

Minnesanteckningar NOSAM Partille

Datum och tid:	2023-02-07 klockan 13.30 – 16.30
Närvarande:	Catharina Johansson Anna Rindeskär Sofia Fantini Marika Abrahamsson Veronika Strömsten John Thunberg Petra Runevik Daniel Pus Ingrid Olausson Mina Mehrpour Ardita Dreshaj Helena Sandström Anette Forsberg Sam Zolfaghari
Förhindrade:	Anne Devall Carina Ekvall Aaron Thorndike Susanne Slosar

Mötespunkter

- Inledning med presentationsrunda
- Från föregående anteckningar där frågan om arbete med Suicidprevention och SIP togs upp. Vi lägger in mål och aktiviteter för områdena i handlingsplanen. Bifogat finner ni länkar till utbildningar i suicidprevention och i den sista länken ligger också länkar till SIP utbildningar.
- [Utbildningar - Samverkan i Göteborgsområdet \(vardsamverkan.se\)](https://vardsamverkan.se)
- [SPiSS - Suicidprevention i Svensk sjukvård - Vårdgivare Skåne \(skane.se\)](https://skane.se)
- [Ledare som lyssnar \(folkhalsomyndigheten.se\)](https://folkhalsomyndigheten.se)
- [Konferens & utbildning - Samverkan i Göteborgsområdet \(vardsamverkan.se\)](https://vardsamverkan.se) Skrolla ner på sidan så finner **Föreläsning i samarbete mellan vårdssamverkan och Suicide Zero riktad för enhetschefer och verksamhetschefer** riktad till området Nordost och Partille 23-03-28 Kl. 12.00-14.30.
Gemensamt arbete i Partille om barns närvara o skolan.

..... www.vardsamverkan.se/goteborgsomradet

- Utbildning 8/2 där ca 200 deltagare är anmälda till de båda utbildningstillfällena under dagen.
- PPT presentation av "ny" organisering/uppdrag för NOSAM områdena. (se bifogad ppt)
- Diskussion förs först i bikupor och därefter generellt i gruppen om hur det framtida NOSAM Partille ska organiseras.
Ha kvar befintliga grupper eller arbeta uppdragsstyrt?

Sammanfattning av diskussion.

- Hur får vi styrning och "verkstad" i grupperna?
- Lättare när grupperna får ett tydligt uppdrag från NOSAM och därmed veta vem man återskärter.
- I nuläget finns svårigheter med viss representation i grupperna. Ex. frånvaro av BUP representant. Anette tar med sig frågan till BUP vem som kan representera dom på lokal NOSAM.
- Man behöver förstå sitt uppdrag i NOSAM.

Gruppen beslutar att NOSAM blir styrgrupp till lokala NOSAM och tillfälliga arbetsgrupper.

Nu ska vi organisera och bemanna oss i grupperna

- NOSAM Partille bemannas med andra högre chefer och personer i strategisk ledning.
- Lokal NOSAM bemannas med relevanta befattningar/profession utifrån uppdragets art.
- Lokal arbetsgrupp i NOSAM Ex. TAIKEN och SIP kan vara specifika arbetsgrupper med tydligt uppdrag.

NOSAM Partille behöver träffas 4 ggr/år innan vi ser att den nya modellen fungerar.

Det är bra med en tydlig koppling till Temagrupperna på delregional nivå med representation från NOSAM.

- Befintliga grupper fortsätter som planerat i väntan på att ny struktur tar form. Uppdragshandling för TAIK tas fram.
- Handlingsplan NOSAM Partille.
I nuläget finns ingen gemensam HPL för NOSAM Partille.
Vi behöver bli tydliga i frågorna för att få i gång genomförandet. Det upplevs en viss otydlighet ifrån temagruppernas HPL om vad det är som förväntas ifrån NOSAM grupperingarna.
Anette får i uppdrag att ta fram ett förslag på HPL för NOSAM Partille och skapar en OneDrive yta för detta.
- I HPL utgår vi från temagruppernas HPL och följer den "röda" tråden för att inte hitta på egna saker. Vissa aktiviteter prioriterar sig dock själva då de är uppenbart aktuella.

- Vi behöver bli tydliga med "aktivitet", "ansvar" och "hur" i HPL för att få verkstad i de lokala grupperna vilket upplevs som en svårighet i dag.
- HPL Lokal NOSAM kommer att bli en gemensam HPL Partille.
- Mötet föreslår exempel på arbetsgrupper där SIP är ett förslag.
Förslag uppdrag: Upprätta SIP i tidigt skede i öppenvårdsprocessen. ex. personer med nyupptäckt demensdiagnos i ordinärt boende. Huvudmålet är att öka antalet [SIP:ar](#). SIP samordnare och utbildare får uppdraget.
Mötets deltagare resonerar kring frågan om vilken/vilka målgrupper som är lämpliga att börja med för att nå framgång i ökat antal upprättade [SIP:ar](#). Barn och Unga gruppen ser att det är olika ingångar i SIP om den kan betecknas som förebyggande/främjande eller som en åtgärd. BoU gruppen menar också att de har en svårighet att få igång arbetet då det krävs SHITS kort för att registrera dessa i SAMSA.
Uppdraget med TAIK kan förslagsvis ligga på en arbetsgrupp. I nuläget ligger den i lokal äldregrupp.
- Lokal HPL för suicidprevention. Från och med mars månad finns i kommunen en utvecklingsledare anställd med uppdrag att arbeta med lokal HPL för suicidprevention. Denna person kopplas till arbetet i HPL NOSAM.
- Familjecentralerna har en utvecklingsledare som NOSAM BoU behöver ha en koppling till. Detta med anledning av arbetet med tidiga insatser i samverkan med koppling till familjecentralen. då det finns en koppling till hen i arbete med tidiga insatser
- Övriga frågor:
För information - Mobil RTG breddinförs i Gbg. Vi bjuder in Robert Höglind som är projektledare den 18/4 för mer information.
PRT -Teamet utökad tillgänglighet. Se bifogat material för mer information.

Kommande möte: 23-04-18 Kl. 14-16

Vid anteckningarna: Processledare Anette Forsberg