

Hej!

Det här är en dold bild. Vi uppmanar dig som håller i presentationen att ta hjälp av anteckningarna som kompletterar bilderna och gör presentationen bättre.



hygienrutiner ska tillämpas på enhet.

- Upprätta en lokal rutin vilket även underlättar bedömningen i följsamhetsmätningar.
- För en dialog mellan medarbetare och chef

Vårdhygien Sahlgrenska

VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN
SAHLGRENKA UNIVERSITETSSJUKHUSET

medarbetarna hur stora riskerna faktiskt är. Olika personer gör olika riskbedömningar, är inte alla risker på samma sätt. Målet är att skapa en gemensam bild

Anteckningar

Du hittar anteckningarna här.



Basala hygienrutiner Del 1 – för dig som chef

Med stöd av följande material kan du:

- föra en dialog med dina medarbetare
- skapa en gemensam bild av hur basala hygienrutiner ska tillämpas på din enhet/avdelning
- upprätta en lokal rutin vilket även underlättar bedömningen i följsamhetsmätningar



Till dig som chef:

Ha en dialog med medarbetarna hur stora riskerna faktiskt är. Olika personer gör olika riskbedömningar, vissa ser risker i mycket/allt, andra ser inte alls risker på samma sätt. Målet är att skapa en gemensam bild.

Svårt, men kanske som en riktlinje, sträva efter 80/20% balans. Det bör vara en risk i ca 80% av gångerna för att det ska bli en gemensam risk?

Givetvis kan inte en rutin omfatta alla situationer och som medarbetare har man ett ansvar att göra en egen riskbedömning som ej omfattas av enhetens definitioner. Fyll gärna i checklistan som hör till materialet.

Risksituationer

- I vilka arbetsmoment finns risk för kontakt med kroppsvätskor på vår enhet?

Gå tillsammans med medarbetarna igenom alla de moment där det finns risk för kontakt med kroppsvätskor på enheten, som ex. omläggning, hjälpa patienten med personlig hygien, sängbäddning? Exempel: vid bäddning av säng, hur ser det oftast ut i sängen på vår enhet, är det oftast kroppsvätskor, läckage från drän etc. eller är sängen ren och torr? Omläggning av sår, är såret infekterat och vätskande eller torrt och oretat?

Plastförkläde

- När ska plastförkläde användas utifrån våra identifierade risksituationer?

Gå tillsammans med medarbetarna igenom alla de moment där det finns risk för stänk mot arbetsdräkt på enheten.
Exempel: sängbäddning, omläggning, hjälp med personlig hygien etc.

Skyddshandskar

- När ska skyddshandskar användas utifrån våra identifierade risksituationer?

Gå tillsammans med medarbetarna igenom alla de moment där det finns risk för kontakt med kroppsvätskor på enheten och skyddshandskar behöver användas. Om man inte kommer i kontakt med kroppsvätskor så behövs inte handskar utan en handdesinfektion är tillräckligt. Överanvändning av handskar är en risk i sig, beakta det.

Visir/vätsketätt munskydd

- När ska visir/vätsketätt munskydd användas utifrån våra identifierade risksituationer



Gå tillsammans med medarbetarna igenom alla de moment där det finns risk för stänk av kroppsvätskor mot ansiktet på enheten.
Exempel: sugning av munhåla/övre luftvägar, vid ansiktnära vård av patient med hosta av något slag eller vid trachvård.

Punktdesinfektion

- När ska punktdesinfektion utföras?
- Av vem?

Gå tillsammans igenom rutinen Basala hygienrutiner så att alla får en gemensam bild av hur och av vem punktdesinfektion ska utföras.

Del 2 – APT-material

Fortsatt dialog kring basala hygienrutiner
och följsamhet till dem.



Del 2. Diskussionsunderlag till dig som linjeförstärkare att använda i fortsatt dialog med medarbetare

Handdesinfektion och handtvätt

- Känner alla sig säkra på i vilka situationer handdesinfektion respektive handtvätt ska utföras?

För information om när handdesinfektion respektive handtvätt ska utföras se rutin Vårdhygien – Basala hygienrutiner:
Som stöd i dialogen kring detta kan du som linjechef använda Folkhälsomyndighetens informationsmaterial Rena händer räddar liv. I denna finns "Fem tillfällen för god handhygien" som beskriver situationer där handdesinfektion ska utföras

Skyddsutrustning

- Känner alla sig säkra på hur och när man tar på och av skyddsutrustning, i vilken ordning?

Ha en dialog kring hur skyddsutrustning tas på och av, känner alla sig trygga med hur och när detta ska göras på ett säkert sätt? Har vi en praktisk övning årligen enligt Vårdhygienisk egenkontroll?

Förutsättningar

- Känner alla till vilka förutsättningar som ska vara uppfyllda när arbetskläder bärs?

För information om vilka förutsättningar som ska vara uppfyllda se rutin Vårdhygien – Basala hygienrutiner

Till dig som linjechef: för en dialog med medarbetarna kring vad man ska göra om någon förutsättning inte kan uppfyllas.

Vad ska man som medarbetare göra om man t.ex. får en skada på hand/underarm och behöver använda bandage eller skena under en kortare eller längre period? Eller om en medarbetare har problem med eksem på händer/underarmar?

Följsamhet

- Vad gör jag om jag ser att någon kollega inte följer Basala hygienrutiner?

Ha en dialog på arbetsplatsen:

Pratar själv med personen direkt? Säger till chef? Ingenting?

Vilken kultur har vi på den här arbetsplatsen, vilken kultur vill vi ha? Hur når vi dit?

- Följsamhetsmätning

Finns det en gemensam bild av vad som gäller på enheten/avdelningen?



Har den som gör följsamhetsmätningarna samma syn på risksituationer och när skyddsutrustning ska användas som övrig personal på avdelningen? För att kunna få korrekta mätresultat behöver alla ha en gemensam bild om vad som gäller.

