



Fördjupad dialog

VVG:s roll som styrande och stödjande

Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG
2025-04-11

Förutsättningar

- Färdplan – läns gemensam strategi för god och nära vård
- Hälsa- och sjukvårdsavtal
- Lagreglerade överenskommelser
- Läns gemensam uppföljning och utveckling
- Förvaltningsplan samordnad hälsa vård och omsorg



Kort om Färdplan - läns-gemensam strategi för god och nära vård

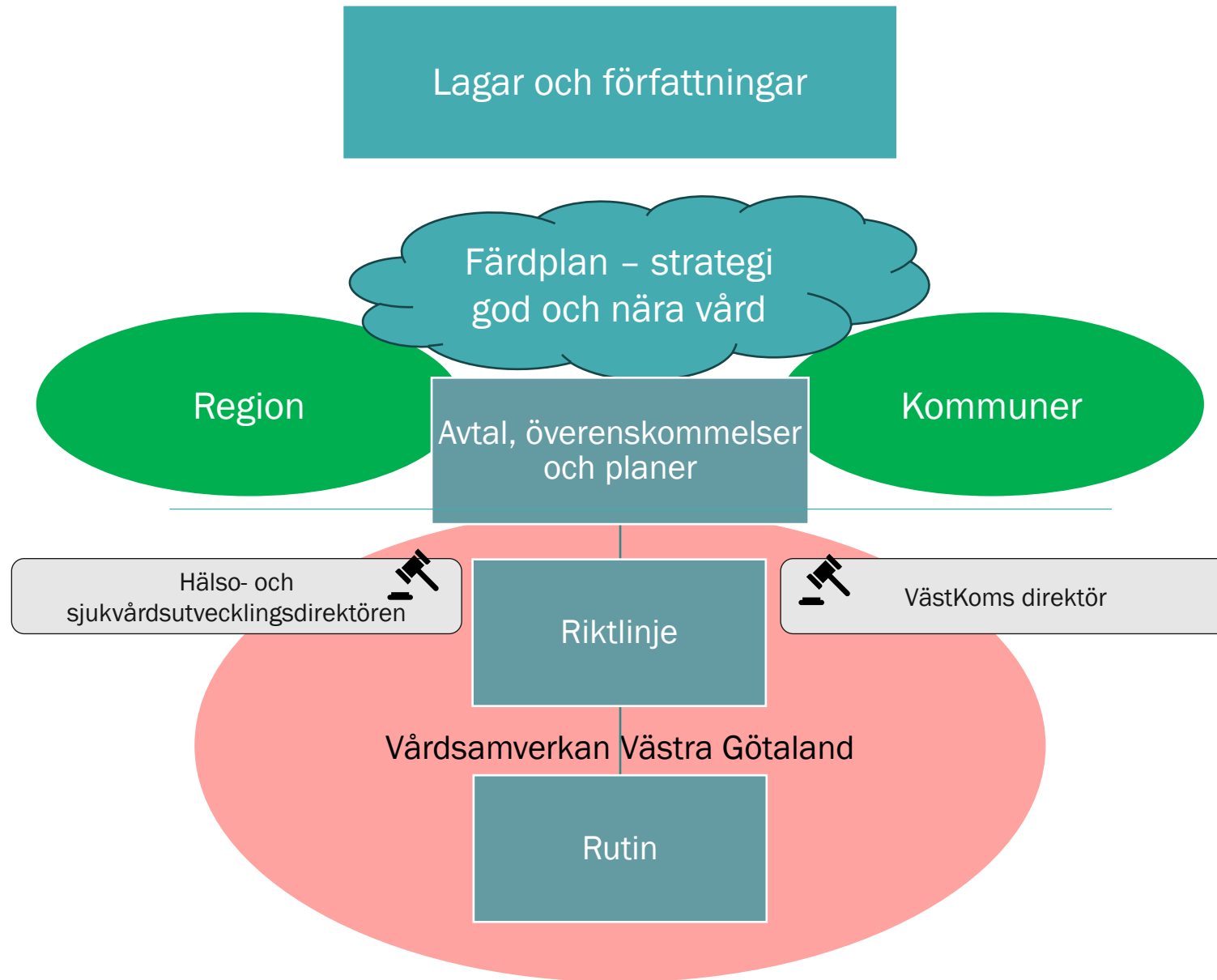
- Övergripande, läns-gemensam strategi.
- Innehåller de områden som vi gemensamt prioriterar att kraftsamla kring.
- Framtagen i samverkan mellan de 49 kommunerna och regionen.
- Gäller från 1 januari 2023 och visar riktningen mot 2030.

STRATEGI

Färdplan – läns-gemensam strategi för god och nära vård

Parterna är länets kommuner och Västra Götalandsregionen och riktar sig till; vård och omsorg, socialtjänst, kommunal primärvård, förskole- och skolverksamhet, regional primärvård, specialistvård, tandvård samt hälsofrämjande och förebyggande områden Västra Götaland.





VVG som samverkansforum inom ramen för Hälso- och sjukvårdsavtalet

"Den gemensamma samverkansstrukturen ska fokusera på
förbättringsarbete utifrån systematiskt kvalitetsarbete"

Uppdragshandling för Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG

- Uppmärksamma och värdera läns gemensamma behov av nya utvecklingsåtgärder och samverkanslösningar
- Utveckla samverkan för hållbara stödstrukturer för gemensamt kunskapsstöd och kunskapsutveckling
- Ta emot statliga kunskapsstöd (nationella riktlinjer och vårdprogram) för ställningstagande om hantering, exempelvis utvecklingsarbete av läns gemensamma riktlinjer och fördelning av nationella åtgärder som rör såväl VGR som kommunerna.
- Samverka inom långsiktiga strategiska områden för bästa möjliga utnyttjande av gemensamma resurser till nytta för länets invånare. ex. e-hälsa, kompetensförsörjning, kompetensutveckling.

Riktlinje för gemensamma styrdokument

Typ av styrande dokument	Ställningstagande i samverkan	Remiss/synpunkter	Beslut kommun ¹	Beslut VGR
AVTAL OCH ÖVERENSKOMMELSE	VVG*, SRO*	Remiss från SRO	VästKoms styrelse, kommunalförbund - styrelse/direktion, kommun - KS*, KF*	Hälso- och sjukvårdsstyrelsen, Regionstyrelsen, Regionfullmäktige
SAMVERKANSAVTAL	VVG, SRO	Remiss från SRO	VästKoms styrelse, kommunalförbund - styrelse/direktion, kommun -KS, KF	Hälso- och sjukvårdsstyrelsen, Regionstyrelsen, Regionfullmäktige
UTVECKLINGSSTRATEGI	VVG, SRO	Remiss från SRO	VästKoms styrelse, kommunalförbund - styrelse/direktion, kommun - KS, KF	Hälso- och sjukvårdsstyrelsen, Regionstyrelsen, Regionfullmäktige
HANDLINGSPLAN	VVG, SRO	Remiss från SRO	VästKoms styrelse, kommunalförbund - styrelse/direktion, kommun - KS, KF	Hälso- och sjukvårdsstyrelsen, Regionstyrelsen, Regionfullmäktige
LÄNSGEMENSAM MEDICINSK RIKTLINJE	<i>Förändrade resursbehov</i> VVG, SRO	Remiss från SRO	VästKoms styrelse, kommunalförbund - styrelse/direktion, kommun - KS, KF	Hälso- och sjukvårdsstyrelsen
	<i>Ej förändrade resursbehov</i> VVG Alternativt till delegerad länsgruppering	Inhämtning av synpunkter	VästKoms direktör, kommunalförbund, kommun på tjänstemannanivå	Hälso- och sjukvårdsdirektör
LÄNSGEMENSAM RIKTLINJE	<i>Förändrade resursbehov</i> VVG, SRO	Remiss från SRO	VästKoms styrelse, kommunalförbund - styrelse/direktion, kommun KS, KF	Hälso- och sjukvårdsstyrelsen
	<i>Ej förändrade resursbehov</i> VVG Alternativt till delegerad länsgruppering	Inhämtning av synpunkter	VästKoms direktör kommunalförbund, kommun på tjänstemannanivå	Hälso- och sjukvårdsdirektör
LÄNSGEMENSAM RUTIN	VVG Alternativt till delegerad länsgruppering	Inhämtning av synpunkter	VästKoms direktör kommunalförbund, kommun på tjänstemannanivå	Hälso- och sjukvårdsdirektör

Beslutsprocess, styrande dokument

Dokument som fastställs av politiken:

- VVG ställer sig bakom förslaget och överlämnar till SRO som i sin tur rekommenderar huvudmännen att ta beslut inom respektive linjeorganisation.

Dokument som fastställs av VästKoms direktör och hälso- och sjukvårdsdirektören, VGR:

- VVG ställer sig bakom förslaget, därefter beslut av VästKoms direktör och hälso- och sjukvårdsdirektören, VGR som i sin tur lämnar över till respektive linjeorganisation.

Dialog

- Var ligger ansvaret för att förflytta sig mot målen i Färdplanen?
- Hur tar VVG:s representanter hem mötesdialoger och ställningstaganden till sin delregionala vårdsamverkan utifrån målet om jämlik vård?
- Vad behöver göras länsövergripande för att stödja arbetet med implementering?
- Hur uppnås bättre följsamhet till styrande dokument?
- Hur kan vi lära oss av varandra och få synergieffekter?