

Minnesanteckningar

Ledningsgrupp för samverkan Datum: 2022-02-04

Närvarande	Åsa Sand, LGS ordf.	Områdeschef, 3, SU
*del av	Babbs Edberg, LGS vice ordf	Förvaltningsdirektör, ÄVO, Göteborg,
mötet	Maria Taranger	Områdeschef, 6, SU
	Monica Sörensson	Avd. chef myndighet/socialpsykiatri, FFS, Göteborg
	Carin Bringestedt	Avdelningschef, ÄVO, Göteborg
	Malin Tisell	Socialchef, Öckerö kommun
	Erika Hägg	Förvaltningschef, vård och omsorg, Partille kommun
	Christina Alvelin	Förvaltningsdirektör, Socialförvaltningen Hisingen
	Ulrika Nåfält	Områdeschef, Allmäntandvården, VGR
	Britt Tallhage	Områdeschef, Regionhälsan, VGR
	Tobias Nilsson	Bitr. sjukhusdirektör, Sjukhusen i väster
	Annika Waser	Verksamhetschef, Habilitering Vuxen, VGR
	Annika Leidenhed	Primärvårdschef, Närhälsan
	Henrietta Arwin	Primärvårdschef, Närhälsan
	Henrik von Sydow	Verksamhetschef, Västerlänkarna, Primör
	Magnus Kronvall	Ansvarig tjänsteperson, G HSN, Koncernkontoret, VGR
	Maria Ljung, adj.	Planeringsledare, GR, Social välfärd
	Anne-Charlotte Larsson	Processledare, LGS & Politiskt samråd
Förhindrade	Ann-Sofie Isaksson	Ansvarig tjänsteperson, V HSN, Koncernkontoret, VGR
	Göran Matejka	Bitr. sjukhusdirektör, SU
	Nick Johansson	VD, Omtanken, vårdcentral, BVC, rehab center, Primör
Inbjudna	Catharina Johansson	Ordförande TG Äldre
	Björn Gunnarsson	Processledare TG Äldre
	Alex Hirschi	Ordförande TG Barn och unga
	Lena Ekeröth	Processledare TG Barn och unga
	Agneta Bergqvist	Utvecklingsledare
Plats:	Webex -digitalt	
Tid:	09.00-12.00	

Inledning

Ordförande inleder och hälsar varmt välkommen till årets första möte. Särskilt välkommen till nya ledamöter, Britt Tallhage, områdeschef Regionhälsan/Barnperspektivet och Malin Tisell, socialchef, Öckerö kommun. Därpå följer en presentationsrunda. Övriga frågor anmälda i förväg. Inga synpunkter på föregående minnesanteckningar som följs upp vid dagens möte och läggs till handlingarna.

Året som gått och planering framåt

Presentationer publiceras tillsammans med dagens anteckning

Övergripande mål för vårdssamverkan inom Göteborgsområdet är att utjämna skillnader i hälsa. I syfte att effektivt samordna och individanpassa insatser för en sammanhållen hälsa, vård och omsorg har samverkan formaliserats och organiserats i nuvarande struktur sedan

2014. LGS, TG och NOSAM kan inte fatta beslut som rör huvudmännens verksamheter men reda ut oklarheter för att samordningen skall fungera så bra som möjligt med fokus på tre prioriterade områden:

- In- och utskrivningsprocessen
- Tidiga samordnade insatser för att främja hälsa och förebygga ohälsa
- Fysisk hälsa vid psykisk ohälsa/sjukdom

TG Barn och unga

Temagrupsordförande, Alex Hirschi, sammanfattar arbetet som under 2021 fungerat bra med hög och bred representation. Fokuserat *tidiga samordnade insatser för att främja hälsa och förebygga ohälsa*. Temagruppen har enats om tre delmål:

- ❖ Verka för ett välfungerande lokalt samverkansarbete för barn och unga med tydligt brukar- och barnrättsperspektiv.
- ❖ Fokus på barnrättsperspektiv; särskilt fokus på delaktighet samt frihet från våld.
- ❖ Tidiga insatser i samverkan. Tidigt identifiera barn som far illa.

Temagruppen har jobbat med informations- och implementeringsinsatser gällande *Överenskommelsen om samverkan för barn och ungas hälsa* (tillsammans med SIP riktlinjen ersätts f.d. Västbus riktlinjer).

En arbetsgrupp har på uppdrag från temagruppen, och under ledning av Frida Palm, utvecklingsledare, utarbetat delregionala tillämpningsanvisningar och implementeringsplan. Referensgrupp bemannad från brukarorganisationer har under året utökats med repr. från BRIS. Implementeringskonferens planeras 2022-05-13. Release 2021-12-10 [Tillämpningsanvisningar för barns och ungas hälsa](#)

Föreläsningsserie med fokus på *Stöd till de som möter barn och unga med erfarenhet av flykt eller migration*, sammanlagt 300 deltagare har genomförts.

LGS har fördelat statliga stimulansmedel Psykisk hälsa till temagruppen, som i sin tur öppnat upp för lokal samverkan att ansöka om insatsmedel för att motverka psykisk ohälsa i samband med problematisk skolfrånvaro. Läs mer om beviljade satsningar:

[Satsningar i samverkan - ökad skolnärvaro och psykisk hälsa - Vårdsamverkan i VGR](#)

TG Äldre

Temagrupsordförande, Catharina Johansson, rapporterar från konstruktiva och förtroendefulla dialoger i temagruppen. Pandemin har ställt stora krav på samverkan. Tillsammans har temagruppens representanter jobbat för att hitta smidiga vägar och kreativt löst problem i de organisatoriska hållrummen.

Enkät har skickats ut till vårdgivare i Göteborgsområdet med frågor om vårdbegäran och läkarkontakt i samband med att besök på akutmottagning.

Utifrån svaren, som även skickats till NOSAM, behöver diskussionen fortsätta om utbildningssatsning för att kunna använda SAMSA på rätt sätt. Det behövs också en fortsatt dialog kring läkartillgänglighet/-bedömning av patienter vid akuta tillstånd, i samtliga dialogforum. Rådande anställningsstopp av läkare under utbildning (ST-läkare) och brist på specialister är en utmaning för vårdcentralerna. Temagruppens handlingsplan för år 2022 hanteras vid kommande temagruppsmöte 9 februari.

[Handlingsplan Temagrupp Äldre 2021 \(vgregion.se\)](#)

Utvecklingsarbete Äldre – Psykisk hälsa, 2014 – 2021

Agneta Bergqvist har haft uppdrag som utvecklingsledare sedan 2014. I samband med att hon avslutar sitt uppdrag för vårdsamverkan ger hon en tillbakablick, kort resumé.

Rätt vård - Nationella Kvalitetsregister (NKR)

2012 satsade SKR (SKL) och regeringen på en mer individanpassad vård och omsorg om de *Mest sjuka äldre* (2012), "rätt vård, rätt läkemedel och rätt bemötande"

Uppföljning av NKR Senior Alert för personer 65 år eller äldre visar en utveckling, ökad mängd registerdata av riskbedömningar, vidtagna åtgärder och resultat inom områdena: Fall, undernäring, trycksår och munhälsa. Kvalitetsregistret SweDem används däremot inte längre. I övrigt se bilaga.

Äldres psykiska hälsa

Under åren 2014 - 2021 har ett antal konferenser arrangerats i samarbete mellan vårdsamverkan och kommunalförbundet GR med drygt 1 200 deltagare. Hösten 2021 fokus på suicidprevention.

Första hjälpen till psykisk hälsa - MHFA

Agneta Bergqvist har ett nationellt uppdrag som huvudinstruktör för MHFA. Genom vårdsamverkan har c:a 55 instruktörer utbildats inom Göteborgsområdet och drygt 2 000 *Första hjälpare* i verksamheterna. Regelbundna nätverksträffar tillsammans med VGR har anordnats.

Rätt läkemedel

Fortsatt viktigt utvecklingsområde och en gemensam utmaning framåt. Kartläggning över olämpliga läkemedel/preparat för målgruppen 75 år och äldre visar behov av översyn och ev. revidering av gällande riktlinjer/PM. VGR känt "benzo-bälte", inte enbart för målgruppen äldre. För mer data se bilaga.

SIP

Riktlinjen har reviderats och delregional implementeringsplan tagits fram. LGS har fördelat medel och varje NOSAM erbjudits 200 000 kr till lokala SIP-samordnare. Utbildning av utbildare påbörjades hösten -21 och fortsätter under våren. Därefter erbjuds nätverksträffar och handledning. Uppdraget som delregional SIP-koordinator övergår från Agneta Bergqvist till Frida Palm, utvecklingsledare.

Ställningstagande: LGS tackar för och noterar informationen.

Årsrapport 2021 och ekonomisk rapport

Förslag årsrapport 2021 utskickad med dagens agenda. Inga kommentarer.

NOSAM: 17 inkomna rapporter. Generellt lyfts en välfungerande struktur för samverkan på lokal nivå. De positiva saker som pandemin fört med sig har tillvaratagits. Kontaktnät har utvecklats och samarbetet har förstärkts. Ett viktigt forum för såväl strategiska som operativa frågor. Viljan att samarbete är god hos de som deltar och arbetat är lösningsfokuserat. Digitala möten har fungerat väl och möjliggör hög närvaro. Ökad närvaro från rehab, SU samt medverkan från TG processledare har varit positivt. För att nå målen krävs att varje verksamhet skickar en representant med mandat att fatta beslut för sin verksamhet. Det är en utmaning när parter/verksamheter med uppdrag för respektive målgrupp inte deltar.

Utvecklingsfråga: Organisering av NOSAM, behov av en sammanhållande funktion.

Ekonomisk rapport, bilaga till årsrapporten

Positiv diff. 1 433 000 kr.

- TG Mitt i Livet: Vakans processledare
- TG Psykiatri: Vakans 50 % under våren, 25 % under hösten, föräldraledighet
- TG Äldre: 50% processledare finansierat via VGR, uppdrag Mobil Närvård
- Kommunikatör: 50 % vakans under våren, 90 % vakans under hösten. Tjänsteköp 10 % från Regionservice september – december

Ställningstagande: LGS godkänner årsrapport och bokslut för 2021.

Dialog vid kommande möte om användningsområde för överskjutande medel 2020/2021.

Info till politiska samrådet 25 mars.

Planerade förändringar patientflöden

Magnus Kronvall informerar om planerade förändringar av patientflöden Nordost och Norra Hisingen.

Tidigare strategiskt beslut att Kungälv's sjukhus ska växa. Utbyggt med nya vårdavdelningar. Regionstyrelsen beslutat principiell inriktning att SiV/Kungälv's sjukhus tar över akut och elektiv vård för delar av Göteborg, omfattande två vårdavdelningar. Information idag till vårdcentraler och kommun. I ett första steg gäller det remisser från vårdcentraler till ortopedi, kirurgi och internmedicin. Från april styrs ambulanser norrut till Kungälv's sjukhus. I höst planeras för det "gående akutflödet".

Vid dagens informationstillfälle väcks en del frågor som kräver en särskild sittning och dialog om innebörden för kommunen och påverkan på t ex planeringsprocess vid in- och utskrivning från slutenvård.

VGR planerar vidare för stora förflyttningar och ombyggnationer inom Göteborgssjukvården, t ex Högsbo sjukhus och Wieselgrensplatsen.

Ställningstagande: LGS noterar informationen om beslutad förändring av patientflöden Nordost och Norra Hisingen. Följer frågan framgent, stående punkt på LGS agenda.

NOSAM struktur, Göteborgs stad

Uppföljning föregående möte, lägesbild detaljplanering

Föredragande: Babbs Edberg

Kort resumé: I samband med omorganisationen inom Göteborgs stad uppkom behov att se över strukturen för lokal vårdsamverkan /NOSAM. Dialoger har förts mellan Göteborgs stad och regionens primärvård/Vårdval vårdcentral. Tre olika förslag har lyfts till LGS under 2021. I december ställde sig LGS bakom strukturförslag och fortsatt detaljplanering lokalt mellan chefer och i dialog med SU.

Aktuellt: I samband med LGS BG-möte den 20 januari inkom en skrivelse från lokala processtöd i NOSAM angående behov av stöd i förändringsarbetet. Förslaget var inte samverkat med regionens parter och ytterligare beredning rekommenderades.

En utstående fråga är hur strukturen skall bli verklighet. Det är en större förändring för kommunen än för regionens parter.

ACTION: Frågan hanteras av parterna utanför LGS. Krävs en kompromisslösning för att komma vidare från nuvarande modell. Parterna förankrar frågan hos berörda på hemmaplan för att få en gemensam bild av vad som behöver göras och vilka frågor som skall lösas på de olika nivåerna, stadsområdes-/lokala NOSAM

Babbs E ansvarar för att, tillsammans med LGS processledare, sammankalla till en separat sittning. Förslag på mötestid skickas ut. Återkoppling till LGS vid nästa möte

Ställningstagande: LGS enas om att frågan om detaljplanering hanteras av parterna utanför LGS, återkoppling nästa möte.

LGS – leda och styra under resans gång mot Nära vård

LGS beredningsgrupp föreslår en ändring i mötesagendan, färre stående info-punkter till förmån för ökat utrymme till djupare dialog utifrån prioriterade fokusområden.

Från dialogen: Det finns förväntningar på LGS som ledningsgrupp och om gruppen vill leda och styra under resans gång behöver gruppen hitta sin roll. Gruppen behöver träffas fysiskt och fokusera på syfte och uppdrag. Få en gemensam bild av sammanhanget, vad skall LGS åstadkomma tillsammans? Vad kan organisationerna förvänta sig av LGS och vad behöver LGS för input? Vilket innehåll och tema skall vara de viktigaste och vanligaste i LGS-arbete?

Ställningstagande: LGS enas om föreslagen förändring i mötesagendan samt att beredningsgruppen planerar vidare för en fysisk workshop vid kommande LGS möte i april. Fokus på grunden och riktningen för ledningsgruppens arbete.

Tema: Fokusområde In- och utskrivningsprocess

Dialog förd mellan VGR och Göteborgs stad på strategisk nivå, angående den ansträngda situation som uppstod vid jul- och nyår. För kranskommunernas del inte samma svårighet. Krävs delregionalt proaktivt arbete inför sommaren för att undvika liknande situation.

2020-11-18 gav LGS utvecklingsuppdrag till UG SAMSA med målsättning att öka följsamheten till rutinen för en bättre planeringsprocess. Aktiviteter pågår enligt fastställd handlingsplan. Dialog förs även i TG Äldre.

Sammanställda data från rapporterade avvikelser i samverkan visar att kommunikationen brister, både inom och mellan verksamheter men även med patient och närstående, inkl. dokumentation. Hur skall LGS fortsätta arbeta med in- och utskrivningsprocessen i samverkan?

Från dialogen: Behöver jobba vidare med konkreta exempel – case, för att få en samsyn om vad som kan hända. På vilket sätt följde man inte rutinen – vad kan ledningsgruppen göra för att underlätta /förenkla?

ACTION: Åsa Sand och Maria Taranger sammankallar till en separat sittning mellan SU, regionens primärvård och Göteborgs stad. Parterna förankrar frågan och återkommer med kontaktuppgifter till de som skall bjudas in. Återkoppling till LGS vid nästa möte.

Ställningstagande: LGS enas om att hantera frågan om proaktivt arbete mellan SU och Göteborgs stad utanför ledningsgruppen. Återkoppling nästa möte.

Stående punkter – info

VVG

Åsa Sand, Babbs Edberg, Erika Hägg

Minnesanteckningar, ordinarie och extra VVG 22-01-31

[Sammanställning från VVG - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](https://vardsamverkan.se)

Slutrapport Primärvårdsuppdraget, ett kunskapsunderlag. Läs och sprid:

[Med primärvården som nav i utvecklingen av god och nära vård, slutrapport \(vgregion.se\)](https://vgregion.se)

Remisshantering strategi Nära vård, en kommun avstyrkt. Revidering HoS avtalet, tre kommuner avstyrkt. Nästa VVG möte 22-02-09, föreslås VVG ställa sig bakom reviderade förslag färdplan Nära vård och Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser. Remissversioner, bilaga dagens anteckning

Ledningsrådet för samordnad hälsa, vård och omsorg (LR SHVO)

Maria Taranger, Carin Bringestedt

LR ställde sig bakom förslag från GITS om fortsatta arbetsgrupper, AG Rutin och Utveckling slås samman till en grupp. AG SIP avvecklad. AG avvikelser i samverkan kvarstår. Vid föregående möte fick LGS processledare i uppdrag att efterhöra plan framåt för ledningsrådets uppdrag och bemanning. Det finns förslag på ny modell för lednings- och samverkansstruktur som del av remissversion Färdplan Nära vård. LR kvarstår under 2022.

Kunskapsrådet – interimistiskt råd för kunskapsstyrning

Annika Waser,

Fokus på Läns gemensamma medicinska riktlinjer, palliativ vård

[Mötesanteckningar, översikt - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](https://vardsamverkan.se)

Info/Övriga frågor

Laget runt – aktuella förändringar i verksamheterna som påverkar samverkan

SU: Palliativ vård, fem specialiserade resursteam, kontorstid. Rekrytering av sjuksköterskor pågår. 4 team kopplas till Göteborgs stad, 1 team till kranskommunerna. Info-material (ppt) tas fram i samverkan, i mitten av april (påsk) kortare remisstopp, alla patienter som är kvar kommer att föras över till den nya modellen.

Ett formellt uppdrag har tecknats avseende rehabilitering mellan SU, regional primärvård och Göteborgs stad. Uppdragets avsikt är att ge utrymme för dialog mellan arbetsterapeuter och fysioterapeuter inom VGR och kommun för att säkerställa vårdövergångar från slutenvård till hemmet avseende patienter i palliativt skede. Målbilden är att SU skall ha liknande dialoger med kranskommunerna allteftersom uppstart. Se bilaga

Ställningstagande: LGS noterar informationen

Kommentar 2022-02-08: Rekrytering av processledare för temagrupp Äldre återupptas

Kommunikation från mötet - Budskap ut

Kort-info om ställningstagande och information: Årsrapport, NOSAM struktur, LGS agenda

Ordförande summerar dagens möte. Ett stort tack till alla i temagrupper och NOSAM som under detta tuffa samverkansår tagit tillvara de positiva saker pandemin fört med sig, identifierat samverkansaktiviteter och arbetat lösningsfokuserat. Det finns konsensus om att vi behöver jobba mer tillsammans - tillsammans blir vi starka och bidrar till Det goda livet i Västra Götaland.

Ett särskilt tack riktas till Monica Sörensson, Agneta Bergqvist och Björn Gunnarsson som alla går i pension under våren.

Vid anteckningen
Anne-Charlotte Larsson
LGS processledare

Justerat 2022-04-10
Åsa Sand
LGS ordförande