

Universitetssjukvård i ALF-region Västra Götaland – mål och strategier avseende klinisk forskning, utbildning och utveckling av hälso- och sjukvården

Inom ALF-region Västra Götaland finns ett nära samarbete mellan Sahlgrenska akademien (SA) vid Göteborgs universitet och Västra Götalandsregionen. I detta strategidokument finns riktlinjerna för universitetssjukvården som lyfter fram vidtagna och planerade åtgärder som behövs för att i samverkan nå målsättningarna.

Enligt det nationella ALF-avtalet* ska samarbetet mellan regionen och universitetet bygga på gemensamt utarbetade visioner, strategier och målsättningar för klinisk forskning, utbildning av läkare och utveckling av hälso- och sjukvården.

För att skapa goda förutsättningar inom dessa områden är Västra Götalandsregionen (VGR) och Göteborgs universitet (GU) i det regionala ALF-avtalet överens om att gemensamt delta i organisering och ledning av verksamheten i den del av hälso- och sjukvården som utformas med särskild hänsyn tagen till forskningens och utbildningens behov och som utvecklas i nära samverkan med den kliniska forskningen. Denna verksamhet betecknas universitetssjukvårdsenhet (USVE).

Universitetssjukvårdens kärnverksamhet ska, jämte hälso- och sjukvård, vara klinisk forskning och utbildning, kunskapsställämnning, kunskapsspridning för hälso- och sjukvårdens utveckling samt innovation.

Universitetssjukvården ska fortlöpande bedriva forskning av hög nationell och internationell kvalitet, erbjuda utbildning av hög kvalitet och följa den internationella utvecklingen inom medicinsk forskning, utbildning och hälso- och sjukvård. Vidare ska universitetssjukvården bidra till en evidensbaserad hälso- och sjukvård genom att överföra egna och andras forskningsresultat till praktisk vård, fortlöpande utvärdera etablerade och nya metoder och förmedla resultatet av sin verksamhet till övriga hälso- och sjukvården och samverka med näringslivet och patientorganisationer.

* ALF: Avtal mellan svenska staten och vissa regioner (sju ALF-regioner) om samarbete om utbildning av läkare, klinisk forskning och utveckling av hälso- och sjukvården.

1. Klinisk forskning

Sjukvårdens utmaningar ökar bland annat p.g.a. en åldrande befolkning och hälsoproblem kopplade till välbefinnadssjukdomar som diabetes, cancer, psykiska och neurodegenerativa sjukdomar. Resistensutveckling hos bakterier och parasiter är ett växande hot och pandemier orsakas av nya typer av virus. För att möta dessa utmaningar krävs ett starkt partnerskap mellan hälso- och sjukvården och universitet. GU och VGR har tillsammans med externa parter som Chalmers tekniska högskola och övriga lärosäten och näringslivet en viktig roll i kunskapsstyrning och implementering av forskningsresultat. Det inbegriper även förebyggande insatser inom hälso- och sjukvård och egenvård.

För att förebygga och förbättra medborgarnas hälsa behöver ständiga satsningar på klinisk forskning genomföras som bl.a. innefattar en fortsatt akademisering av universitetssjukvården inom VGR, att karriärvägar och forskningsincitament skapas samt optimering av gemensamma infrastrukturer och samverkan.

Karriärvägar och ökad akademisering

För att kunna producera högkvalitativ klinisk forskning är det viktigt att investera i hälso- och sjukvårdsorganisationen och i alla hälsoprofessioner, där olika karriärvägar och incitament spelar en viktig roll för att uppnå detta mål.

För att medarbetare inom ALF-region Västra Götaland inte ska behöva välja mellan forskning och klinik och kunna få en lång forskningskarriär från student till docent och sedermera vidare mot förenad anställning som lektor eller professor krävs strategiska satsningar på ledningsnivå. En förutsättning för att kunna bedriva framgångsrik forskning är att forskande medarbetare har forskningstid för att kunna bedriva forskning parallellt med kliniskt arbete.

Mål: Ge likvärdiga möjligheter till en klinisk forskningskarriär genom att...

...verka för fortsatt utveckling av en gynnsam forskningskultur

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ Strategiska satsningar på ledningsnivå så att positiva forskningsmiljöer som möjliggör klinisk forskning skapas på alla nivåer.
- ⇒ Fortsatt arbete med utveckling av amanuensprogrammet t.ex. med inriktning mot Hälsa och Teknik.
- ⇒ Verkställighetsbeslut som säkerställer tid för forskning och anställning av forskningspersonal.
- ⇒ Forskningserfarenhet och forskningsaktivitet ska vara meriterande vid anställning, lönesättning och lönerrevision.

- ⇒ Forskningsresultat implementeras i den kliniska vardagen där disputerade medarbetare är nyckelpersoner för att säkerställa att så sker.
- ⇒ Forskande specialisttjänstgöringsläkare (ST) får en lön motsvarande en specialistläkares efter ca 5 år.
- ⇒ Karriärstege utformas med tjänster med avsatt forskningstid och löneincitament vid olika akademiska steg, samt för överprofession och universitetssjukhusöverprofession för alla hälsoprofessioner (Bilaga 1).
- ⇒ Särskilda satsningar för att öka antalet docenter genom ALF-projektmedel till yngre forskare, ALF-tjänster med avsatt forskningstid, tid från kliniken, löneincitament och utbildningssatsning och "Genvägen till docentur" för att underlätta vägen mot docentur.
- ⇒ Inventering av och ökning av antalet strategiska akademiska tjänster med sjukvårdskoppling.
- ⇒ Postdok-satsningar för ökad nationell och internationell mobilitet.

Vetenskaplig aktivitet

Mål: Producera klinisk kunskap av hög kvalitet genom att stödja och utveckla forskning...

...som har bäst förutsättningar att göra sig gällande i en konkurrensutsatt miljö

...som genom hög kvalitet har stora förutsättningar att få genomslag i fortsatt forskning och klinisk verksamhet

...som har stora förutsättningar att attrahera extern nationell och internationell finansiering

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ ALF-medel för forskning i region Västra Götaland tilldelas genom ett transparent ansökningsförfarande i fri konkurrens följt av intern och extern granskning (peer-review) med målsättning att prioritera projekt med högst kvalitet.
- ⇒ Det finns ett väl utvecklat stöd för forskare som avser att söka medel från internationella anslagsgivare. Forskare kan vända sig till Forsknings- och innovationskontoret (FIK) vid GU, avdelningen för forskningsstöd SA samt Gothia Forum och Innovationsplattformen, VGR.
- ⇒ Gothia Forum och lokala FoUUI-enheter inom VGR:s förvaltningar ger stöd vid planering och genomförande av kliniska studier.

Mål: Stödja forskning med både spjutspets och bredd genom att...

...optimera nyttjandet av ALF-medel och därmed skapa goda förutsättningar för forskarna

...stödja utvecklingen av nästa generations forskare

...stimulera internationellt utbyte

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ En relativt hög beviljandegrad av ALF-projektmedel med differentierad projektutdelning.
- ⇒ Projektmedel är sökbara både av kliniska och prekliniska forskare för att stimulera translationella projekt.
- ⇒ En särskild forskningsstrategisk satsning med specifika medel till klinisk behandlingsforskning möjliggör ett breddat beviljande av anslag till såväl kliniska som translationella projekt.
- ⇒ Speciella ALF-projektmedel kan sökas av yngre disputerade forskare.
- ⇒ Fakultets- och institutionsbundna doktorandtjänster och postdok-tjänster utlyses regelbundet av SA vid GU.
- ⇒ ALF-tjänster kan sökas av forskare i tre kategorier: doktorander, postdoks och docenter (högre ALF-tjänst).
- ⇒ Särskild ALF-satsning på tid för forskning vid allmäntjänstgöring (AT) och bastjänstgöring (BT), samt amanuensprogram (med fokus på forskning och utbildning).
- ⇒ GU ger kursen REAL (Research leader initiative) för framtidens forskningsledare vid GU.
- ⇒ Möjliggjort tillsättning av biträdande universitetslektorat för kliniska forskare för att facilitera karriärprogress för yngre lovande forskare.
- ⇒ Efter läkarutbildning kan man söka en femårig kombinerad forskar- och lärarutbildning i medicinsk basvetenskap vid SA vilket stimulerar till en framtid inom translationell forskning.
- ⇒ Avdelning för forskningsstöd på SA stödjer yngre forskare som söker etableringsanslag från Vetenskapsrådet individuellt och genom kurser.
- ⇒ SA utlyser årligen återvändarbidrag för yngre, framgångsrika forskare för att underlätta etablering efter internationell postdok.
- ⇒ Förvaltningar inom VGR har väl utarbetade rutiner/riktlinjer för att stimulera medarbetare att forska och bli doktorander och man arbetar aktivt med incitament för vetenskaplig och pedagogisk meritering.
- ⇒ ALF stöd för internationella postdoks och även sabbaticals för förenade anställningar.

Infrastruktur för forskning

Mål: Att tillhandahålla en god infrastruktur för klinisk forskning inom ALF region Västra Götaland genom att...

...erbjuda fortsatt utveckling av forskningsstöd genom bl.a. Gothia forum, Core Facilities vid SA m.fl. i samverkan med övrig akademi och näringsliv
...ge förutsättningar att skapa excellenta translationella och renodlat kliniska forskningsmiljöer

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ Sahlgrenska Life kommer möjliggöra nya translationella miljöer mellan Sahlgrenska Universitetssjukhuset (SU) och Medicinareberget, (SA).
- ⇒ Gemensamma forskningslokaler på GoCo Health Innovation City och samverkan med olika aktörer inom västsvensk life science.
- ⇒ Nybyggnationer på Campus Östra och vid andra förvaltningar inom VGR ger förbättrade förutsättningar för klinisk forskning.
- ⇒ Klinisk forskarskola i samverkan med inriktning mot epidemiologisk metodik.
- ⇒ Nationell forskarskola inom ATMP (avancerade terapier).
- ⇒ Kunskapsspridning, implementering och utmönstring genom regionala infrastrukturer såsom Biobank Väst, Health Technology Assessment (HTA), Gothia Forum och Innovationsplattformen.
- ⇒ Forskning och regulatoriskt stöd vid biobanksansökningar och kliniska prövningar genom bl.a. Biobank Väst och Gothia Forum.

Forskning i samverkan

Mål: Sörja för god samverkan...

...lokalt, regionalt, nationellt och internationellt
...mellan VGR, GU, Chalmers och övrig akademi
...med näringslivet

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ Väl utvecklad samverkansorganisation mellan VGR och SA för hantering av ALF-medel (Medi-sam, Hälso-sam, Vård-sam och Odont-sam).
- ⇒ Korsvis representation i SA:s och VGR:s linjeorganisationer och i kollegiala organ vid GU som t.ex. rådet för forskningsfrågor (Bilaga 2).
- ⇒ Regelbundna möten mellan ledningen för VGR, SA, Chalmers och Naturvetenskapliga fakulteten.

- ⇒ Samverkan i frågor som rör artificiell intelligens (AI Sweden, Chalmers AI forskningscentrum, VGR:s AI kompetensråd).
- ⇒ Uppbyggnad av Wallenberg Centrum för Molekylär och translationell medicin (WCMTM) med tjänster för yngre, lovande forskare (prekliniska samt kliniska forskare) samt etablering av ett karriärprogram för yngre forskare inom data driven life science (DDL).
- ⇒ Chalmers har etablerat ett styrkeområde: ”Hälsa och teknik” med representation från VGR och SA.
- ⇒ SA, VGR och Chalmers har etablerat en gemensam forskarskola för utveckling av bl.a. AI-forskning i regionen.
- ⇒ GU (SA och Naturvetenskapliga fakulteten), VGR och Chalmers anordnar gemensamma vetenskapliga konferenser inom hälsa och teknik och gemensam Exjobbsmässa för lärare och studenter.
- ⇒ Samverkansdoktorander finns mellan SA/VGR/Chalmers för att stärka bl.a. samverkan mellan vård, teknik och innovation.
- ⇒ SA, VGR och Chalmers samverkar för att utveckla medicinteknisk forskning och innovation, med satsning på bl.a. innovations- och teknik-tjänster för läkare och för övriga hälsoprofessioner.
- ⇒ Innovationsplattformen, Gothia Forum (VGR), Sahlgrenska Science Park m.fl. bidrar till samverkan med näringslivet med t.ex. behovsinventering, juridisk rådgivning och omvärldsgranskning.
- ⇒ Precisionsmedicinskt centrum och ATMP centrum på SU är en ingång för forskare och företag som bl.a. vill utveckla avancerade terapiläkemedel.
- ⇒ Etablering av forskningscentrum, Oligonova inom oligonukleotidterapi samt ATMP genom stöd för etableringen av och nära samarbete med den nationella infrastrukturen CCRM Nordic.

2. Utbildning av läkare

Universitetssjukvården ska enligt ALF-avtalet bedriva utbildning av hög kvalitet. Här ingår enligt Socialstyrelsens utvärdering av Universitetssjukvård inom ALF-avtalet att systematiskt följa upp den Verksamhetsförlagda utbildningens (VFU) kvalitet, där särskilt lokaler, säkerställande av lärandemål, kursförbättringar och den pedagogiska kompetensen hos de som handleder under VFU omnämns. Samverkansorganet Medi-Sam utbildning med representanter från både VGR och SA samt studentrepresentant behandlar under ett alternerande ordförandeskap frågor avseende strategiska satsningar och VFU där även ersättning till sjukvården för läkarstudenternas kliniska praktik enligt ALF-avtalet bereds och beslut fattas i Hälsosam beslutas.

Pedagogisk kompetens och lärmiljöer

Mål: Skapa goda förutsättningar för pedagogiska handledarutbildningar och lärmiljöer genom att...

...erbjuda av Sahlgrenska akademien godkända handledarutbildningar för VFU-handledare

...arbeta för inspirerande lärmiljöer och lämpliga studentlokaler för VFU

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ Digital baskurs i handledning och lärande har i samverkan skapats av SU och SA.
- ⇒ Utveckling av handledarutbildningsutbudet på olika nivåer.
- ⇒ Webbportal för kliniska handledare med information om läkarprogrammets kurser.
- ⇒ Strategiska ALF-medel avsätta för att facilitera och stimulera lärande i simulerad miljö, interprofessionellt lärande och pedagogisk utveckling.

Verksamhetsförlagd utbildning i samverkan

Mål: Att i samverkan säkerställa hög kvalitet på samtliga VFU-placeringar i regionen genom att...

...skapa VFU-platser i sådan omfattning att klinisk utbildning kan ske med hög kvalitet och god handledartäthet

...tillhandahålla en klinisk lärandemiljö av hög kvalitet för läkarprogrammets studenter inom VGR och Halland, inklusive träning i simulerade miljöer

...arbeta för akademisering av regionens VFU-verksamheter vilket skapar en sammanhållen klinisk och akademisk miljö

... genomförda kursutvärderingar och uppföljningar fortlöpande återkopplas till berörd VFU enhet

...verka för ett interprofessionellt lärande för studenter från olika utbildningar

...genomföra gamla och nya läkarprogrammet i samverkan mellan SA och sjukvården

...tillse att ALF-medel för utbildning av läkare fördelas på ändamålsenligt och transparent sätt

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ Skapat ny modell för fördelning av ALF-medel till VFU verksamheter.
- ⇒ Ökad regionalisering och samverkan kring VFU-placeringar.
- ⇒ Fortlöpande arbete så att VFU-platser och handledning av hög kvalitet tillhandahålls i VGR och Halland, vilket bl.a. innefattar fortlöpande kursutvärderingar och kursutveckling med studentrepresentation,

- optimering av studentlokaler och kvalitetssäkring utifrån gamla och nya läkarutbildningen samt AT och BT.
- ⇒ Campusansvariga funktioner på samtliga förvaltningar med VFU-uppdrag.
 - ⇒ Öka antalet samfinansierade akademiska lärartjänster (adjungeringar) i VGR.
 - ⇒ Utveckla ett nytt mer komplett journalsystem (Millenium) för sjukvården som även fungerar för studenter.
 - ⇒ Övergripande regional studierektor för läkare under utbildning (från student till ST-läkare).
 - ⇒ Kliniskt färdighetscentrum i Sahlgrenska Life - samarbetsprojekt mellan VGR och SA.

3. Utveckling av Hälso- och sjukvården

För att transformera vården behövs resurser och ledarskap för vårdnära innovation, samt resurser som möjliggör införandet av helt nya arbetsätt, ny teknik eller nya medicinska landvinningar. Detta behöver ske hand i hand med forskning i framkant och ett innovativt näringsliv. Vårdnära innovation behövs inte bara inom diagnostik och behandling utan även inom förebyggande insatser samt uppföljning och effekthemtagning. Med en starkt innovationskunnig hälso- och sjukvård kan innovativa lösningar från exempelvis precisionsmedicin eller Artificiell Intelligens (AI) införas och bidra till att hälso- och sjukvården optimalt möter framtidens behov.

Life science-sektorn omfattar de företag, universitet och högskolor samt offentliga aktörer på kommunal, regional och statlig nivå, som genom sin verksamhet bidrar till att främja människors hälsa. Den innefattar forskning, högre utbildning och innovation, utveckling av läkemedel, medicintekniska produkter och behandlingar, samt prevention, implementering och uppföljning. Hälso- och sjukvård har många beröringspunkter med flertalet av ovanstående aktörer. Life science är en av Sveriges viktigaste näringar som är särskilt stark i Västsverige, med snabb tillväxttakt och hög innovationsgrad och med stor betydelse för utvecklingen av svensk ekonomi.

Innovationsförmåga

Mål: Stärkt innovationsförmåga inom Hälso- och sjukvården med hjälp av

- ...en tydlig innovationsfrämjande kultur
- ...ett kunnigt ledarskap
- ...dedikerade resurser för innovation

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ En tydlig inriktning på innovation från högsta ledningen inom ALF-region VGR och att innovation är ett av universitetssjukhusets kärnuppdrag.
- ⇒ Stöddokument för att skapa verksamhetsnära innovationsstrategier inom alla USV-enheter inom ALF-regionen.
- ⇒ Utbildningar inom innovation, för chefer, läkare och legitimerade vårdyrken, i syfte att säkerställa en omställning av hälso- och sjukvården till framtida behov.
- ⇒ Dedikerade medel, både genom en regional Innovationsfond och lokala fonder, inom SU och VGR.
- ⇒ Grants Office som stöttar verksamheter och individer att söka externa innovationsanslag.
- ⇒ Innovationskompetens är en del av karriärutvecklingsmodeller för ett flertal yrkesgrupper i form av exempelvis innovations- och teknikutbildning och tjänster för alla hälsoprofessioner.

Innovationsledning**Mål: Tillgång till infrastruktur och expertis inom innovationsledning genom...**

...samverkan med motsvarande kompetenser inom lärosäten, science parks, triple helix-plattformar samt i nationella nätverk

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ En välutvecklad, regional innovationsprocess, från behov till genomförande och spridning, som stärker beslutsfattandet för införande av innovation.
- ⇒ ALF-region Västra Götalands infrastruktur Innovationsplattformen erbjuder innovationsledning och stöd i alla faser av innovationsprocessen.
- ⇒ Sahlgrenska Science Park samt GU Ventures fungerar som inkubatorer för vidare utveckling av innovationer för nyttiggörande.
- ⇒ Ett tvärfunktionellt samarbete mellan verksamheter inom forskning, utveckling, utbildning och innovation, för att tydliggöra kopplingar mellan forskning och vårdnära innovation.
- ⇒ Intern expertis inom regelverk och lagar som är essentiella för vårdnära innovation, exempelvis sekundäranvändning av hälsodata, medicintekniska regelverk, Lagen om Offentlig Upphandling, samt samverkansregler med näringslivet.

Hälso- och vårddata

Mål: Nyttgörande av hälso- och vårddata för forskning och innovation genom...

- ...nyttjande av hälsodata- och register, Real World data och biobanker
- ...nyttjande av data på ett effektivt, etiskt och säkert sätt

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ Etablerade strukturer för forskningsetisk rådgivning inom sjukvård och akademi.
- ⇒ Fortsatt arbete med akademiska parter kring optimerade arbetsformer för datauttag, tillsammans med bl.a. Regional vårdanalys, Registercentrum och näringslivet.
- ⇒ Genom bl.a. VGR:s AI-råds samverkan med AI Sweden och andra aktörer med intresse för storskaligt datanyttjande som gynnar hälso- och sjukvården.
- ⇒ Samverkan med andra regioners center för hälsodata, och definiera "best practice" för datadelning mellan regioner samt tydliggöra regionala roller och ansvar.
- ⇒ Identifiera och samordna rutiner och lösningar för lagring och tillgång till hälsodata, i egen eller annans regi.
- ⇒ Stödja en etablering av en rådgivande funktion vid Vetenskapsrådet för hälsodata, och i nära dialog med denna ta fram lösningar inom gällande regelverk för hälsodatadelning.
- ⇒ Stödja Millenium med behovsbeskrivningar rörande hälsodata för forskning, innovation och utveckling.
- ⇒ Tydliggöra förutsättningar för och verka för ökad möjlighet till datadelning gentemot externa parter, exempelvis näringslivsaktörer.
- ⇒ Underlätta användandet av biobanksprover med bevarad respekt för den enskilde provgivarens integritet.
- ⇒ Etablera stabila strukturer för att lagra, söka och ta ut information och prover ur biobankerna, inkluderande fortsatt utveckling av Biobank Väst och redan etablerade biobanker inom GU för ökad och rättssäker tillgänglighet.
- ⇒ Utveckla tillgången till Real World Data inom hälso- och sjukvård genom förenklad tillgång och samutnyttjande av registerdata, inklusive egenrapporterade data.
- ⇒ Prioritera genomförande av Real World Data-studier tillsammans med läkemedelsindustrin i samarbete med hälso- och sjukvården och med tillgång till digitaliserade patientdataregister.

Integrering av forskning och innovation i vården

Mål: Kombinera kliniskt arbete med forskning och innovation genom...

...att erbjuda incitament

...tydligt fokus från ansvariga chefer att prioritera forskning och innovation i sin verksamhet

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ Ytterligare förstärka möjligheterna för kliniker att delta i tvärvetenskaplig och grundvetenskaplig forskning och öka samarbetet mellan prekliniska och kliniska forskare.
- ⇒ Ökad tillgång till kliniska biobanker och register.
- ⇒ Inrätta fler akademiska tjänster (kombinationstjänster och adjungeringar) och ALF-tjänster som underlättar forskning kombinerad med kliniskt arbete.
- ⇒ Tydliggöra karriärmodeller för innovationsansvarig personal inom hälso- och sjukvården.

Kliniska studier

Mål: Möjliggöra fler företagsinitierade kliniska studier i svensk hälso- och sjukvård genom...

...ökad vård-näringslivssamverkan

...ökad innovationssamverkan

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ Stimulera och utveckla befintlig grundvetenskaplig och translationell samverkan mellan SA, övriga fakulteter inom GU, Chalmers och näringslivet i regionen.
- ⇒ Skapa bättre förutsättningar att genomföra kliniska studier i regionen i samarbete med näringslivet genom att bidra till förstärkning av infrastrukturer som bl.a. Gothia Forum.
- ⇒ Ta initiativ till utbildning av forskningssjuksköterskor.
- ⇒ Genom stärkta Grants Office-funktioner, öka SA:s och VGR:s möjligheter att konkurrera om medel från Vetenskapsrådet och Vinnova för att genomföra forskning och innovation i samverkan med små och medelstora företag.
- ⇒ Delta i nationella Nodnätverket och de ämnesbaserade prövnätverken i syfte att synkronisera den samlade nationella prövarverksamheten med näringslivet.
- ⇒ Verka för eliminering av juridiska hinder vid genomförbarhetsbedömningar.

- ⇒ Skapa regional plattform för genomförande av registerrandomiserade kliniska studier genom att utnyttja och samordna existerande strukturer inklusive Registercentrum, Gothia Forum samt regionala och nationella register.
- ⇒ Stärka den regionala kunskapen och tillämpningen av innovationssamverkan inom ramen för Lagen om Offentlig Upphandling.

Välfärdsteknik

Mål: Att facilitera nyttiggörande av välfärdsteknik för patientens...

- ...självständighet
- ...delaktighet i vården
- ...hälsa

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ Verka för utveckling av digitala lösningar i den nära vården där egenmonitorering utgör ett viktigt område.
- ⇒ Tillvarata initiativ för ökad självständighet inom vård och omsorg i samverkan med kommunala och privata aktörer.
- ⇒ Utveckla digitala lösningar som möjliggör ökad självständighet genom t.ex. egendiagnostik med möjlighet till rådgivning, konsultationer på distans med hjälp av mobila verktyg för hemsjukvård och hemtjänst och digitalt stöd av medicinering.

Kompetens

Mål: Medverka till att Sverige blir ledande inom...

- ...kompetensförsörjning
- ...talangattraktion
- ...livslångt lärande

Vidtagna och planerade åtgärder:

- ⇒ Förbättra samverkan över gränserna mellan naturvetenskapliga, medicinska och tekniska utbildningar, näringsliv, och med framtida arbetsgivare inom life science-området.
- ⇒ Medverka och bidra genom det Nationella vårddkompetensrådet.
- ⇒ Inom samtliga förvaltningar arbeta för att nyttja sina starka varumärken i syfte att öka sin attraktivitet som arbetsgivare.
- ⇒ Vidareutveckla ett starkt utvecklingsprogram kring forsknings- och innovationskompetens, för chefer och medarbetare.
- ⇒ Medverka till att attrahera spetskompetenser till life science-sektorn.
- ⇒ Utveckla hälsovetenskapliga utbildningar inför omställningsprocessen till framtida vårdbehov samt inrätta eller öka antalet förenade

- anställningar inom såväl specialist- som primärvård med hänsyn taget t.ex. till hållbarhet och mångfald.
- ⇒ Upprätta avtal mellan akademien och den kommunala hälso- och sjukvården, med gemensamma målsättningar inom forskning, utveckling och utbildning, samt skapa förutsättningar för samarbete genom till exempel satsning på infrastruktur.
 - ⇒ Eftersträva kompletta akademiska miljöer genom samverkan med det omgivande samhället, där forskning, utveckling, utbildning och innovation är nära integrerat.
 - ⇒ Utveckla interprofessionella moment inom utbildningar som till exempel examensprojekt i samarbete mellan SA, Naturvetenskapliga fakulteten, Chalmers tekniska högskola, näringslivet och hälso- och sjukvården.
 - ⇒ Stärka samarbetet med Chalmers, GU och näringslivet genom multidisciplinära amanuensprogram, gemensamma läraktiviteter och gemensamma forskningsprojekt.
 - ⇒ Utveckla verktyg som underlättar rekrytering av forskare och doktorander, samt tydligare informera om önskvärda meriter och kompetenser för anställningsbarhet.
 - ⇒ Vidareutbilda chefer och personal i innovation, i syfte att säkerställa en omställning av hälso- och sjukvården till framtida behov.

Göteborg, 2024-06-24

Jenny Nyström
Dekan
Sahlgrenska Akademien
Göteborgs universitet



Ann Ekberg-Jansson
Regional FoU-chef
Koncernstab strategisk hälso- och
sjukvårdsutveckling
Västra Götalandsregionen

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	Jenny Nyström
TITEL, ORGANISATION:	Dekan, Göteborgs universitet
TID:	2024-06-26 08:41:20 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP:	Göteborgs universitet
IDENTIFIKATIONS-ID:	_26e04c5a-d953-48b7-b472-5fd1fe9b4f28



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-06-26 08:41:25 +02:00
Ref: 1778615
www.gu.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)