

NIVÅBLAD

SAHLGRENKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

KARRIÄRUTVECKLINGSMODELL  
LEGITIMERAD SJUKSKÖTERSKA



# NIVÅBLADET – EN DEL I KARRIÄRUTVECKLINGSMODELLEN

Karriärutvecklingsmodellen består av två delar. Den ena delen är en regional, VGR-gemensamma modell. Den är enhetlig för professionen i alla förvaltningar i VGR. Den andra är det förvaltnings- och verksamhetsspecifika Nivåbladet. Här ges förvaltningar och verksamheter möjlighet att komplettera och förtydliga den VGR-gemensamma modellen utifrån sina verksamhetsspecifika behov.

## REGIONAL VGR-MODELL

- Den regionala modellen skapar en grund för samtliga förvaltningar och verksamheter.
- Modellen beskriver formella krav samt arbetsuppgifter och ansvar för respektive nivå.
- Modellen är övergripande och kräver förtydligande av respektive förvaltning.

## FÖRVALTNING - NIVÅBLAD

- Den regionala modellen behöver förtydligas och kompletteras av respektive förvaltning.
- Det som uttrycks i förvaltningens modell blir gemensamt för samtliga förvaltningens verksamhet.
- Obligatoriskt för förvaltningen att förtydliga för respektive nivå i modellen:
  - Formella krav
  - Arbetsuppgifter och ansvar
  - Förvaltningsgemensam kompetenspåfyllnad/utbildning
- Det är ej tillåtet att avvika från den regionala modellen genom att exempelvis lägga till eller ta bort nivåer eller ändra beskrivningarna. Syftet är att förtydliga och komplettera det övergripande innehållet.

# SJUKSKÖTERSKANS SPECIFIKA KOMPETENS OCH KUNSKAPSOMRÅDE

”Omvårdnaden är den legitimerade sjuksköterskans specifika kompetens. Den legitimerade sjuksköterskan ansvarar självständigt för kliniska beslut som erbjuder människor ökade möjligheter att förbättra, bibehålla eller återfå sin hälsa, hantera hälsoproblem, sjukdom eller funktionsnedsättning och uppnå bästa möjliga välbefinnande och livskvalitet fram till döden.”

”Sjuksköterskans kompetens omfattar ett helhetsperspektiv på patientens situation, inkluderande kunskap om komplexa behov och problem som rör till exempel kommunikation, kognition, andning, cirkulation, ätande och nutrition, uttömningar, personlig hygien, aktivitet och rörlighet, sömn och vila, smärta samt psykosociala, andliga och kulturella faktorer.”

Källa: *Kompetensbeskrivning för sjuksköterskor, 2017.*

## Förvaltning: Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Verksamhet: Geriatrik, avdelning 234 & 235

### NIVÅ 1: LEGITIMERAD SJUKSKÖTERSKA

På Sahlgrenska Universitetssjukhuset ingår alla nyutexaminerade sjuksköterskor i det kliniska basåret under första året av sin anställning. Tid för diskussion och reflektion över olika vårdssituationer som kan uppstå avsätts för att sjuksköterskan ska kunna utveckla sina kunskaper och färdigheter. Det kliniska basåret innehåller en utbildningsserie med tid avsatt för processorienterad omvårdnadshandledning.

Som nyutbildad och nyanställd genomgår sjuksköterskan sjukhusets gemensamma introduktion samt verksamhetens arbetsplatsintroduktion. När hen har introducerats i verksamheten påbörjas ett självständigt omvårdnadsarbete. Under det första anställningsåret upprättas en individuell utvecklingsplan som kontinuerligt följs upp tillsammans med närmaste chef.

### KOMPETENS OCH FORMELLA KRAV

- Legitimerad sjuksköterska med högst 4 månaders erfarenhet som sjuksköterska

### ARBETSUPPGIFTER OCH ANSVAR

- Självständigt kliniskt arbete som sjuksköterska
- Bidrar till erfarenhetsutbyte
- Är en aktiv forskningskonsument

### KOMPETENSUTVECKLING OCH UTBILDNING

- Påbörjar och genomför kliniskt basår
- Genomgår sjukhusgemensam introduktion och arbetsplatsens introduktion
- Individuell utvecklingsplan upprättas
- Uppföljning och avstämning görs regelbundet
- Verksamhetsspecifik kompetensutveckling:
  - CGA och CFS utbildning
- Genomför utbildningar introduktionsmaterial
- Deltar på mikroföreläsningar och interna föreläsningar enligt årshjul patientsäkerhet
- Deltar vid Journal Clubs

## Förvaltning: Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Verksamhet: Geriatrik, avdelning 234 & 235

### NIVÅ 2: LEGITIMERAD SJUKSKÖTERSKA

En sjuksköterska på nivå 2 arbetar självständigt i sin roll som sjuksköterska och medverkar aktivt i verksamhetens förbättrings- och utvecklingsarbete utifrån fastställda mål. Tillsammans med andra på arbetsplatsen bidrar hen till ett dagligt förbättringsarbete och en ökad patientsäkerhet. Sjuksköterskan ska vara delaktig i ett eller flera ansvarsområden och bidra till att stötta och utveckla kollegor.

Sjuksköterskan har tillräcklig erfarenhet för att stödja nyutbildade sjuksköterskor och introducera nya kollegor, i den mån sjuksköterskan själv inte är nyanställd. Uppföljning och avstämning kring det dagliga arbetet sker regelbundet med närmaste chef. Dialog om sjuksköterskans individuella utvecklingsplan sker årligen i samband med mål- och utvecklingssamtal.

### KOMPETENS OCH FORMELLA KRAV

- Legitimerad sjuksköterska
- Genomgången kliniskt basår (för dem som anställts som nyexaminerad inom Västra Götalandsregionen)

### ARBETSUPPGIFTER OCH ANSVAR

- Självständigt kliniskt arbete som sjuksköterska
- Medverkar aktivt i verksamhets- och patientnära förbättringsarbete
- Är delaktig inom ett eller flera ansvarsområden
  - Ingår i någon av verksamhetens ansvarsgrupper: palliation, dokumentation, nutrition, sår
- Introducerar nya kollegor
- Handleder studenter på grundnivå
- Bidrar till erfarenhetsutbyte
- Är en aktiv forskningskonsumnet
- Kan delta i forsknings- och/eller innovationsprojekt
- Bedriver omvårdnaden utifrån ett personcentrerat arbetssätt enligt CGA
- Deltar aktivt i Journal Clubs och/eller ingår i verksamhetens FoUUI-grupp
- Kan ha specifik arbetsuppgift så som inskrivningssjuksköterska, HLR-instruktör, yrkesambassadör
- Kan anordna mikroföredrag

## KOMPETENSUTVECKLING OCH UTBILDNING

- Handledarutbildning (7,5 högskolepoäng) eller sjukhusets handledarutbildning (tre dagar)
- Kurser och utbildning riktade mot specifika ansvarsområden kopplat till verksamhetens behov
  - Se bilaga 1
- Påbörjar eventuellt specialist-, special- eller funktionsutbildning
- Individuell utvecklingsplan som följs upp och stäms av regelbundet
- Verksamhetsspecifik kompetensutveckling:
  - Se bilaga 2

## Förvaltning: Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Verksamhet: Geriatrik, avdelning 234 & 235

### NIVÅ 3: LEGITIMERAD SJUKSKÖTERSKA

En sjuksköterska på nivå 3 utvecklar och bedriver självständigt arbete inom verksamhetens specialområden och har förmåga att behärska oförutsedda händelser. Genom sin erfarenhet har sjuksköterskan förmåga att prioritera samt analysera komplexa situationer.

Sjuksköterskan kan fördjupa sig genom kurser och utbildningar med inriktning mot specifika ansvarsområden inom specifikt verksamhetsområde, eller fördjupa sig genom auskultation/hospitering. Hen handleder studenter på grundnivå och introducerar även nya kollegor på arbetsplatsen.

### KOMPETENS OCH FORMELLA KRAV

- Legitimerad sjuksköterska
- handledarutbildning (7,5 högskolepoäng) eller sjukhusets handledarutbildning (tre dagar)
- Special- eller funktionsutbildning, specificera nedan:
  - Se bilaga 2, nivå 2

### ARBETSUPPGIFTER OCH ANSVAR

- Arbetar självständigt med kliniskt arbete inom sitt specialområde
- Driver och utvecklar verksamheten inom ett eller flera ansvarsområden
  - Drivande och aktivt deltagande i någon av verksamhetens ansvarsgrupper: Palliation, dokumentation, nutrition, sår
- Introducerar nya kollegor
- Stödjer kollegor
- Studenthandledare på grundnivå
- Bidrar till erfarenhetsutbyte
- Är en aktiv forskningskonsument
- Deltar i forsknings- och/eller innovationsprojekt
- Kan ha specifik arbetsuppgift så som avvikelshantering i MedControl PRO, Kvalitet och patientsäkerhetsombud, instruktör, smärtsjuksköterska, huvudskyddsombud, operatör eller facilitator (simulering)
- Drivande i verksamhetens FoUUI-grupp

## KOMPETENSUTVECKLING OCH UTBILDNING

- Kurser och utbildningar riktade mot specifika ansvarsområden kopplat till verksamhetens behov
  - Se bilaga 1
- Påbörjar eventuellt specialistutbildning
- Påbörjar eventuellt handledarutbildning på avancerad nivå 7,5 hp
- Hospitering/Auskultation – inom egen och/eller andra verksamheter
- Individuell utvecklingsplan som följs upp och stäms av regelbundet
- Verksamhetspecifik kompetensutveckling
  - Se bilaga 2

## Förvaltning: Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Verksamhet: Geriatrik, avdelning 234 & 235

### NIVÅ 4: LEGITIMERAD SJUKSKÖTERSKA

En sjuksköterska på nivå 4 arbetar självständigt inom sitt special- eller specialområde. Inom detta område utvecklar och förmedlar hen kunskap och handleder studenter på både grundnivå och avancerad nivå.

Sjuksköterskan kan medverka i projekt- och/eller forskningsarbete och kan med fördel delta i eller leda verksamhetsanpassade specialuppdrag. Sjuksköterskan driver och utvecklar verksamheten och deltar aktivt i metodutveckling utifrån ett vetenskapligt synsätt.

### KOMPETENS OCH FORMELLA KRAV

- Legitimerad sjuksköterska
- Specialistsjuksköterska/magisterexamen (minst 60 högskolepoäng) alternativt specialutbildning (minst 60 högskolepoäng) inom verksamhetens område, specificeras nedan:
  - Se bilaga 1 och 2, nivå 3

### ARBETSUPPGIFTER OCH ANSVAR

- Arbetar självständigt inom sitt specialist- eller specialområde
- Utvecklar och förmedlar kunskap inom sitt specialist- eller specialområde
- Deltar i och/eller leder verksamhetsanpassade specialuppdrag
- Handleder studenter på grundnivå och/eller avancerad nivå
- Kan vara huvudhandledare och/eller adjungerad lärare
- Introducerar nya kollegor och är ett stöd för kollegor
- Medverkar aktivt i forsknings- och/eller innovationsprojekt samt identifierar relevanta forsknings- och/eller innovationsfrågor
- Förmedlar kunskap och bidrar till utveckling utifrån ett vetenskapligt synsätt

### KOMPETENSUTVECKLING OCH UTBILDNING

- Kurser och utbildningar riktade mot specifika ansvarsområden kopplat till verksamhetens behov
  - Se bilaga 1
- Genomgår studenthandledning på avancerad nivå (7,5 högskolepoäng)
- Planerar och påbörjar doktorandutbildning
- Individuell utvecklingsplan som följs upp och stäms av regelbundet
- Verksamhetsspecifik kompetensutveckling:
  - Se bilaga 2

## Förvaltning: Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Verksamhet: Geriatrik, avdelning 234 & 235

### NIVÅ 5: LEGITIMERAD SJUKSKÖTERSKA

En sjuksköterska på nivå 5 arbetar minst 50 procent inom sitt specialist- eller specialområde med patientnära arbete och utvecklar verksamheten, bland annat genom patientnära forsknings- och utvecklingsfrågor. Hen förmedlar kunskap och deltar aktivt i metodutveckling utifrån ett vetenskapligt synsätt.

Sjuksköterskan kan på egen hand driva eller medverka i team- och projektarbete eller forskningsarbete samt delta i eller leda verksamhetsanpassade specialuppdrag eller förbättringsarbeten.

Sjuksköterskan handleder studenter och kan vara huvudhandledare och/eller vara adjungerad lärare.

### KOMPETENS OCH FORMELLA KRAV

- Legitimerad sjuksköterska
- Specialistsjuksköterska med magisterexamen, masterexamen eller doktorand alternativt specialutbildning (minst 60 högskolepoäng) inom verksamhetens område, specificeras nedan:
  -

### ARBETSUPPGIFTER OCH ANSVAR

- Arbetar självständigt inom sitt specialist- eller specialområde
- Utvecklar och förmedlar kunskap inom sitt specialist- eller specialområde
- Deltar i och/eller leder verksamhetsanpassade specialuppdrag
- Kan vara huvudhandledare eller adjungerad lärare
- Handleder studenter på avancerad nivå
- Introducerar nya kollegor och är ett stöd för kollegor
- Driver forsknings- och/eller innovationsprojekt
- Förmedlar kunskap, driver utveckling samt stödjer kollegor utifrån ett vetenskapligt synsätt

### KOMPETENSUTVECKLING OCH UTBILDNING

- Kurser och utbildningar riktade mot specifika ansvarsområden, även i nationella och internationella forum, kopplat till verksamhetens behov
- Genomgår studenthandledning på avancerad nivå (7,5 högskolepoäng)
- Genomgår doktorandutbildning

- Individuell utvecklingsplan som följs upp och stäms av regelbundet
- Verksamhetspecifik kompetensutveckling

## Förvaltning: Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Verksamhet: Geriatrik, avdelning 234 & 235

### NIVÅ 6: LEGITIMERAD SJUKSKÖTERSKA

En sjuksköterska på nivå 6 arbetar minst 50 procent i patientnära arbete och är disputerad inom sitt specialist- eller specialområde. Sjuksköterskan driver verksamhets- och vårdutvecklingsarbete och/eller forskning. Inom sitt specifika ansvarsområde utvecklar hen verksamheten, förmedlar kunskap och driver aktivt metodutveckling utifrån ett vetenskapligt synsätt.

Sjuksköterskan handleder studenter och kan vara huvudhandledare och/eller adjungerad lärare samt handleda studenter.

Sjuksköterskan ska kontinuerligt utveckla sin kunskap inom sitt specialistområde och deltar därför i nationella och internationella kurser och utbildningar som en viktig del av sin kompetensutveckling.

På denna nivån kan medarbetare vara klinisk lektor med kombinationsanställning.  
På denna nivå kan medarbetaren utnämnas till överprofession.

### KOMPETENS OCH FORMELLA KRAV

- Legitimerad sjuksköterska
- Specialistsjuksköterska med doktorsexamen/licentiat alternativt specialutbildning (minst 60 högskolepoäng) inom verksamhetens område med doktorsexamen/licentiat (specificeras nedan):
  -

### ARBETSUPPGIFTER OCH ANSVAR

- Arbetar självständigt inom sitt specialist- eller specialområde  
Utvecklar, utbildar och förmedlar kunskap inom sitt specialist- eller specialområde
- Leder verksamhetsanpassade specialuppdrag
- Kan vara huvudhandledare
- Ansvarar och leder forsknings- och/eller innovationsprojekt
- Handleder doktorand samt vägleder och stödjer kollegor i forskning och innovation
- Ansvarar för evidenssökning, implementering och utvärdering inom specialistområdet

## KOMPETENSUTVECKLING OCH UTBILDNING

- Kurser och utbildningar riktade mot specifika ansvarsområden, både i nationella och internationella forum, kopplat till verksamhetens behov
- Genomgår utbildning i forskarhandledning (5 högskolepoäng) eller motsvarande utbildning
- Genomgår utbildning i studenthandledning på avancerad nivå (7,5 högskolepoäng)
- Påbörjar arbete mot docentur och professur
- Individuell utvecklingsplan som följs upp och stäms av regelbundet
- Verksamhetsspecifik kompetensutveckling