

Gäller för: Västra Götalandsregionen, Sjukhusdirektörens stab, Sahlgrenska  
Universitetssjukhuset  
Innehållsansvar: Caterina Finizia, (catfi), Direktör  
Godkänd av: Caterina Finizia, (catfi), Direktör

Giltig från: 2025-10-10

Giltig till: 2027-10-10

## Handlingsplan från student till docent vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Ett av kriterierna för Universitetssjukvårdsenhet (USVE) är att verksamheten skall ha en handlingsplan som stödjer utvecklingen från student till docent inom för verksamheten relevanta yrkeskategorier. Detta dokument innehåller gemensamma mallar som kan användas som handlingsplaner ”från student till docent” för verksamheter inom Sahlgrenska Universitetssjukhuset (SU).

### *Socialstyrelsens fråga:*

Tillämpas det på verksamheten en handlingsplan som stödjer utvecklingen från student till docent inom för verksamheten/enheten relevanta yrkeskategorier?

### *Definition av handlingsplan enligt Socialstyrelsen:*

Med handlingsplan avses en skriftlig plan med åtgärder för att uppfylla uppsatta mål. Den kan ha tagits fram av ledningsorganet för ALF eller av USVE. Handlingsplanen kan exempelvis innehålla olika former av stöd för perioden från student fram till docentur, samt en incitamentsstruktur som uppmuntrar till strävan att nå docentur.

SU:s dokumentet innehåller mallar för handlingsplaner för följande yrkesgrupper:

- Läkare
- Sjuksköterskor
- Akademiska vårdutbildningar (ej sjuksköterskor)

Dessa handlingsplaner behöver modifieras av varje verksamhet utifrån verksamhetens unika förutsättningar. Verksamheten ansvarar för att handlingsplaner för relevanta yrkeskategorier vid verksamheten implementeras alternativt använder egna rutiner vid verksamheten för att stödja utvecklingen från student till docent och uppfylla Socialstyrelsens krav för USVE.

Caterina Finizia  
Olsén  
FoUUI-direktör  
SU

Paulin Andréll  
Projektledare forskning  
FoUUI-enheten SU

My Engström  
Projektledare forskning  
FoUUI-enheten SU

Monika Fagevik  
Professor  
SU



Vi är  
LANDETS LEDANDE  
UNIVERSITETSSJUKHUS

**SU gemensam handlingsplan för utveckling från student till docent för läkare****Möjliga forskningsstimulerande aktiviteter – markera vad som gäller för verksamheten och bygg på om något saknas**

<b>Utbildningsnivå</b>	<b>Aktivitet som verksamheten ger förutsättningar för</b>	
Grundutbildning	Forskarutbildning	
	Forskarskola (som verksamheten eller forskningsgrupp arrangerar)	
	Amanuensprogrammet	
	Skapa och handleda vetenskapliga projekt (examensarbeten) för studenter T10	
	Presentation av verksamhetens forskningsprojekt för studenter	
AT-läkare	Forskarutbildning	
	Forskarskola (som verksamheten eller forskningsgrupp arrangerar)	
	Forskar-AT	
	Prova på forskningsmånader	
	Vetenskapliga utbildningsdagar	
ST-läkare	Forskarutbildning	<b>X</b>
	Forskarskola (som verksamheten eller forskningsgrupp arrangerar)	
	ALF-tjänster för legitimerade läkare	<b>x</b>
	Prova på forskningsmånader	<b>x</b>
	Skapa och handleda vetenskapliga arbeten för ST-läkare enligt Socialstyrelsens målbeskrivning	<b>x</b>
Specialistläkare	Forskarutbildning	<b>x</b>
	Forskarskola (som verksamheten eller forskningsgrupp arrangerar)	
	ALF-tjänster för legitimerade läkare	<b>x</b>
	Prova på forskningsmånader	<b>x</b>
Disputerade läkare	Nätverk och workshoppar för disputerade (t.ex. "Genvägen" till docentur, Future Faculty etc.)	<b>x</b>
	Dialogmöten med verksamhetschef/sektionschef för planering inför docentur (post doc, docenturkurser, adjungerande lektorstjänster m.m.)	<b>x</b>
	Vetenskapliga mentorer för fortsatt forskningskarriär inom SU	<b>x</b>
Övriga insatser på samtliga nivåer	Strategisk planering och synliggörande av verksamhetsfinansierad FoU-budget (t.ex. adjungerad lektorstjänst)	<b>x</b>
	Skapa möjligheter för pedagogisk kompetensutveckling	<b>x</b>
	Utbildning i Good Clinical Practice	<b>x</b>
	Områdesspecifika FoU-dagar	<b>x</b>
	Verksamhetsspecifika FoU-dagar	<b>x</b>
	Forskningsdagen SU/SA	<b>x</b>
	Egen presentation på vetenskaplig konferens	<b>x</b>
Incitamentsstruktur	Lönstillägg vid disputation och docentur	<b>x</b>
	Disputation är meriterande vid chefstillsättning	<b>x</b>
	Chefstillsättning sker i samråd med akademien	<b>x</b>
	Schemalagd forskningstid	<b>x</b>
	Verksamhetsfinansierad FoU används till forskningstid för doktorander och blivande docenter	<b>x</b>

## SU gemensam handlingsplan för utveckling från student till docent för sjuksköterskor

### Möjliga forskningsstimulerande aktiviteter – markera vad som gäller för verksamheten och bygg på om något saknas

Utbildningsnivå	Aktivitet som verksamheten ger förutsättningar för	✓
Grundutbildning Kandidatnivå	Skapa och handleda vetenskapliga projekt (examensarbeten) för studenter T5 (VFE: Verksamhetsförlagt examensarbete)	
	Presentation av verksamhetens forskningsprojekt för studenter	
Kliniskt basår	Delta i journal clubs	
	Reflektionsmöten kring komplexa vårdsituationer (arbeta evidensbaserat)	
	Verksamhet- och områdesinitierade forskningsdagar, utbildningar	
Allmänsjuksköterska	Delta i Journal clubs	
	Reflektionsmöten kring komplexa vårdsituationer (arbeta evidensbaserat)	
	Verksamhet- och områdesinitierade forskningsdagar, utbildningar	
	Delta i kvalitets- och förbättringsarbete	
Specialistsjuksköterske- utbildning	Prova på forskning i samband med magisterarbete (identifiera pågående projekt inom verksamheten)	X
	Delta i journal club	x
	Reflektionsmöte kring komplexa vårdsituationer (arbeta evidensbaserat)	
	Delta på verksamhet- och områdesinitierade forskningsdagar, utbildningar	x
Specialistsjuksköterska & master	Ansvara för journal clubs	x
	Ansvara för kvalitets- och förbättringsarbete	
	Ansvara för reflektionsmöte kring komplexa vårdsituationer (arbeta evidensbaserat)	x
	Delta på verksamhet- och områdesinitierade forskningsdagar, utbildningar	x
	Prova på forskningsmånad (delta i exempelvis datainsamling, processa insamlade data)	x
Doktorand (externfinansierad)	Ansvara för journal clubs	x
	Ansvara för reflektionsmöte kring komplexa vårdsituationer (arbeta evidensbaserat)	
	Delta och initiera verksamhet- och områdesinitierade forskningsdagar, utbildningar	x
	Föreläsningar om egen forskning, vetenskaplig metod och evidensbaserad omvårdnad (inspirera och stimulera kollegor- visa karriärmöjligheter)	x
Utbildningsnivå	Aktivitet som verksamheten ger förutsättningar för	✓

Disputerade sjuksköterskor	Nätverk och workshoppar för disputerade (t.ex. "Genvägen" till docentur, områdesövergripande nätverk för disputerade sjuksköterskor)	X
	Dialogmöten med verksamhetschef/vårdenhetschef för planering inför docentur (post doc, docenturkurser, adjungerande lektorstjänster m.m.)	x
	Delta på verksamhet- och områdesinitierade forskningsdagar, utbildningar	x
	Föreläsningar om egen forskning, vetenskaplig metod och evidensbaserad omvårdnad (inspirera och stimulera kollegor- visa karriärvägsalternativ)	x
	Vetenskapliga mentorer för fortsatt forskningskarriär inom SU	x
Övriga insatser på samtliga nivåer	Strategisk planering och synliggörande av verksamhetsfinansierad FoU-budget (t.ex. adjungerad lektorstjänst)	x
	Skapa möjligheter för pedagogisk kompetensutveckling	x
	Utbildning i Good Clinical Practice	x
	Områdesspecifika FoU-dagar	x
	Verksamhetsspecifika FoU-dagar	x
	Forskningsdagen SU/SA	x
	Egen presentation på konferens med stöd av meriterade kollegor (vetenskapliga, kvalitets- och förbättringskonferenser, VFU-konferenser m.m.)	x
Incitamentsstruktur	Lönetillägg vid disputation och docentur	x
	Disputation är meriterande vid chefstillsättning	x
	Chefstillsättning sker i samråd med akademien	x
	Schemalagd forskningstid	x
	Verksamhetsfinansierad FoU används till forskningstid för "prova-på-forskning" i samband med magisteruppsats som planeras för en vetenskaplig publikation, doktorander och blivande docenter	x
	Verksamhetsfinansierad FoU används till EPN ansökningar för klinisk forskning	x

## SU gemensam handlingsplan för utveckling från student till docent för akademiska vårdutbildningar (ej sjuksköterskor)

### Möjliga forskningsstimulerande aktiviteter – markera vad som gäller för verksamheten och bygg på om något saknas

Utbildningsnivå	Aktivitet som verksamheten ger förutsättningar för	✓
Grundutbildning	Skapa och handleda studentuppsatser/examensarbeten för studenter som går grundutbildning	x
För medarbetare vid studier på avancerad nivå	Tid inom tjänst för studier på avancerad nivå inklusive instudering	x
	Skapa och handleda uppsatser/examensarbeten	x
Medarbetare med magister/master-examen	Möjlighet att driva journal clubs	x
	Att kunna ansvara för reflektionsmöten, se nedan	x
	Deltagande vid verksamhet- och områdesinitierade forskningsdagar och utbildningar	x
	Facilitera medverkande i forskningsprojekt	x
	Erbjuda "Prova på forskningsmånad" (för att medarbetaren ska kunna delta i exempelvis datainsamling, processa insamlade data)	x
För medarbetare under forskarutbildning	Forskarskola (Som verksamheten eller forskningsgrupp arrangerar)	x
	Doktorandmöten/seminarier	x
	Erbjuda delfinansiering för forskarutbildning (ex vis genom ALF)	x
Disputerade medarbetare	Nätverk och workshoppar för disputerade (t.ex. FAVÖR, "Genvägen" till docentur, områdesövergripande nätverk)	x
	Dialogmöten med verksamhetschef/vårdenhetschef för planering inför docentur (post doc, docenturkurser, adjungerande lektorstjänster m.m.)	x
	Möjliggöra för medarbetare att inspirera och stimulera kollegor till vetenskaplig aktivitet	x
	Möjliggöra för undervisning för att uppfylla kraven för docentur.	x
	Erbjuda medarbetare vetenskapliga mentorer för fortsatt forskningskarriär inom SU	x
Aktiviteter på alla nivåer	Journal clubs	x
	Verksamhet- och områdesinitierade forskningsdagar, utbildningar med FoU tema såsom hur man söker medel och etikillstånd, statistik och publikationsprocessen	x
	Reflektionsmöten kring komplexa kliniska frågeställningar (arbeta evidensbaserat)	x
	Strategisk planering och synliggörande av verksamhetsfinansierad FoU-budget (t.ex. adjungerad lektorstjänst)	x
	Skapa möjligheter för pedagogisk kompetensutveckling	x
	Erbjuda utbildning i "Good Clinical/Laboratory Practice" vid deltagande i vetenskapliga projekt.	
	Erbjuda möjlighet för medarbetare att presentera egen forskning på vetenskapliga konferenser	x
Incitamentsstruktur	Lönstillägg vid disputation och docentur	x
	Tjänsteförändring och lönstillägg vid över- och universitetssjukhusövertitel	x
	"Omvända" kombinationstjänster där SU är huvudarbetsgivare	x
	Doktorsexamen är meriterande vid chefstillsättning	x
	Chefstillsättning sker i samråd med akademien	x
	Schemalagd forskningstid	x

OBS! Utskriven version kan vara ogiltig. Verifiera innehållet.

	Verksamhetsfinansierad FoU används till forskningstid för doktorander och forskare	x
--	--	---

# Information om handlingen

**Handlingstyp:** Rutin

**Gäller för:** Västra Götalandsregionen, Sjukhusdirektörens stab,  
Sahlgrenska Universitetssjukhuset

**Innehållsansvar:** Caterina Finizia, (catfi), Direktör

**Godkänd av:** Caterina Finizia, (catfi), Direktör

**Dokument-ID:** SU9771-677637494-305

**Version:** 5.0

**Giltig från:** 2025-10-10

**Giltig till:** 2027-10-10