Minnesanteckningar NOSAM Sydväst

Datum och tid:	2023-03-23 klockan 10.00 – 12.00
Närvarande:	Christina Dyhre Edvardsson (BMSS verksamhetschef Sydväst) Jörgen Larzon (Avd chef VOF Sydväst) Christina Sundesten (verksamhetschef funktionsstöd) Maria Vidlund (Utbildningschef Förskoleförvaltningen) Kerstin Hansson (ÄVO myndighet) sydväst och hisingen Lena Rosell (verksamhetschef ÄVO Göteborg) Mona Månsson (ÄVO Göteborg verksamhetschef ssk sydväst och natt) Ingegärd Ljungqvist (ÄVO verksamhetschef för rehab) Stefan Peterson (verksamhetschef VOB Sydväst 1) Agneta Caderoth Åstedt (verksamhetschef VOB Sydväst 2) Henrik Von Sydow (Verksamhetschef Wästerläkarna) Anna Victorin (verksamhetschef Omtanken) Henrik Åhsberg, (Närhälsan Styrsö vårdcentralschef) Mathias Alvidius (Verksamhetschef psykiatri Affektiva SU) Helena Wikman Ericson (Funktionsstöd avdelning Myndighet och socialpsykiatri) Staffan Lennmalm (Elevhälsochef grundskoleförvaltningen) Malin Throfast Processledare GBG Sydväst och Mölndals stad Anette Forsberg Processledare GBG Nordost och Partille
Förhindrade:	Liselotte Lindqvist (vårdcentralschef Närhälsan Högsbo) Cecilia Götborg (Johannesvården Praktikertjänst) Afson Ganjaei (Specialistpsykiatrin affektiva SU) Linda Hedborg (verksamhetschef ÄVO Göteborg)

Mötespunkter

- **Presentation av deltagarna. Malin Throfast finns nu med som ny processledarfunktion i NOSAM Sydväst.**

Staffan Lennmalm är ordförande för dagens möte och hälsar alla välkomna och öppnar mötet.
Han meddelar samtidigt att hans efterträdare kommer att representera elevhälsoförvaltningen i NOSAM.

- **Val av ordförande.** Kerstin Hansson från ÄVO myndighet utses till ordförande för NOSAM. Uppdraget som ordförande är ett år innan uppdraget växlar över till den andra huvudmannen.

- Beslut om samverkansstruktur. Beslutmandat och deltagande temagrupper.

Frågan om ny struktur tas upp och att den har känts något forcerad. I våras hölls ett teamsmöte där det upplevs vara vissa oklarheter kring vad som sades och beslutades kring hur NOSAM ska se ut. På det mötet och tiden som fortlöpt har det anmälts in både förslag till struktur och representation.

Ordförande Staffan säger att händelser har gått i förväg inför detta möte, att processen har drivits på. Det förs en diskussion kring strukturen och att det varit förvirring om förslaget som tagits fram i höstas. Staffan berättar om en konferens för ordföranden på Dahlheimers hus som hölls under 2022. Där presenterades ny struktur om **ett** NOSAM för hela stadsområdet.

Staffan konstaterar att organiseringen som sådan är beslutad och ska genomföras. Bemanningen av ledamöter är representerade i kallelsen och valda till NOSAM.

Diskussion sker om hur strukturen under NOSAM ska se ut, lokala grupper eller lokala NOSAM. Viktiga punkter som framhävs är att de grupper som beslutas om behöver ha ett syfte, specifik fråga och finnas under en tidsatt period. Det lyfts fram att möten behöver vara effektiva och att representationen i de grupper som ska finnas ska vara lämpliga för uppdraget så att det inte blir möten av plikt utan möten med handling.

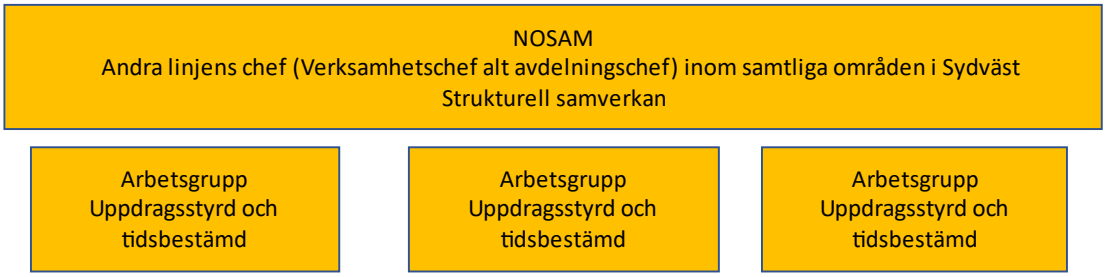
Frågan lyfts gällande representation från SU och om Mathias Alvidius, verksamhetschef psykiatri Affektiva SU, ska vara länken till SU? Ska Mathias bära hela SU-paraplyet? Malin Throfast tar med frågan och återkommer till gruppen med besked. Enligt uppdragshandling utses kontaktperson som från SU som kan adjungeras.

Hur ofta ska NOSAM möten träffas i ny struktur? **NOSAM träffas 2 ggr/termin.**

Beslut till ny organisationsstruktur för NOSAM sydväst visas i bilaga 1.

Bilaga 1
Ny framtagen struktur

NOSAM Sydväst



Kommentar: NOSAM bemannas av andra linjens chefer för kommun och sjukhus men inte inom primärvården där verksamhetschef är chef som bemannar på flera nivåer.

- **Hur nomineras frågor till agendan till Stor NOSAM**?
- **Vad styr agendan? Handlingsplan?**

Ledamöter framför att temagruppernas handlingsplaner är navet i NOSAM och argument förs att temagruppernas handlingsplaner är ledstjärnan i NOSAM-arbetet. Ledamöter vill se en röd tråd genom fokusområden och handlingsplaner ner till den handlingsplan som ska upprättas för NOSAM sydväst.

På mötet läses temagruppernas handlingsplaner upp för Äldre, Psykiatri och Barn och unga.

Länkar till handlingsplanerna:
Temagrupp äldre
Temagrupp Psykiatri
Temagrupp Barn och unga

Ledamöter får information från ledamöter som också sitter i temagrupperna att frågan förs om en eventuell temagrupp rehab/habilitering och gruppen ser det som positivt.

- **Vad ska vi ge Lokala NOSAM för uppdrag? Tema eller uppdragsstyrda?**

Samstämmighet i att arbetsgrupper inte ska vara självstyrande lokala NOSAM utan arbetsgrupper som återrapporterar till NOSAM.
Ledamöter önskar mer frågespecifika utmaningar som går att arbeta med och följa upp.
Att frågor identifieras där det skaver i samverkan men att det även behöver vara frågor som går att mäta i våra system.

I en enfrågegruppering så kan man ta beslut i den specifika frågan och sedan redovisa tillbaka i NOSAM. Det ska finnas en tydlig uppdagshandling.

Det ska finnas god framförhållning att ta ställning i frågan för NOSAM i de frågor som arbetsgrupperna arbetat med, exempel en månad innan.

Vilka identifierade utvecklingsfrågor finns på bordet idag?

1. Maria Vidlund, utbildningschef Förskoleförvaltningen, tar upp frågan om samverkan kring tidiga insatser för barnen och eleverna 0-12 eller 0-16. Ser behov av att bland annat samverka med BVC. Upplevelse lyfts fram att regional primärvård inte har prioriterat tidigare NOSAM ”Barn och unga” på grund av att det varit mer fokus på elevhälsa.
   Anna Victorin, verksamhetschef Omtanken, säger att BVC håller med om att de ser större behov av samverkan vid ålder 0-5.
   Maria ser behov av att arbeta utifrån ett ”Familjecentrerat arbetssätt” och frågan tas upp att eventuellt avgränsa till ålder 0-5.

   Förslag till uppdragshandling bereds av processledare Malin Throfast tillsammans med Maria Vidlund. Förslag skickas ut inför nästa möte där förslag till namn gällande representation i den specifika arbetsgruppen ska nomineras in.

2. Personer med komplexa behov, samsjuklighet kombinerat med intellektuell funktionsnedsättning kan ha olika vårdkontakter och frågan kring var de ska vända sig eller remitteras till är svår. Frågan behöver även avgränsas till ålder.

   Frågan kommer att diskuteras vidare och mer specifik frågeställning läggas fram på nästkommande möte av Christina Sundesten.

   Övriga identifierade samverkansfrågor som togs upp men ej lyfts upp i nuläget är:

3. Arbeta mer förebyggande och med tidiga insatser (Temagrupp äldre - proaktivt arbetssätt)
   Kan vara ett huvudmål för både barn och unga samt äldre med två olika arbetsgrupper.

4. In- och utskrivning i kommunal och regional primärvård. Även olika närsjukvårdsteam/mobila team från slutenvården. Mer samsyn.

5. Samverkan vid in- och utskrivningsprocessen tas upp som en aktuell fråga för alla. Diskussion förs kring samsyn i riktlinjen på lokal nivå men även att det är en större fråga som inte är en fråga lokalt då SU inte kan medverka som part i frågan.
   Frågan som ställs är, ”ska vi arbeta enligt riktlinjen eller kan vi inte det lokalt och hur ska vi då jobba?”

Diskussion om var frågan ska hanteras och hur hälso- och sjukvårdsavtalet ska tolkas och om det är en fråga som gruppen kan ta lokalt. Kan en arbetsgrupp komma fram till samsyn lokalt? Henrik von Sydow, verksamhetschef Wästerläkarna, sitter med i LGS för primör och meddelar att han har lyft frågan tidigare.

6. Hur samverkar vi för att få ner antal dygn per brukare på våra korttidsplatser och bereder plats för utskrivningsklara patienter från slutenvården? Är det en fråga som går att samverka kring lokalt?

7. Rehabkedjan– behöver samarbeta närmare med primärvården och försäkringskassan. De personer som står utanför SGI. Behöver arbeta tillsammans för att dessa personer får remisserna vidare då de idag inte prioriteras av regionen. Lyfts fram som en stor utvecklingsfråga och en strategisk fråga i Göteborg som berör primärvård, psykiatri och socialförvaltningen. En fråga som inte behöver finnas under längre tid.

- **Hur fattar vi beslut om bemanning i lokala NOSAM?**

Diskussion förs kring NOSAM med lokala NOSAM och arbetsgrupper eller NOSAM med arbetsgrupper direkt underställt sig. Frågan lyfts om vi går för fort fram.

Samstämmighet om att de arbetsgrupper som tas fram ska bemannas med funktioner som har sakkunskap i frågan och det ska finnas en tydlighet om varför man sitter i arbetsgruppen. Vem ska hålla ihop arbetsgruppen?

Det ska vara tydliga frågor med mandat från NOSAM att fatta beslut vilket i så fall innebär att alla vårdcentralen behöver sitta med eftersom inga beslutsmandat finns mellan dem. *Det lyfts upp som ett dilemma och det framförs att det är detsamma från SUs sida.* Från SU sida kommer det inte finnas mandat att fatta beslut i NOSAM. Frågan behöver tas omhand på högre chefsnivå och meddelas till NOSAM.
Mathias Alvidius, verksamhetschef psykiatri Affektiva SU, beskriver befintliga grupperingar för psykiatrisamverkan. De grupperingar som finns är delregional temagrupp psykiatri och PSYKSAM.

- Dialog – samverkan HSV-RPV Mötespunkten utgår/Bordläggs till nästa möte

Kommande möte:

Parkerade frågor

- Oklarhet råder kring mandat i lokala arbetsgrupper att fatta beslut. Mandat att fatta beslut i arbetsgrupp eller mandat att arbeta med frågan och sedan lägga fram förslag till NOSAM där beslut fattas?
- Lokal arbetsgrupp för SIP-implementering. Skall SIP-samordnarna ha fortsatt uppdrag? (NOSAM styrgrupp)

- Beslut om förslag till uppdragshandling för samverkan kring tidiga insatser 0-5 år bereds av processledare Malin Throfast tillsammans med Maria Vidlund.
- Personer med komplexa behov. Frågan kommer att diskuteras vidare och mer specifik frågeställning läggas fram på nästkommande möte Christina Sundesten.
- Frågan lyfts gällande representation från SU. Malin Throfast tar med frågan och återkommer med besked.
- Dialog – samverkan HSV-RPV

Vid anteckningarna: Malin Throfast processledare Göteborg Sydväst och Mölndals stad