

Protokoll för Ledningens genomgång miljö

Datum och tid: Torsdagen den 27 februari 2025, klockan 9:00-9:45

Plats: Korallen, Plan 0, Behandlingsvägen 7

Deltagare: Yvonne Simrén (VC), Anna Nyström (SC), Alexa von Wrangel (VEC), Åsa Atcheba (EC), Mariana Maric (tf. EC), Hanna Hebelka Bolminger, Maria Broad Wikström (VU), Lina Johannesson (controller), Jessica Sjö Dahl (HR), Patrik Axelsson (VMO)

	Miljöpåverkan - mål och handlingsplaner
	<p>Hög elanvändning samt pappersförbrukning. Elanvändningen kan minskas genom att följa avstängningslistan, och pappersförbrukningen minskas genom fortsatt digitalisering. Under slutet av 2023 kom vi igång med test av digitala remisser från Närhälsan. Efter testet har enheter i Närhälsan kunnat ansluta sig till digitala remisser, vilket har minskat pappersförbrukningen samt förbättrat patientsäkerheten och kortat ledtiderna.</p> <p>En del påverkan från textilier som eventuellt kan minskas. Vi har under 2023 fasat ut stora, blåa filter och ersatt dessa med funktionstäckan som har en lägre miljöpåverkan. Vid införandet av MiV 2.0 så kom de blåa filtarna åter in i lager, vilket justerades när det upptäcktes.</p>
	<p>Införandet av MiV 2.0 under 2024 borde kunna resultera i mindre mängd kasserat material.</p> <p>Vi har ej använt oss av checklistan för miljöbedömning under året.</p>
	<p>Vi har påbörjat arbetet med att märka upp skärmar och datorer som ska stängas av när de ej används. Arbetet bör fortsätta under 2025.</p> <p>Alla chefer har genomfört utbildning i miljölagstiftning, förutom Anna Nyström som är ny sektionschef.</p> <p>87 av 97 personal har genomfört hållbarhetsutbildningen.</p> <p>Kemikalieombudet på Radiologi barn har gått utbildningen samt inventerat i KLARA och gjort riskbedömningar för Radiologi barn. Adm. enh. 1 och 2 har undantag från registrering i KLARA.</p>

	<p>Inga korta flygresor gjordes under året. 104 km kördes i privat bil, varav 64 fossilfritt och 40 fossil. Detta är en minskning från 2016 års 1 240 km. Då ingick dock även Klinisk fysiologimottagning barn i verksamhetsområdet, vilket försvårar en jämförelse.</p> <p>Antal inköpta undersökningshandskar och undersökningsförkläden har minskat med sammanlagt 3% sedan 2020. Inräknat att vi då befann oss i en pandemi så borde mängden ha minskat betydligt mer. Det har också varit ojämnt under åren från 2020. Undersökningsförkläden hade en kraftig nedgång 2021, för att sedan öka kraftigt igen 2022. Den mindre mängden 2021 kan ha berott på donationer från företag, samt att det kan ha beställts ett alternativt förkläde som ej finns med i denna statistik. Undersökningshandskar hade en kraftig nedgång 2022, för att sedan öka kraftigt under både 2023 och 2024. Vi kan inte se någon annan förklaring än att vi har förbrukat en större mängd. Om detta beror på att vi har blivit bättre eller sämre på att följa rutinen om basala hygienrutiner är omöjligt att säga. Frågan kommer under 2025 att lyftas i personalgruppen vid ett flertal tillfällen.</p> <p>Handlingsplan för 2025 beslutas under ledningens genomgång. Denna kommer sedan att tas upp i personalgruppen under ett flertal tillfällen under 2025 för att förankra den hos samtliga anställda.</p>
	<p>Lagefterlevnad</p>
	<p>Alla medarbetare har ej genomgått den grundläggande regionala hållbarhetsutbildningen; se MedControl PRO ärende AV-730256. Vid mötets sammanträde har alla gått utbildningen.</p> <p>Ett nytt enhetsmiljöombud på adm. enh. som ej har gått miljöombudsutbildningen än men är anmäld till den.</p>
	<p>Miljöavvikelser</p>
	<p>Tre avvikelser skrevs efter den interna miljörevisionen: AV-730273, AV-730256 och AV-730249 (se nästa punkt). Inga övriga miljöavvikelser har inkommit under året.</p>
	<p>Internrevision</p>
	<p>Vi fick tre avvikelser och tre observationer under internrevisionen 2024-03-26. Avvikelsena handlar om att all personal ej gått hållbarhetsutbildningen respektive utbildningen i miljölagstiftning för chefer, samt att handlingsplanen ej är fullt förankrad i verksamheten. Sedan revisionen har all personal gått relevant utbildning. Handlingsplanen för 2025 kommer att tas upp i personalgruppen under ett flertal tillfällen under 2025 för att förankra den hos samtliga anställda.</p> <p>Observationerna handlar om att skyltning saknades om brandfarlig vara, källsorteringen i nya personalrummet (Sjöstjärnan) var bristfällig och att handlingsplanens uppföljning endast kommenterats kort i ledningens genomgång. En</p>

	skylt om brandfarlig vara har satts upp. Inget har gjorts i Sjöstjärnan. I årets ledningens genomgång görs en djupare analys av handlingsplanens uppföljning än tidigare år.
	Resurser för miljöarbetet
	Verksamhetsmiljöombud finns, samt kemikalieombud på Radiologi barn. Adm. enh. har blivit beviljade undantag från KLARA-inventering. Område 1 har internrevisorer. Ingen av dessa finns på VO Radiologi barn. Enligt rutin bör 10-20 % av en heltid avsättas till uppdraget som verksamhetsmiljöombud. Detta når vi inte upp till, vilket gör att vi missar mål i handlingsplanen, inte blir klara med uppgifter i tid, orsakar stress för verksamhetsmiljöombudet osv.
	Möjligheter till förbättring
	Vi fick tre stycken pappkärl för insamling av pant i donation av Pantamera (Returpack AB). Dessa placerades i de tre väntrummen på Radiologi barn och har haft stor framgång. VMO och VEC skulle strukturera upp miljöarbetet, vilket inte har skett.
	De tre insamlingskärlen för pantburkar/-flaskor har gjort att fler förpackningar återvinns.
	Inga synpunkter på miljöarbetet har kommit in.
	Övriga frågor
	Inga övriga frågor.
	Beslut och åtgärder
	Handlingsplanen för 2025 godkänns efter justeringar. Alexa och Patrik ska senast v. 23 ha kollat på möjligheter för återvinning i Sjöstjärnan. I första hand ska man stämma av med FFSS om de har möjlighet att ta dit återvinningskärl samt stå för tömning av dessa. Vid mötets sammanträde finns det sortering för brännbart och matavfall. Patrik ska under 2025 arbeta vidare med att märka upp datorer och skärmar på Radiologi barn som ska stängas av. Han ska även se över möjligheten att ställa in skärmar, och eventuellt datorer, på automatisk avstängning.

Underskrift och namnförtydligande

Vid anteckningarna



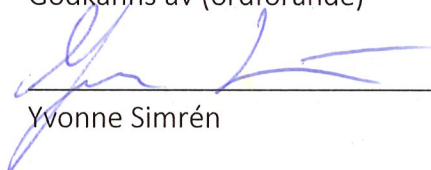
Patrik Axelsson

Justeras



Maria Broad Wikström

Godkänns av (ordförande)



Yvonne Simrén