Kommun och sjukvård
Samverkan i Göteborgsområdet

Dokumentation LGS

Avstämningsmöte Covid-19 Datum: 2020-11-06

Närvarande	Åsa Sand, t.f. ordf. LGS	Områdeschef, område 3, SU
	Maria Taranger	T.f. områdeschef, område 6, SU
	Lena Lager	Socialchef, Härryda kommun
	Erika Hägg	Förvaltningschef, Vård–och omsorg Partille
	Björn Gunnarsson	Processledare TG Ä
	Josefin Lantz	Kommunikatör
	Malin Tisell	Förvaltningschef, Öckerö
	Rebecca Lajo	Läkarjouren AB (beredskapsjouren)
	Anders Ljungné	Tandvårdschef, Allmäntandvården, VGR
	Eva Klang Vänerklint	Förvaltningschef, Vård och omsorg, Mölndals stad
	Henrietta Arwin	Primärvårdschef, Närhälsan
	Camilla Blomqvist	Stadsdelsdirektör, Norra Hisingen
	Babbs Edberg, vice ordf. LGS	Stadsdelsdirektör, Centrum
	Åsa Lind	Primärvårdschef, Närhälsan
	Anne-Charlotte Larsson	Processledare LGS
Förhindrade	Göran Matejka	Bitr. sjukhusdirektör, SU
	Tobias Nilsson	Bitr. sjukhusdirektör, Sjukhuset i väster
	Nick Johansson	PrimÖR, VD, Omtanken
	Magnus Kronvall	Ansvarig tjänsteperson, G HSN Koncernkontoret VGR
	Annika Waser	Verksamhetschef, Vuxen Habilitering, VGR
	Anette Johannesson	Avd. chef Äldre/Hälso- och sjukvård, SLK Göteborgs stad
	Maria Ahlgren	PrimÖR, Verksamhetschef, Carlanderska
	Maria Ljung (adj.)	Planeringsledare, GR, social välfärd, hälso- och sjukvård
Plats:	Skype möte	
Tid:	10.00 -11.00.	

P 1 **Inledning**

Åsa Sand hälsar välkommen. Närvaro registreras i chattfunktionen. Dagordningen fastställs. Föregående anteckningar läggs till handlingarna. Övrig fråga anmäls.

P 2 **Info från VVG -samordningsgrupp för Covid-19**

Erika H och Åsa S informerar från VVG C-möte 2020-11-03.

Från vårdhygien: Spridning SÄBO, LLS hemsjukvård och dagligt boende. I flera fall har boende som kommer från sjukhus fört in smitta. Smittspårning utmaning i daglig verksamhet. Egentester ökat och gått från 2,7 % positiva vecka 43 till 6 % positiva vecka 44. Fler testar sig vid symtom. Årets influensavaccin utan patientavgift för riskgrupper. Vårdcentralerna ersätts för utebliven patientavgift (100 kr). Den kommunala sjukvården kan erbjuda vaccinering på flera sätt. Tidigare modell förespråkas, där områdesansvarig vårdcentral ordinerar, lämnar vaccin till

kommunens ssk att utföra. Vårdcentralen journalför vaccinationen och får ersättning för patientavgiften. Alternativ kan förekomma.
VVG utökar med extra C – möte , 1 gång/vecka under nov och dec utifrån förändrat smittläge. Kallelser kommer att skickas ut.

Från dagens dialog: Många undrar hur smittan kommer in på SÄBO. Gemensamt tydligt budskap ut. Finns en pågående samhällsspridning. Större risk för personal att bli smittad där folk kommer med många symtom. Uppmana personal att hålla avstånd och sköta rutinerna på arbetet, i pauser och omklädningsrum. Övertydlighet i alla led, alla måste hjälpas åt.

P 3 **Övriga fråga:**
Från Närhälsan: Positivt svar vid kommunernas egentester når inte alltid vårdcentral. Viktigt dela info på rätt sätt. Analyskapacitet nått taket vilket kan vara orsak att vårdcentralerna ibland nekar PCR -test. Nationellt arbete pågår

P 4 **Information styrgrupp egentest**
Björn G informerar om ökat antal testade, ökning från 2% till 6 % positiva. Uppföljning och smittspårning egentest: Positivt svar skall gå direkt till vårdcentral. Till veckan kommer det ut en ” rullist” i syfte att förenkla val av provsvar redan vid provtagningstillfället. Mer info förhoppningsvis nästa vecka. Nuvarande modell med personalprovtagning fortsätter fram till 2021-01-11.
Närhälsan uppmanar att kommunens medarbetare väljer den vårdcentral som har samordningsansvar för arbetsplatsen. Om provsvaret kommer dit man är listad är det svårt att hålla isär smittspårningen.

P 5 **Info/frågeställningar från NOSAM –** inga frågor inkommit till dagens möte. Avstämning sker med NOSAM i anslutning till dagens möte.

P 6 **Information - Laget runt**
Göteborgs stad
Smittspridning, om än från låga nivåer. Kunskapen och beredskapen högra än i våras. Enträget jobb att hålla i. Många anammar allmänna råden. Färre besök på SÄBO under helgen. Många jobbar distans. Bemanningsfrågan är oroväckande, fler medarbetare testas positiv och blir sjuka. Smittspårning fungerar, får tag på smittan mycket tidigare. Stort och krävande jobb för chefer och medarbetare. Fungerar väl. Göteborg har kvar sina Covid- korttidsplatser samt specialistteamen i hemtjänsten.

Partille
En person SÄBO och två i hemtjänsten smittade. Pågår smittspårning på en stor enhet utifrån att en personal som arbetat där smittad. Krisledning 1 gång/v. Oro för bemanning, ff a jul/nyår. Personalen trötta och sjuka. Försöka hitta nya krafter. Inte lyckats bygga lager för 3 mån. Viss oro för bl.a. handskar och munskydd om det blir

mer smitta. Får inte det som beställts på samma sätt som tidigare. Testkapacitet en utmaning, viktigt att få provsvar. Gott om korttidsplatser, kan isolera på enhet om så krävs, även om den inte kallas för covid enhet

Härryda
Kommit igång med krisledning i kommunen, 1 gång/vecka hela kommunledningen. Ingen konstaterad smitta.

Mölndal
Sedan drygt 1 vecka konstaterad smitta inom LSS , SÄBO, socialpsykiatrin. Hanterbart. Fem brukare isolerats på en avd. Krisledning i staden fr.o.m. denna vecka. Ser över organisering för lager, svårt att få det som beställts. Ökat på egentester. Vård- och omsorgsförvaltningen sköter detta för staden. Ökar på bemanning för att hjälpa och avlasta vårdcentraler. I nuläget isoleras sjuka där de bor. Finns beredskap och dialog förs om att öppna särskild Covid-enhet. Daglig verksamhet stänger fr o m måndag nästa vecka för att begränsa risken för smittspridning.

Öckerö
Inga smittade i verksamheterna just nu. En person på väg hem från sjukhus som testat positivt. Riggar för mottagande, troligtvis på måndag. Har inte hunnit med beredskapslagret. Dialog med leverantören om avtal. Beslut i tisdags att man inte kan göra detta från leverantören. Fyller på depåerna, får inte det som beställts, handskar är ett problem. Stabsmöte 1 gång/v

Primärvården – Närhälsan
Enormt högt tryck, influensavaccinationer och PCR provtagningar.

Tandvården
Haft/har ett starkt fokus på att inte få smitta mellan medarbetare /personalgrupper på kliniker. Gäller att konkretisera detta tydligt då man inte alltid tänker på kontorsutrymme, omklädningsrum m.m. Till skillnad från systerorganisationer i landet har verksamheten upprätthållits. Vuxentandvården mindre efterfrågad. Barn och ungdom mycket god kontroll för att inte få smitta vid behandling eller mellan patienter vid besök. Lyckats hålla volymen. Behöver hitta bra samverkan mellan tandvården och boende. Inom boenden finns en patientgrupp med stor eftersatt vård, pausad sedan i våras. Vädrar en oro för att det kan finns personer med underliggande infektioner och värk som missas. SÄBO vill inte alltid ta emot tandpersonal – tillitsfråga. Behöver hitta former där man är trygg på boende att personalen är väl informerade om skyddsbarriärer. Försöker hitta former för att inventera detta tydligare. Återkommer om det är generellt problem eller i vissa kommuner.

Beredskapsjouren
Beskriver ökad psykisk ohälsa. Enorm ökning av samtal från oroliga anhöriga och ett ökat antal vårdintyg.

SU
Mobiliserar. Sjukhusledningen går in i ett mer operativt läge och har dagliga avstämningar med pandemigruppen, som jobbar för att stötta linjen. Ställer om för att möta behovet av covid vård och säkra annan akut vård. Planerar för att öka antalet covid- IVA- platser och förstärka bemanningen inom intensivvården. Vissa planerade operationer ställs in. Ambulanser dirigeras om, misstänkt smitta går till Östra, inte misstänkt smitta till Sahlgrenska. Ökad smittspridning inom personalen. Kraftkälla behövs när chefer och medarbetare ställs inför en ny utmaning, välbekant för många i personalen.

Kommande möte
VVG utökar Covid- möte till varje vecka. Hur väljer vi att formera oss?
Josefin återkopplar från vårens dialog om ledningslinjen och kommunikationen i samband med Covid-19. Under våren pausades temagruppernas arbete och tät kommunikation från VVG- LGS- NOSAM ut till chefer och medarbetare. Veckovisa möten i anslutning till varandra för att rapportera info från VVG.
VVG anteckningar får spridas men inte publiceras vilket LGS förstärkt med extra möten. NOSAM avstämning i anslutning till LGS extramöte, rapporterat vad som sagts på VVG och LGS. Frågor lyfts till och från grupperna via TG processledare som haft utökat uppdrag som kommunikationsstöd till/från NOSAM.

Synpunkter: Varannan vecka, dokumentation från VVG skickas ut. Bör inte komma så mycket nya rutiner. Bra om TG fortsätter sitt arbete.

Ställningstagande: LGS enas om extra C-möte varannan vecka och när som helst och vid behov kan annan mötesfrekvens bestämmas. Om det finns frågor kontakta gärna representant i VVG. Dokumentation från VVG skickas ut.

Kallelse Skype-möte via Outlook.

Månad	**VVG beredning**	**VVG extra**	**VVG ord**	**LGS extra**	**LGS ord**	**NOSAM**
November	?	?		?		?
December		11/12 08.00-08.45	11/12 09.00-12.00	18/12 10.00 - 11.00		18/12 11. 15-11. 45
Januari -21	13/1 08.00-09.00	18/1 08.00-08.45	18/1 09.00-12.00	22/1 10.00 - 11.00	21/1 13.30 – 16.30	22/1 11.15 - 11.45

Komplettering från efterföljande NOSAM dialog:
NOSAM önskar fortsatt avstämningar efter LGS mötet, kallelse skickas. Fråga till LGS 18/11 om fortsatt uppdrag till temagruppernas processledare att vara kommunikationsstöd till/från NOSAM

Kort – info/Budskap ut

- Fortsatt rapportering från VVG veckovis. LGS mötesfrekvens varannan vecka
- Laget runt – lägesrapporter stämmer väl överens, oroväckande med personal, ökad smittspridning
- Tänk på smittspridning sker även i lunch-/omklädningsrum m m
- Analyskapacitet slagit i taket, kan bli en utmaning kommande tid
- Gemensam linje/förhållningssätt kroka arm och värna varandra, tillit till att alla gör sitt bästa
- Ökad psykisk ohälsa –oroliga anhöriga
- Tandvården tappar samverkan med boende

Antecknat av
Anne-Charlotte Larsson
Processledare, LGS