hanteras i utvecklingsgruppen.

Enligt Krav och kvalitetsboken ska vårdcentralerna delta eller låta sig representeras i regionala, delregionala och lokala samverkans-/utvecklingsgrupper som har betydelse för hälso- och sjukvårdens utveckling. Vilka samverkans- och utvecklingsgrupper som är aktuella fastställs av hälso- och sjukvårdsstyrelsen respektive hälso- och sjukvårdsnämnderna.

Enligt krav och kvalitetboken för rehabenheterna ska de delta i planering och utveckling av närsjukvården i samverkan med kommuner/stadsdelar, sjukhus och vårdcentraler samt medverka i de samverkansmöten av betydelse som organiseras i närområdet. Rehabenheten ska delta i eller låta sig representeras regionala, delregionala och lokala samverkans- och utvecklingsgrupper som har betydelse för hälso- och sjukvårdens utveckling.

Utvecklingsgruppen träffas med fördel 3-4 veckor före Samordningsgruppens möten samt där emellan vid behov.

Med hänsyn till komplexiteten i samverkansfrågor och utveckling av samverkan bör representanterna i möjligaste mån inte använda sig av ersättare. När ersättaren används ska hen vara väl insatt i frågorna som hanteras i utvecklingsgruppen. Det ingår i var och ens uppdrag som representant att i förväg lämna synpunkter vid förhinder och i efterhand inhämta information från mötena. Vidare ingår det i uppdraget att säkerställa informationskedjan till och från utvecklingsgruppen inom den/de organisationer man representerar.



Dokumenttyp
Uppdragsbeskrivning

Upprättat av
Carina Westerelve
i samverkan med samordningsgruppen

Godkänt av
SIMBAs samordningsgrupp

Uppdrag
Utvecklingsgrupp
Psykisk hälsa - vuxna
Utfärdsdatum

2013-11-18

Datum för godkännande

2014-03-10

2019-01-30

2020-12-04 (revision)

Sida 4 av 4

Ordförande

Utvecklingsgruppens ordförande utses av samordningsgruppen, och ansvarar för att driva arbetet framåt. Ordförandeskapet är roterande mellan verksamheterna och löper över en period om två år.