

Observerade resultat efter piloter i projektet VGR som innovationsmotor

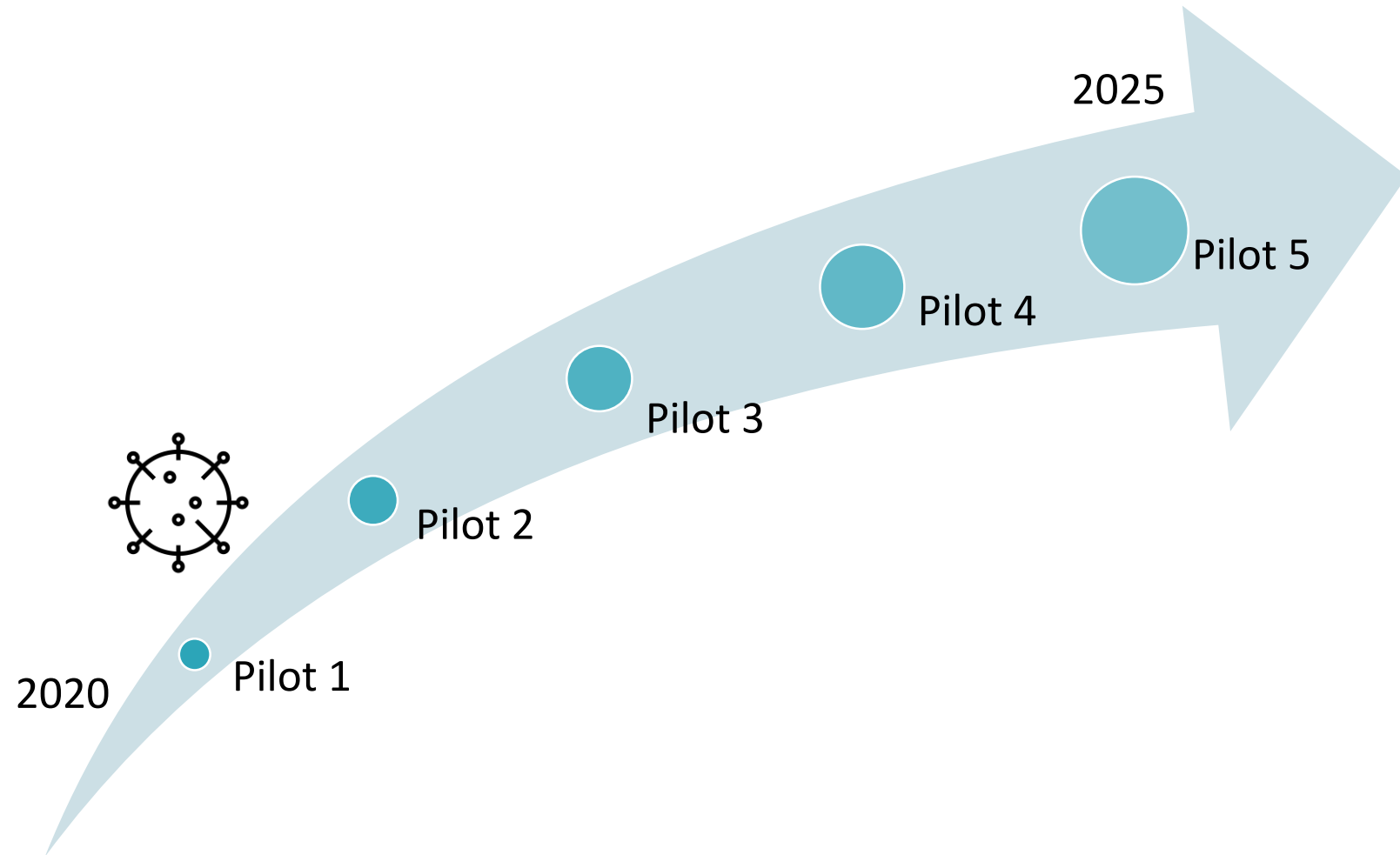
Sammanställt mars 2025

Innovationsplattformen VGR



Modellutveckling genom piloter

Att modellen utvecklats genom arbete i piloter gör att ingen pilot utförts med samma förutsättningar och med samma arbetsätt som någon annan.



Pilot 1: Höftartros – koll på läget: Fokus på att förbättra vårdförloppet för patienter med höftartros.

- Piloten genomfördes tillsammans med Ortopedin på Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Mölndal.
- Fokusområdet var informationsstöd inom artrospatientens vårdresa.
- Eftersom modellen skulle utvecklas samtidigt som piloterna genomfördes, fanns det inför starten av pilot 1 endast en övergripande beskrivning av arbetssättet.

2020 -
2021

Piloten genomförs, resulterar i ett förslag om start av forskningsstudie

2022

Start av Forskningsprojektet MINA

2023

Projektledare från Innovationsplattformen går in i MINA-projektet

2025

Planerat första kliniska resultat från MINA-projektet

Forskningsprojektet MINA - Ett triageringsverktyg för remisser till ortopederna av patienter med artros i knä- eller höftled.

- Under 2022 startade forskningsstudien.
- Inom projektet har fram till mars 2024 två artiklar skickats in till vetenskaplig tidskrift. Den första artikeln handlar om utvecklandet av formuläret och den andra om den ekonomiska utvärderingen av ett eventuellt införande av triageringsverktyget på hela Sahlgrenska universitetssjukhus. De första resultaten från studien planeras till 2025.
- En artikel i ämnet publicerad i Läkartidningen 2025.

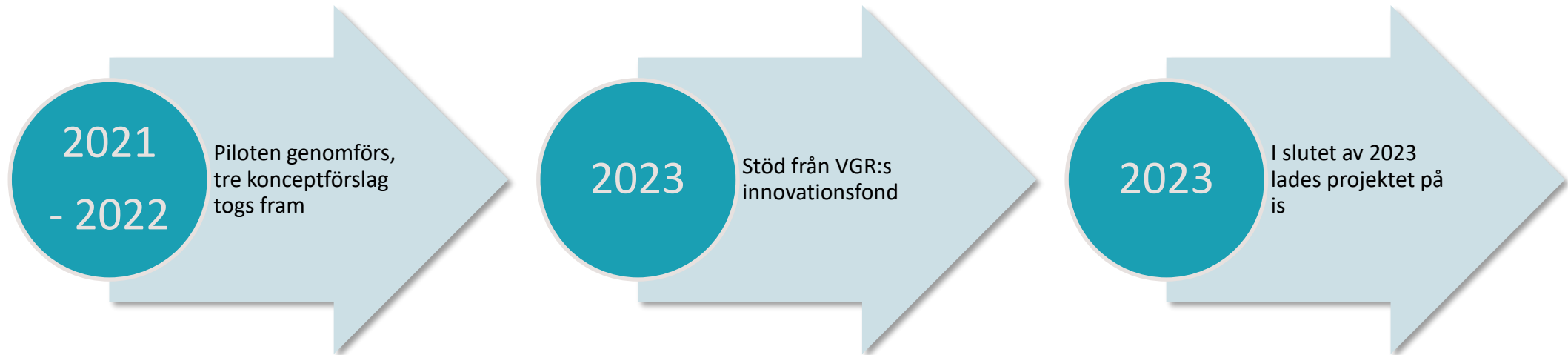


Pilot 2: Aktiv väntan: Utveckling av metoder för att hantera väntetider inom vården.

- Piloten genomfördes tillsammans med Ortopedin på Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Mölndal.
- Fokus var på den senare delen av artrospatientens vårdresa.
- Arbetet genomfördes med ett mer utvecklat och strukturerat arbetssätt än pilot 1. Detta inkluderade bland annat en styrgrupp ledd av verksamhetschef för tydligare ägandeskap kopplat till verksamheten.
- Tre konceptförslag togs fram för att förbättra patientupplevelsen vid väntan innan operation.
- Efter piloten fick verksamheten stöd i att söka medel från VGR:s innovationsfond. För 2023 erhöles 1,2 miljoner från VGR:s innovationsfond. Under 2023 skedde flera förändringar i projektgruppen och det fanns problem med projektledning. I slutet av 2023 lades projektet på is och man beslutade att istället invänta resultat från annat innovationsprojekt inom angränsande område.

”Upplevelsen var att Innovationsplattformen drog sig ur abrupt utan att lämna tillräcklig kunskap för att vi skulle kunna ta arbetet vidare.”

- Medarbetare Ortopedin



Pilot 3: Bättre flyt: Optimering av patientflöden för att förbättra effektiviteten.

- Piloten genomfördes tillsammans med Operation 4 och Handkirurgen på Sahlgrenska Universitetssjukhuset, Mölndal.
- Piloten startade med att genomföra en bred behovskartläggning för att definiera tre problemområden.
 1. För att arbetet skall flyta behöver personer med rätt kompetens vara på rätt plats och vara tillgängliga i rätt tid.
 2. Begränsad yta på pre- och postop.
 3. Rätt skruv i rätt tid.
- Arbetet resulterade i ett smörgåsbord av förslag – från enkla till svårare.
- Förändringar från tidigare piloter innefattar bl.a.;
 - innovationsutbildning erbjuds till medarbetare i vårdverksamheten.
 - konceptförslag tas fram och presenteras till verksamhetsledning.
 - ökad involvering av verksamhetens medarbetare och chefer i projektarbetet.
- Vid pilotavslutet genomfördes en enkät hos medarbetarna på handkirurgen. Resultaten visar att en del tyckte det var kul att piloten hade genomförts medans andra var varken positiva eller negativa till arbetet.

”Tack vare innovationsmotorn har vi förstått, tillsammans med handkirurgen, att vi måste ha en gemensam kultur och ha samma målbild av våra olika verksamheter men med gemensamma patientutmaningar.”
- Vårdenhetschef

Exempel på förändringar som genomförts efter piloten:

- Ett nytt kallelsebrev och information i väntrum har skapats.
- För minskad trängsel i lokaler har arbetssätt förändrats på flera sätt med målsättningen att patienterna inte ska vara längre än nödvändigt på operationsavdelningen efter operationen. Exempelvis genom att kirurg skriver ut patienten innan operation vid okomplicerade operationer och att andra personalgrupper ger patienten information efter operationen. Vidare planeras förändrat användande av befintliga lokaler.
- En funktion som samordnare har skapats för att förbättra kommunikation mellan delar av verksamheten.
- Genom förbättringar genomförs nu snabbare salsbyten och fler antal operationer per dag.

2022

Våren 2022 genomfördes en förstudie med observationer

2022 - 2023

Piloten genomförs, resulterar ett smörgåsbord av förslag

2025

Många mindre förändringar har genomförts fram till januari 2025.

Pilot 4: Mer hållbara medicintekniska produkter: Främjande av miljövänliga lösningar inom medicinteknik.

- Pilot 4 genomfördes tillsammans med Koncernstab regional utveckling, avdelning hållbarhet och Sahlgrenska universitetssjukhuset, verksamhet Medicinsk fysik och teknik, miljöavdelningen samt andra verksamheter inom VGR.
- Piloten handlade om hur man kan minska miljöbelastning vid användning av medicintekniska produkter.
- I piloten testades endast delar av modellen, med fokus på möte med omvärld och invärld.
- Resultatet presenterades som fyra övergripande arbetsområden utan specifika aktiviteter.
- Inga projekt startades i anslutning till piloten, men under de efterföljande åren har ett bättre arbetssätt kring försäljning av begagnad medicinteknisk utrustning tagits fram.

”Att delta i motorprojektet har ökat min kunskap om innovation och Innovationsplattformen. Jag har tagit kontakt och fått hjälp av Innovationsplattformen i andra frågor/projekt.”

- Projektgruppsmedlem, Miljöstrateg VGR

2023

Piloten* genomförs och resulterade i fyra övergripande arbetsområden

*Pilot med bara vissa delar av modellen

2024 -
2025

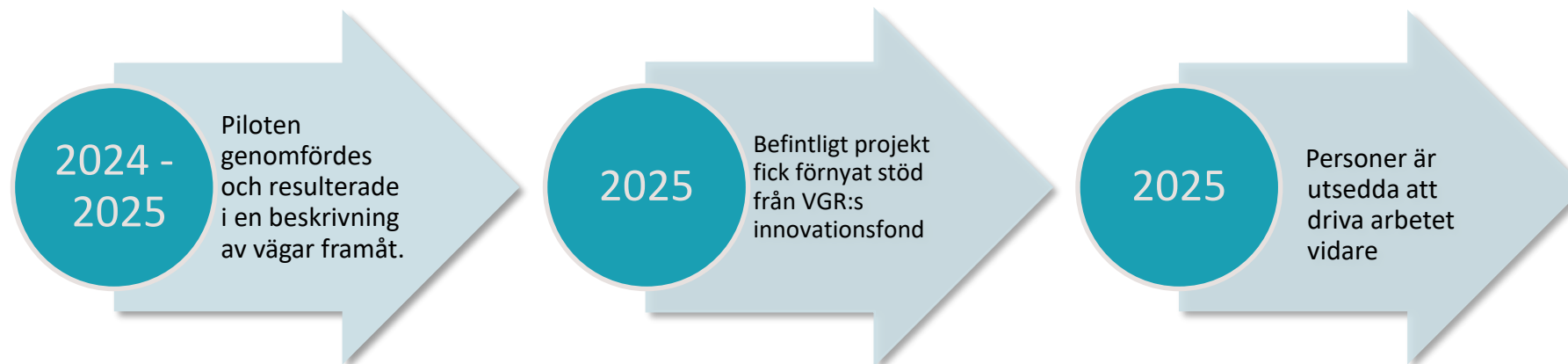
Bättre arbetssätt kring försäljning av begagnad medicinteknisk utrustning tas fram.

Pilot 5: Framtidens rehabilitering inom reumatologi: Innovativa metoder för rehabilitering av patienter med reumatiska sjukdomar.

- Genomförs tillsammans med Arbetsterapi och fysioterapi på Sahlgrenska universitetssjukhuset.
- Arbetssättet från de tidigare piloterna kompletterades med fokus på ökad involvering av vårdverksamheter genom mer involvering av ledning och medarbetare samt resurseffektivitet i utförandet.
- Arbetet resulterade i en beskrivning av vägar framåt med namnet "Framtidens reumarehab".
- Beskrivningen pekade ut tre områden att fokusera på framåt; Modern, jämlik och individanpassad rehabilitering, Minskad administrationstid, och Samverkan över vårdnivåerna.
- Personer är utsedda att driva arbetet vidare.
- Verksamheten hade vid start av piloten stöd från VGR:s innovationsfond för projektet Adaptiv rehabilitering - fortsatt utveckling och implementering av förändrade arbetssätt. Detta stöd förnyades. Totalt erhöles 600 000 kr under 2024 och 2025.
- Ansökan till VGR:s innovationsfond för annat projekt skickades in för 2025 (ej beviljat).

Enligt verksamhetschef har projektet varit väldigt lyckat och medarbetarna som deltagit pratar väldigt bra om det. Hon imponerades av hur behoven fångats upp och presenterats.

Även presentationer och samtal om innovation och innovationsledningssystem som genomfördes i ledningsgrupp och med medarbetare uppskattades enligt verksamhetschef.



Sammanfattning

Arbetsätt, fokusområden och leveranser har skilt sig åt i piloterna, där pilot 4 skiljer sig mest ifrån de andra genom sin mycket mindre omfattning och genomförande utan vårdverksamhet.

Effekten av arbetet i piloterna verkar vara avhängigt dels på om det finns några specifika personer som tar arbetet vidare och dels på hur mycket hela verksamheten involverades i piloten.

Flera av piloterna har genomförts inom samma område på Sahlgrenska Universitetssjukhuset. Inom det området har flera steg för att stärka arbetet med innovation tagits sedan starten av första piloten 2020.

”Det har gett stort värde att ha innovationsmotorprojekt hos oss då det har hjälpt med olika intressenter, metodik och perspektivforum där vi inte äger kunskapen fullt ut själva. Det vi möjligtvis saknar lite är nu när vi har kommit fram till nya sätt att arbeta/tänka så har vi inte kompetens att ta det vidare. Vi skulle behöva stöd hela vägen.”

”I framtiden tycker jag att det är jättebra att fortsatt jobba på detta sätt, att ett innovationsteam kommer in, för det är ibland svårt för oss att få loss både resurs och rätt kompetens för att driva denna typ av projekt.”

-Åsa Sand Områdeschef på område 3, Sahlgrenska universitetssjukhuset

För mer information: nnovationsplattformen@vgregion.se