

Gäller för: Sahlgrenska Universitetssjukhuset
Innehållsansvar: Maria Karlsson, (marka283), Sektionsledare
Godkänd av: Boubou Hallberg, (bouha1), Sjukhusdirektör

Giltig från: 2025-01-27

Giltig till: 2027-01-27

Utbildning och identifiering av kompetensbehov

Revideringar i denna version

Förtydligande gällande utbildningar i kemikaliehantering.

Syfte

Att säkerställa att de medarbetare på Sahlgrenska Universitetssjukhuset (SU), som utför arbetsuppgifter som kan påverka miljön eller möjligheter att uppfylla bindande krav har rätt kompetens. Rutinen omfattar både anställd personal på SU och den personal som arbetar på uppdrag av SU.

Arbetsbeskrivning

Medvetenhet om SUs miljöarbete

Alla som arbetar inom eller åt SU, både egen och inhyrd personal, ska vara medvetna om Västra Götalandsregionens miljöpolicy. De ska dessutom vara införstådda med den påverkan deras arbete kan ha på miljön och de rutiner i miljöledningssystemet de berörs av. Närmaste chef eller den som anlitat extern personal ansvarar för att arbetstagaren får tillräcklig information.

Rätt kompetens

Verksamhetschef ska säkerställa att verksamhetens personal har tillräcklig miljöutbildning. Vissa arbetsuppgifter kräver särskild miljökompetens, detta redovisas i avsnitt *Kompetenskrav* nedan.

Identifiering av utbildningsbehov

Enligt lokalt samverkansavtal för SU ska utbildningsbehov identifieras i samband med utvecklingssamtal. Samtalen ska resultera i individuella

handlings- och kompetensplaner för alla medarbetare. Planerna ska också inkludera utbildningsbehov inom miljöområdet.

Kompetenskrav

Hållbarhetsutbildning för alla medarbetare

Inom Västra Götalandsregionen finns en hållbarhetsutbildning som är obligatorisk för alla medarbetare. Utbildningen finns i Lärportalen och ska genomföras inom ett år från anställningens början och sedan vart femte år eller när utbildningen byts ut. Hållbarhetsutbildningen kan med fördel genomföras i grupp exempelvis på APT.

Utöver hållbarhetsutbildningen ska alla medarbetare:

- få specifik information om sin egen verksamhets miljöpåverkan.
- ha kunskap om gällande rutiner och konsekvenser om de inte följs.
- förstå sin egen roll och ansvar i miljöarbetet och dennes möjligheter att själv bidra till ett förbättrat miljöarbete.

Miljöavdelningen har tagit fram ett stöddokument för introduktion av nyanställd i SUs miljöarbete som är tillgängligt via miljöportalen på intranätet.

Utbildning i kemikaliehantering

Kemikalieombud

Alla kemikalieombud ska genomgå en utbildning om rollen som kemikalieombud och kemikaliehanteringssystemet KLARA, utbildningen finns i Lärportalen ”Kemikalieombudsutbildning SU”. Efter utbildningen ska kemikalieombudet kunna arbeta självständigt i KLARA med att genomföra inventeringar och registrera uppgifter. Första linjens chef ansvarar för att kemikalieombud utses och utbildas.

Riskbedömning

Samtliga farliga kemiska produkter på en enhet ska riskbedömas. I Lärportalen finns en obligatorisk digital utbildning att gå för den som ska genomföra riskbedömningen, ”Riskbedöma kemikaliehantering SU digital”.

Utbildning för miljöombud

Miljöavdelningen på regionens koncernkontor anordnar utbildning för miljöombud. Rekommendationen är att miljöombuden har genomgått den webbaserade hållbarhetsutbildningen innan de deltar i kursen. För

SUs miljöombud tillhandahåller SUs miljöavdelning en webbaserad utbildning i SUs miljöledningssystem via Lärportalen Miljöombudsutbildning SU.

Utbildning i miljölagstiftning för chefer

Miljöansvaret ligger på chefsnivå och följer linjeorganisationen, se ”Miljöarbetets organisation, ansvar och roller”. Miljöansvaret på chefsnivå innefattar bland annat att ha kunskap om verksamhetens eller enhetens miljöpåverkan och kunna säkerställa att lagar och andra krav inom miljöområdet följs. En utbildning i relevant miljölagstiftning och miljöledningssystem finns tillgänglig i Lärportalen. Utbildningen är obligatorisk för alla chefer. För introduktion av ny chef kontaktas områdets miljökoordinator.

Utbildning för interna miljörevisorer

SUs interna miljörevisorer ska ha ändamålsenlig utbildning (minst en endags utbildning i miljörevision) eller ha erfarenhet som bedöms som likvärdig. Utbildning för internrevisorer anordnas regelbundet av SUs miljöavdelning.

Utbildning för personal som hanterar smittförande och läkemedelsavfall

All vårdpersonal som hanterar farligt gods (smittförande och läkemedelsavfall) skall genomgå en utbildning som tillhandahålls i Lärportalen av Västra Götalandsregionen säkerhetsrådgivare för farligt gods.

Ansvar

Verksamhetschef ansvarar för att rutinen följs och att rapporter på genomförda utbildningar kan uppvisas vid behov. Rapporter på vilka medarbetare som har genomfört aktuella utbildningar kan tas fram i Lärportalen. Verksamhetschef ansvarar för att samtliga medarbetare inom verksamheten har genomgått obligatoriska utbildningar inom miljöområdet samt att personal med arbetsuppgifter som kräver särskild miljökompetens har fått den utbildning som krävs enligt det kompetenskrav som identifierats.

Uppföljning, utvärdering och revision

Uppföljning och utvärdering av utbildningsbehovet relaterat till genomförda utbildningar görs på ledningens genomgång. Uppföljning av utförda utbildningar görs även vid de interna revisionerna.

Relaterad information

ISO-standard 14001:2015, 7.2-7.3

Miljöarbetets organisation, ansvar och roller

Lokalt samverkansavtal

Medarbetarpolicy, Västra Götalandsregionen

Checklista anställning och arbetsplatsintroduktion

Dokumentation

Individuella handlings- och kompetensutvecklingsplaner

Protokoll från ledningens genomgång

Checklista – Kontroll av bindande krav

Granskare/arbetsgrupp

Maria Karlsson, miljösamordnare

Maria Pettersson, miljösamordnare

Information om handlingen

Handlingstyp: Rutin

Gäller för: Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Innehållsansvar: Maria Karlsson, (marka283), Sektionsledare

Godkänd av: Boubou Hallberg, (bouha1), Sjukhusdirektör

Dokument-ID: SU9771-677637494-84

Version: 17.0

Giltig från: 2025-01-27

Giltig till: 2027-01-27