

Kategori
Miljö

Giltigt fr.o.m.

Version
1

Handlingsplaner och aktiviteter - Neurosjukvården

Godkänd av: Johanna Knape

Datum:2024-02-22, VLG Neurosjukvården

Vad är målet?	Behöver vi sätta upp delmål?	Hur ska vi nå målet?	Aktivitetsledare	När ska vi vara i mål?	Uppföljning
<i>Gulmarkerade: SU:s miljömål för 2024</i>					
1. Påverkansmål					
1.1 Resurseffektivt och giftfritt					
1.1.1. Minska förbrukningen av identifierade engångsprodukter enligt VGR:s PRIO-lista, målvärde 15% jmf 2020 kopplat till antalet vårddygn.		Presentera PRIO-listan på APT. Diskussion kring rutiner för användande av handskar, engångsförkläden, mm.	Linjechef	Dec 2024	Ledningens genomgång 2025
1.1.2. Minskad åtgång av förbrukningsprodukter i plast.		Se över bruket av engångsartiklar. Byta till flergångsalternativ	Linjechef	Dec 2024	Ledningens genomgång 2025
1.2 Säker arbetsmiljö					
1.2.1 Samtliga enheter reviderar riskbedömningarna av sina kemikalier (bör ske vartannat år).	Byta ut äldre riskbedömningar till förfyllda riskbedömningar om möjligt.	Följa årshjulet. Q 3: I samband med Kemikalieinventering	Linjechef/ miljö- och kemikalieombuden	Q 4 2024	Ledningens genomgång 2025 Lagefterlevnad 2024
1.3 Energianvändning					
1.3.1 Minska onödig energiförbrukning.	Avstängningslistan presenteras på APT.	- Följa avstängningslistan - Ta fram klisterlappar, söka klimatväxlingsmedel	Linjechef / miljöombud	Q4	Ledningens genomgång 2025

Vad är målet?	Behöver vi sätta upp delmål?	Hur ska vi nå målet?	Aktivitetsledare	När ska vi vara i mål?	Uppföljning
			Verksamhetsmiljö-ombud		
1.4 Låg klimatpåverkan					
1.4.1 Minska svinnet av textil.	Uppmärksamma textilsvinnet relaterat till att sjukhuskläder följer med patienter hem vid utskrivning. MIV införs.	<ul style="list-style-type: none"> - Rutin vid utskrivning som minimerar svinnet av patientkläder. - Ha bättre koll på rotationen av patient/personalkläder. 	VEC / chefer	Dec 2024	Ledningens genomgång 2025
1.4.2 Andel orörda brickor från patientmåltider mindre än 7 %		<ul style="list-style-type: none"> - Ha bättre koll på patientflöden. - Engångsförpackade måltider som komplement 	Linjechef, måltidsbiträden	Dec 2024	Ledningens genomgång 2025
1.4.3 VGR:s resepolicy: Inrikesflyg -80% jmf 2019 Privat bil i tjänst -65% jmf 2019		<ul style="list-style-type: none"> - Verksamhetsgemensamt spårvagnskort - SU-gemensamma elcyklar - Möten på distans - Tjänstebil via Bilpoolen - Suturen 	Linjechef	Dec 2024	Ledningens genomgång 2025
2. Kunskapsmål					
2.1.1. Alla medarbetare ska ha kunskap om enhetens rutiner och kärll för återvinning (enligt nya sorteringsguiden) 2.1.2. Alla medarbetare ska veta hur man fraktionerar farligt avfall.	Att presentera VGR-gemensamma Sorteringsguiden (intranätet: Miljö/Miljöarbetet/Avfallshantering)	<p>Individuell genomgång av farligt avfall vid introduktion av nyanställd personal.</p> <p>All personal genomgår utbildning: "Hantering av smittförande- och läkemedelsavfall".</p>	Miljöombud /Linjechef	Dec 2024	Ledningens genomgång 2025
2.2. Samtliga medarbetare ska känna till verksamhetens miljömål.		Handlingsplanen 2024 går igenom på APT	Linjechef, miljöombud	Q 2	Ledningens genomgång 2025

Vad är målet?	Behöver vi sätta upp delmål?	Hur ska vi nå målet?	Aktivitetsledare	När ska vi vara i mål?	Uppföljning
3. Utbildningsmål					
3.1 Samtliga medarbetare (inom en femårsperiod) gått kursen i Hållbarhet		Följs upp vid medarbetarsamtal.	Linjechef	Dec 2024	Lagefterlevnaden 2024