

12018/1257



Regionalt avtal mellan Göteborgs universitet och Västra Götalandsregionen om samarbete avseende utbildningar för professionerna arbetsterapeut, audionom, barnmorska, biomedicinsk analytiker, dietist, fysioterapeut, logoped, röntgensjuksköterska, sjuksköterska och specialistsjuksköterska som ges vid Sahlgrenska akademien vid Göteborgs universitet samt forskning och utveckling inom därtill knutna ämnesområden.

Bakgrund

Västra Götalandsregionen (regionen) och Göteborgs universitet (universitetet), nedan gemensamt benämnda parterna, träffar härmed ett regionalt avtal om samarbete avseende utbildningar för professionerna arbetsterapeut, audionom, barnmorska, biomedicinsk analytiker, dietist, fysioterapeut, logoped, röntgensjuksköterska, sjuksköterska och specialistsjuksköterska som ges vid Sahlgrenska akademien vid Göteborgs universitet samt forskning och utveckling inom därtill knutna ämnesområden.

Samarbetet som avser verksamhetsförlagd utbildning för ovanstående utbildningar regleras i Ramavtal avseende den verksamhetsförlagda utbildningen för studerande inom akademiska vårdutbildningar på grundnivå och avancerad nivå, daterat den 1 januari 2017. Verksamhetsförlagd utbildning av logopeder sker dock i enlighet med Regionalt avtal mellan Göteborgs universitet och Västra Götalandsregionen om samarbete kring grundutbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården (det regionala ALF-avtalet).

I den mån verksamhet enligt detta avtal finansieras med ALF-medel, regleras hanteringen av medlen i enlighet med det regionala ALF-avtalet.

Detta avtal ersätter Regionalt samsamarbetsavtal mellan universitetet och regionen daterat den 18 oktober 2006.

Gemensam avsiktsförklaring

Regionen är huvudman för hälso- och sjukvården. Universitetet är ansvarigt för utbildningar som omfattas av detta avtal.

Genom detta avtal är parterna överens om att gemensamt främja hälso- och sjukvårdens utveckling genom ett fördjupat och vidgat samarbete inom forskning, utbildning och utveckling. Parterna är vidare överens om att sträva mot en ökad samordning och koncentration av de resurser som görs tillgängliga i samarbetet.

Strävan att uppnå bästa möjliga kvalitet ska vara av avgörande betydelse vid planering och genomförande av forskning, utveckling, utbildning och hälso- och sjukvård.

DS
EW

I det gemensamma strategiska arbetet ska parterna beakta de olika resurser som båda organisationerna förfogar över. De medel som omfattas av detta avtal, ska styras genom prioriteringar i samförstånd och ska vara tydligt identifierbara. Medel till forskning och utveckling tilldelas genom prioritering utifrån kvalitetsaspekter. Parterna kan dock komma överens om speciella eller strategiska satsningar.

Parterna ska i den egna verksamheten ta hänsyn till de överenskommelser som gjorts och de gemensamma mål som sätts upp. Beslut fattas dock inom regionen och universitetet i enlighet med respektive parts beslutsordning. Parterna råder även i fortsättningen över de egna resurserna.

Parterna ska utifrån sina egna planerings- och beslutsprocesser underlätta en fördjupad och vidgad samverkan. För att underlätta insyn i varandras beslutsprocesser och skapa bra förutsättningar för att implementera gemensamt fattade beslut ska parterna sträva efter en korsvis representation med yttranderätt i relevanta beslutsorgan.

1) Samverkansorganisationen

Samarbetsorgan

Hälso-sam

Hälso-sam är övergripande samarbetsorgan mellan regionen och universitetet inom hälso-, sjukvårds- och tandvårdsområdet.

- I Hälso-sam beslutas i samskilda frågor av övergripande karaktär, stor omfattning eller av principiell betydelse för universitetssjukvården och övrig verksamhet som omfattas av samskildaavtal mellan parterna. När det gäller samarbete enligt detta avtal omfattar dessa beslut t ex strukturer för utveckling av universitetssjukvården, långsiktiga satsningar på infrastruktur och bemanning för att säkerställa universitetssjukvården, fördelning av medel för forskning och utveckling, principer för beräkning av kostnader, grunder för prioritering, utseende av ledamöter i bedömningsgrupper, fördelning och redovisning av medel som omfattas av detta avtal, redovisning samt uppföljning och utvärdering av verksamheten.
- Hälso-sam utarbetar och fastställer gemensamma visioner och mål för samverkan.
- I Hälso-sam beslutas i ärenden där meningsskiljaktighet föreligger på lägre nivå i samverkansorganisationen.
- Beslut fattas efter beredning och med föredragande från beredande organ.

Vård-sam

Vård-sam bereder samskilda frågor som rör tillämpning av detta avtal. Vid sammanträdena alternerar ordförandeskapet mellan parterna.

- Vård-sam tar initiativ till och följer upp utveckling av de professionsutbildningar som ligger inom detta avtal samt utarbetar målsättningar för dessa.
- Vård-sam bereder bl a ärenden rörande utseende av ledamöter i bedömningsgrupper och grunderna för prioritering och fördelning av medel avsatta för forskning och utveckling inom ovan namngivna professionsyrkarnas verksamhetsområden och samverkar därvid i förekommande fall med Medi-sams organ för forskning.
- Vård-sam tar initiativ till och följer upp åtgärder för att långsiktigt säkerställa och kvalitetssäkra infrastruktur och bemanning, inklusive karriärvägar, för verksamhetens särskilda uppdrag.

dbc
EW

- I ärenden som inte är av sådan större betydelse att de ska beslutas i Hälso-sam, fattas beslut i Vård-sam. Vid osäkerhet om beslut ska fattas i Vård-sam eller Hälso-sam, avgör Hälso-sam.
- I Vård-sam beslutas i ärenden där meningsskiljaktighet föreligger på verksamhetsområdesnivå.

Ledningssamverkan på verksamhetsområdesnivå eller motsvarande

Den dagliga samverkan mellan anställda vid regionen och universitetet sker på verksamhetsområdesnivå/motsvarande. Det åligger anställda inom båda organisationerna att följa träffade avtal och överenskommelser inom samverkansorganisationen.

Administrativt stöd

Parterna utser var för sig personer inom respektive organisation som har särskilt uppdrag att i samarbete ge kvalificerat administrativt stöd. Denna grupp bistår vid beredning av ärenden i Hälso-sam och Vård-sam, bistår parterna med adekvat underlag för uppföljning och utvärdering, hanterar löpande administrativa frågor för att underlätta för verksamheten inom båda organisationerna samt bevakar att gällande regelsystem är funktionella.

Samarbetsorganens sammansättning

Samverkansorganen ska huvudsakligen vara sammansatta av personer som har nyckelfunktioner inom respektive organisation och har det beslutsmandat som krävs för att besluten sedan ska kunna genomföras i respektive organisation. Ledamöterna i Hälso-sam ska ha centrala ledningsfunktioner inom respektive parts organisation med ansvar för universitetssjukvård, tandvård och vård samt forskning och utbildning inom dessa områden.

Samma person kan inte vara ledamot av ett organ på mer än en nivå.

Ledamöter i Hälso-sam

Universitetet: Fem ledamöter som utses av styrelsen för Sahlgrenska akademien, varav en utses att vara altemnerande ordförande

Regionen: Fem ledamöter som utses av Regiondirektören för Västra Götalandsregionen, varav en utses att vara altemnerande ordförande

Ledamöter i Vård-sam

Universitetet: Fem ledamöter som utses av styrelsen för Sahlgrenska akademien, varav en utses att vara altemnerande ordförande

Regionen: Fem ledamöter som utses av Hälso- och sjukvårdsdirektören vid Västra Götalandsregionen, varav en utses att vara altemnerande ordförande

2) Parternas åtagande i samverkan

Parterna åtar sig att:

- implementera och informera om beslut, policyer, hanteringsordningar, mm som beslutas enligt detta avtal för att uppnå transparens och enhetlighet,
- dimensionera sina organisationer, t ex när det gäller personal, så att parterna kan uppfylla sina åtaganden och ge optimalt stöd för verksamhet enligt detta avtal,
- följa upp och utvärdera verksamhet enligt detta avtal i samverkan,
- gemensamt besluta om principer för hur kostnader som uppstår inom regionen till följd av verksamhet som omfattas av detta avtal ska beräknas.

*ASL
G W*

3) Redovisning av medel

- Redovisning av medel som omfattas av detta avtal ska ske efter faktisk användning.
- Parterna beslutar gemensamt närmare hur redovisning sker; redovisning ska möjliggöra uppföljning på detaljerad nivå.

4) Tvister

Tvist inom organisationerna hänförs till Vård-sam. Vid oenighet i Vård-sam avgör Hälso-sam ärendet. Om ledamöterna i Hälso-sam inte kan enas avgörs tvisten av universitetets rektor och regionens regiondirektör.

5) Avtalets giltighetstid

Avtalet ska gälla från och med den 1 januari 2019. Avtalet har en uppsägningstid om ett år.

6) Avtal som upphör att gälla

Det regionala avtalet mellan universitet och regionen av den 18 oktober 2006 upphör att gälla den 31 december 2018.

För Göteborgs Universitet

Göteborg 2019--01-15



Eva Wiberg
Rektor

För Västra Götalandsregionen

Vänersborg 2019 --01-22



Ann-Sofi Lodin
Regiondirektör