VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN

RISK- OCH KONSEKVENSBEDÖMNING

inför förändring - ur ett arbetsmiljöperspektiv

Verksamhet: Substitutionsmottagning Östra **Ansvarig chef: Jennie Wiberg Cordero**

Deltagare vid genomförande av risk- och konsekvensbedömning:

Namn	Funktion
Thomas Modig	Skyddsombud, sjuksköterska
Natalie Ekstedt	Sektionsledare, arbetsteraeput
Jennie Wiberg Cordero	Enhetschef
Jonatan Jannert	Specialistläkare
Tobias Jarl	Sjuksköterska
Sandra Olsson	Sjuksköterska
Yvonne Thorsson	Sjuksköterska
Helené Kristoffersson	Behandlingsassistent
Linnéa Tillemakr	Kurator
Anna Linnaeus	Sekreterare

Risk- och konsekvensbedömning framtagen tillsammans med skyddsombud JA [x] NEJ [ ]

Kommentar:

Behandlas på Arbetsplatsträff:240829	**Behandlas i Samverkansgrupp:**
Datum för underskrift:	**Datum för underskrift:**
Namn:	**Namn:**
Funktion för arbetsgivaren	**Funktion/fackförbund för arbetstagarna:**

Varför sker den planerade förändringen?

Lokalplanering

Vad består förändringen av

Verksamhet Ätstörningsenheten flyttar in i lokalerna på avdelning 364

Var ska förändringen genomföras?

På avdelning 364

Vilka medarbetare eller grupper av medarbetare berörs?

Samtliga på enheten

När planeras förändringen att genomföras?

2 september

Övrigt

Verksamheten har tidigare gjort en KARB avseende att dela lokal med annan verksamhet, då BUP i slutet av 2023. Denna KARB utgår från dessa erfarenheter men för tydlighetens skull görs en dokumentationen i ett nytt KARB underlag då åtgärderna och anpassningarna är av mindre frekvens vid denna samplacering.

Kommunikationsplan under förändringsprocessen	Genomförd/datum	Ansvarig
Information till personalgrupp	Juni 2024	Jennie EC
Information till personalgrupp	Augusti 2024	Jennie EC
KARB med skyddsombud	29 augusti	Jennie + medarbetare

Vägledning för bedömning av en risks storlek

Risk-värdering		Sannolikhet för inträffande			
		Mycket liten (1)	Liten (2)	Måttlig (3)	Stor (4)
Allvarlighetsgrad	Katastrofal (4)	4	8	12	16
	Betydande (3)	3	6	9	12
	Måttlig (2)	2	4	6	8
	Mindre (1)	1	2	3	4

Risktal	Riskens storlek	Åtgärd
1-3	Liten	Ingen åtgärd krävs
4-6	Medel	Åtgärd inom 3 månader
8-9	Stor	Åtgärd inom 1 månad
12-16	Allvarlig	Åtgärd omedelbart

1. Bedömningen av en risks storlek är en sammanvägning av allvarlighetsgraden och sannolikheten för att den inträffar.
2. Genom att multiplicera värdet för sannolikhet med värdet för allvarlighet räknas riskens storlek fram, d.v.s. risktalet.
3. Riskvärderingen ska ske utifrån skalan bredvid.
4. Risktalet ger riskens storlek och eventuellt behov av åtgärd och tidsram.

Reviderad mall – tagen i Arbetsmiljödelegationen 7 september 2021

Åtgärdas/säkras innebär till exempel:
Att arbetsgruppen enas om en möjlig åtgärd i samband med förändringen som gör att identifierad risk graderas ner Att arbetsgruppen får ny/kompletterade information om förändringen som gör att risken graderas ner

Exempel på möjliga <u>arbetsmiljörisker</u> i samband med förändringar:

Tekniska och fysiska risker:	Organisatoriska risker:	Sociala risker:
• Ej anpassade/fungerande IT-system • Trasiga maskiner • Brister i lyftanordningar • Bristfällig skyddsutrustning • Ej anpassad ventilation • Fukt och mögel • Bristfällig belysning • Störande och/eller skadliga ljudnivåer • Tunga lyft • Arbete i obekväma ställningar • Farliga kemikalier • Smitta • Arbete på extrema platser som höga höjder • Halt eller hårt underlag	• Långvarig och ohälsosam arbetsbelastning • För lite tid för återhämtning • Bristande kommunikation • Bristande ledning och styrning • Otydlighet i roller och ansvar • Bristande kunskaper	• Samarbetssvårigheter • Konflikter • Kränkande särbehandling • Bristande kommunikation • Kränkningar och hot på sociala medier • Hotfulla situationer

Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk

RISKER					VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Minskat utrymme i kyl och frys r/t en ökad mängd personal i lokalerna	x				Lösning avseende utöka kyl och frys.	Jennie	Lösning är diskuterad och påbörjad.	

Alternativt - lägg in i ”Allt i ett - handlingsplanen”

Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk

RISKER					VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?

Alternativt - lägg in i ”Allt i ett - handlingsplanen”

Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

MÖJLIGHETER	VAD/HUR utveckla?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR Klart?
Att få ökad kännedom om varandras verksamheter	Informationsträff ska planeras in	Jennie		

Alternativt - lägg in i ”Allt i ett - handlingsplanen”

Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

MÖJLIGHETER	VAD/HUR utveckla?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR Klart?

Alternativt - lägg in i ”Allt i ett - handlingsplanen”