Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Nivå 1
Sjuksköterska

Kompetensutvecklingsplan för sjuksköterskor inom Verksamhet Onkologi

På Sahlgrenska Universitetssjukhuset ingår alla nyutexaminerade sjuksköterskor i Kliniska basår under det första året av sin anställning. För att sjuksköterskan ska ges möjlighet att utveckla sina kunskaper och färdigheter i önskvärd riktning, avsätts tid för diskussion och reflektion över de vårdsituationer som uppstår i det dagliga vårdarbetet. Processinriktad reflektionshandledning innebär att sjuksköterskan får support och vägledning från en mer erfaren kollega. Under Kliniska basår kommer sjuksköterskan också att delta i en utbildningsserie.

Som nyutbildad och nyanställd genomgår sjuksköterskan sjukhusets gemensamma introduktion och verksamhetens arbetsplatsintroduktion. När sjuksköterskan har introducerats i verksamheten påbörjas ett självständigt omvårdnadsarbete. Under det första anställningsåret upprättas tillsammans med närmsta chef en individuell utvecklingsplan som kontinuerligt följs upp.

Formella krav

- Legitimerad sjuksköterska med mindre än fyra månaders klinisk erfarenhet vid anställningens start

Sjuksköterskans arbetsuppgifter och ansvar

- Arbetar självständigt som sjuksköterska

Kompetensutveckling

Förslag på kompetensutveckling inom **Verksamhet Onkologi.** Beroende på var du arbetar så kan utbildningarna variera.

- Kliniska basåret och arbetsplatsens introduktion
- Lärportalens samtliga obligatoriska utbildningar
- Cytostatikakörkort via LäraNära
- Strålsäkerhet grund i Lärportalen