

# KARRIÄRUTVECKLINGSMODELL för undersköterskor

## VO Hud- och könssjukvård



Datum: 2025-10-01

Dokumentnamn: KARRIÄRUTVECKLINGSMODELL för undersköterskor

Diarienummer: SU 2026-03483

Beslutad av: Roumiana Danar, enhetschef Hudmottagning och Könsmottagning Sahlgrenska och Ulrika Meyer, enhetschef Hudbehandling och dagsjukvård Sahlgrenska och Arbets- och miljödermatologisk mottagning

Kontaktperson: Roumiana Danar, enhetschef Hudmottagning och Könsmottagning Sahlgrenska och Ulrika Meyer, enhetschef Hudbehandling och dagsjukvård Sahlgrenska och Arbets- och miljödermatologisk mottagning

Karriärutvecklingsmodellens syfte är att illustrera hur undersköterskor inom verksamhetsområde hud- och könssjukvård kan utvecklas i sin yrkesroll, både i det patientnära omvårdnadsarbetet och genom fortsatta studier och deltagande på utbildningar.

Karriärutvecklingsmodellen är personlig och ska användas som ett underlag vid det individuella medarbetarsamtalet. Karriärutvecklingsmodellen utgår från medarbetarens egna förutsättningar, behov och mål, vilka ställs i relation till verksamhetens och enhetens förutsättningar och behov. Beslut om avancemang till en högre nivå sker främst i samband med det årliga medarbetarsamtalet men kan också initieras då medarbetaren uppfyller de ställda kraven på respektive nivå. Arbetsuppgifter och ansvar från tidigare nivåer följer med till efterföljande nivåer i karriärutvecklingsmodellen.

Karriärutvecklingsmodellen inom verksamhetsområde hud- och könssjukvård består av fyra nivåer. Dokumentet beskriver vilka formella krav och ansvar som är kopplade till respektive nivå och ger exempel på arbetsuppgifter som är lämpliga/möjliga att utföra.

[Socialstyrelsens kompetensmål för undersköterskor](#)

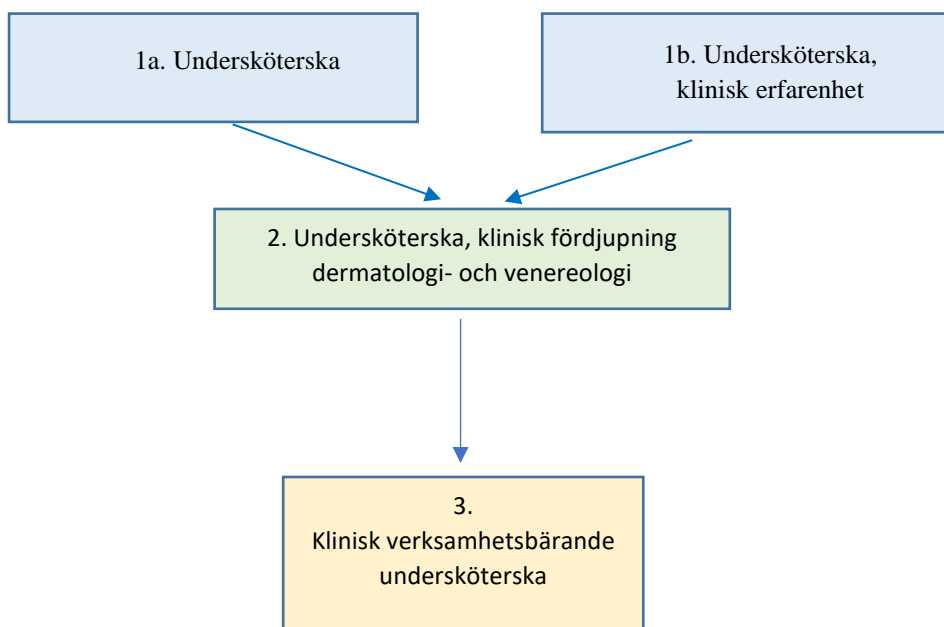
### NIVÅER I KARRIÄRUTVECKLINGSMODELLEN

Vid anställning inom verksamhetsområde hud- och könssjukvård börjar medarbetaren på nivå 1. Medarbetaren är nyutexaminerad undersköterska eller undersköterska med erfarenhet från ett annat verksamhetsområde. Med stöd av handledare introduceras medarbetaren på enheten och i verksamheten, vid behov också i yrkesrollen. Hur länge man befinner sig på nivå 1 är individuellt, men minst 12 månader eller eventuellt kortare om tidigare erfarenhet finns.

På nivå 2 utför medarbetaren omvårdnadsarbetet självständigt och får en fördjupad klinisk erfarenhet. I medarbetarsamtal identifieras vilken vidare inriktning/utveckling medarbetaren önskar och utifrån verksamhetens behov. Tid på nivå 2 är individuell.

På nivå 3 arbetar medarbetaren som kliniskt verksamhetsbärande undersköterska och tar ett större ansvar på enheten och i verksamheten.

## KARRIÄRUTVECKLINGSTRÄD



## PERSONLIG KARRIÄRUTVECKLINGSMODELL

Namn: .....

Enhet: .....

Ansvarig chef: .....

Datum: .....

## NIVÅ 1A

### FORMELLA KRAV

- Yrkesexamen eller yrkesutbildning i form av vård- och omsorgsprogrammet eller motsvarande. Utan tidigare vårderfarenhet. På verksamhet Hud- och könssjukvård genomgår alla grundutbildade undersköterskor en individanpassad introduktion utifrån tidigare erfarenhet och kunskap. Vid det individuella medarbetarsamtalet upprättas en individuell utvecklingsplan.

**Från och med 1 juli 2023 krävs bevis på skyddad yrkestitel.**

### ARBETSUPPGIFTER/ANSVAR

- Utför omvårdnadsarbete självständigt med stöd vid oförutsedda händelser och vid prioriteringar efter individuell introduktion.
- Tränar på att hantera komplexa vårdsituationer och reflektera med stöd av kollegor
- Hanterar den medicinsktekniska utrustningen.
- Innehar kunskap om olika system som används i det dagliga arbetet (ELVIS, Melior, SharePoint, Heroma).
- Arbetar tillsammans med kollegor i det patientnära arbetet. Delta vid årliga utbildningar (t.ex. HLR).
- Identifierar avvikande värden/symtom och rapportera förändringar till sjuksköterska eller ansvarig läkare.
- Bidrar till erfarenhetsutbyte på enheten.
- Medverkar aktivt till förbättring och utveckling av vården.

### KOMPETENSPÅFYLLNAD/UTBILDNINGAR

- Genomgår arbetsplatsens introduktion.
- Genomgår obligatoriska utbildningar och verksamhetsspecifik fördjupning i Lärportalen se bilaga 1.
- Har en individuell utvecklingsplan som följs upp och stäms av regelbundet.

Förslag på övrig kompetenspåfyllnad:

- Föreläsningar inom verksamhetens specialområden.
- Auskulturer inom verksamhetens olika enheter, ca 1–2 pass per enhet utefter behov (exempelvis STI, hudmottagningen, hudbehandling och dagsjukvård, arbets- och miljödermatologisk mottagning).

### KRITERIER FÖR ATT AVANCERA TILL NIVÅ 2

- Erfarenhet som nyutexaminerad undersköterska inom verksamhetsområde hud- och könssjukvård i minst 12 månader.
- Godkända utbildningar i Lärportalen, se bilaga 1.
- Vara delaktig i minst ett specialistområde.
- Innehar en fördjupad kunskap om verksamheten och patienternas omvårdnadsbehov.

## NIVÅ 1B

### FORMELLA KRAV

- Yrkesexamen eller yrkesutbildning i form av vård- och omsorgsprogrammet eller motsvarande. Med tidigare erfarenhet från sjukhus eller primärvård. På verksamhet Hud- och könssjukvård genomgår alla grundutbildade undersköterskor en individanpassad introduktion utifrån tidigare erfarenhet och kunskap. Vid det individuella medarbetarsamtalet upprättas en individuell utvecklingsplan.  
**Från och med 1 juli 2023 krävs bevis på skyddad yrkestitel.**

### ARBETSUPPGIFTER/ANSVAR

- Utför omvårdnadsarbete självständigt med stöd vid oförutsedda händelser och vid prioriteringar efter individuell introduktion.
- Tränar på att hantera komplexa vårdssituationer och reflektera med stöd av kollegor
- Hanterar den medicinsktekniska utrustningen.
- Innehar kunskap om olika system som används i det dagliga arbetet (ELVIS, Melior, SharePoint, Heroma).
- Arbetar tillsammans med kollegor i det patientnära arbetet. Delta vid årliga utbildningar (t.ex. HLR).
- Identifierar avvikande värden/symtom och rapportera förändringar sjuksköterska eller ansvarig läkare.
- Bidrar till erfarenhetsutbyte på enheten.
- Medverkar aktivt till förbättring och utveckling av vården.

### KOMPETENSPÅFYLLNAD/UTBILDNINGAR

- Genomgår arbetsplatsens introduktion.
- Genomgår obligatoriska utbildningar och verksamhetsspecifik fördjupning i Lärportalen se bilaga 1.
- Har en individuell utvecklingsplan som följs upp och stäms av regelbundet.  
Förslag på övrig kompetenspåfyllnad:
- Föreläsningar inom verksamhetens specialområden.
- Auskulterar inom verksamhetens olika enheter, ca 1–2 pass per enhet utefter behov (exempelvis STI, hudmottagningen, hudbehandling och dagsjukvård, arbets- och miljödermatologisk mottagning).

### KRITERIER FÖR ATT AVANCERA TILL NIVÅ 2

- Erfarenhet som undersköterska inom verksamhetsområde hud- och könssjukvård i minst 12 månader, individuell bedömning om tidigare erfarenhet som undersköterska på annan arbetsplats finns.
- Godkända utbildningar i Lärportalen, se bilaga 1.
- Vara delaktig i minst ett specialistområde.
- Inneha en fördjupad kunskap om verksamheten och patienternas omvårdnadsbehov.

## NIVÅ 2

### ARBETSUPPGIFTER/ANSVAR

- Arbetar självständigt i omvårdnadsarbetet i nära samarbete med kollegor.
- Bidrar till erfarenhetsutbyte på enheten.
- Är delaktig inom ett eller flera ansvarsområden.
- Reflekterar kring vårdssituationer och kommunicera detta med arbetsgruppen.
- Deltar i verksamhets- och patientnära förbättringsarbeten på verksamheten.
- Introducerar nya kollegor.
- Handleder oerfarna kollegor i teamet i basala omvårdnadssituationer.
- Självständigt och i samråd med patient genomför ordinerade omvårdnadsåtgärder.

### KOMPETENSPÅFYLLNAD/UTBILDNINGAR

- Genomgår handledarutbildning godkänd av vård- och omsorgscollege.
- Deltar i kurser och utbildningar riktade mot specifika ansvarsområden utifrån verksamhetens behov och kompetensförsörjningsplan.
- Får årlig uppföljning och avstämning mot upprättad individuell utvecklingsplan.

Förslag på övrig kompetenspåfyllnad:

- [Utbildning: Ansökan för Handledarutbildning - Undersköterska Skötare Barnsköterska \(steg 1-2\) \(vgregion.se\)](#)
- Godkända utbildningar i Lärportalen, se bilaga 1.
- Föreläsningar inom verksamhetens specialområden.
- Auskulterar inom verksamhetens olika enheter eller närliggande verksamheters enheter.

### KRITERIER FÖR ATT AVANCERA TILL NIVÅ 3

Har fört diskussion med vårdenhetschef under medarbetarsamtal där specifik inriktning finns i den personliga utvecklingsplanen. Vid avancemang till nivå 3 erbjuder kliniken ett spår:

- Verksamhetsbärande undersköterska

## NIVÅ 3

### FORMELLA KRAV

- Innehar stor kompetens inom hud och könssjukdomar och dess behandlingar. Innehar spetskompetens inom sitt område.

### ARBETSUPPGIFTER/ANSVAR

- Utför omvårdnadsarbete självständigt inkluderat förmåga att hantera och analysera oförutsedda händelser och att kunna genomföra prioriteringar både i det egna arbetet samt för mindre erfarna kollegor.
- Ansvarar för verksamhetsnära förbättringsarbete inom ett eller flera områden.
- Reflekterar och anpassar eget agerande i komplexa vårdsituationer.
- Mentorskap av nya undersköterskekollegor och stödjer mindre erfarna kollegor.
- Ansvarar för föreläsningar inom eget specialområde.
- Ansvarar eller deltar i arbetsgrupper för ett eller flera ansvarsområden på enheten och utbildar övriga kollegor inom ansvarsområdena.
- Driver egna undersköterskemottagningar.
- Aktivt medverka i verksamhetens förbättrings- och utvecklingsarbeten.

### KOMPETENSPÅFYLLNAD/UTBILDNINGAR

- Deltar på klinikens journal club i omvårdnad.
- Genomgår handledarutbildning godkänd av vård- och omsorgscollege.
- Deltar i kurser och utbildning riktade mot specifika ansvarsområden utifrån verksamhetens behov och kompetensförsörjningsplan.
- Får årlig uppföljning och avstämning mot upprättad individuell utvecklingsplan.
- Får bredare och fördjupade kunskaper genom utbildning samt genom lärande via andra verksamheter, till exempel arbetsrotation och auskultation.

#### Förslag på övrig kompetenspåfyllnad:

- Deltar på kvalitetsdagar.
- Deltar på konferenser, till exempel Sårvårdsdagarna.
- Godkända utbildningar i Lärportalen, se bilaga 1.
- Hospitering/auskultation – inom andra verksamheter, på Sahlgrenska eller nationellt.