

Gäller för: Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Innehållsansvar: Paola Sievers, (paosi1), HR-specialist

Granskad av: Flera granskare finns - se eftersättsblad

Godkänd av: Madelene Johansson, (madjo53), Direktör

Giltig från: 2025-10-26

Giltig till: 2027-10-24

Rekrytering av utlandsutbildad sjukvårdspersonal - riktlinje

Revideringar i denna version

Detta dokument ger riktlinjer och råd för chefer och HR-funktion vid rekrytering av medarbetare som utbildats i annat EU/EES-land men även från tredje land.

Riktlinjen gäller främst utlandsrekryteringar av specialistläkare och sjuksköterskor inom bristområden och hela rutinen är reviderad från föregående version.

Bakgrund/Syfte

För att klara att tillgodose vårt behov av specialistkompetens behöver vi ibland använda oss av utlandsrekryteringar. I samband med en sådan arbetar Sahlgrenska Universitetssjukhuset med en rad aktiviteter och strategier parallellt, både på lång och kort sikt.

Utlandsrekrytering är resurskrävande investering som kräver god synkronisering mellan aktiviteter och inblandande parter. Avsikten med detta dokument är att säkerställa att HR och rekryterande chefer följer rutinen för rekrytering av utlandsutbildad sjukvårdspersonal.

Arbetsbeskrivning

Se rutin: rekrytering av utlandsutbildad vårdpersonal.

Ansvar

Rekryterande chef med stöd av HR / HR Welcome Services, HR-servicecenter.

Uppföljning, utvärdering och revision

HR-strategiska avdelningen/HR Welcome Services, HR-servicecenter.

Dokumentation

Styrande dokument arkiveras i Sofia SharePoint, STYR Styrande dokument. Redovisande dokument ska hanteras enligt sjukhusets gällande rutin för arkivering av allmänna handlingar.

Granskare/arbetsgrupp

Sammanställande:

Paola Sievers, HR-specialist, HR-servicecenter

Pernilla Andersson, HR-specialist, HR-servicecenter

Rebecca Ternander, HR-specialist, HR-servicecenter

Ebba Rundqvist, Enhetschef, HR-servicecenter

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje verkställighet

Gäller för: Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Innehållsansvar: Paola Sievers, (paosi1), HR-specialist

Granskad av: Rebecca Ternander, (rebte3), HR-specialist, Paola Sievers, (paosi1), HR-specialist

Godkänd av: Madelene Johansson, (madjo53), Direktör

Dokument-ID: SU9771-677637494-54

Version: 11.0

Giltig från: 2025-10-26

Giltig till: 2027-10-24