

Intern rutin för systematiskt arbetsmiljöarbete SAM, Kirurgiavdelning barn

För att säkerställa det systematiska arbetsmiljöarbetet på Kirurgiavdelning barn har ett årshjul tagits fram.

Årshjulet syfte är att belysa alla de olika delarna i ett systematiskt arbetsmiljöarbete och att alla olika delar görs regelbundet under ett år.

Avdelningschef är tillsammans med ansvariga Vårdenhetschefer på Kirurgiavdelning barn ansvariga för att de olika delarna i SAM Årshjul genomförs och att riskbedömningar genomförs skriftligt och att handlingsplaner med åtgärdsplan finns. Där ska även framgå vem som ansvarar för åtgärderna och vem som följer upp resultatet av åtgärderna.

Handlingsplaner som berör avdelningen ska utföras i samverkan med skyddombud/fackliga representanter och minst en ansvarig VEC, alternativt på APT tillsammans med medarbetare.

Individuella handlingsplaner upprättas mellan enskild arbetstagare och ansvarig VEC.

Handlingsplanerna skall ses över årligen i samverkan med fackliga representanter, vilket görs två gånger/år under dialogdagar. Åtgärder ska undersökas att de har önskad effekt.

Årshjul arbetsmiljöarbete - Kirurgiavdelning barn

- Utvecklingssamtal med medarbetare
- Informera och samtala om värdegrunden
- Undersök den organisatoriska och sociala arbetsmiljön på det sätt som passar vår verksamhet
- Arbeta med resultatet av medarbetarundersökningen

- Utvecklingssamtal med medarbetare
- Genomför arbetsmiljö/skydds rond tillsammans med skyddsombud
- Informera om rutin vid alkohol och drogmissbruk.

- Utvecklingssamtal med medarbetare
- Genomför årlig uppföljning av SAM
- Inventera och riskbedöm kemikalier
- Informera om rutin vid sjukfrånvaro samt arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering

- Genomför medarbetarundersökning
- Följ upp tillbudsrapporteringen första halvåret.
- Informera om rutin vid arbetsskador och tillbud

Löpande Arbetsmiljöuppgifter

- Genomföra APT
- Följa upp handlingsplanen för arbetsmiljö
- Undersöka behovet av arbetsanpassning
- Se över utbildningsbehov arbetsmiljö och risker i arbetet

- Informera om arbetsmiljömålen som tagits fram i handlingsplanen/verksamhetsplanen
- Informera om fördelning arbetsmiljöuppgifter och utsedda särskilda funktioner inom arbetsmiljöarbetet som tex kemikalieombud, HLR-utbildare, aktuella skyddsombud mm.
- Arbeta med resultatet av medarbetarundersökningen

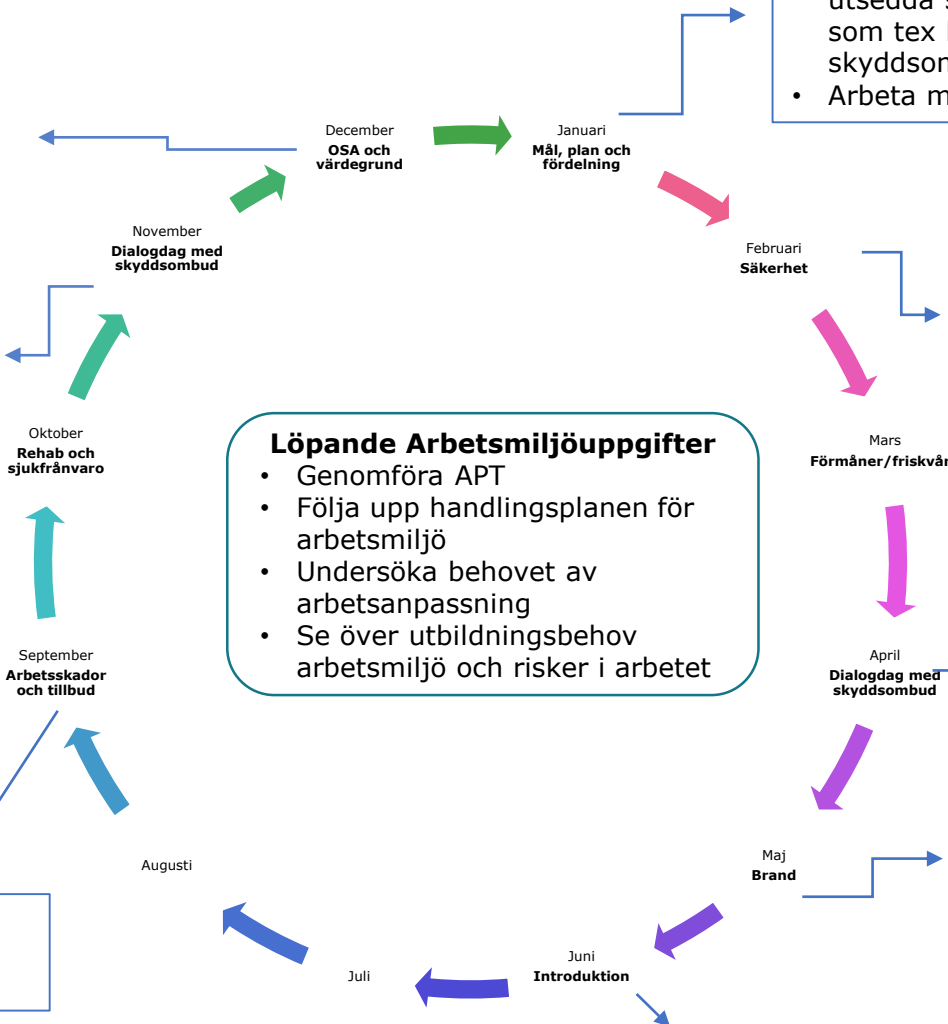
- Arbeta med resultatet av medarbetarundersökningen
- Informera om rutiner vid hot och våld
- Informera om vad systematiskt arbetsmiljöarbete är och hur vi arbetar med det

- Redovisa resultatet av medarbetarundersökningen
- Informera om förmåner, friskvårdsbidrag och företagshälsa

- Genomför fysisk arbetsmiljö/skydds rond på dialogdag med skyddsombuden

- Följ upp och informera om resultatet av årets fysiska arbetsmiljö/skydds rond
- Se över och informera om systematiskt brandskyddsarbete

- Be dina medarbetare se över anhöriginformation
- Se över rutin introduktion för nyanställda



December
OSA och värdegrund

Januari
Mål, plan och fördelning

Februari
Säkerhet

Mars
Förmåner/friskvård

April
Dialogdag med skyddsombud

Maj
Brand

Juni
Introduktion

Augusti

September
Arbetsskador och tillbud

Oktober
Rehab och sjukfrånvaro

November
Dialogdag med skyddsombud

Löpande och vid behov - exempel

Löpande
Genomföra APT med bikupor
Undersöka behovet av arbetsanpassning bland medarbetare.
Följa upp handlingsplanen för arbetsmiljön
Se över utbildningsbehov om arbetsmiljö och risker i arbetet.
Dagliga mätningar av arbetsbelastningar
Dagliga avstämningar utifrån handlingsplan- vårdomfattning för att minska risken för hög arbetsbelastning i det vårdnära arbetet.
Regelbundna möten med ledningsgrupp- där alla yrkeskategorier närvarar

Vid behov
Introduktion av nya medarbetare
Utreda och rapportera arbetsskador och tillbud
Utreda kränkande särbehandling
Utreda ohälsa och sjukskrivningar
Arbeta med rehabilitering och arbetsanpassning
Genomföra riskbedömning för gravida och ammande
Fördjupade eller riktade Arbetsmiljö/skyddsronder
KARB vid verksamhetsförändring
Genomföra medicinska kontroller