

170504/Hulegårdh

## Underlag för lönesättning av AT-läkare och forskar AT-läkare inom SU

Instruktion: Inhämtas av AT-läkaren på respektive placering i god tid innan lönesamtalet. Skrivs under av verksamhetschef/studierektor på respektive placering, eller forskningshandledare (avseende forskning).

<b>NAMN</b>	<b>PERSONNUMMER</b>
<b>ANSTÄLLD SOM</b> <input type="checkbox"/> AT-läkare <input type="checkbox"/> Forskar AT-läkare	<b>NUVARANDE LÖN (Heltidsbelopp)</b>  kr/mån
<b>LÄKARUTBILDNING</b> Datum för läkarexamen	Fastställande av Leg villkor      Land där examen avlagts
<b>FORSKNING</b> Datum för disputation	
<input type="checkbox"/> LÖNESAMTAL har initierats      Datum <input type="checkbox"/> LÖNESAMTAL genomförs      Datum	<b>NY LÖN (Heltidsbelopp)</b> fr.o.m. år/månad      kr/mån

.....  
Underskrift/Verksamhetschef/Studierektor/forskningsledare.....  
Verksamhet

## Dina prestationer och resultat

<b>Professionalitet</b> <i>- som leder till förbättrat resultat och god kvalitet</i>	<b>Bör förbättras</b>  Du når inte upp till förväntat resultat utifrån verksamhetens mål.	<b>Bra</b>  Du har uppnått ett bra resultat och når upp till ställda krav utifrån verksamhetens mål.	<b>Föredömlig</b>  Du överträffar ofta det förväntade resultatet och är en stark bidragande faktor till verksamhetens framgång.
Du omsätter kunskap från utbildning, forskning och erfarenheter i praktiskt arbete till nytta för verksamheten.			
Du tar ansvar för hur ditt arbete påverkar helheten och bidrar med engagemang till att verksamhetens mål uppnås.			
Du visar gott omdöme och tar ansvar för kvalitet och kvantitet i arbetssätt och utförande.			
Du har ett gott bemötande och visar omtanke och lyhördhet i relationen med patienter, arbetskamrater, chefer och andra intressenter.			

*Bedömningarna görs utifrån kvalitet och kvantitet.*

**Samlad bedömning:**

## Dina prestationer och resultat

<b>Utveckling</b> <i>- som leder till att verksamheten förs framåt genom kompetens och nytänkande</i>	<b>Bör förbättras</b>  Du når inte upp till förväntat resultat utifrån verksamhetens mål.	<b>Bra</b>  Du har uppnått ett bra resultat och når upp till ställda krav utifrån verksamhetens mål.	<b>Föredömlig</b>  Du överträffar ofta det förväntade resultatet och är en stark bidragande faktor till verksamhetens framgång.
Du tar initiativ och är drivande i ditt arbete såväl inom som utom den egna arbetsplatsen.			
Du utvärderar befintliga arbetssätt i förhållande till ny kunskap och bidrar till utveckling.			
Du delar med dig av din kunskap och erfarenhet och medverkar till ett ständigt lärande tillsammans med arbetskamrater och kollegor såväl inom som utom den egna arbetsplatsen.			
Du tar ansvar för och utvecklar din kompetens.			

*Bedömningarna görs utifrån kvalitet och kvantitet.*

**Samlad bedömning:**

## Dina prestationer och resultat

<b>Samarbete</b> <i>-som leder till respektfulla relationer</i>	<b>Bör förbättras</b>	<b>Bra</b>	<b>Föredömlig</b>
	Du når inte upp till förväntat resultat utifrån verksamhetens mål.	Du har uppnått ett bra resultat och når upp till ställda krav utifrån verksamhetens mål.	Du överträffar ofta det förväntade resultatet och är en stark bidragande faktor till verksamhetens framgång.
Du löser utmaningar som uppstår och är beredd att hjälpa dina arbetskamrater och kollegor.			
Du bidrar till ett gott arbetsklimat och en god social arbetsmiljö.			
Du ger och tar emot återkoppling på ett konstruktivt sätt och bidrar genom det till din egen och andras utveckling.			

*Bedömningarna görs utifrån kvalitet och kvantitet.*

**Samlad bedömning:**