

Minnesanteckningar NOSAM Öckerö

Datum:	2025-10-24
Tid:	08:30-12:00
Plats:	Öckerö kommunhus, lokal Öckerösalen
Närvarande:	Anna Gustafsson Enhetschef Kommunal primärvård Öckerö kommun Karin Jonsén Verksamhetschef Närhälsan rehab Öckerö Irene Jansson Tf verksamhetschef IFO samt myndighet och social välfärd Eva Knoph Verksamhetschef grundskola och elevhälsa Öckerö kommun Jessica Vedlund Verksamhetschef Hälsa, stöd, utveckling Öckerö kommun Sari Siirilä Verksamhetschef Närhälsan Öckerö vårdcentral Caroline Johansson Verksamhetschef Hönö vårdcentral Linn Wass folkhälsoutvecklare Öckerö kommun, ordförande NOSAM Öckerö
Förhindrade:	Daniel Johansson Tf verksamhetschef Akutmedicin och Geriatrik Mathias Alvidius Verksamhetschef SU/Affektiva Maria Alderblad Enhetschef Kommunal Primärvård Rehab och korttidsavdelning Gunilla Eliasson verksamhetschef äldreomsorg och funktionsstöd Öckerö kommun Catrin Hermansson, MAS, Öckerö kommun
Inbjudna:	Emma Eriksson, planeringsledare krisberedskap och civilt försvar, Öckerö kommun

Mötespunkter

1. 8.30 Incheckning och inledning
2. 8.40 Uppföljning föregående möte
3. 8.50 Fortsatt dialog: våld i nära relationer (Linn Wass)
4. Paus
5. 9.30 Om implementeringen av projekt "[En ny form på in- och utskrivningsprocessen från slutenvårdsvistelse - Vårdsamverkan i Göteborgsområdet](#)" (Camilla Lundqvist)
6. Paus
7. 10.30 Fortsättning kris- och kontinuitetshantering (Emma Eriksson)
8. 11.00 Hur ser arbetet ut kring barn och unga i kommunen? (Karin Jonsén/Caroline Johansson inleder med rutinen: [Barn och unga med tecken på psykisk ohälsa - omhändertagande inom vårdval vårdcentral och vårdval rehab.pdf](#) sen ger alla en kort info om deras uppdrag)
9. 11.40 Fasta dagordningspunkter, info/till och från temagrupper
10. 11.55 Vad tar jag med mig till nästa möte? / Kommunikation vidare

1. Inledning/Incheckning

Linn inleder mötet med att gå igenom dagordning samt gör en "laget runt", med frågan; Vad ger mig energi just nu?

2. Uppföljning föregående möte

Ordförande Linn rekapitulerar föregående möte, som var en heldag med många spännande mötespunkter och inbjudna gäster.

Dialog förs kring hur vi kan hjälpas åt att sprida informationen om tillgängliga UPH-mottagningar i vårt område. Eva tar med sig Linns utkast till centrala elevhälsan för att diskutera hur man ska kunna "paketera" informationen så att den eventuellt kan skickas ut via Unikum. Linn tar på sig att skapa ett dokument, affisch, flyer som kan publiceras eller skickas ut.

Samverkan kring båten: Jessica Vedlund vill ta fram ett samverkansavtal mellan kommunen och vårdcentralerna.

SIP-enkäten: har få svar än så länge, vi behöver se till att fler få ta del av enkäten och att svaren kommer in, för att det ska gå att sammanställa ett resultat.

3. Fortsatt dialog kring våld i nära relationer

Linn rekapitulerar information som delgavs 250924.

Öckerö kommun har en hemsida med samlad information kring våld i nära relationer: www.ockero.se/valdinar

Linn visar en film, från SKR, utifrån arbetsgivarperspektivet.

<https://skr.se/arbetsgivarrollen/arbetsmiljo/valdinararelationstodfordigsomchef.7752.html>

Linn visar exempel från Göteborgs stad där arbetsgivaren frågar om våld i medarbetarsamtal.

- Händer det att du känner dig otrygg i hemmet?
- Händer det att du känner dig otrygg på jobbet?

"Väldigt få tar illa vid av att få frågor om våld i nära relation enligt SKR".

Linn visar också utkast på "flödesschema" för att guida den som frågar om våld vidare till vilket stöd som finns inom kommunen och hur man kan tänka om det blir ett nej (se bildspel). Detta ska finslipas och tas med i uppdaterad form till nästa möte.

Varvet runt; hur ser era rutiner och arbetssätt ut?

Öckerö vårdcentral: I VGR finns frågor om våld i nära relation som alltid tas upp i medarbetarsamtal:

- *Har du under senaste året varit utsatt för kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier, hot eller våld på arbetsplatsen?*
- *Har någon närstående begränsat, förnedrat, trakasserat, gjort dig rädd eller på annat sätt gjort dig illa?*

Inom Närhälsan i patientnära arbete frågas det om våld i nära relation enligt triage-systemet RETTS. Sari informerar att när en patient söker vård på akuten så ställs alltid frågan om hen är utsatt för våld i någon form.

Närhälsan Rehab: Har "instatus-formulär" för patienter – "Har du blivit utsatt för våld någon gång?" – den gås igenom och utvecklas muntligt vid besöket.

Nedan två frågor (likt Öckerö vc) ingår i medarbetarsamtal; under dessa frågor finns också en text som förklarar lite mer vad det innebär och hur det kan påverka en hemma och på arbetet.

- *Har du under senaste året varit utsatt för kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier, hot eller våld på arbetsplatsen?*
- *Har någon närstående begränsat, förnedrat, trakasserat, gjort dig rädd eller på annat sätt gjort dig illa?*

Hönö vårdcentral: Har idag inget strukturerat arbete där frågor ställs på rutin till patienter men tar med sig detta och har för avsikt att utveckla sig.

Skola/Elevhälsa: Frågor om våld ingår i hälsosamtalen i åk 4, 8 och på gymnasiet, frågor ställs även vid misstanke om våld, däremot ställs inte frågor på rutin vid varje möte med eleverna.

Socialtjänst: Alla som hör av sig till resurs- och behandlingsteamet får frågor om våld oavsett vad de söker för, på socialkontoret är ambitionen att frågor i ska ingå som rutin oavsett ärende, just nu ser man t.ex. över om biståndsbedömare ska använda FREDA-kortfrågor. Pågår också en dialog om hur t.ex. förebyggande socionom på familjecentral och på skolan kan belysa våld i nära regelbundet.

Kommunal primärvård: Jessica lyfter vikten av att kommunal primärvård ska inkluderas när andra utförare inom kommunen går utbildningar eller implementerar nya rutiner och arbetssätt. Anna berättar att inom kommunal primärvård gör medarbetare orosanmälningar när de upptäcker eller misstänker våld i nära relationer. De ställer inga frågor på rutin.

Övriga kommentarer: Det är viktigt att alla åldersgrupper inkluderas när vi tänker kring och utvecklar metoder för att uppmärksamma våld i nära relationer. T.ex. inom funktionsstöd och äldreomsorgen. Linn informerar att alla medarbetare inom äldreomsorgen och funktionsstöd ska gå en utbildning i november. Under vecka 47 uppmärksammas också "En vecka fri från våld/orange week".

Kommunen har inte i sina mallar att ställa frågor i t.ex. medarbetarsamtal, det kommer troligen bli så men innan dess förespråkar flera att "vi kan ju börja".

Vi beslutar att följa frågan i NOSAM regelbundet.

4. Ny form på in- och utskrivningsprocessen

Camilla Lundqvist är processledare för Temagrupp Äldre och deltar på alla NOSAM för att delge information om projektet; samverkan vid in- och utskrivning, läs mer här:

<https://www.vardsamverkan.se/organisation/delregionalvardsamverkan/vardsamverkan-i-goteborgsomradet/omraden-for-samverkan/samverkan-vid-in-och-utskrivning/projekt-in-och-utskrivningsprocessen/>

Öckerö NOSAM kommer få en egen kontaktperson från Sahlgrenska Universitetssjukhus, där fortsatt informationsutbyte ska ske, hur sjukhuset arbetar med in- och utskrivningsprocessen.

Inom Öckerö kommun ser man internt över processen kring *bistånd*.

Sari lyfter behovet av en arbetsgrupp där både representanter från kommunal primärvård, biståndshandläggare från Öckerö kommun samt representanter från vårdcentralerna ska delta. Förslag är att en (liten) grupp bildas inom vårt NOSAM. Namngivna förslag är Micael Marcussen biståndshandläggare, Anneli Wissmar samordnare KPV, Maria Palm sjuksköterska Öckerö vårdcentral, Camilla Nilsson Hönö vårdcentral. Vem ska vara sammankallande?

Beslut tas att alla verksamheter ska ta med sig frågan "hem", för att se vem som ska ingå i en sådan arbetsgrupp och hur strukturen för arbetet ska se ut framöver.

Vad är nästa steg?

Irene tar med sig frågan till förvaltningsledningen vem som representerar kommunen i denna arbetsgrupp, där det även ingår att delta i den övergripande gruppen som Camilla Lundqvist leder.

Vi beslutar att följa frågan i NOSAM.

5. Kris- och kontinuitetsplanering

Emma Eriksson, planeringsledare krisberedskap och civilt försvar, ger en kort återblick till föregående möte då vi startade dialog kring beredskapen i samverkan mellan kommun och region.

- Fastställde varför samverkan behöver fungera även vid störningar (lagar/ansvar)
- Vad måste fungera även vid kris: Kommunikation (samordnings- & ledningsförmåga)

Lärdomar från pass 1:

1. Samarbete är kärnan i beredskap – relationer och kännedom om varandra är centralt.
2. För fungerande samarbete finns behov av gemensamma strukturer – t.ex. för reservlösningar, ansvarsfördelning och kommunikationsvägar.
3. Tydliggör förväntningar – Region och kommun behöver tydligare förväntningar på känna till varandras roller, ansvar, förmåga och resurser.
4. Beredskap är pågående – det handlar inte bara om färdiga planer eller lager, utan om ett kontinuerligt arbete. Därför är diskussionen viktig.

Utifrån lärdomarna från sist föreslås att man på kommande träff (5/12) ska jobba med kontinuiteten i samverkan, på liknande sätt man arbetar med kontinuitet i respektive verksamhet.

Kontinuitet = förmåga att upprätthålla verksamhet (här = samverkan), oavsett störning.

Under mötet påbörjas upprättandet av en kontaktlista mellan region och kommun, utifrån funktion/roll. Behörighet att fylla på listan kommer i ett separat mail.

Sari lyfter frågan om vikten av upprätta planer och kontaktlistor vid olika typer av kriser.

Utifrån NOSAM, måste vi ha kännedom om varandras verksamheter och planer vid kris.

Alla verksamheter är ålagda att ha egna kontinuitets- och krishanteringsplaner.

Emma tydliggör att verksamheterna i kommunen håller på att ta fram sådana planer, och att arbetet med att "synka dem" kommer sen. Som ett första steg föreslås istället att fokusera på *kontinuitet i själva samverkan* – alltså, hur ser vi till att samverkan fortsätter funka oavsett störning? Detta föreslås vara fokus 5/12.

6. Hur ser arbetet kring barn och unga ut i kommunen?

Karin Jonsén och Caroline Johansson går igenom regional medicinsk riktlinje;

[Barn och unga med tecken på psykisk ohälsa - omhändertagande inom vårdval vårdcentral och vårdval rehab.pdf](#)

Vi för diskussion kring hur vi ska kunna hjälpa fler barn och hänvisa rätt bland alla resurser som finns inom kommunen, regional vård som vårdcentral och rehab, centrala elevhälsan och UPH.

Vi ser alla ett behov att fortsätta diskutera frågan framöver och se över vilka behov våra respektive verksamheter har för att guida till rätt vårdnivå.

Gruppen ser också generellt behov av att stötta föräldrar, ibland är det gränssättning, att

fokusera på goda levnadsvanor och stöd i skolan och fritiden som behövs i första hand innan andra instanser remitteras eller kontaktas.

7. Fasta punkter på dagordningen

HLT

Gruppen har nu kommit igång med några individärenden, arbetssättet sätter sig mer och mer, förhoppningsvis kan HLT-strukturen erbjudas snart även för barn på Öckerö och nordöarna.

Egenvård

Frågan har diskuterats på samverkansmötet mellan regional primärvård och kommunal primärvård. Inget nytt att lyfta in på NOSAM.

God och nära vård

Mia Alderblad har blivit kontaktad av organisationen SPF seniorerna för seniorer för att skapa ett forum 27 november med olika "utställare" kopplat till nära vård och digitala hjälpmedel, mer information kommer.

Rapport från temagrupper

- Temagrupp äldre, Jessica Vedlund
 - Bemanning julhelgerna, ska det bemannas på den 26/12? SU har önskemål om att kommunerna ska bemanna upp och kunna ta hem personer även under röda dagar.
 - Från temagrupp äldre kommer uppdrag att se över följsamheten till RMR – Förskrivning av läkemedel till patient vid överföring mellan vårdenheter.
 - Se minnesanteckningar här: [2025-09-16 Minnesanteckningar Temagrupp Äldre.pdf](#)
- Temagrupp Rehabilitering och habilitering, Mia Alderblad
 - Mia ej närvarande; Bland annat tas en fråga upp från temagruppen som övriga punkter, se "övriga frågor" nedan. Se minnesanteckningar här: [2025-09-26 Minnesanteckning Temagrupp Rehabilitering Habilitering.pdf](#)
- Temagrupp Barn och unga, Eva Knoph
 - Gruppen blev uppmärksam på att det finns en ny riktlinje och SIP-rutin kring barn och unga.
 - LGS har beslutat att återgå till 10 NOSAM i Göteborgsområdet
 - Säker digital kommunikation är en återkommande fråga i temagruppen

- Se minnesanteckningar här: [2025-09-26 Minnesanteckningar Temagrupp barn och unga.pdf](#)
- Temagrupp psykiatri, Irene Jansson
 - Irene ej närvarande när punkten lyfts, se minnesanteckningar här: [2025-10-06 Minnesanteckningar Temagrupp Psykiatri.pdf](#)

8. Övriga frågor

- "Sahlgrenska hemma" – växer – patienter är inskrivna på sjukhuset men behandlas hemma vilket sannolikt kommer att påverka oss i Hälso- och sjukvården under kommunens geografiska tak. Önskemål att bjuda in SU för att synliggöra sina mobila team och ha uppföljning kring närvaron/ användandet på Öckerö. Linn tar kontakt.

9. Planering nästa möte och 2026

Nästa möte är 5 december, preliminär dagordning:

- "Sahlgrenska hemma"
- Fortsättning kris och kontinuitetsplan
- Återstående aktiviteter i handlingsplanen 2025
- Stående dagordningspunkter

År 2026 kommer Sari ta vid som ordförande. Vi enas om torsdag förmiddag för våra möten, Sari tar fram förslag och bjuder in. Beslut om sekreterare tas på nästa möte.

10. Vad tar jag med mig till nästa möte

Laget runt, vad var och en tar med sig från dagens möte och diskussioner.

11. Mötet avslutas

Ordförande Linn Wass tackar för aktivt deltagande

Kommande möte:	5 december kl. 09:00-12:00
Vid anteckningarna:	Caroline Johansson verksamhetschef Hönö vårdcentral