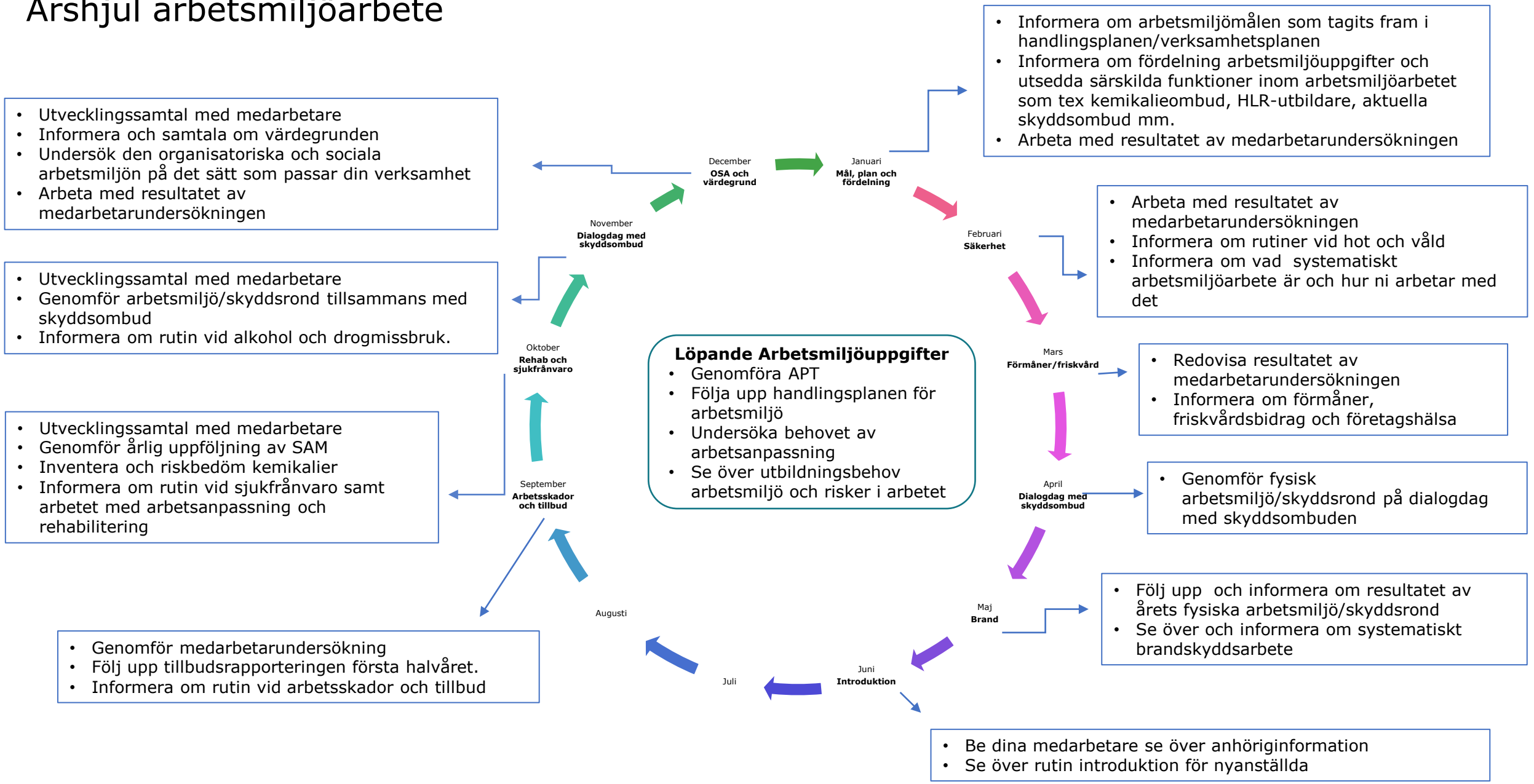
Årshjul arbetsmiljöarbete



Löpande och vid behov - exempel

Löpande
Genomföra APT
Undersöka behovet av arbetsanpassning bland medarbetare.
Följa upp handlingsplanen för arbetsmiljön
Se över utbildningsbehov om arbetsmiljö och risker i arbetet.

Vid behov
Introduktion av nya medarbetare
Utreda och rapportera arbetsskador och tillbud
Utreda kränkande särbehandling
Utreda ohälsa och sjukskrivningar
Arbeta med rehabilitering och arbetsanpassning
Genomföra riskbedömning för gravida och ammande
Fördjupade eller riktade Arbetsmiljö/skyddsronder
Riskbedömning vid verksamhetsförändring
Genomföra medicinska kontroller