

Lag och avtal kring anställningen

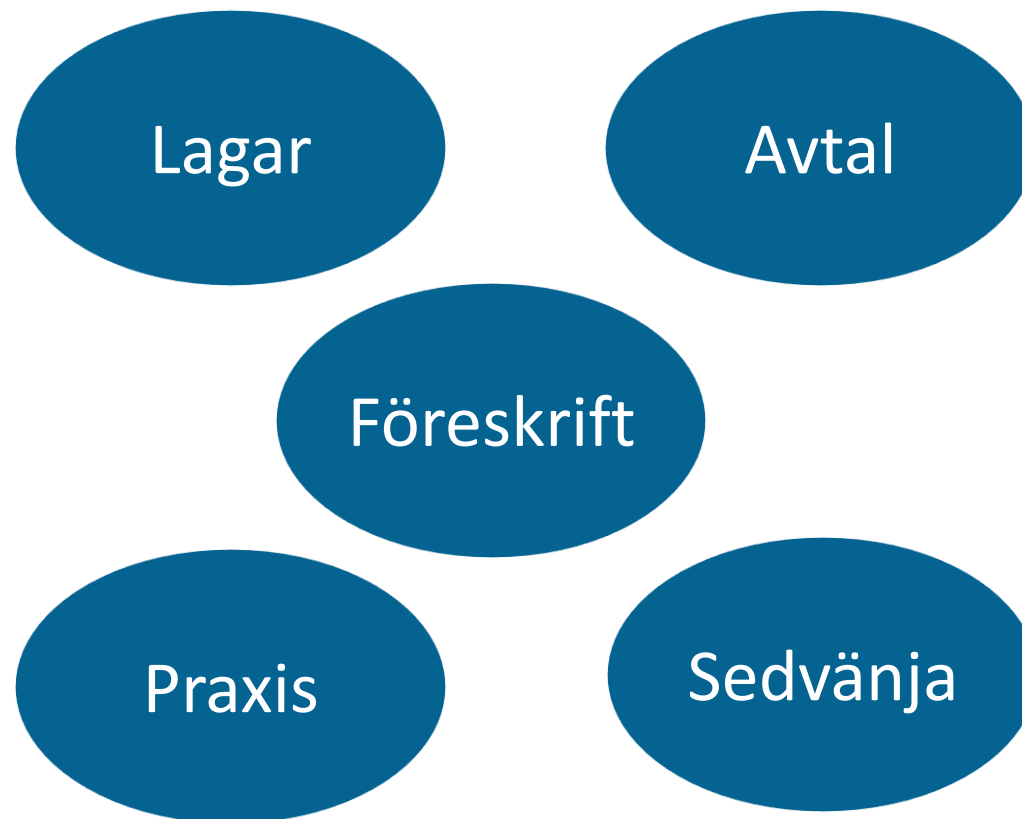
Karin Nordöen

HR-strateg



Vad är arbetsrätt?

De bestämmelser och villkor som reglerar förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare



Anställningsavtalet

- Ett anställningsavtal grundar sig på ett ömsesidigt avtal mellan arbetstagaren och arbetsgivaren
- Arbetstagaren åtar sig att utföra visst arbete och arbetsgivaren åtar sig för utfört arbete betala lön och andra anställningsvillkor
- Arbetstagaren har genom anställningsavtalet åtagit sig bl a att vara följa arbetsmiljöregler och att samarbeta
- Den part som inte följer villkoren i anställningsavtalet anses bryta mot avtalet

Rättigheter

- Lön för utfört arbete
- Semester
- God arbetsmiljö
- Likabehandling
- Föreningsrätt
- Föräldraledighet
- Studieledighet



Möjligheter

- Tjänstledighet för att prova annat arbete
- Flextid
- Fika
- Utbildning
- Distansarbete



Skyldigheter

Medarbetaren åtar sig att:

1. Utföra arbete
2. Följa ordningsregler
3. Följa arbetsmiljöregler
4. Samarbeta
5. Vara lojal mot fattade beslut



AB § 6 Allmänna åligganden

Arbetstagarens arbetskyldighet omfattar följande:

- utföra de arbetsuppgifter som framgår av det enskilda anställningsavtalet
- de åligganden som är förenade med anställningen



AB § 6 Allmänna åligganden

- **Skyldighet att vid behov:**

vikariera, byta schema, förskjuta arbetstiden, arbeta utöver fastställd arbetstid, fullgöra jour och beredskap

dock hänsyn till giltiga skäl

- **Förflyttning** inom ramen för anställningsavtalet

dock vägande skäl vid stadigvarande förflyttning mot arbetstagarens önskemål

AB § 8

- Arbetstagaren är skyldig att på eget initiativ anmäla bisyssla till arbetsgivaren.
- Arbetsgivaren ska medvetandegöra arbetstagaren om denna skyldighet och hur anmälan görs
- Kan förbjudas: Arbetshindrande, konkurrerande och förtroendeskadligt – påverka handläggningen av arbetet

Arbetstidsregler i lag och avtal

Arbetstidslagen (ATL):

- Reglerar arbetstid
- Reglerar övertid/mertid
50 tim/mån, 200 tim/år
- Extra övertid 150 tim/

Allmänna bestämmelser (AB):

- Reglerar ersättning för övertid, kan ingå i lönen
- Skyldighet att arbeta övertid/mertid
- Övertids- mertidsersättning beordrad eller godkänd i efterhand
- SU regel nattkvot för sjuksköterskor

Arbetstidsregler forts.

- Nya arbetstidsbestämmelser i AB fr o m 1 oktober 2023
- Minst 11 timmars samm
timmarsperiod
- Minst 36+11 timmars ve
nsperiod

Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Lathund veckoarbetstid SU

• Vardagar (ledig lättelg mån-sön)	40	
	Vårdförbundet:	Kommunal:
• Dag/kväll/helg	38:15*	37:00
• Dag/kväll/natt (minst 20% natt)	38:15*	36:20
• Dag/kväll/natt (30% natt)	38:15*	34:20
• Enbart natt	38:15*	34:00
• Timavlönade (intermittent)	40	40

*Få SU, har Vårdförbundet och arbetsgivaren träffat en överenskommelse om nattlöstering för sjukvårdens, biomedicinska analytiker mfl. Detta innebär att arbetstid som utförs mellan klockan 00:00-05:00 uppräddas till en kvot 1,39, för övrig tid är kvoten 1,0.

2023-09-28

vila per 24
nsperiod

Lathund veckoarbetstid SU

• Vardagar (ledig lätthelg mån-sön)	40	
	Vårdförbundet:	Kommunal:
• Dag/kväll/helg	38:15*	37:00
• Dag/kväll/natt (minst 20% natt)	38:15*	36:20
• Dag/kväll/natt (30% natt)	38:15*	34:20
• Enbart natt	38:15*	34:00
• Timavlönade (intermittent)	40	40

*På SU, har Vårdförbundet och arbetsgivaren träffat en överenskommelse om nattkvotering för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker mfl. Detta innebär att arbetstid som utförs mellan klockan 00:00-05:00 uppvärderas till en kvot 1,39, för övrig tid är kvoten 1,0.

Flexibel arbetstid § 14

Definitioner (mom. 2)

- Normaltid
- Fast tid
- Flexitid
- Totalram
- Avstämningsperiod
- Flexitidssaldo

Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Lathund veckoarbetstid SU

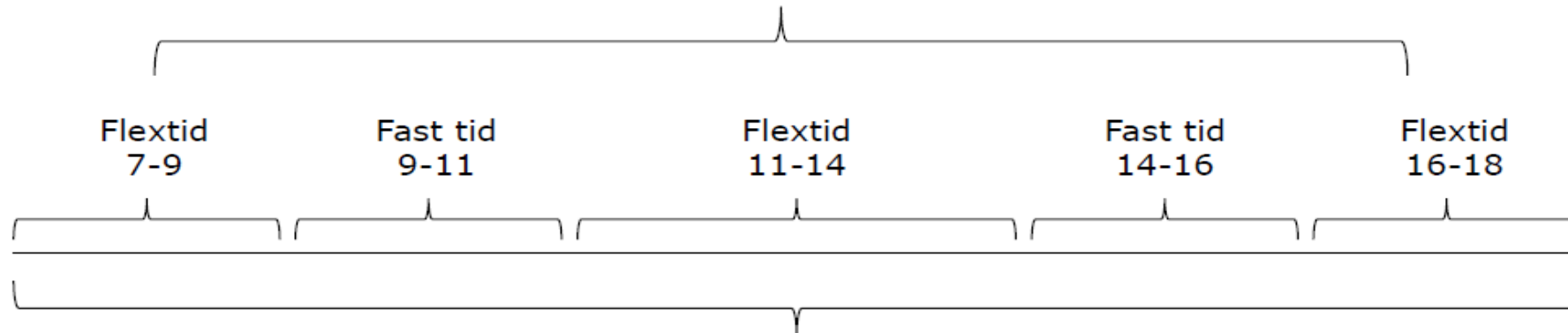
• Vardagar (ledig lättelg mån-sön)	40	
	Vårdförbundet:	Kommunal:
• Dag/kväll/helg	38:15*	37:00
• Dag/kväll/natt (minst 20% natt)	38:15*	36:20
• Dag/kväll/natt (30% natt)	38:15*	34:20
• Enbart natt	38:15*	34:00
• Timavlönade (intermittent)	40	40

*På SU, har Vårdförbundet och arbetsgivaren träffat en överenskommelse om nattvoterling för sjukvårdens, biomedicinska analytiker mfl. Detta innebär att arbetstid som utförs mellan klockan 00:00-05:00 uppräknas till en kvot 1,39, för den tid är kvoten 1,0.

2023-09-28



8.00-16.45



Totalram

Flexledighet

- Inte heldag
- Möjlighet till flexledighet max halvt arbetspass
- Möjligt att kombinera med annan typ av ledighet, ex intjänad komp, timsemester, tjänstledighet



§ 20 Övertid

- Fyllnadslön 1 120%
- Enkel övertid 1,5 180%
- Kvalificerad övertid 2 240%



§ 21 Obekväm arbetstid (OB)

- Enligt kollektivavtal utgår extra betalning vid obekväm arbetstid, kvällar, nätter, helger och storhelger

Utöver detta finns ett politikerbeslut om ytterligare ersättning

- Dubbelt OB på natten
- 50% förhöjt OB på helgen



AB § 23 Förskjuten arbetstid

- Ändring av den ordinarie arbetstiden
 - Fridag 64,4%/timlön
 - Turbyte 32,3%/timlön
- Ersättningar enl. AB höjs med 50% de 2 första kalenderdagarna
- Varsel om ändringen < 10 dagar
- Schemabyte tillsagt samma dag = övertidsregler
- Enstaka dag till natt = övertidsregler
- Gäller när arbetsgivaren vill ändra schema

Karensavdrag

Karensavdraget innebär att avdrag görs mot kommande sjuklön till dess att ett avdrag på 20% av sjuklönen har uppnåtts.

Karensavdraget kan aldrig bli högre än vad som skulle ha utbetalats i sjuklön.

Inga övriga förändringar ang. t.ex. om man återinsjuknar inom 5 dagar

AB § 28 sjukdom mm

Mom 2 - läkarintyg

Läkarintyg fr o m 8:e dagen

SU riktlinje överväga läkarintyg från 1:a dagen vid fler än 4 sjukperioder under ett år

Mom 3 - anmälan

AT ska anmäla till chef

Viktigt med tydliga riktlinjer och att chef har kontakt med anställd

AB § 28, mom. 10

Besök inom hälso- och sjukvård

- Arbetstagare har, om det är nödvändigt på arbetstid, rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall



AB § 27 Betalda semesterdagar

Antal semesterdagar grundar sig på:

Ålder

Anställningstid

Semestergrundande frånvaro

Extra betalda semesterdagar:

- Mindre än 20 betalda semesterdagar juni – augusti Arbetsgivarens begäran -Kompensation med 1 eller 2 betalda semesterdagar samt tre respektive femtusen i ersättning
- Vid avbruten huvudsemester max 5 dagar, tas ut innan året är slut

AB § 27 Förläggning av semesterledighet

- Eftersträva minst 4 veckor juni – augusti
- Eftersträva att semester börjar och slutar med fredag
- Vid nattarbete – vid semester minst en vecka – börja tidigast dagen efter semesterns slut – ett tillfälle per år



AB § 27 Sparande av semesterdagar

- Betalda semesterdagar överstigande 20
- Spara högst 30 semesterdagar (övergångsregler)



Föräldraledighet enligt lag och avtal

- Hel ledighet tills barnet blivit 18 månader med eller utan föräldrapenning
- Därefter under tid som man tar ut föräldrapenning - ska kunna styrkas
- Förkortning av normal arbetstid upp till 25% utan föräldrapenning
- Högst tre perioder per år
- Anmälan 3 månader i förväg
- Avbryta ledighet varsel 1 månad i förväg
- Föräldrapenningtillägg ca 10%

AB § 27 mom. 4

- Om så nödvändigtvis måste ske under betald arbetstid får man besöka mödravårdscentral vid två tillfällen
- Nytt från Försäkringskassan - Föräldrapenning vid två besök på mödravårdscentral
- Gäller båda föräldrarna

AB § 32 - Enskilda angelägenheter

- Nära anhörigs
 - allvarliga sjukdom
 - Bortgång
 - Begravning
 - Bouppteckning
- Personkrets



Lagen om anställningsskydd LAS

- Gäller alla anställda
- Arbetsgivare enligt LAS är VGR
- Syftet är anställningstrygghet
- Lagen reglerar:
anställningsavtal, uppsägningsgrund, uppsägningsstider,
avskedande, företrädesrätt, konvertering, tvister och
skadestånd



Samverkansavtalet

- Utvecklingssamtal
- Skriftlig individuell utvecklingsplan
- Arbetsplatsträff
- Samverkansgrupp ersätter MBL förhandling
- Samverkan innan beslut
- Konsekvensbedömning och riskanalys



Frågor



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN
SAHLGRENSKA UNIVERSITETSSJUKHUSET