

Milstolpar

Sahlgrenska Universitetssjukhusets
milstolpar i arbetet mot Europas
ledande universitetssjukhus 2032



2025

2031

Medarbetarna är vår styrka

Tillsammans för patienterna

Forskning, utbildning, innovation och ständiga förbättringar är en naturlig del i arbetet

Kompetensutveckling för alla är en självklarhet

Mest attraktiva universitetssjukhuset att arbeta på

Europas ledande 2032



Våra ledningsprinciper genomsyrar ledarskapet på alla nivåer

Bibehållen position som ledande universitetssjukhus inom klinisk forskning

Medicinska resultat och patientnöjdhet i toppklass

Köfri vård i Västra Götalandsregionen

Sahlgrenska Universitetssjukhuset bidrar till en sömlös, tillgänglig och sammanhållen hälso- och sjukvård för alla invånare i Västra Götaland

Digitalt först – fysiskt när det behövs

Alla patienter erbjuds att delta i och bidra till klinisk forskning, utbildning och innovation

Patienterna är medskapare på varje nivå i vården

Sahlgrenska Universitetssjukhuset är ett robust och hållbart sjukhus – ekologiskt, socialt och ekonomiskt

Sahlgrenska Life driver utvecklingen av forskning och vård i Västsverige

Sahlgrenska hemma är en självklar del av vården

Sveriges patientsäkraste universitetssjukhus

Digitala system används med full potentiell patientnytta

Nationell och internationell life science-samverkan gör att forskningsresultat och nya behandlingar når patienterna snabbare

Hälsodata, digitala patientöversikter och dashboards används som underlag för ledning och styrning

Redo för nytt vårdinformationssystem

Alla medarbetare och chefer bedriver evidensbaserad hälso- och sjukvård

Våra arbetssätt tar oss framåt

Forskning, utbildning, innovation och ständiga förbättringar är en naturlig del i arbetet

Forskning, utveckling, utbildning och innovation ingår i universitetssjukhusets huvuduppdrag och ska vara en naturlig del av den kliniska vardagen för medarbetare och patienter på sjukhuset.

Våra ledningsprinciper genomsyrar ledarskapet på alla nivåer

Våra ledningsprinciper finns listade i strategidokumentet Europas ledande universitetssjukhus 2032:

1. Fokus på de vi är till för
2. Helheten före delarna
3. Hållbara beslut i alla dimensioner
4. Hälsöfrämjande fokus
5. Agera som föredömen
6. Ta tillvara medarbetarnas kompetens
7. Ta ansvar för en jämlik sjukvård med kvalitet och kostnadseffektivitet
8. Driva forskning, utbildning, utveckling och innovation
9. Samverka och skapa partnerskap med akademi och näringsliv

Digitalt först – fysiskt när det behövs

Vi arbetar i första hand digitalt och fysiskt när det behövs, både i relation till patienterna och i våra administrativa arbetssätt. På så sätt tillgängliggör vi vården på patienternas villkor, samtidigt som vårdens resurser används på bästa sätt.

Sveriges patientsäkraste universitetssjukhus

Vi har ett systematiskt patientsäkerhetsarbete som leder till att varje patients risk för vårdskada minimeras.

Redo för nytt vårdinformationssystem

Västra Götalandsregionens införande av Millennium har pausats. Sjukhuset är redo för införandet av ett nytt vårdinformationssystem.

Hälsodata, digitala patientöversikter och dashboards används som underlag för ledning och styrning

Användarvänliga verktyg och kvalitetssäkrad data som möjliggör faktabaserad och datadriven ledning och styrning ska finnas tillgängliga och användas på alla nivåer inom sjukhuset. Tillgång till och möjligheter att dela hälsodata ska öka, med bibehållen integritet.

Alla medarbetare och chefer bedriver evidensbaserad hälso- och sjukvård

Medarbetare, oavsett nivå i organisationen, ska använda forskningsresultat, klinisk expertis och patienters perspektiv för att fatta välgrundade beslut om vård och behandling. Att leda och bedriva en evidensbaserad hälso- och sjukvård innebär också att chefer och vårdpersonal arbetar för ständiga förbättringar utifrån forskning.

Kompetensutveckling för alla är en självklarhet

Chefer och medarbetare på sjukhuset ska ha möjlighet att utveckla sig i sin yrkesroll genom utbildningsinsatser och andra aktiviteter. Medarbetare har ansvar för att använda, anpassa och utveckla sin kompetens i takt med verksamhetens mål och uppdrag och sina egna förutsättningar. Minst fem procent av arbetstiden bör användas till kompetensutveckling.

Bibehållen position som ledande universitetssjukhus inom klinisk forskning

Den kliniska forskningen i ALF-region Västra Götaland får kontinuerligt högsta betyg i Vetenskapsrådets utvärdering, vilket innebär att Sahlgrenska Universitetssjukhuset är landets ledande universitetssjukhus avseende klinisk forskning.

Forskningen är strategiskt viktig och ett av sjukhusets kärnuppdrag. Tydliga karriärvägar finns för alla medarbetare med målet att forskning ska vara en integrerad del i vardagen.

Alla patienter erbjuds att delta i och bidra till klinisk forskning, utbildning och innovation

För att säkerställa patientperspektivet i Sahlgrenska Universitetssjukhusets utvecklingsarbete och möjliggöra tillgång till det allra senaste inom klinisk forskning ska sjukhusets patienter erbjudas möjlighet att ge förbättringsförslag, bidra i utformningen av och delta i kliniska studier, utbildningar samt innovationsprojekt.

Sahlgrenska hemma är en självklar del av vården

Som ett led i att ställa om hälso- och sjukvården till nära vård kommer fler patienter erbjudas specialistvård i hemmet.

Sahlgrenska hemma är samlingsnamnet för vård som sjukhuset ger patienterna i hemmet.

Utvecklingen av ny teknik och arbetssätt inom sjukvården skapar både större möjligheter för patienter att bli delaktiga i sin egen vård och för vårdpersonal att ge en god och säker behandling och omvårdnad, även då patienten inte fysiskt befinner sig på sjukhuset.

Patienterna är medskapare på varje nivå i vården

Sjukhuset har en process för att säkerställa patientinflytande i utformningen av framtidens sjukvård och av nya arbetssätt med patienten som medaktör.

Patientens unika expertis är värdefull och tas tillvara, från personcentrerade vårdprocesser på individnivå till att patientperspektivet beaktas vid beredning och beslut på strategisk nivå.

Digitala system används med full potentiell patientnytta

Digitala tjänster ska stötta och effektivisera patientens behandling och kontakt med vården. Hälsodata från de digitala tjänsterna används också i forskning och utveckling av hälso- och sjukvården.

Mer tid frigörs till patientmöten och arbetsmiljön förbättras när vi använder de digitala systemen optimalt. Vid utvärdering av digitala system är patientsäkerhet/patientnytta ett självklart perspektiv.

Nationell och internationell life science-samverkan gör att forskningsresultat och nya behandlingar når patienterna snabbare

Sahlgrenska Universitetssjukhuset har god och ändamålsenlig samverkan med andra aktörer i life science-sektorn – inom vård, akademi och näringsliv – vilket ger patienterna snabbare tillgång till nya forskningsresultat och behandlingar, samt innovativa lösningar i framkant. Vi samverkar som en drivande aktör, och bidrar både till hälso- och sjukvårdens utveckling och tillväxten i regionen.

Mest attraktiva universitetssjukhuset att arbeta på

Sahlgrenska Universitetssjukhuset är en attraktiv arbetsplats med starkt varumärke – både internt och externt. Medarbetare och studenter känner stolthet över att få representera Sahlgrenska Universitetssjukhuset och rekommenderar sjukhuset som arbetsplats. Vi bidrar till Västra Götalandsregionens mål att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.

Köfri vård i Västra Götalandsregionen

Sahlgrenska Universitetssjukhuset har en nyckelroll i det sammanhållna hälso-och sjukvårdssystemet och bidrar till en köfri specialistvård i Västra Götalandsregionen. Tillsammans når vi vårdgarantin inom alla specialiteter och erbjuder patienter rätt vård i rätt tid.

Medicinska resultat och patientnöjdhet i toppklass

Vi följer upp patienter för att säkerställa att vårdutfallet blir så bra som möjligt. Vår forskning och medicinska resultat står sig väl i nationella och internationella jämförelser och vi strävar efter att ligga högt i relevanta nationella kvalitetsregister.

Vi frågar kontinuerligt patienterna hur de upplever sin sjukdom och värdet av den vård de fått. Våra patienter är nöjda med sina upplevelser av vården och vi tar kontinuerligt in återkoppling från dem vi är till för, när vi utvecklar bemötande, processer, tillgänglighet och kommunikation.

Forskningsresultat, nationell data och kvalitetsindikatorer används för att utveckla våra processer, öka tillgängligheten samt förbättra bemötande och kommunikation.

Sahlgrenska Universitetssjukhuset bidrar till en sömlös, tillgänglig och sammanhållen hälso-och sjukvård för alla invånare i Västra Götaland

Sjukhuset har en särskild roll i det sammanhållna hälso- och sjukvårdssystemet och tillgodoser tillsammans med övriga vårdaktörer en god och tillgänglig vård för alla invånare i regionen. Patienten får vård av rätt kompetens, på rätt vårdnivå och med smidiga övergångar mellan vårdgivare.

Sahlgrenska Universitetssjukhuset är ett robust och hållbart sjukhus - ekologiskt, socialt och ekonomiskt

Sjukhuset har en verksamhet och ekonomi i balans med en patientsäker miljö och hållbar arbetssituation. Sjukhuset eftersträvar ett minimalt ekologiskt fotavtryck och en trygg arbetsmiljö som främjar hälsa och välbefinnande för såväl patienter, medarbetare och studenter.

Sahlgrenska Universitetssjukhuset står väl rustat och är ett robust universitetssjukhus i såväl fredstid som i händelse av kris, katastrof eller krig.

Sahlgrenska Life driver utvecklingen av forskning och vård i Västsverige

Med Sahlgrenska Life skapas en modern och inspirerande miljö för forskning, vård och utbildning av framtidens vårdpersonal och forskare. Genom att integrera forskning och vård förbättras vårdkvaliteten och patientutfallen. Sahlgrenska Life främjar banbrytande forskning och innovation inom medicin och hälsa genom samarbeten mellan universitet, hälso- och sjukvård och näringsliv.