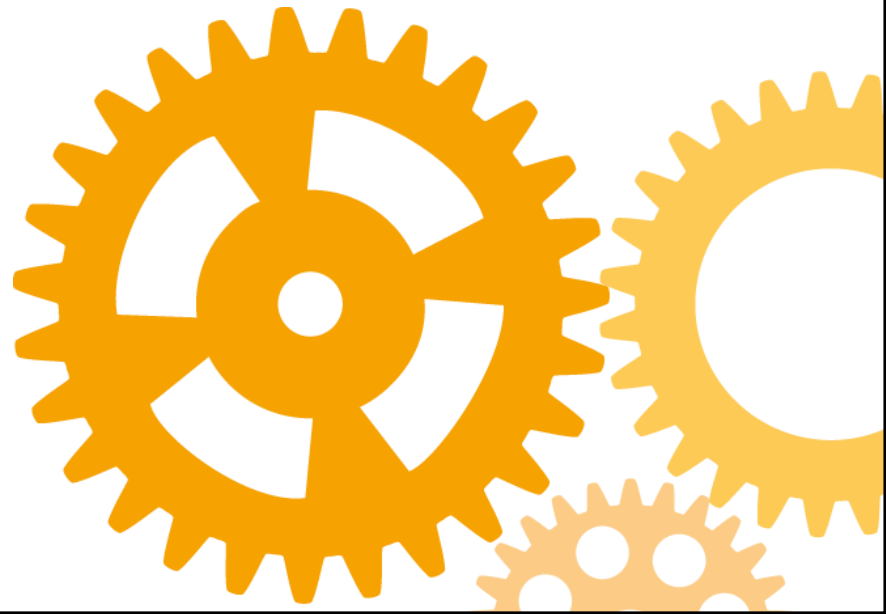
Kommun och sjukvård
Samverkan i Göteborgsområdet

Utveckling av LGS arbetssätt

Summering workshop
Dalheimers hus

2022 04 20



NÄRA VÅRD

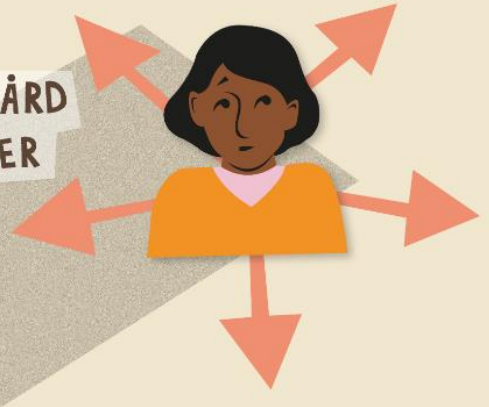
FRÅN FOKUS PÅ ORGANISATION



- TILL FOKUS PÅ PERSON OCH RELATION



FRÅN ISOLERADE VÅRD OCH OMSORGSINSATSER





- TILL SAMORDNING UTIFRÅN PERSONENS FOKUS

FRÅN REAKTIV







- TILL PROAKTIV OCH HÄLSOFRÄMJANDE





- TILL AKTIV MEDSKAPARE

FRÅN INVÅNARE OCH PATIENTER SOM PASSIVA MOTTAGARE



Syfte och mål med dagens workshop

Syfte

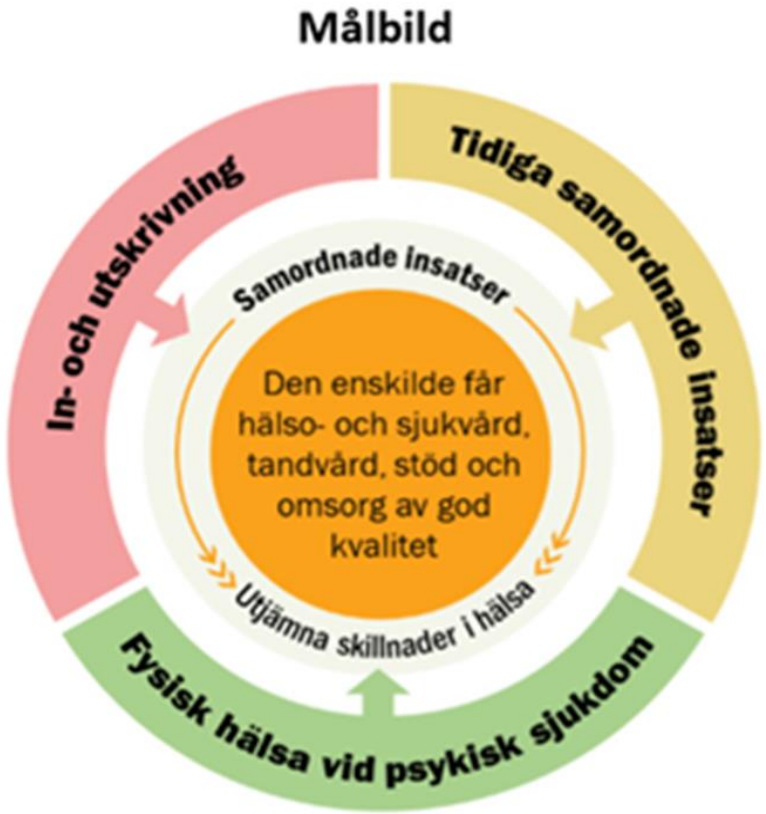
Att uppdatera oss på LGS' syfte och uppdrag samt skapa en gemensam bild av vad vi skall åstadkomma tillsammans, för vem och hur.

Mål

Workshopen ska generera ett underlag för hur LGS ska arbeta tillsammans som ledningsgrupp mot målet ”samverkan mellan kommun och region ska utjämna skillnader i hälsa”.

Vårdsamverkan Göteborgsområdet

Samverkansplan 2020 -2023



- Organiserat samverkan för att tillsammans nå visionen om *Det goda livet i VG*
- **Övergripande målet** för samverkan mellan kommuner och region är att utjämna skillnader i hälsa
- **Syftet** för vårdsamverkan i Göteborgsområdet är att effektivt samordna och individanpassa insatser så den enskilde får en sammanhållen hälsa, vård och omsorg
- LGS, TG och NOSAM kan inte fatta beslut som rör huvudmännens verksamheter men reda ut oklarheter för att samordningen skall fungera så bra som möjligt

Uppdragsbeskrivning Kommun och sjukvård Samverkan i Göteborgsområdet.pdf (vgregion.se)

Tillbakablick – LGS SWOT april 2019

Underlag för Samverkansplan 2020-2023

STYRKOR med befintlig struktur

- NOSAM – nära, fungerar i stort*
- Stabil struktur, varaktig, inarbetad, tål att relationer bryts
- Processledare
- Regelmässiga möten – motsatt till att bara träffas när det är ”kris”/krig?
- Relationsskapande

SVAGHETER med befintlig struktur

- Otydligt vilket forum som frågor lyfts
- Otydligt beslutsmandat, vad är effekten av LGS beslut/förslag
- Svag målstyrning och prioritering
- Dålig ärendeberedning (ibland)
- Oklart beslutsmandat (ff.a. vs. omvärlden)

SWOT april 2019

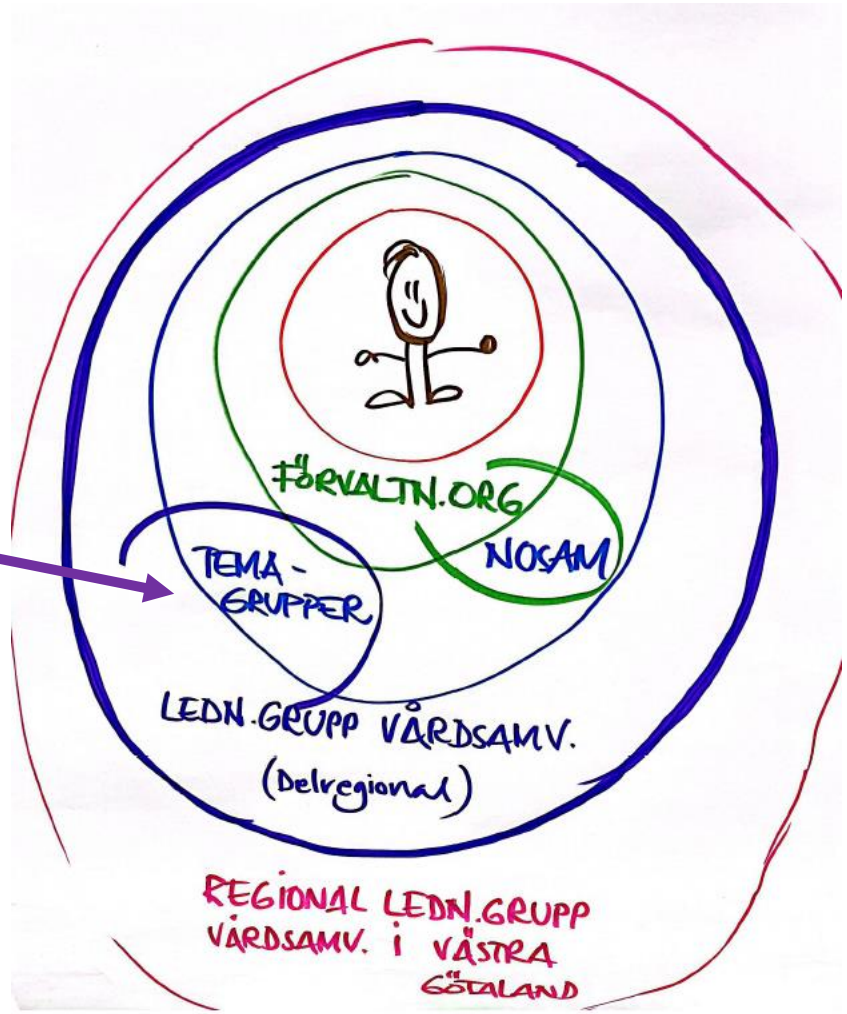
MÖJLIGHETER med vår struktur i framtiden

- Känd samverkansorganisering inom VGR/Kommun/politik
- Kunna optimera resurser, undvika dubbelarbete
- Brukarmedverkan & Tjänstedesign
- Skapa kontaktytor på tvären
- Öka samarbetet i strukturen

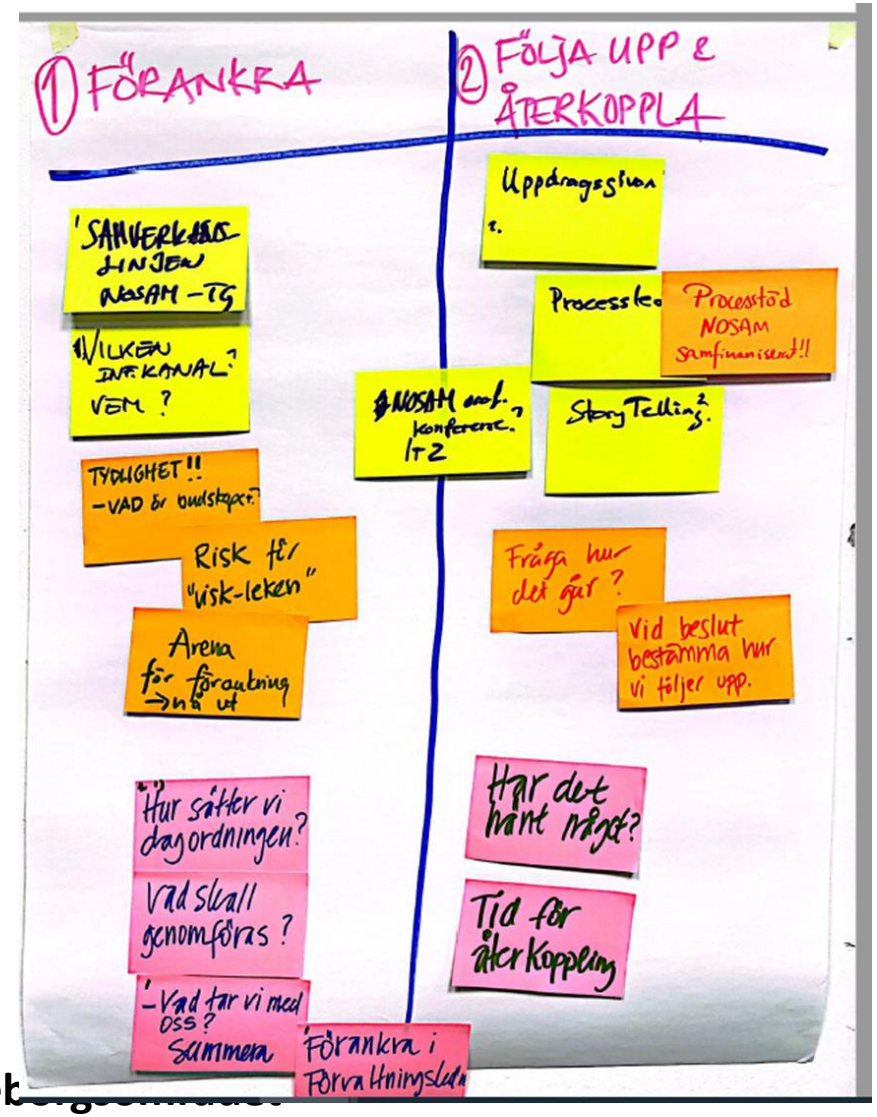
HOT – vad skulle hända om vi inte finns i framtiden?

- Samverkan löses lokalt – ojämlik vård
- Vi skulle missa mycket av utvecklingsarbetet som pågår
- Vi borde utvärdera vad vi gör (men till rimlig kostnad)
- Ökad risk att patient/brukare hamnar mellan stolarna
- Mer avvikelser, arbete i stuprör, ojämlik vård
- Förlorad helhetssyn

Vid dagens workshop pratade vi om samverkansarenor delregionalt och lokalt



Arbetspass: Förankring och uppföljning



Väckt flera frågor – vad gör vi med detta?

Struktur:

- Hur sätter vi dagordningen – för vem och varför. Är det tydligt vad som skall genomföras. Finns tid för återkoppling?
- Förankringskedja behöver bestämmas i LGS. Ska informationen komma från linjeorganisation och sammanstråla i NOSAM alternativt i samverkanslinjen från LGS- TG- NOSAM? Hur förankras från NOSAM till /från linjen?
- Att representera i LGS innebär ett ansvar. Hur ser förankringsmöjligheterna ut i den/de organisation (-er) vi representerar?
- Kan vi prioritera aktörer /saknar vi aktörer i LGS, är det en jämlik nivå?
- Kan vi använda NOSAM på ett tydligare sätt, ge uppdrag att hantera frågor? Behöver NOSAM förstärkas med samfinansierat processtöd?
- Hur många samverkansgrupper ska vi ha, delregionalt /lokalt?
- **Uppföljning:**
- Kan vi enas om uppföljning i samband med att vi tar beslut?
- Fler avstämning/dialogmöten/samverkanskonferens med NOSAM?
- Ny modell för redovisning/årsrapport? Story telling, goda exempel?
- ~~Koncernkontorets roll intern fråga VGR~~
- **Kommunikation**
- Vilka budskap går vi ut med. Konkretiseras - vad har vi pratat som behöver förankras? Vem informerar?
- Många grupper hanterar samma frågor – hur undviker vi att det blir ”viskleken”?

Hemläxa: Hur gör jag i min organisation?



Inför LGS´ nästa möte 31 maj;

Fundera över hur Du kan förankra och följa upp
i den/de organisationer som du företräder, och sedan återkoppla till LGS.

Befintliga och/eller nya strukturer?

Arbetspass: Hur kan vi utveckla vårt arbetssätt som ledningsgrupp för samverkan?



BÖRJA MED

ANALYSERA, DISKUTERA RESULTAT/STATISTIK
ANMÄLNINGAR/UPPFÖLJNING

! CASE UTIFRÅN LAGSTIFTNING/RIKTLINJER

Ställa frågan varför

Strategisk nivå –
samhällsfrågor ex Folkhälsa
och Social hållbarhet.

Analysera konsekvenserna – "remiss runda"
Utvärdera effekter

Prioritera

SLUTA MED

"Svarte Petter"

Skylla på .....

Dubbel arbete

Oproduktiva möten

Otydlig dagordning

REDOVISNINGAR FRÅN ANDRA FORUM

Uppföljning utan syfte

En fråga få ta allt syre

FORTSÄTTA MED

Kreativa dialoger

Prioritera gem. utveckl. frågor

Ifrågasätta samv. org & hur vi arbetar/samverkar/effektiv.

"Gräv där Du står"

(Alla)

ARBETA MED FOKUSOMRÅDEN

GEMENSAMT ÄGARSKAP RODERANDE ORDF/ U. ORDF

Fysiska möten

www.vardsamverkan.se/

GÖRA MER AV

Örat mot marken, Konkreta Case !

Jämlikhet i hälsa - hur

Verkstad

FÖLJA UPP - HUR GÖR DET?

FÖRANKRA - INOM ORG & FRAMÅTRÄLLT REPRESENTATSKAP

BYGGA BÄTTRE STRUKTURER FÖR REPRESENTANTSKAPET

~~Agenda~~ Fokusområdena skall bli synliga i Agendan, Nosam, Temagrupp. LGS...

GÖRA MINDRE AV

Positionering

Prata/"rätta" andras org./vht

Färre punkter på agendan

REDOVISNINGAR "FÖR FORMENS SKULL"
MER INNEHÅLL

Summering fråga 3: Hur utveckla vårt arbetssätt som ledningsgrupp för samverkan

- Gemensamt ägarskap/roterande ordförandeskap.
- Tydlig dagordning, spetsa till innehållet med färre punkter och tydligt syfte med all uppföljning
- Ta tag i det som INTE fungerar
- Bygga bättre strukturer för att kunna representera och förankra inom flera organisationer
- Definiera – vad är en vårdsamverkansfråga?
- Lyfta in prioriterade fokusområden på samtliga agendor (LGS-TG-NOSAM)
- Ge utrymme för kreativa och respektfulla dialoger kring gemensamma utvecklingsområden.
- Analys av t ex statistik, avvikelser, konsekvenser av gemensamma ök och riktlinjer.
- Färre info-punkter.
- Jobba med konkreta case utifrån gemensamma ök och riktlinjer.
- Utveckling genom ett ifrågasättande (utvärderande) perspektiv av delregional ledningsstruktur för samverkan och effekter av samarbetet mellan kommun och sjukvård

Arbetspass: Hur gör vi våra möten mer engagerande och produktiva?

- Agenda utifrån prioriterade utvecklingsområden, tema och tid (heldag) för att komma vidare i frågor - fördjupning, samsyn och analys.
- Rama in frågorna – nulägesanalys från TG och NOSAM – hur går det /vad behöver vi göra konkret – följa upp – utvärdera och revidera
- Tydlig målstyrning – vart ska vi /hur tar vi oss dit/ hur går det för oss?
- Kontinuitet i diskussionen.

Tema / möte - fördjupning

Tid för analys - gemensam bild

Ge tydliga uppdrag till ex TGÄ →
utvärdera effekterna av TGÄ förslag

"Stärka röda tråden" mellan
LGS, Temagrupper, NoSam.....

Prioritera utvecklingsområden och
sätt igång, följ upp, utvärdera o
revidera.....

Samverkan
Kräver → Relationer ~~Kräver~~ Kontinuitet,
tid

Alla fokusområden skall tas upp.
Ramva in frågor - nuläges analys
Fråga tin temagrupperna - hur går det?

Koncernkontoret - representationen

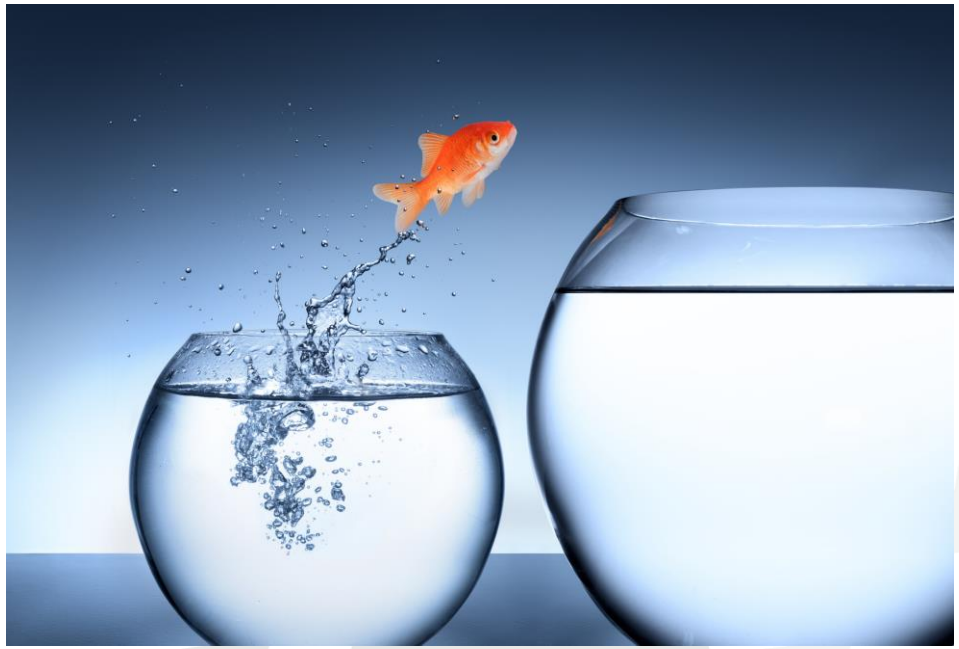
- Tydlig målstyrning -
  följer vi det vi bestämt?
  Om inte - VARFÖR? Vad gör vi?
- Mindre info-punkter
- CASE - lärande / Tema
- Vard med /. dår.

Summering och nästa steg

Att göra till nästa möte:

- Anteckningar till alla - viktigt att de som inte var med läser igenom och förbereder frågor.

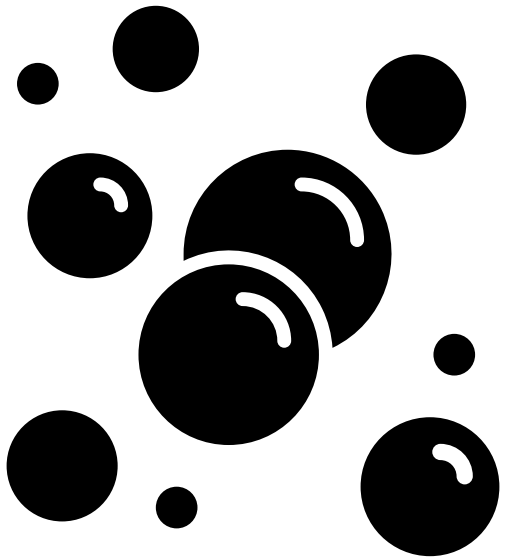
- Fundera igenom hur **kan jag göra** för att förankra i den/de organisation (-er) jag representerar.
- Hur ska vi använda befintligt årshjul?
- Besluta hur våra möten ska se ut, bild 20, 21 – bestämma utifrån gruppdiskussionerna
- Fundera till nästa möte – varför är jag med och vad vill jag och vilket är mitt bidrag? Vill jag vara med eller kliva av?





En reflektion om dagen

Reflektioner – vad är vi för grupp och vad skall vi göra?



- Tack till alla för givande och spännande diskussioner, stor samsyn ger energi! Mycket tankar och idéer kommit upp och blivit nåt konkret att ta vidare. Kroka arm i det svåra, lära av varandra för att förstå vad vi kan göra själva. Rymd i rummet som gör att vi kan tycka olika. Roligt att ses, fysiskt möte positivt.
- Det skall kännas meningsfullt att verka i detta forum. Varför – frågan viktig - vad är vi för grupp och vad skall vi göra?