

# RISK- OCH KONSEKVENSBEDÖMNING

## inför förändring - ur ett arbetsmiljöperspektiv

Verksamhet: LARO Högsbo

Ansvarig chef: Helena Elfstigen

Deltagare vid genomförande av risk- och konsekvensbedömning:

Namn	Funktion
Susanne Andersson	skötare
Karin Aurell	kurator
	ssk
Ellen Asp	ssk
Wilma Friman	ssk
Ferenc Simicz	kurator
Linda Kärnman	ssk
Helena Elfstigen	ec

Risk- och konsekvensbedömning framtagen tillsammans med skyddsombud JA  NEJ

Kommentar:

Behandlas på Arbetsplatsträff: 251128	Behandlas i Samverkansgrupp:
Datum för underskrift:	Datum för underskrift:
Namn:	Namn:
Funktion för arbetsgivaren	Funktion/fackförbund för arbetstagarna:



**Varför sker den planerade förändringen?**

Det finns en plan att uppsöka Vintervilan. ett natthärbärge för hemlösa som är öppet under vintern. Mobilt team beroende som arbetar uppsökande har inte möjlighet att uppsöka Vintervilan eftersom den stänger 8.00.

**Vad består förändringen av**

Planen är att Högsbo går ner med 2 personal mellan 7-8 för att fånga upp ifall det finns personer där som har ett opioidberoende . Man kommer dela Naloxon, info sprutbyte och LARO, provtagning hep/HIV.

**Var ska förändringen genomföras?**

LARO Högsbo

**Vilka medarbetare eller grupper av medarbetare berörs?**

Det är 4 st personal som alltid är tidigt på arbetet. Man kommer gå ner 2/dag enligt ett schema.

**När planeras förändringen att genomföras?**

Så snart som möjligt. Vintervilan har redan öppnat och det är en begränsad period, stänger i april

**Övrigt**

Tanken är att denna insats görs under mobilt team beroende, man dokumenterar i journal under MTB och använder sig av material från dem.

Kommunikationsplan under förändringsprocessen	Genomförd/datum	Ansvarig

--	--	--

## Vägledning för bedömning av en risks storlek

Riskvärdering		Sannolikhet för inträffande			
		Mycket liten (1)	Liten (2)	Måttlig (3)	Stor (4)
Allvarlighetsgrad	Katastrofal (4)	4	8	12	16
	Betydande (3)	3	6	9	12
	Måttlig (2)	2	4	6	8
	Mindre (1)	1	2	3	4

Risktal	Riskens storlek	Åtgärd
1-3	Liten	Ingen åtgärd krävs
4-6	Medel	Åtgärd inom 3 månader
8-9	Stor	Åtgärd inom 1 månad
12-16	Allvarlig	Åtgärd omedelbart

1. Bedömningen av en risks storlek är en sammanvägning av allvarlighetsgraden och sannolikheten för att den inträffar.
2. Genom att multiplicera värdet för sannolikhet med värdet för allvarlighet räknas riskens storlek fram, d.v.s. risktalet.
3. Riskvärderingen ska ske utifrån skalan bredvid.
4. Risktalet ger riskens storlek och eventuellt behov av åtgärd och tidsram.

Reviderad mall – tagen i Arbetsmiljödelegationen  
7 september 2021

### Åtgärdas/säkras innebär till exempel:

Att arbetsgruppen enas om en möjlig åtgärd i samband med förändringen som gör att identifierad risk graderas ner Att arbetsgruppen får ny/kompletterade information om förändringen som gör att risken graderas ner

**Exempel på möjliga arbetsmiljörisiker i samband med förändringar:**

<b>Tekniska och fysiska risker:</b>	<b>Organisatoriska risker:</b>	<b>Sociala risker:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ej anpassade/fungerande IT-system</li> <li>• Trasiga maskiner</li> <li>• Brister i lyftanordningar</li> <li>• Bristfällig skyddsutrustning</li> <li>• Ej anpassad ventilation</li> <li>• Fukt och mögel</li> <li>• Bristfällig belysning</li> <li>• Störande och/eller skadliga ljudnivåer</li> <li>• Tunga lyft</li> <li>• Arbete i obekväma ställningar</li> <li>• Farliga kemikalier</li> <li>• Smitta</li> <li>• Arbete på extrema platser som höga höjder</li> <li>• Halt eller hårt underlag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Långvarig och ohälsosam arbetsbelastning</li> <li>• För lite tid för återhämtning</li> <li>• Bristande kommunikation</li> <li>• Bristande ledning och styrning</li> <li>• Otydlighet i roller och ansvar</li> <li>• Bristande kunskaper</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Samarbetssvårigheter</li> <li><input type="checkbox"/> Konflikter</li> <li><input type="checkbox"/> Kränkande särbehandling</li> <li><input type="checkbox"/> Bristande kommunikation</li> <li><input type="checkbox"/> Kränkningar och hot på sociala medier</li> <li><input type="checkbox"/> Hotfulla situationer</li> </ul>

## Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER				VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?
Larm följer med de som går ner, inget SRT larm på mottagningen	x			Morgonmottagningen bemannas av alla på plats Larm genomgång inför uppstart		löpande	
Minimibemanning vid sjukdom och annan frånvaro				Enligt planering är personerna tillbaka till kl 8. Vid stor frånvaro ställs besöket på Vintervilan in.		löpande	
Viss administrativ tid kommer behövas på eftermiddagen				Få tid avsatt		löpande	

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

## Värdering av risk ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

Liten risk	Medel risk	Stor risk	Allvarlig risk
------------	------------	-----------	----------------

RISKER					VAD/HUR förbättras?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR klart?

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

## Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

<b>MÖJLIGHETER</b>	<b>VAD/HUR utveckla?</b>	<b>VEM ansvarig?</b>	<b>UPPFÖLJNING datum/resultat</b>	<b>NÄR Klart?</b>

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"

## Möjlighet ur ett arbetsmiljöperspektiv inklusive handlingsplan

MÖJLIGHETER	VAD/HUR utveckla?	VEM ansvarig?	UPPFÖLJNING datum/resultat	NÄR Klart?

Alternativt - lägg in i "Allt i ett - handlingsplanen"