

Självskattningsverktyg för att diskutera innovationsledningsförmåga

- stöd vid användning

Innovationsplattformen, VGR 2026



Varför behöver vi inom hälso- och sjukvården jobba med innovation?

Vårt samhälle står inför stora och komplexa utmaningar – klimatförändringar, ekonomiska neddragningar, en åldrande befolkning med färre i arbetsför ålder och svårigheter med kompetensförsörjning inom offentlig sektor – för att nämna några. Att hantera utmaningarna kräver nya sätt att tänka och arbeta.

Samtidigt sker snabb utveckling och fantastiska landvinningar inom många områden, inte minst medicin och teknik. Här krävs både kunskap och incitament hos oss inom hälso- och sjukvården för att kunna förstå, ta del av och nyttja de möjligheter som detta medför. Innovationsarbete är ett kraftfullt verktyg för att jobba med dessa utmaningar och möjligheter.



Inledning

- om självskattningsverktyget

Självskattningsverktyg har som syfte att fungera som underlag till att diskutera/mäta verksamhetens systematiska innovationsledningsförmåga. Med hjälp av frågorna kan ni diskutera och skatta er verksamhets mognadsgrad och få en fingervisning av verksamhetens nuvarande innovationskapacitet/ innovationsmognad.

Benämningen "verksamhet" används här för att benämna en del av en organisation eller hela organisationen. Innan ni börjar arbeta med frågorna besluta er för vilken del av VGR ni avser med "verksamheten".

Självskattningen kan även användas för att föreslå förbättringsområde för att nå nästa nivå. Vilken nivå ni har som målsättning för verksamheten beslutar ni själva.



Varför göra en självskattning?

Värdet med att genomföra självskattning är primärt det samtal som ni för, kring verksamhetens styrkor och svagheter rörande innovationsstruktur och -förmåga. Denna insikt om nuläget kan vara till grund för förbättringar.

Detta är alltså ingen metod för värdering utan ett diskussionsunderlag.

Frågorna är utformade för att skapa ett underlag för att börja arbeta med innovationskapacitet/ innovationsmognad, så som det beskrivs i standarden för innovationsledningssystem (ISO 56002). Frågorna är anpassade till hälso- och sjukvården i VGR.



Vilka bör delta i arbetet med självskattning?

Förslagsvis deltar verksamhetens chef och 1-2 ytterligare personer. Tillsammans genomför ni skattningen och enas om 1-2 förslag på förbättringar av ert innovationssystem.

Arbetet kan underlättas av att någon med kunskap inom innovationsledningssystem och ISO-standarden deltar. Behöver ni stöd, kontakta gärna Innovationsplattformen via Innovationsplattformen@vgregion.se

En innovationsledare kan stödja med att:

- Facilitera samtalet
- Svara på frågor och förtydliga oklarheter i verktyget
- Agera som rådgivare vid att välja prioriterade förbättringsområden

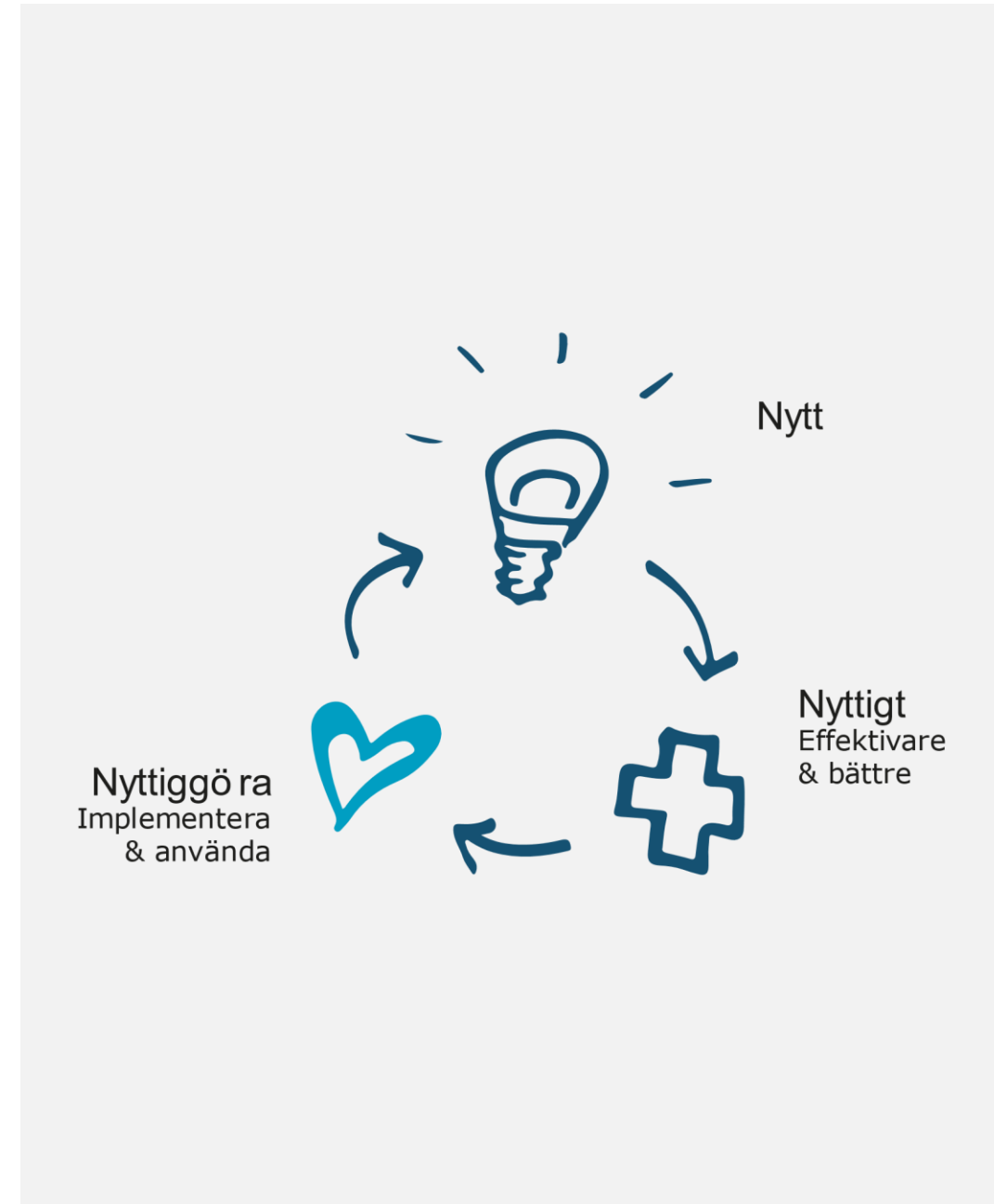


Inför självskattningen

- förberedelser

Inför arbetet med självskattningen rekommenderas ni att deltagarna säkerställs ha en grundläggande kunskap om innovation och vad begreppet innebär för oss inom hälso- och sjukvården. En sådan kunskap kan t ex få genom den digitala introduktion som finns på Lärportalen.

Introduktionen tar ca 45 minuter och nås via [Introduktion till Innovation \(vgregion.se\)](https://vgregion.se).



Om självskattningsverktyget samt önskad återkoppling

Det självskattningsverktyg ni nu ser, är första versionen av en för oss ny modell. Materialet är framtaget av Innovationsplattformen VGR, med inspiration ifrån såväl ISO-standarden för innovationsledning (56002) som från kollegor i andra regioner.

Vid frågor och synpunkter, är vi tacksamma om ni kontaktar oss, så att vi kan förbättra materialet.

Ni når oss via Innovationsplattformen@vgregion.se

SVENSK STANDARD
SS-EN ISO 56002:2021

Innovationsledning – Ledningssystem för innovation –
Vägledning (ISO 56002:2019)

Innovation management – Innovation management system –
Guidance (ISO 56002:2019)



SIS Svenska
Institutet för
Standarder