Vårdsamverkan i Göteborgsområdet

Minnesanteckningar Politiskt samråd

2025-11-19

13.30-14.20

Närvarande:	**Göran Larsson** (MP), Styrelsen för Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Ordförande **Marina Johansson** (S), Göteborgs stad Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, vice Ordförande **Maria Kornevik Jakobsson** (C) ordinarie **Mattias Olsson Ruppel** (M) ordinarie **Bengt Odeholm** (S) ersättare **Maria Millback** (V) Ordinarie **Tobias Björk** (M) ersättare **Johan Fält** (M) ersättare **Gunilla Lindell** (KD) ersättare **Linda Jansson** (M) ordinarie **Anna-Lena Holberg** (M) Ersättare **Johan Fält** (M) ersättare **Anette Forsberg**, processledare LGS och Politiskt samråd **Annika Leidenhed**, ordförande LGS, Primärvårdschef Närhälsan område 5 **Katarina Meuller**, vice ordförande LGS, Avd. chef Hälso- och sjukvård Äldrevård omsorg Gbg **Karolina Wedne Lindberg**, processledare LGS och Politiskt samråd **Isabelle Alknäs**, Administrativ koordinator
Förhindrade:	**Jim Aleberg** (S) ordinarie **Ove Dröscher** (S) ordinarie **Kenneth Wallengren** (MP) ersättare **Kajsa Lottasdotter** (S) ersättare **Sandra Svensson** (M) ordinarie **Thomas Wijk** (S) ersättare **Emina Music** (C) ersättare **Cecilia Dahlman Eek** (S) ordinarie **Oscar Philblad** (KD) ersättare **Elisabeth Lann** (KD), ordinarie (Vakant) **Marie Bynolfsson** (V) ordinarie **Tanja Siladji Dahne** (MP) Ordinarie **Lars-Erik Hansson** (V) ordinarie **Vera Samuelsson** (SD) ersättare **Wilma Stridh** (SD) ersättare

	Maria Hjärtqvist (S) ordinarie

Mötespunkter

1. **Inledning/incheckning (Göran)** (13.30-13.40)
2. **Föregående mötesanteckningar (Göran)** (13.40-13.50) 2025-03-05 Minnesanteckningar Politiskt samråd.pdf
3. **Revidering av samverkansplanen 2026–2029 (Anette, Karolina)** (13.50-14.10) Se bifogat förslag.
4. **Resultatsammanställning från workshop 250910 – hinder, behov och uppföljning. (Anette)** (14.10-14.30)

Paus 10 minuter

5. **Nuläge - implementering av ny arbetsbeskrivning för In- och utskrivningsprocessen. (Karolina)** (14.40-15.00)
6. **Öppenvårdsprojektet – patienter med psykisk ohälsa, nulägesrapport (Anette)** (15.00-15.20)
7. **Information om byte av ordförande och vice ordförande för LGS och Politiskt samråd 2026–2027 (Anette)** (15.20-15.40)
8. **Övriga frågor**
9. **Mötet avslutas**

1. Inledning/Incheckning

Mötet inleddes med en incheckning där ordförande Göran Larsson presenterade sig och meddelade att han avslutar sitt ordförandeskap vid årsskiftet. Efter en presentationsrunda informeras det om att Dan-Ove Marcelind tillträder som ny ledamot i det politiska samrådet och ersätter Elisabet Lann från Göteborgs stad (KD).

2. Föregående möte

Förgående minnesanteckning godkänns och läggs till handlingarna. 2025-03-05 Minnesanteckningar Politiskt samråd.pdf

3. Revidering av samverkansplanen 2026–2029

Förslag till beslut: Presidiet föreslår att politiskt samråd stället sig bakom ny samverkansplan.

Anette presenterade den reviderade samverkansplanen för 2026–2029, där uppdateringarna bygger på resultatet från en workshop om uppföljning i september

2025. Planen har fått en tydligare struktur och ett mer enhetligt språk, och giltighetstiden är nu förlängd från två till fyra år. Inledning och uppdrag kopplas tydligare till LGS handlingsplan, och varje fokusområde har kompletterats med konkreta målbilder och beskrivningar av det praktiska innehållet. Även avsnitten om organisation samt roller och ansvar har förenklats och förtydligats med fokus på förankring och informationsöverföring.

Gruppen lyfte att planen nu är lättare att överblicka och att kontinuiteten värnas utan onödiga förändringar.

Beslut: Politiskt samråd ställer sig bakom den reviderade samverkansplanen.

4. Resultatsammanställning från workshop 250910 – hinder, behov och uppföljning

Politiskt samråd och LGS genomförde den 10 september en gemensam workshop om hinder, behov och uppföljning inom fokusområdet trygga, säkra och effektiva vårdövergångar. Där betonade man att en lyckad implementering bygger på att både invånare och medarbetare har rätt förutsättningar, känner delaktighet och får tydlig information. De främsta hindren som identifierades var komplexa strukturer, bristande kommunikation och invanda arbetssätt. För att lyckas krävs därför gemensamma mål, tydlig och konsekvent information, uthållighet, delaktighet och tillräckliga mandat och resurser.

Ur den enskildes perspektiv såg man behov av tidig och tydlig information, kontinuitet i planeringen samt att bli lyssnad på och mötas i en öppen dialog. Deltagarna efterfrågade också större involvering av patienter i implementeringsarbetet. För medarbetarna handlar framgång om kompetens, utbildning, tydlig styrning och rimliga förutsättningar, det är svårt att förändra arbetssätt utan att få rätt stöd från ledningen. Hinder för implementering beskrevs som otydliga förväntningar, bristande förståelse för vårdsystemet, organisatorisk komplexitet, avsaknad av gemensam överbyggnad, otydliga ekonomiska incitament och svårigheter att nå ut med information.

Under workshopen diskuterades det också hur implementeringen bäst följs upp. Ur invånarens perspektiv bör uppföljningen fokusera på upplevelsen av vården, om man känt sig informerad, delaktig och trygg samt fått vård på rätt nivå. Detta kan mätas med upplevelsebaserade frågor, intervjuer, checkfrågor och särskilda indikatorer. Ur medarbetarens perspektiv bör man följa effekter på vårdprocessen, såsom avvikelser, utskrivningsklara dagar, SIP i hemmet och återinläggningar, exempelvis via enkäter och följeforskning. En viktig princip är att uppföljningen inte ska öka administrationen.

Resultaten kommer att användas både i handlingsplanens indikatorer och i det fortsatta implementeringsarbetet.

Under mötet informerade en deltagare även om patientnämndens nya rapport, som bedöms relevant för frågan.

Beslut: Politiskt samråd noterar informationen.

5. Nuläge - implementering av ny arbetsbeskrivning för In- och utskrivningsprocessen

Karolina informerar att LGS styrgrupp har fått mandat att fatta löpande beslut för att säkerställa ett effektivt genomförande. Arbetsgrupper har etablerats för att vidareutveckla aktivitetsrutorna i arbetsbeskrivningen och ta fram en gemensam utbildningsstruktur för alla medarbetare som arbetar i processen. En ambitiös tidsplan är satt, med målsättningen att utbildningsstrukturen ska vara klar under mars–april. Projektplan med ansvarsfördelning och tidslinje är fastställd.

LGS har beslutat att finansiera en projektledare på deltid för att samordna implementeringen gentemot vårdvalsenheterna, där en av de största utmaningarna är att nå ut brett. Rekryteringen är inledd. Processledare och projektledare har även informerat NOSAM-ordförandena, då NOSAM är en central arena för förankring och dialog. Projektledaren har hittills besökt 10 av 14 NOSAM-områden för vidare information och dialog.

Implementeringsplanen kommer att uppdateras med en reviderad tidsplan för att skapa en gemensam målbild framåt. Projektet har presenterats för VVG och mottogs positivt, och den 20 november kommer det även att presenteras för Region Skåne och Region Stockholm inom ramen för ett erfarenhetsutbyte. Att andra regioner visar intresse bedöms som värdefullt och ett kvitto på projektets relevans.

Beslut: Politiskt samråd noterar informationen.

6. Öppenvårdsprojektet – patienter med psykisk ohälsa, nulägesrapport

Anette informerar om öppenvårdsprojektet som handlar om patienter med psykisk ohälsa, ett arbete som initierades efter att LGS i våras tog emot slutrapporten för in- och utskrivningsprojektet. Eftersom den processen gav goda resultat beslutades att en liknande kartläggning skulle göras för en annan målgrupp, personer med psykisk ohälsa som söker vård, och som har komplexa och sammansatta behov. Det handlar inte om uppsökande verksamhet utan om dem som aktivt söker vård men där insatserna riskerar

att bli felaktiga eller utebli.

Problemen bottnar ofta inte i brist på vilja, utan i att ansvarsfördelningen är otydlig. Ingen aktör har tydligt helhetsansvar, och verksamheterna saknar strukturer, gemensamma incitament och förutsättningar för effektiv samverkan. Visionen är därför att personer med psykisk ohälsa ska uppleva att de tillsammans med professionerna kan forma en tydlig väg framåt mot bättre hälsa och livskvalitet.

Målsättningen är att den enskilde ska möta kontinuitet, tydlighet, tillgänglighet och ett helhetsgrepp om sin situation, samt få tidigt stöd och en plan vid kris, allt med ett respektfullt bemötande. För verksamheterna innebär målet en gemensam och tydlig bild av vem som ansvarar för vad och när.

Projektprocessen följer samma modell som användes för in- och utskrivningsarbetet. Just nu befinner man sig i kartläggningsfasen, där man arbetar med att skapa en djup förståelse för problembilden, tydliggöra roller och mandat, ta fram uppdragshandlingar samt genomföra workshops där verksamheterna beskriver sina uppdrag och lyssnar in vårdgrannarnas perspektiv. Fasen är omfattande, eftersom många olika verksamheter möter denna målgrupp.

De insikter som hittills framkommit visar att flera områden behöver utforskas vidare: remisser skickas ibland fel, kunskap och förväntningar på varandras uppdrag skaver, organisering och systemlösningar varierar mellan områden, och det är ofta svårt både för patienter och professioner att veta vart man ska vända sig. Detta skapar återkommande krockar i systemet.

Gruppen betonade att detta är ett mycket viktigt och efterlängtat arbete, då målgruppen ofta drabbas av stort lidande. Man ser fram emot att ta del av resultaten och uttryckte vikten av att få löpande information kommande år, för att kunna bidra till att nya arbetssätt identifieras och implementeras.

Beslut: Politiskt samråd noterar informationen.

7. Information om byte av ordförande och vice ordförande för LGS och Politiskt samråd 2026–2027

Det informeras om kommande förändringar i ordförandeskapen för 2026–2027. Mariana Johansson (S), Göteborgs stad, blir ny ordförande för Politiskt samråd och Cecilia Dalman Eek (S), Styrelse SU, blir vice ordförande. För LGS tar Katarina Mueller, Göteborgs stad, över som ordförande, med Maria Taranger, SU, som vice.

Anette informerar om att ordförandeskapet följer ledningsgruppens rotationsprincip.

Enligt plan skulle kranskommunerna ta över ordförandeskapet, men med hänsyn till att de har flera nya medarbetare bedömer de att de inte är redo i nuläget. Göteborgs stad har därför accepterat uppdraget, vilket innebär att Marina tar ordförandeskapet för.

Beslut: Politiskt samråd noterar informationen.

8. Övrigt

Nästa års tider:
Fredag 2026-04-17 kl. 09:00-11:30 (fysiskt Kungshöjd)
Torsdag 2026-11-26 kl. 13:30-25:00 (digitalt)

9. Mötet avslutas

Göran och Marina tackas för sina insatser under de gångna två åren, där deras engagemang, tillgänglighet och stöd varit mycket betydelsefullt för vårdsamverkans arbete. Göran riktar särskilt tack till Anette för hennes omfattande och engagerade arbete. Marina uttrycker uppskattning till både tjänstemannasidan och politiskt samråd och önskar lycka till i det fortsatta arbetet.

Karolina välkomnas som ny processledare, med betoning på vikten av fortsatt god samverkan, tillit och gemensamt driv i de kommande utmaningarna. Marina avslutar med att konstatera att samarbetet fungerat väl och att överlämningen skett på ett bra sätt.

Kommande möte:	2026-04-17 kl. 09:00-11:30 (fysiskt)
Vid anteckningarna:	Isabelle Alknäs