

RISK- OCH KONSEKVENSBEDÖMNING

inför förändring - ur ett arbetsmiljöperspektiv

Verksamhet: **Arbetsterapi & Fysioterapi**

Ansvarig chef: **Gunilla Kjellby Wendt & Sara Jarl, Verksamhetschefer**

Deltagare vid genomförande av risk- och konsekvensbedömning:

Namn:	Funktion:
Gisela Herranen	Facklig företrädare för Kommunal, skyddsombud
Malin Hübinette	Facklig företrädare för SACO, skyddsombud
Maria Liljeros	Facklig företrädare för SACO
Maria Gustafsson	Enhetschef Fysioterapi Mölndal
Anneli Lernestål	Enhetschef Arbetsterapi Mölndal
Medarbetare	Enheterna Arbetsterapi & Fysioterapi Mölndal

Risk- och konsekvensbedömning framtagen tillsammans med skyddsombud JA NEJ

Kommentar:

Behandlas på Arbetsplatsträff: Samråd i olika gruppmöten på respektive enhet samt med fackliga representanter under februari-mars 2024	Behandlas i Samverkansgrupp: Uppföljning på LSG 24-10-22
Datum för underskrift: 24-03-13	Datum för underskrift:
Namn: Anneli Lernestål & Maria Gustafsson	Namn:
Funktion för arbetsgivaren: Enhetschefer	Funktion/fackförbund för arbetstagarna: SACO

Varför sker den planerade förändringen?

Omorganisation

Vad består förändringen av

CARE organiseras till verksamhet för Arbetsterapi & Fysioterapi

Var ska förändringen genomföras?

VO Arbetsterapi & Fysioterapi: enheterna på Mölndals sjukhus

Vilka medarbetare eller grupper av medarbetare berörs?

Arbetsterapi och Fysioterapi Mölndals sjukhus

När planeras förändringen att genomföras?

2024 senare under året....

Övrigt

Kommunikationsplan under förändringsprocessen	Genomförd/datum	Ansvarig
Uppföljning efter OSG-mötet 24 april		
Uppföljning under hösten. Datum sätts när beslut taget om datum för genomförande.		

Vägledning för bedömning av en risks storlek

Riskvärdering		Sannolikhet för inträffande			
		Mycket liten (1)	Liten (2)	Måttlig (3)	Stor (4)
Allvarlighetsgrad	Katastrofal (4)	4	8	12	16
	Betydande (3)	3	6	9	12
	Måttlig (2)	2	4	6	8
	Mindre (1)	1	2	3	4

Risktal	Riskens storlek	Åtgärd
1-3	Liten	Ingen åtgärd krävs
4-6	Medel	Åtgärd inom 3 månader
8-9	Stor	Åtgärd inom 1 månad
12-16	Allvarlig	Åtgärd omedelbart

Åtgärdas/säkras innebär till exempel:

Att arbetsgruppen enas om en möjlig åtgärd i samband med förändringen som gör att identifierad risk graderas ner Att arbetsgruppen får ny/kompletterade information om förändringen som gör att risken graderas ner

1. Bedömningen av en risks storlek är en sammanvägning av allvarlighetsgraden och sannolikheten för att den inträffar.
2. Genom att multiplicera värdet för sannolikhet med värdet för allvarlighet räknas riskens storlek fram, d.v.s. risktalet.
3. Riskvärderingen ska ske utifrån skalan bredvid.
4. Risktalet ger riskens storlek och eventuellt behov av åtgärd och tidsram.

Reviderad mall – tagen i Arbetsmiljödelegationen
7 september 2021

Exempel på möjliga arbetsmiljörisiker i samband med förändringar:

Tekniska och fysiska risker:	Organisatoriska risker:	Sociala risker:
<ul style="list-style-type: none"> • Ej anpassade/fungerande IT-system • Trasiga maskiner • Brister i lyftanordningar • Bristfällig skyddsutrustning • Ej anpassad ventilation • Fukt och mögel • Bristfällig belysning • Störande och/eller skadliga ljudnivåer • Tunga lyft • Arbete i obekväma ställningar • Farliga kemikalier • Smitta • Arbete på extrema platser som höga höjder • Halt eller hårt underlag 	<ul style="list-style-type: none"> • Långvarig och ohälsosam arbetsbelastning • För lite tid för återhämtning • Bristande kommunikation • Bristande ledning och styrning • Otydlighet i roller och ansvar • Bristande kunskaper 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Samarbetssvårigheter <input type="checkbox"/> Konflikter <input type="checkbox"/> Kränkande särbehandling <input type="checkbox"/> Bristande kommunikation <input type="checkbox"/> Kränkningar och hot på sociala medier <input type="checkbox"/> Hotfulla situationer

Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER				VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Bemanning – svårt stötta vid frånvaro: <ul style="list-style-type: none"> - Få personer verksamma inom CARE - Specialiserad kompetens - Annat arbetssätt 		6		Arbetsterapi och Fysioterapi behöver prata sig samman om hur hantera bemanning vid frånvaro Kompetensutbyte		24-10-22 Pågående process	
TVå olika verksamheter ska fogas samman. Risk för subgrupperingar som påverkar social arbetsmiljö negativt		4		Arbeta med att göra gruppmöten inkluderande Arbeta med teambildande aktiviteter på både grupp- och enhetsnivå Fysisk kontorsplats på respektive Arbetsterapi- och Fysioterapienhet.		24-10-22 Pågående process	
Olika upplägg med uttag av forskningstid blir ojämlikt			8	Se över rutiner för att nå samsyn		24-10-22 Pågående process. Aktuellt nu: ökade forskningsanslag, behov av bemanning.	
Svårigheter för sektionsledare att kommunicera med medarbetare inom olika verksamhetsinriktningar i arbetsgruppen SLV FYS			8	Förmedla samma information till alla CARE deltar i delar av gruppmöten		24-10-22 Pågående process	
CARE åker på konferenser och kurser som kan påverka ekonomin		4		Kontering på separat ansvarsnummer/konto		24-10-22 Pågående process. Ekonomi kommer att fortsatt särredovisas även under 2025	

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

MÖJLIGHETER	VAD/HUR utveckla?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR Klart?
Ökad kompetens	Kompetensdelning mellan CARE och handortopedi – och handkirurgi-mottagningarna leder till ökad kompetens på enheterna		24-10-22 Pågående process	
Fler personer med kompetens att omhänderta patienter med handproblematik	Utökad personalstyrka leder till ökad möjlighet att täcka bemanning vid både planerad och oplanerad frånvaro – gynnsamt för både nuvarande ARB/FYS-enheter och CARE		24-10-22 Pågående process.	
Fler som deltar i helgbemanning			24-10-22 Pågående process	
Fler som ingår i bemanningsplanering vid planerad och oplanerad frånvaro			24-10-22 Pågående process	
Fysisk placering i våra lokaler	<ul style="list-style-type: none"> - För att komma in i gruppen - Relationsfrämjande - Underlätta kunskapsöverföring 		24-10-22 Inte aktuellt att genomföra i nuläget	

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

Möjligheter ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Möjligheter	VAD/HUR utveckla?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR Klart?

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"