

Information och tips om kompetensutveckling

För dig som är chef



I vår strategi finns många delar som berör utbildning och kompetensutveckling

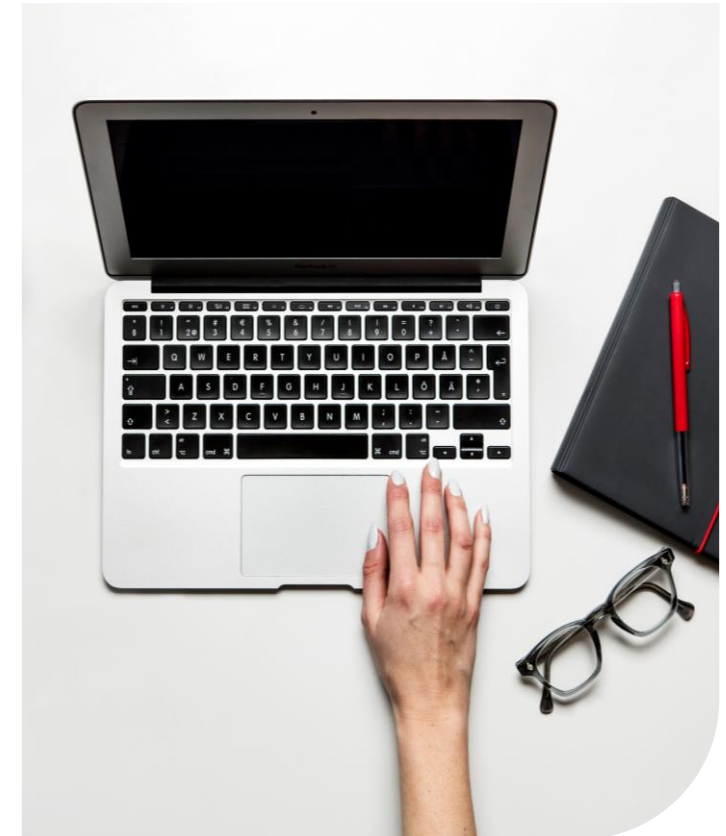
Tillsammans med patienterna



Medarbetarna är vår styrka



Våra arbetssätt tar oss framåt




Europas ledande universitetssjukhus 2032

Tillsammans utvecklar vi Sahlgrenska
Universitetssjukhuset för en hållbar framtid.

Vi ställer om hälso- och sjukvården med målet att vara
Europas ledande universitetssjukhus 2032.

Tillsammans med patienterna arbetar vi för kvalitet,
tillgänglighet, patientsäkerhet, forskning, **utbildning**
och innovation på högsta nivå – i ett sammanhållet
hälso- och sjukvårdssystem.





Vi tar tillvara medarbetarnas engagemang och nytänkande. Kompetensutveckling för alla medarbetare är en självklarhet.

Medarbetarna är vår styrka

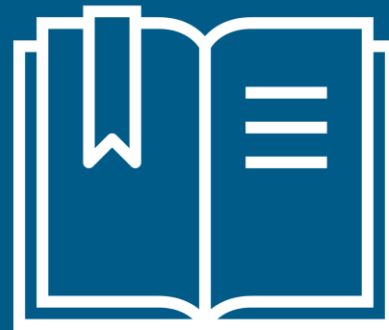
MÅLBILD: Vi tar tillvara medarbetarnas engagemang och nytänkande. Tillsammans driver vi sjukhuset framåt. Människorna i organisationen ska ha rätt förutsättningar och god arbetsmiljö.

Så tar vi oss dit:

- Vi arbetar i team med tydliga roller där varje medarbetare ges möjlighet att arbeta på toppen av sin kompetens. Genom samarbeten över gränserna mellan professioner och verksamheter når vi gemensamma mål.
- Ett tryggt ledarskap och ett aktivt medarbetarskap lägger grunden för framtiden. Våra chefer stöttar i de prioriteringar som krävs, med helheten i fokus.
- Vi arbetar med ny teknik som underlättar i det dagliga arbetet. Vi ger patienter möjlighet att välja digital vård först – och fysisk när det behövs.
- ***Kompetensutveckling för alla medarbetare är en självklarhet. Vi erbjuder många karriärvägar; kliniskt, akademiskt och inom ledarskap.***
- Medarbetarnas unika kompetens formar Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Vi arbetar flexibelt och kan ställa om i kris.

Ett chefsansvar:

**Hur säkrar vi kontinuerlig
kompetensutveckling för alla?**



Bakgrund

SU saknade tidigare en riktlinje för hur stor del av arbetstiden som ska avsättas för fortbildning och kompetensutveckling. Detta är en viktig del för att säkerställa att SU:s medarbetare har högsta möjliga kompetens för att kunna arbeta i ett komplext och sammanhållet hälso- och sjukvårdssystem

Detta är också viktigt för bland annat:

- Kompetensförsörjning
- Patientsäkerhet
- Karriärvägar
- Att vara en attraktiv arbetsplats



Europas ledande universitetssjukhus 2032

Uppdrag från sjukhusdirektör:

Ta fram verkställighetsbeslut gällande tid för kompetensutveckling

Nytt verkställighetsbeslut



1 (2)

Verkställighetsbeslut

Datum 2024-03-26

Diarienummer SU 2024-01891

Västra Götalandsregionen

Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Handläggare: Caterina Finizia

E-post: caterina.finizia@vgregion.se

Tid för utbildning och kompetensutveckling för medarbetare vid Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Beslut

1. Sjukhusdirektören ger i uppdrag till linjechefer att säkerställa kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetarna utifrån förvaltningens, verksamhetens och individens behov.

Som riktmärke bör medarbetare på Sahlgrenska Universitetssjukhuset använda minst 5 procent av arbetstiden till kompetensutveckling.

Viktiga aspekter



- SU tar ett unikt initiativ gällande kompetensutveckling för sina medarbetare – vi är i framkant – något att vara stolta över
- Framväxande förändring, dock respekt för att det är komplext och behöver göras tillsammans
- Direkt kopplat till vår strategi om Europas ledande universitetssjukhus 2032
- Använda omställningens kraft – digitalisering mm
- Attraherar medarbetare och skapar engagemang

Vad ingår i begreppet kompetensutveckling?

[Riktlinje kompetensutveckling och lärande i VGR.pdf](#)

Arbetsplatslärande Dagligt lärande

- Nya uppdrag
- Nya projekt
- Jobbskuggning
- Jobbrotation
- Simulering
- Auskultation

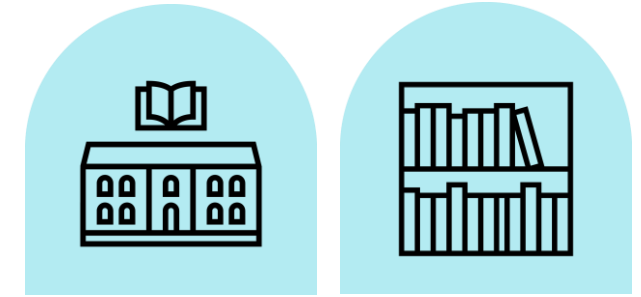
Socialt lärande

- Coaching
- Mentoring
- Handledning
- Workshops
- Nätverk
- Benchmarking
- Omvärldsbevakning

Utbildning

- Kurser
- E-learning
- Egenstudier
- Föredrag
- Artiklar och litteratur
- Konferens
- Webinarier
- Podcasts

Medicinska biblioteken som stöd



Medicinska biblioteken är ett stöd för sjukhusets medarbetare i evidensbaserat arbetssätt, forskning, utveckling, utbildning och innovation

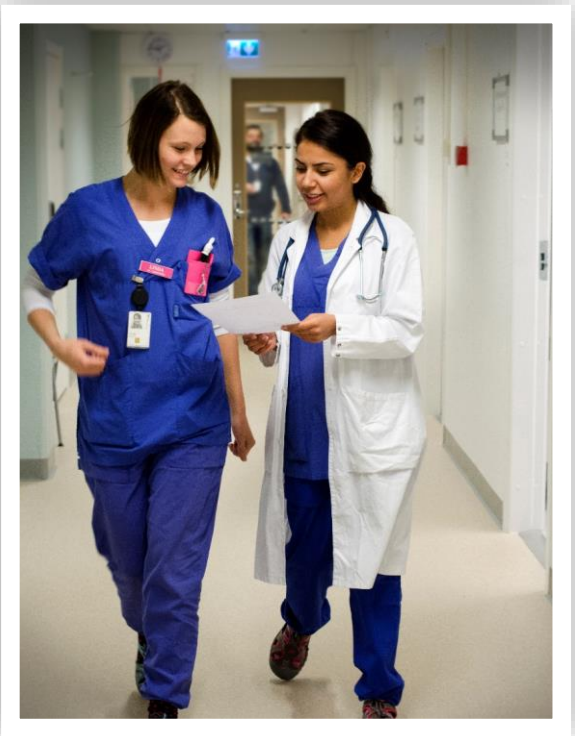
Biblioteken erbjuder:

- Facklitteratur och vetenskapliga tidskrifter
- Digitala verktyg som kliniska kunskapsstöd och referensdatabaser
- Stöd i att hitta relevant och tillförlitlig information av hög kvalitet
 - Enskild handledning, undervisning för grupper, digitala föreläsningar
 - Informationssökning på uppdrag

www.sahlgrenska.se/bibliotek

Tips från chefer och verksamheter

- Få in utbildning och kunskapsöverföring i vardagen
tex 5 min vid ronder och rapporter
- "Veckans fokusområde" på olika teman
- Auskultera inom den egna verksamheten
- Hospitering vid andra verksamheter
- Använd lärportalens utbildningar-stort utbud!
- Mikrolärande-korta utbildningspass, 5-10 min/arbetspass
- Efterreflektion i grupp eller enskilt varje dag
- Simulering på avdelning/mottagning/Simulatorcentrum
- **Utbilda dig själv men se också till att lära ut-"Teach back"**



Hur får vi det att hända?



- Definiera kompetensbehov utifrån olika roller, inriktningar och placeringar
- Schemalägga, planera och strukturera kompetensutvecklingen
- Använd medel från exempelvis fonder, ex Omställningsfonden, till kompetensutveckling
- Jobba med lärandekulturen, tillåtande miljö genom psykologisk trygghet och tilldela resurser
- Stimulera till goda lärmiljöer i vardagen



**SAHLGRENKA
UNIVERSITETSSJUKHUSET
VGR**