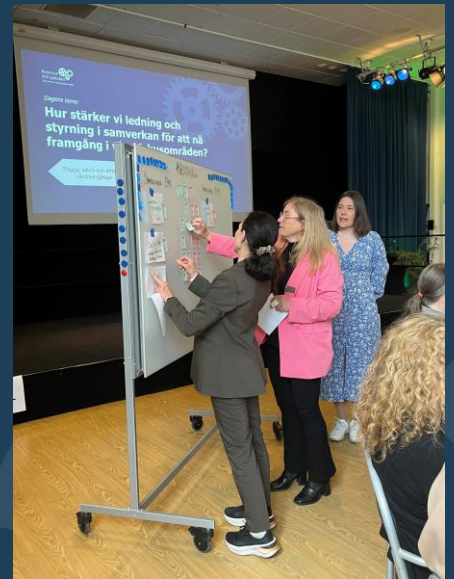


Workshop 25 april 2024: Hur stärker vi ledning och styrning i samverkan för att nå framgång i våra fokusområden?



Dokumentation från 25/4 2024

LGS bjöd in till workshop i **syfte** att utveckla ledning och styrning i samverkan i Göteborgsområdet, i omställningsarbetet för en god och nära vård.

Inbjudna till workshopen var chefer och ledare i samverkan samt aktuella stödfunktioner:

- Alla ledamöter i LGS och i Politiskt samråd
- Ordförande och vice ordförande i resp. Temagrupp och NOSAM
- Stödfunktioner på Samverkanskontoret

Dagens **tema** var:

Hur stärker vi ledning och styrning i samverkan för att nå framgång i våra fokusområden;

Trygga, säkra och effektiva vårdövergångar

Främja hälsa och förebygga ohälsa

I detta material redovisas dokumentationen från mötet som arrangerades den 25 april 2024, på Dalheimers hus i Göteborg. Dokumentet innehåller fotografier av de rapporter som skrevs under de två samtalspassen.

Sist finns en deltagarförteckning med kontaktuppgifter.

Först ges en kort bakgrund samt en beskrivning av arbetsprocessen och metodiken Open space.

Information om workshopen

Bakgrund

Inom ramen för ett pågående utvecklingsarbete kring ledning och styrning i samverkan i Göteborgsområdet med anledning av omställningen till en god och nära vård arrangerade LGS en workshop med politiker från politiska samrådet, ledningsgrupper i samverkan och stödfunktion i samverkan.

Syfte/tema/förutsättningar

Syftet med mötet var att processa temat " Hur stärker vi ledning och styrning i samverkan för att nå framgång i våra fokusområden?" genom en samskapande metodik.

Våra två fokusområden är *Trygga, säkra och effektiva vårdövergångar* samt *Främja hälsa och förebygga ohälsa*.

Förutsättningar för mötet var att *Samverkansplanen* är ramen och att rapporterna som grupperna tar fram under dagen sammanställs och presenteras för LGS som ett underlag i det fortsatta utvecklingsarbetet.

Rapporterna skickas ut till deltagarna i sin helhet inom ca 24h.

Processen – ett Open Space-möte

"Open Space" är en mötesform där deltagarna ges möjlighet att bidra med egna idéer och frågeställningar. Metodens struktur och ledning ser till att alla kommer till tals på lika villkor.

Utifrån tydliga spelregler ges deltagarna stor frihet och eget ansvar. Detta lockar fram de viktigaste frågorna men också de kunskaper och förmågor till nyskapande som kan förbli gömda i mindre öppna processer. Arbetet bygger på ämnen som deltagarna själva formulerar.

Detta korta Open Space-möte är ett smakprov på metoden. Open Space-möten kan pågå från ½ dag till 3 dagar, beroende på syfte och ambition. Ett längre Open Space-möte kan ge en djupare acceptans och samstämmighet samt inbjuda deltagarna att gå ett steg vidare och arbeta fram handlingsplaner med en arbetsgrupp och en person som tar på sig att samordna det fortsatta arbetet.

Workshopen startade med en "tom vägg". Efter introduktionen inbjöds deltagarna att ta upp de frågor och idéer som de ville prata om kopplat till temat under eftermiddagen.

Sammanlagt togs **18 ämnen** upp av de **drygt 50 deltagarna** som sedan valde de ämnen de ville arbeta med under de två arbetspassen.

De fyra principerna och lagen i "Open Space" tydliggör vars och ens ansvar att följa sitt engagemang och använda tiden på bästa sätt. Lagen betyder att man kan gå vart man vill, när man vill – "en hel eftermiddags kreativ kaffepaus". Respektive initiativtagare ansvarade för att en dokumentation gjordes från gruppens möte. 18 rapporter producerades."

Konferensen leddes av Frida Palm, utvecklingsledare på Samverkanskontoret, på uppdrag av LGS.

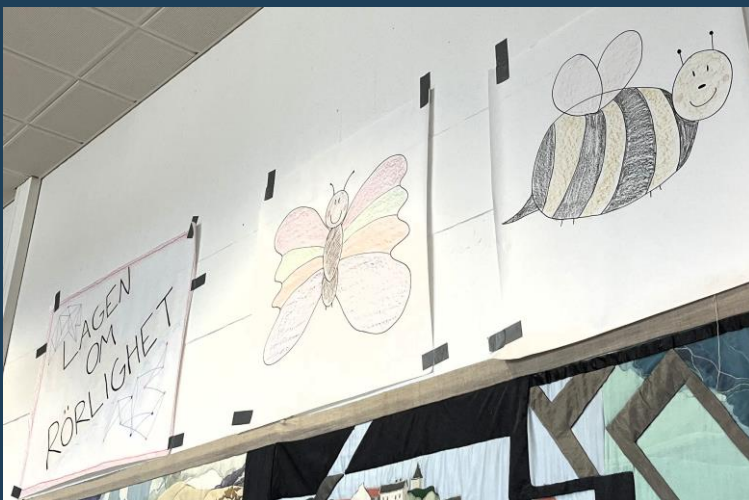
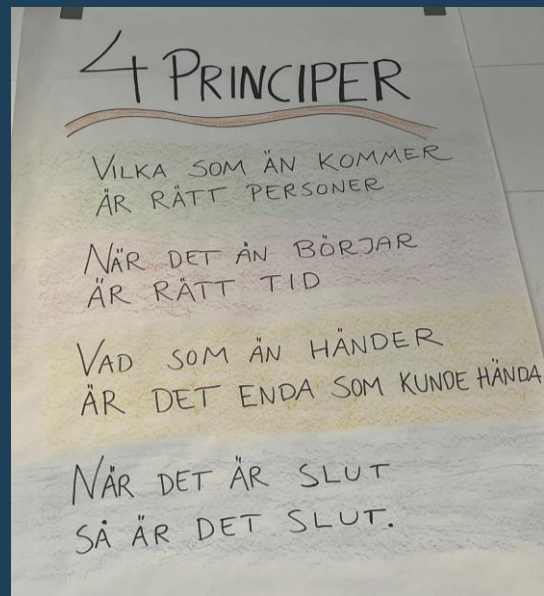
Konklusioner och nästa steg

Rapporterna från deltagarnas samtal kan i detta material läsas i sin helhet.

Rapporterna kommer sammanställas till LGS som ett underlag i det fortsatta utvecklingsarbetet av ledning och styrning i samverkan.

En deltagarförteckning med kontaktuppgifter finns längst bak i detta material. Det är fritt fram att fortsätta nätverka även efter denna workshop!

LGS fortsätter utvecklingsarbetet och har närmast ytterligare en workshop i maj månad 2024 inplanerad – mer information kommer.





Rapporter från Samtalspass

Sammanlagt togs 18 ämnen upp av de drygt 50 deltagarna som sedan valde de ämnen de ville arbeta med under de två samtalspassen.

Följande bilder innehåller de rapporter som skapades under de två dialogpassen.

Här syns den (digitaliserade) agendavägg som deltagarna skapade:

13.45 -14.40	<i>Grupp 1</i>	<i>Grupp 2</i>	<i>Grupp 3</i>	<i>Grupp 4</i>	<i>Grupp 5</i>
	Vad funkar i samverkan idag?	Barn & unga med komplexa behov – hur stärker vi samverkan mellan pv, kommun & specvård	Sköra äldre - främja hälsa och förebygga ohälsa	Färre mål	Samverkan mellan den operativa nivån i NOP-områdena och politiken
<i>Grupp 6</i>	<i>Grupp 7</i>	<i>Grupp 8</i>	<i>Grupp 9</i>	<i>Grupp 10</i>	<i>Grupp 11</i>
Hur undviker vi inläggningar/åter på sjukhus? Hur underlättar vi utskrivning?	Samverkan kring personer med psykisk problematik	Gemensam handlingsplan			Kommunikationsplan
 Lokal: Dahlheimerssalen					 Lokal: Karl Johan (1 trappa ner)

14.40 -15.20	<i>Grupp 1</i>	<i>Grupp 2</i>	<i>Grupp 3</i>	<i>Grupp 4</i>	<i>Grupp 5</i>
	Hur får vi legitimitet i samverkansbeslut	Gemensamt ledarskap	NOSAM-strukturen Hur når vi i mål längst ut?	Tydligare ledning	Samverkansstrukturen NOSAM - VVG
<i>Grupp 6</i>	<i>Grupp 7</i>	<i>Grupp 8</i>	<i>Grupp 9</i>	<i>Grupp 10</i>	<i>Grupp 11</i>
Hur stärker vi kompetensen kring funktionshinder?	Vikten av ökad /lättare samverkan mellan tandvård/primärvård/ kommun för hälsofrämjande åtgärder.	Hur stärker vi ledning och styrning i samverkan utifrån suicidpreventivt perspektiv - Trygga och säkra vårdövergångar			Samverkande funktioner De som jobbar med enbart samverkan
 Lokal: Dahlheimerssalen					 Lokal: Karl Johan (1 trappa ner)

 **15.25 Återsamling i Dahlheimerssalen**

Vad funkar
i samverkan
idag?
Annika

1345
1

ÄMNE: Vad fungerar i
samverkan idag?

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

Vissa saker fungerar bra!

Relationer viktigt
Kunskap

God samtalston

Vilja att nå resultat

När beröringspunkter finns

Ses på samma mandatnivå

Samverkan sker i närområdet

IDEER TILL NÄSTA STEG?

- Finansiera brygglösningar
- Stärka samverkan
- Processer framför skrivande

Barn & unga med komplexa behov. Hur ställer vi samverkan mellan PV, kommun & spec.vård

13:45

2

ÄMNE: Barn & unga Samverkan Komplexa behov

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

- * Systemfel det finns ett glapp mellan organisationer
- * Dålig kännedom om varandras uppdrag
- * Låg kunskap om Sverens kommuner
- * SAMSA inte implementerat (Vilket gör att vi inte dok. Sitt)
- * Tankar om vad som saknas
 - Koordinators funktion för barn med komplexa behov & många vårdkontakter
 - Kombinations tjänster
 - Skol-vård - social tjänst
 - elohälsa Skolläkare - barnläkare
 - Skolskötare - BVC
 - Kuratorer - ~~social~~ social sekr.
 - Gemensamt HVB för att undvika SIS placering
- * Barn och unga frågor måste synas mer i samverkan

IDEER TILL NÄSTA STEG?

Längsiktig satsning liknande "Mest sköra äldre"
Implementera småbarnsteam!

Sköra äldre 13:45
3
- främja hälsa och
förebygga ohälsa

ÄMNE:

Sköra äldre - proaktivitet

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

- Mycket viktigt med förebyggande arbeten
 - bronsa utveckling av skörnet om åtgärder sätts in tidigt
 - Minska risker för komplikationer
- Årliga hälsosamtal på VC - hitta styrkeet och gradera / skatta med CFS (Clinical Frailty Scale)
- Ökad kompetens i hela vårdkedjan
- Gemensamt språk
- Breda satsningar för att förebygga tex fall i sjukvård, PV, samhället i stort
ex broddar, fixarbänkar
- ^{Min hälsa och} Tandvårdens betydelse för sköra äldres hälsa
 - satsning på TAIK positiv
- Förebyggande arbete via pensionärsföreningar

IDEÉR TILL NÄSTA STEG:

Kompetenshöjning i alla steg i vårdkedjan

Färre mål

13:45
4

ÄMNE: MÅL FÄRRE

Färre Mål

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

Både NOSPAM och verksamheterna 'drabbas' av krav på för många mål. Resultatet blir att det blir svårt att hinna med djuparbete/verkligt förändringsarbete och istället hälla sig på ytan med information

Behöver rimliga förutsättningar

Översikt för undvika dubbelarbete/~~korcka~~
för många utvecklingsarbeten samtidigt

Behöver alla verksamheter utvecklas - vissa saker fungerar utmärkt på sina håll.

"Laga inte det som ~~inte~~ redan fungerar"

Skapa inte onödig administration

Fokusera ^(process) stödet till de delar i processerna som behöver utvecklas. Gör inte om hela processen om det inte behövs.

DEER TILL NÄSTA STEG?

Hur när vi verkligt förändringsarbete

Färre mål/projekt

Bättre samordning av målen

SAMVERKAN MELLAN
DEN OPERATIVA NIVÅN
I NOP-OMRÅDEN OCH
POLITIKEN

1345

5

ÄMNE: POL 1345-1440 Anna-Karin Dahl
LCC
NSA n
Tema

SAMVERKAN OPERATIV NIVÅ NOP-OMRÅDEN OCH POLITIKEN

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

- POS ERFARENHETER FÖR POLITIKEN VAD HÄNDER
MED DET BESLUTADE FÖR INVÅNAREN
- UTBYTE KRING VAD SOM ÄR SVÅRT ATT
GENOMFÖRA AV BESLUT, VARFÖR? VAD KRÄVS?
- MED KONTINUITET ÖPPNAS DIALOG OCH SIKERS
UTBYTE I FRÅGOR
- GER MER ENGAGEMANG HOS DE OPERATIVA
MED ETT ÖRA HOS POLITIKEN
- Uppifrån med Nej tröttn
- SAK FRÅGOR

IDEER TILL NÄSTA STEG?

VÅGA PRÖVA !!

Men
Hur undviker vi
inläggningar på
sjukhus
Hur underlättar vi
utskrivning

13:45
6

ÄMNE: Ur ledning styrning
Hur undviker vi inläggningar / återinläggningar
på sjukhus
Hur underlättar vi utskrivning? ①

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

Öka kännedom av de riktlinjer som finns i arbete
med dem i samverkan ex. FMR, suicid, Krisberedningsplan
Hur hjälper vi till att söka alla utlösningar
Arbeta mer med SIP. Proaktiva sip innan inskrivning
sjukhus. Arbeta förebyggande. Identifiera sköra (äldre)
personer
Närmare samarbete mellan Regional, Kommunal, PV
Att vi gemensamt tar fram NÖP
Förebyggande SIP
Skall vi arbeta 24/7 berör Regional PV och kommun
också möta upp 24/7
Samtycke vid omsorg HT om kontakt Regional PV
se över ~~insats~~ ^{insats} för motivera att kunna ta emot
omsorg/HS i sitt egna hem.
Utveckla samverkan i kommun/Regional PV.
Tidigt göra läkare ansvar och samverkan i kommunen

IDEER TILL NÄSTA STEG?

SAMSYN UTIFRÅN LEDNING I KOMMUN REGION
HJÄLPA VARANDRA ATT KUNNA LÖSKAS I IN/UT
PATIENTEN SIP → 2

ÄMNE: ②
In/ut = utskrivning

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

Stärka upp förtäkningskontrollen samarbete
mellan Regional PV och Kommun
Vårdval - Några VC som ansvar för
sköra äldre i Göteborg stad. 64 VC ansvar
mer än hälften privata.
Hemsjukvårsläkare. En ngr dar mot även sköra
äldre.
Redan på sjukhus tänka hur skall detta
fungera hemma och påbörja planering
för hemmet.
Kommun möta upp med rätt resurser.
HT kan man från sjukhus påbörja med
Regionala PV alltid med vid utskrivning, hålla i total-
planen

IDEER TILL NÄSTA STEG?

UPPFÖRNING ~~SA~~ SA VI NÄR DET VI BESLUTAT I
SAMSYN. ATT VI GÖR DET VI BESLUTAT I SAMSYN
ALLA ARTÖRER MÅSTE SATSA

Samverkan kring
personer med
psykiatrisk
problematik

13:45
7

ÄMNE:

Samverkan kring personer med
psykiatrisk problematik!?!?

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

- Hur får vi in primärvården i dialogen?
- Hur minskar vi prestigen mellan varandra
i samverkan ~~inre~~ och den enskilde?
- Varför arbetar vi inte personcentrerat
med målgruppen?
- Vi behöver öka ^{den} (kompetensen ~~den~~
gemensamma)
- Psykiatrisk problematik exkluderar
andra insatser
- Hur när vi helhetsyn på individen
trots gränssnitt

IDEÉR TILL NÄSTA STEG?

Gemensam
Handlingsplan
Tanja

13:45
8

ÄMNE: Gemensam Handlingsplan

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

Färre mål - en HP från LGS

Tydlighet - vem ska göra vad

Huvudmål omställningen till nära vård

Inte för detaljerat - ges utrymme för olikheter

Ge brukare möjlighet till input



IDEER TILL NÄSTA STEG?
• Brukar medverkan

KOMMUNIKATIONS
PLAN
Malin Thorsell

1345
77

ÄMNE: Kommunikationsplan

För att se förändring hela vägen
(leda hela vägen ut -)

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

* Måste ha en grundstruktur i samverkan som fungerar.
Syfte och riktning.

* Informationsflöden - hur går vi från vision till handling långt ut

Kommunikationsplan för alla nivåer & åt alla håll &
nerifrån & upp.

Ökad kunskap om vårdssamverkanens struktur, mandat &
egget sammanhang.

* Tydlig struktur i ansvaret kring kommunikation.

IDEÉR TILL NÄSTA STEG?

* *
*

Hur får vi legitimitet
i samverkansbeslut?

14:40

1

ÄMNE: Hur får vi legitimitet i
samverkans ~~prata~~ beslut?

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

- Svårt med följsamhet till beslut
- *Samverkansnivåer*
- Viktigt beslut i linje olika
verktygsnivåer
- *Implementering olika dokument*
- Mötas fysiskt - processa beslut
så att de är kända
- Transparens-
- Rollen som chef/verktygsnivå
- " - ord för samverkansstyrka
- Kan bli ett dilemma

IDÉER TILL NÄSTA STEG?

Uppdrag att ta tillbak i verktygsnivå
Se att vi har ett gemensamt inh. ansvar

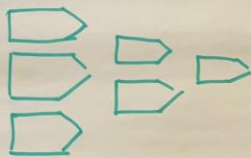
Gemensamt
ledarskap
Tanya

14:40
2

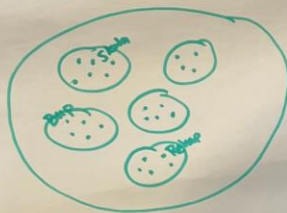
ÄMNE: Gemensamt ledarskap

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

Hur går vi från



Till



Ny organisations "kultur"
för att leda komplexa
system

IDEÉR TILL NÄSTA STEG?

Att inom samverkans området gg SKPs utb
"Att leda omställningen till Nära Vård"

NOSAM-struk 14:40
hur när vi mår
längst ut?
3
Annika L

ÄMNE:

NOSAM - hur när vi ut?

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

Härryda: bvl god samverkan
Delat upp mötet - intressentfokus

Primärvård delar i alla grupperingar

Stor hjälp av processledare

Färre mål / aktiviteter

Vad är det gemensamma målet?

Förvaltningar med olika behov

Resurskrävande omorganisation Gbg Stad

Tydligare arbetsgrupper

Relationer

Otydliga roller

Primärvård håller inte i takt pinnen

Temagrupper? Utmana struktur

Metod

IDEER TILL NÄSTA STEG? - Skapa engagemang genom

• Avvikelser, börja där

• Jobba mot MÅL istället

Torsdags-
möten
Beslut

• Struktur mindre grupper

• NOP-områden

Tydligare
ledning

14:40
4

ÄMNE: Tydligare ledning

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

Hur kan strukturen kring samverkan i Göteborgsområdet underlätta för verksamheterna att veta när man går framåt/.

stödja verksamheter att gå i takt mot önskat resultat

Bör fokus vara på systematiskt kvalitetsarbete i samverkan snarare än mål som är svåra att mäta eller jämföra?

Hur kan verksamheter på operativ nivå veta om ett mål redan är uppfyllt och därför inte behöver arbeta om. Eller ska alla skapa nya strukturer även där det redan fungerar?

Ledning behöver kunna tala om hur man kan visa när önskat resultat är uppnått.

IDEER TILL NÄSTA STEG?

Hur fungerar tillitsbaserad styrning i samverkan?

SAMVERKANJS- 14:40
5
NOSAM → VVG
Camilla L.

ÄMNE: Samverkansstrukturen
för NOSAM ↔ ^{är det till} VVG/Politiken?

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

- Möta samtiden & arbeta processinriktat
- Tydlighet i när & var frågor hanteras
- Vilken syn har vi på samverkansnivåerna
 - Vi tar ej beslut/ni ställer oss bakom
men VVG "skapar" riktlinjer som blir styrande
- Olika samverkansområden - olika förutsättningar - kanske
det som fungerar. Vilken är framgångsfaktorn? För de olika områdena
- * Är det ledning & styrning i verksamheterna:
som brister & ger otydlighet eller
är de ledning & styrning i samverkan
som brister?

IDEÉR TILL NÄSTA STEG?

Effektkartläggning av samverkansstrukturen
kopplat till temat

Camilla

Hur stärker vi
kompetensen kring
funktionshinder?

ÄMNE:

Hur stärker vi kompetensen kring
funktionsnedsättning?

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

- Premiera/vikta ersättningen till vårdcentralk
som profilerar sig
- Ge primärvården verktyg att möta ohälsa
ex lättare medicinering ADHD

IDEÉR TILL NÄSTA STEG?

VIKTEN 14:40
7 D. EATORE
SAMVERKAN MELLAN TÄND-
VÅRD/PRIMÄRVÅRD/KOMMUN
FÖR HÄLSÖFRÄMJANDE ÅTGÄRDER, LINS-ERIK H.

ÄMNE: ÖKAD SAMVERKAN TÄNDVÅRD/
PRIMÄRVÅRD/KOMMUN FÖR MER EFFEKTIVA
FÖREBYGGANDE ÅTGÄRDER.

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

Samtal om Folkhälsorådets TAIK-
projekt (2018-22) för bättre tandhälsa bland
sköra äldre samt projektet med hälso-
promotörer för att förbättra tandhälsan bland
6-åringar i områden med mycket karies
(2021-24). Detta projekt har förbättrat tand-
hälsan i t.ex. Bergsjön, Angered, Anäl m.m.

IDEER TILL NÄSTA STEG?

Öka samarbetet, förebyggande verksamhet

Hur stärker vi ledning och styrning i Samv 8 utifrån ett suicidprevention perspektiv
14:40
8
- Trygga och säkra vårdtagningarna

ÄMNE: Hur stärker vi ledning och styrning i Samverkan utifrån ett suicidprevention perspektiv.

SAMMANFATTNING AV DIALOGEN:

- Kompetensförstärkning i kommun och region
- Att prioritera på politiker nivå
- Tydlig struktur och uppdelning
- Tydliga mål och uppdelningsmål
- Hitta forum för händelseanalyser i Samverkan
- Kommunikationsplan → Att prioritera området (suicid) "sippar ner i ledet"
- Att prioritera personcentrerad vård
- Följa de överenskommelser som finns

IDEER TILL NÄSTA STEG?

Samverkande
funktioner 14:40
11
De som jobbar
med enbart samverkan

ÄMNE:

Samverkande funktioner,
de som jobbar enbart med samverkan.

SAMMNFATTNING AV DIALOGEN:

- Tydlig plan från Vision till handling
- Hur vill uppdragsgivarna använda text
Processledare / Samverkanskontor.
- Tydlig uppdragsbeskrivning behövs kopplad
till mål (regionala/kommunala).
- Vad ingår i ansvar att driva frågor &
processer?
- Identifiera mål i handlingsplaner
som är samverkan och inte verksamhets mål.
- Vem är uppdragsgivare till processledroll?

IDEÉR TILL NÄSTA STEG?

Tydighet roller & ansvar / uppdragsbeskrivning.

Deltagarförteckning LGS workshop 25 april 2024

Namn	Samverkansforum	E-postadress
Anette Forsberg	Samverkanskontoret	anette.forsberg@vgregion.se
Anita Almqvist	Samverkanskontoret	anita.almqvist@funktionsstod.goteborg.se
Anna-Karin Dahl	NOSAM Göteborg centrum	anna-karin.dahl@vgregion.se
Anna-Lena Holberg	Politiskt samråd	anna-lena.holberg@vgregion.se
Annika Leidenhed	LGS	annika.leidenhed@vgregion.se
Annika Ljungh	LGS	annika.ljungh@socialsydvast.goteborg.se
Ann-Sofie Rundberg	LGS	ann-sofie.rundberg@vgregion.se
Bengt Odeholm	Politiskt samråd	Bengt.Odeholm@partille.se
Camilla Lundqvist	Samverkanskontoret	camilla.lundqvist@aldrevardomsorg.goteborg.se
Carl-Peter Anderberg	LGS	carl-peter.anderberg@medtankengroup.se
Carolina Robinsdotter	Temagrupp barn och unga	carolina.robinsdotter@grundskola.goteborg.se
Caroline Hjalmarsson	Samverkanskontoret	caroline.hjalmarsson@molndal.se
Catarina Liljestrand	NOSAM Mölndal	catarina.liljestrand@molndal.se
Cecilia Dalman Eek	Politiskt samråd	cecilia.dalmaneek@vgregion.se
Cecilia Olsson	Temagrupp rehabilitering och habilitering	cecilia.olsson01@molndal.se
Christian Fogelberg	NOSAM Mölndal	christian.fogelberg@halsahemma.com
Elisabet Lann	Politiskt samråd	elisabet.lann@stadshuset.goteborg.se
Erika Hägg	LGS	erika.hagg@partille.se
Eva Nilsson	Samverkanskontoret	eva.nilsson2@partille.se

Deltagarförteckning forts.

Namn	Samverkansforum	E-postadress
Fiona Lundin	NOSAM Nordost	fiona.lundin@vgregion.se
Frida Palm	Samverkanskontoret	frida.palm@vgregion.se
Gunilla Lindell	Politiskt samråd	gunilla.lindell@vgregion.se
Helena Wikman Ericson	NOSAM Göteborg centrum	helena.wikman.ericson@funktionsstod.goteborg.se
Henrik Von Sydow	LGS	henrik.von.sydow@wasterlakarna.se
Ingemar Blomqvist	Samverkanskontoret	ingemar.blomqvist@vgregion.se
Isabelle Alknäs	Samverkanskontoret	isabelle.alknas@vgregion.se
Karin Elias	Samverkanskontoret	karin.elias@aldrevardomsorg.goteborg.se
Karina Stein	Temagrupp psykiatri	karina.stein@vgregion.se
Katarina Mueller	LGS	katarina.mueller@aldrevardomsorg.goteborg.se
Kinna Helgesson	NOSAM Härryda	kinna.h@flmolnlycke.se
Klara Persdotter Stjernström	Samverkanskontoret	klara.persdotter@vgregion.se
Lars Erik Hansson	Politiskt samråd	larserikhansson186@gmail.com
Lena Ekeröth	Samverkanskontoret	lena.ekeroth@vgregion.se
Lena Holmquist Henrikson	Temagrupp äldre	lena.holmquist.henrikson@vgregion.se
Linda Elisabeth Jansson	Politiskt samråd	linda.elisabeth.jansson@vgregion.se
Lorna Niklasson	LGS	lorna.niklasson@vgregion.se
Maja Berndes	LGS	maja.berndes@vgregion.se
Malin Johansson	NOSAM Härryda	malin.johansson2@harryda.se
Malin Throfast	Samverkanskontoret	malin.throfast@molndal.se

Deltagarförteckning forts.

Namn	Samverkansforum	E-postadress
Maria Hjärtqvist	Politiskt samråd	maria.hjartqvist@vgregion.se
Maria Ljung	LGS adj.	maria.ljung@goteborgsregionen.se
Marie Berg	Temagrupp äldre	marie.l.berg@vgregion.se
Marie Rosengren	LGS	marie.rosengren@grundskola.goteborg.se
Matilda Gunnarshed	Samverkanskontoret	matilda.gunnarshed@harryda.se
Mats Berglund	Politiskt samråd	mats.berglund@vgregion.se
Mattias Olsson Ruppel	Politiskt samråd	mattias.olssonruppel@partille.se
Monika Bondesson	LGS	monika.bondesson@aldrevardomsorg.goteborg.se
Peter Svensson		peter.r.svensson@vgregion.se
Sandra Benjaminsson		sandra.benjaminsson@aldrevardomsorg.goteborg.se
Tanja Siladji Dahne	Politiskt samråd	tanja.siladji.dahne@vgregion.se
Tobias Björk	Politiskt samråd	tobias.bjork@vgregion.se
Yvonne Pontén	LGS	yvonne.ponten@funktionsstod.goteborg.se
Zofia Delauzun	Samverkanskontoret	zofia.simson.delauzun@vgregion.se
Åsa Sand	LGS	asa.sand@vgregion.se

För mer information se
www.vardsamverkan.se/goteborgsomradet
under kontakt eller under respektive samverkansforum

Tack för ert deltagande!

