

Minnesanteckningar

Ledningsgrupp för samverkan Datum: 2021-12-03

Närvarande	Åsa Sand, LGS ordf.	Områdeschef, 3, SU
*del av	Babbs Edberg, LGS vice ordf	Förvaltningsdirektör, ÄVO, Göteborg,
mötet	*Maria Taranger	Områdeschef, 6, SU
	Monica Sörensson	Avd. chef myndighet/socialpsykiatri, FFS, Göteborg
	*Christina Alvelin	Förvaltningsdirektör, Socialförvaltningen Hisingen
	Ulrika Nåfält	Områdeschef, Allmäntandvården, VGR
	*Tobias Nilsson	Bitr. sjukhusdirektör, Sjukhusen i väster
	*Annika Waser	Verksamhetschef, Habilitering Vuxen, VGR
	Åsa Lind	Primärvårdschef, Närhälsan
	Anne-Charlotte Larsson	Processledare, LGS & Politiskt samråd
Förhindrade	Carin Bringestedt	Avdelningschef, ÄVO, Göteborg,
	Lena Lager	Socialchef, Härryda kommun
	Henrietta Arwin	Primärvårdschef, Närhälsan
	Henrik von Sydow	Verksamhetschef, Västerläkarna, Primör
	Erika Hägg	Förvaltningschef, Vård-och omsorg Partille
	Magnus Kronvall	Ansvarig tjänsteperson, G HSN, Koncernkontoret, VGR
	Ann-Sofie Isaksson	Ansvarig tjänsteperson, V HSN, Koncernkontoret, VGR
	Göran Matejka	Bitr. sjukhusdirektör, SU
	Nick Johansson	VD, Omtanken, vårdcentral, BVC, rehab center, Primör
	Maria Ljung, adj.	Planeringsledare, GR, Social välfärd
	Vakans	Barnperspektivet
Inbjudna	Björn Gunnarsson	Processledare TGÄ, samordnare Mobil Närvård (MNV)
	Zofia Delauzun	Processledare TGP, samordnare MedControl PRO (MCP)
	Robert Höglind	Utvecklings-/projektledare, SU
	Frida Palm	Utvecklingsledare UG SAMSA, Barn och ungas hälsa
	Anna Hyltner	Enhetschef, område 3, SU
Plats:	Webex - digitalt	
Tid:	09.00-12.00	

Inledning

Ordförande inleder och hälsar alla välkomna, särskilt ny ledamot, Ulrika Nåfält, områdeschef Folkandvården. Övrig fråga anmäld i förväg. Föregående minnesanteckningar följs upp och läggs till handlingarna.

Delregionala tillämpningsanvisningar, samverkan för barn och ungas hälsa.

Föredragande: Frida Palm

Sedan 2021 gäller en ny ÖK om samverkan för barns och ungas hälsa i VG. Tillsammans med SIP-riktlinjen ersätts tidigare Västbus riktlinjer. TG BoU ansvarar för implementeringen och bemannat en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram delregionala tillämpnings-/praktiska anvisningar för det lokala samverkansarbetet. Den 10 december kl. 8:15-9:00, [Release](#)

Ställningstagande: LGS tackar och ställer sig bakom delregionala tillämpningsanvisningar med implementeringsplan.

Äldresatsningen kvarvarande medel

Föredragande: Björn Gunnarsson

TG Äldre har utsett en arbetsgrupp med uppdrag att återkomma med förslag om aktiviteter /hantering av kvarvarande medel. Huvudspåret har fokus på äldres munhälsa, liknande projekt TAIK i Mariestadsprojektet (TAndhygienist I Kommun) Lotten Pihl, ledamot TG Ä, hanterar frågan och återkommer till temagruppen vid nästa möte, 9/12

[Microsoft Word - Broschyr-HOE-Rapportserie-A4-Rapport-2-2017-\(v1.4\)-MF.docx \(vgregion.se\)](#)

Ställningstagande: LGS tackar för informationen och ställer sig bakom förslag till vidare hantering av kvarvarande medel.

Mobil Närvård, Delrapport 2: Projekt Öckerö, bilaga med dagens kallelse

Föredragande: Björn Gunnarsson, Robert Höglind

Bakgrund: Det saknas gemensam vådrutin för mobil närvård och den ursprungliga modellen behöver vidareutvecklas.

Uppdrag från LGS

- Ta fram förslag till en gemensam och övergripande vådrutin för mobil närvård för intressenterna inom vårdsamverkan i Göteborgsområdet.
- Identifiera processer/arbetsmoment lämpliga för digitalisering.
- Uppstart med SU, Primärvården och Öckerö kommun.
- Föreslå en plan för implementering och utvärdering
- Säker informationsöverföring/ Digitalisering.
- Undvika oplanerade in och utskrivningar från slutenvården
- Lägga en grund för Omställningen /Nära vård

Metoden Lärande rum, sjukvårdssystemet samlats till digitala workshops vid tre tillfällen, arbetsgruppsmöten däremellan.

Patientens perspektiv: *"Min doktor och min sköterska i mitt hem"*

Förskjuten tidsplan p.g.a. pandemin, slutrapporteras efter uppföljning maj 2022.

Robert Höglind övertar uppdraget som delregional samordnare MNV från 1 januari - 22

Behov av återkoppling innan slutrapport kommuniceras via LGS processledare.

Ställningstagande: LGS tackar för info, ställer sig bakom förslaget och godkänner delrapport 2

In- och utskrivningsprocess, förändrade arbetssätt på SU/område 3

Föredragande: Anna Hyltner

Vid årsskiftet avvecklas vårdplaneringsenheten som hanterar alla vårdplaneringar på område 3/SU Mölndals sjukhus. Avsikten med den nya lagen om samverkan vid utskrivning från slutenvård var bl. a. att minska antal planeringsmöten och trygga en säker utskrivning. Sjukhuset kommer fortsatt följa läns-gemensam riktlinje och rutin för in -och utskrivning från slutenvård samt IT-tjänsten SAMSA. Intentionen är att samordning och utbyte av information i huvudsak ska ske via planeringsunderlaget i IT-tjänsten SAMSA. Utmaningen idag är att få rutinen att fungera i tre-enighet, tillsammans behöver parterna ändra nuvarande arbetssätt. Parallellt med avvecklingen pågår utbildningsaktiviteter för avdelningssköterskor inom område 3, ff. a. geriatrik, ortopedi och medicin, men även reumatologi, ögon och handkirurgi. Från primärvårdens perspektiv värdefullt om sjukhustomterna jobbar mer lika, gärna digitalt. Fysiska möten fungerar inte för primärvården.

2020-11-18 gav LGS utvecklingsuppdrag till UG SAMSA med målsättning att öka följsamheten till rutinen för en bättre planeringsprocess. Aktiviteter pågår enligt fastställd handlingsplan. Dialog förs även i TG Äldre, processledaren återkopplar till LGS om det behövs ett tilläggsuppdrag/förtydligande uppdrag till UG SAMSA. Uppföljning kommande LGS möte

Ställningstagande: LGS tackar och noterar informationen.

Struktur: NOSAM Göteborgs stad

Föredragande: Babbs Edberg, Åsa Lind

Samverkansresan har varit pågående och under ständig utveckling kopplat till organisationsförändringar både inom kommun och region under många år. I samband med senaste omorganisationen inom Göteborgs stad uppkom behov att se över strukturen för lokal vårdsamverkan /NOSAM. Stadsdelarna har ersatts av fyra stadsområden och ett antal förvaltningar. Dialoger har förts mellan Göteborgs stad och regionens primärvård/Vårdval vårdcentral. Förslaget är nu att pröva primärvårdens modell.

Bakgrund: Initialt låg Närområdesplanerna (NOP) till grund för NOSAM strukturen, ingick inte i den vårdsamverkansgruppering som bildades 2005 mellan SU/Psykiatri och Göteborgs stad. Samverkan skedde då mellan stadsområden Östsam, Västsam, Hisam (inkl Kungälv). Mellan Mölndals stad och dåvarande Mölndals sjukhus (länsdelssjukhus) fanns MÖSAM och kopplat därtill fanns särskild psykiatrisamverkan KOSAM (numera TG Psykiatri). Under åren har samverkan utvecklats och formaliserats till nuvarande delregional lednings- och samverkansstruktur som etablerades 2011.

I samband med pågående omställningsarbete till nära vård och revidering av HoS-avtalet görs en översyn av arbetet med NOP. Innehållet är ett gemensamt åtagande för vårdcentral och kommun, befintliga planer har förlängts 2022 enligt stadsdelsmodellen.

[Närområdesplaner A-Ö - Vårdgivarwebben Västra Götalandsregionen \(vgregion.se\)](https://www.vgregion.se)

Sammanfattat från dialogen: I nuläget för många grupperingar, dags att se över hela samverkansstrukturen. Det finns olika strukturer inom staden; NOSAM, stor-NOSAM med tema-NOSA, enbart tema-NOSAM med arbetsgrupper. Förslagsvis testa en pilot i ett område med färre PV-aktörer (t. ex nordost). Många aktörer med olika strukturer och förutsättningar skall samverka. Kommunen har t. ex. flera chefsled än vårdcentralerna. Privata vårdcentraler är solitära, kan inte representera varandra. Alla behöver jobba med mandatfrågan. Detaljplanering fortsätter lokalt mellan chefer och i dialog med SU, som ser en möjlighet att permanent bemanna i fyra stadsområdes-NOSAM. Målsättning är ett första möte med stadsområdes-NOSAM under våren -22. Nuvarande uppdrag ses som ett ramuppdrag och gäller tills vidare. Önskemål om att upprätta en kontaktlista kopplat till organiseringen.

Ställningstagande: LGS ställer sig bakom förslag till ny NOSAM struktur Göteborgs stad, detaljplanering återkopplas vid nästa möte.

Omställning mot nära vård, uppföljning från gemensamt möte 11/6

- *"Det ligger ett stort ansvar på delregional vårdsamverkan att anpassa formerna utifrån de stora dragen. I nuläget finns inga satta tidsramar, rekommendationer inväntas och ytterligare dialog krävs"*

Koncernkontoret och GR kommunalförbundet har i uppdrag att föra dialoger partsvis med huvudmännen **om** samverkan i den nära vården.



Dialog behöver även ske **inom de organiserade vårdssamverkansgrupperna**, delregional och lokal nivå behöver diskutera former för att utveckla samordnade insatser utifrån behov, lagstiftning och regelverk, i riktning mot den nära vården.

LGS Beredningsgrupp föreslår att planera vidare för en heldags workshop tillsammans med politiska samrådet i syfte att föra dialog om framtiden. Beredningsgruppen föreslår också att LGS presidiet i dialog med NOSAM ordförande tar fram ett diskussionsunderlag.

Ställningstagande: LGS ställer sig bakom förslaget att ta fram ett diskussionsunderlag och planera vidare för en halvdags Framtidsverkstad under ledning av extern facilitator.

Specialiserad palliativ vård – förslag till organisering med mobila specialiserade team

Föredragande: Maria Taranger

Inom respektive kommuner så likartade processer som möjligt. Inom Göteborgs stad uppdelat i fyra stadsområden. Staden planerar för sjuksköterskor med expert- och fördjupningsuppdrag. VPL-team hanterar alla vårdplanering. Kranskommunerna ingen förändring i grundstrukturen, i stort sett samma modell men inga nya team. Processen integreras i befintlig organisation. SU, fem specialiserade palliativa team, modell resursteam, som jobbar mot stadsområden och kranskommunerna. Regionala primärvårdens roll är att brygga över, utse fast läkarkontakt och fast vårdkontakt, deltar i planeringsmöten vid utskrivning från SU, erbjuder SIP. Hemsjukvården ansvarar för insatser på primärvårdsnivå, i första hand till patienter som behöver allmän palliativ vård. Kommunalt anställd hälso- och sjukvårdspersonal kan medverka i, och i vissa fall utföra, insatser på specialistnivå utifrån överenskommelse och individuell planering. Gemensam kommunikationsplan under framtagande. Workshops kommer anordnas för/med medarbetare. Tidsplanen spikas vid möte med samordningsgruppen den 17 december. Se bilaga

Ställningstagande: LGS tackar och noterar informationen

Ordförandebeslut

LGS ordförandebeslut bilagda dagens kallelse. Inga synpunkter.

Ställningstagande: LGS noterar informationen

Anmälningsärende

Rekrytering processledare TG Äldre via internannonsering. I uppdraget ingår att samordna delregional utvecklingsgrupp SAMSA

Ställningstagande: LGS noterar informationen

Stående punkter – info

VVG

Åsa Sand, Babbs Edberg

Minnesanteckningar, ordinarie VVG 2021 11 18 samt VVG covid, utskickat inför mötet.

Förlängd tid för primärvårdsuppdraget, extra tid avsätts för dialog och förankring av slutrapporten. Interimistiskt kunskapsråd förlängd uppdragstid under 2022, tills dess en ny läns-gemensam ledning- och samverkansstruktur finns på plats. Målsättningen med kunskapsrådet är att arbetsformen ska in i ordinarie struktur i verksamheten. Utredning om välfärdsteknik ska färdigställas under december. Remiss våren -22. Styrelsen för VästKom har beslutat att göra en utredning av uppdraget, återkopplas den 1 februari 2022. Styrelsen

vill ha med resultatet av utredningen i den nya samverkansstrukturen på länsnivå. Helena Söderbäck t.f. direktör. Flera delregionala vårdsamverkansgrupper, däribland LGS, har lyft behov att ta fram praktiska anvisningar om HoS- insatser till barn och unga vid korttidsvistelse. Uppdraget från VVG har pausats i flera omgångar och beslut från SoS inväntas angående egenvårdsföreskrifter. Inom VG behöver ansvarsfördelningen tydliggöras, återkopplas till nästa VVG möte, 15 december.

Ledningsrådet för samordnad hälsa, vård och omsorg (LR SHVO)

Maria Taranger, Åsa Lind

I oktober beslutades att tillfälligt pausa Regional beredningsgrupp ett år framåt, samt se över uppdrag och mandat i de olika arbetsgrupperna. SAMSA IT-tjänst har även förberetts för teknikbyte av distansmötestjänst, från Skype till Cisco VMR, som är bäst lämpat ur säkerhets- och driftsmässiga aspekter. Arbetsgrupp Distans fått i uppdrag att planera och genomföra övergången till Cisco VMR. GITS har i uppdrag att revidera befintliga avtal med VGR-IT för att säkerställa ny videlösning för SAMSA IT-tjänst, dialog förs med kommunernas IT-chefer. Vid mötet den 18 november rapporterades från arbetsgrupperna. Beslut fattades om Förvaltningsplan SHVO för 2022. Planen tar främst höjd för nödvändig utveckling för vidmakthållande. Det behövs ett ställningstagande till hur många och vilka arbetsgrupper som behövs för att ge delregionerna det stöd de behöver. GITS har fått i uppdrag att ta fram ett förslag. Uppföljning av förvaltningsplanen om ett halvår. Ledningsrådet har i uppdrag att förankra FV-planen så att den hänger ihop på delregional och länsnivå.

Delregionalt arbete behöver harmoniera med den övergripande Förvaltningsplanen. LGS gav i november 2020 uppdrag att beskriva nuvarande struktur, form, innehåll, arbetssätt samt ge förslag till eventuell förändring eller komplettering på en mer ändamålsenlig modell. Uppdraget avrapporteras med förslag på ny struktur för delregionalt utvecklingsarbete SAMSA vid föregående LGS möte. Förslaget grundar för fortsatt arbetsinriktning i syfte att harmoniera arbetet med länsnivå kring samordnad hälsa, vård och omsorg (SAMSA IT-tjänst, riktlinje och rutin in och utskrivning från slutenvård, SIP alla åldrar, öppenvårdsprocess, avvikelser i samverkan). Delregionalt utvecklingsarbete avhängigt och inväntar pågående översyn lednings- och samverkansstruktur på länsnivå. Vid dagens möte ställs frågan om Ledningsrådets framtida existens. Processledare tar vidare kontakt och återkommer i frågan.

Kunskapsrådet – interimistiskt råd för kunskapsstyrning

Annika Waser, [Kunskapsrådet - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](https://www.vardsamverkan.se)

Gruppen interimistisk med förlängd uppdragstid 2022.

ÖK in och utskrivning från slutenvård:

Björn Gunnarsson.

[Samverkan vid in- och utskrivning från slutenvård - Vårdsamverkan i Västra Götaland \(vardsamverkan.se\)](https://www.vardsamverkan.se)

Ledtiderna ökar, behov av fler korttidsplatser, oro inför vintersäsongen. Närhälsan löst frågan om läkarbemanning vid Bagaregården, ett nytt korttidsboende i Göteborgs stad.

Brister samverkan – MedControl PRO (MCP)

Zofia Delauzun

[Lägesbild MedControlPRO i Göteborgsområdet nov 2021 \(vgregion.se\)](https://www.vgregion.se)

Samtliga parter är nu igång med rapportering och handläggning av avvikelser i samverkan.

Styrgrupp psykisk hälsa – uppföljning medel 2020 /2021

Anne-Charlotte Larsson.

Nya medel 2021: 11,9 Mkr. Kvarvarande medel från 2020: 6,5 Mkr

Medel har använts till: personella resurser, konferens och workshop, utbildningsinsatser SIP enligt kaskadmodell. Fortsatt utbildning baspersonal och instruktörer i MHFA. Basnivå i samverkan – vård och stöd. Webbutbildning tandhälsa i samarbete med FTV och hälsoodontologiska enheten. LGS har omfördelat 6 Mkr till TG BoU för: [Satsningar i samverkan - ökad skolnärvaro och psykisk hälsa - Vårdsamverkan i VGR \(vardsamverkan.se\)](#)

LGS har omfördelat 7,5 Mkr medel till TG Psykiatri och satsning på Samsjuklighet. Arbetet pausat i avvaktan på grundläggande avtal ACT Göteborg. Kartläggningsuppdrag avrapporteras i december.

Ställningstagande: LGS noterar informationen

Laget runt – aktuella förändringar i verksamheterna som påverkar samverkan

SU: Upplägget förra året på Furulunds boende i Partille med syrgas på plats är förebild till utvecklingsarbete vid Ambulansen. Extra gastuber för möjliggörande.

Närhälsan: Ny Krav- och kvalitetsbok 2022, ersättningsfrågan kopplat samordningsansvar vs medicinskt rådgivningsansvar diskuterats vidare. Det medicinska rådgivningsansvaret innebär att kunna utbilda personal och stötta chefer, går inte att särskilja från patientansvaret. Gäller inte korttids. Frågan kopplas till översynsarbete Närområdesplan.

Övrig fråga

Dialog om möjlighet för kommunala ssk att ordinera influensa- samt Covid-vaccin på SÄBO, LSS i Gbg stad. Bemanning ser olika ut, vissa områden 23 % vakans sjuksköterskor men stöttar där det är möjligt.

Vårens mötestider

4 feb kl. 09.00-12.00

20 april kl. 13.00 -16.00

31 maj kl. 13.00 -16.00

30 juni – planera för en halvdag Framtidsverkstad

Kommunikation från mötet - Budskap ut

Kort-info om ställningstagande och information

Ordförande summerar dagens möte och tackar samtliga för god samverkan under året.

- speciellt tack till Åsa Lind som i februari lämnar sitt uppdrag och därmed LGS.

Vid anteckningen
Anne-Charlotte Larsson
LGS processledare

Justerat 2021-12 -14
Åsa Sand
LGS ordförande