



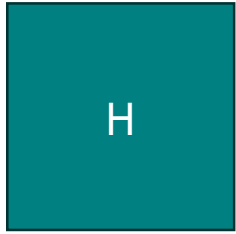
Uppdrag och struktur för VVG

Vårdsamverkan Västra
Götaland, VVG

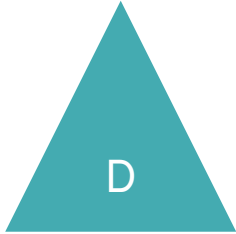
2026-02-05

Innehåll Punkt 4 ca 30 min

- Nuvarande uppdrag för VVG
- Årsredovisning av ärenden från 2025 (mycket övergripande)
- Nuvarande ärendeprocess
- Nuvarande beredningsprocess



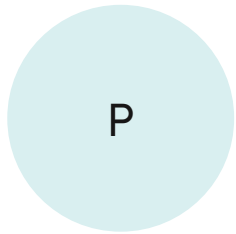
H = huvuduppgift.
Svarar på frågan varför vi finns till?



D = Design.
När vi vet varför vi finns till, skapas en design och struktur för hur arbetet med huvuduppgiften bör organiseras.



U o R = Uppdrag och roll.
När organiseringen är klar, bestäms uppdraget och rollerna som krävs för att lösa uppgiften.



P = Person
Uppdrag och roller bemannas av fysiska personer.



VästKom



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

Ledning i samverkan, LISA, ställde sig bakom uppdragshandlingen 161116

Uppdragshandling för Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG

Bakgrund

En gemensam och hållbar stödstruktur för ledning och samverkan mellan kommuner i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen (VGR) skapar förutsättningar för en sammanhållen hälso- och sjukvård och omsorg för invånare som möter både regionens och kommunernas företrädare. Den demografiska, tekniska och medicinska utvecklingen är utmaningar som kräver utvecklad samverkan för att säkra kvaliteten för individen och skapa förutsättningar för säker, jämlik och effektiv vård och omsorg utan hindrande myndighetsgränser.

I Västra Götaland finns sedan länge ett utvecklat samarbete mellan huvudmännen. Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) skapar förutsättningar för en sammanhållen hälso- och sjukvård och omsorg för invånare som möter både regionens och kommunernas företrädare. Den demografiska, tekniska och medicinska utvecklingen är utmaningar som kräver utvecklad samverkan för att säkra kvaliteten för individen och skapa förutsättningar för säker, jämlik och effektiv vård och omsorg utan hindrande myndighetsgränser.

Från och med januari 2017 bildas Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) som gemensam ledningsgrupp för huvudmännen för samverkan på länsnivå. VVG ska främja och stödja utveckling av samverkan på lokal, delregional och länsnivå.

Uppdrag och roll

VVG är ett samverkansforum för de 49 kommunerna i Västra Götaland och VGR för övergripande och länsgemensamma strategiska frågor inom området hälso- och sjukvård, omsorg och socialtjänst.

Uppgifter

- Uppmärksamma och värdera länsgemensamma behov av nya utvecklingsåtgärder och samverkanslösningar
 - Utveckla samverkan för hållbara stödstrukturer för gemensamt kunskapsstöd och kunskapsutveckling
 - Ta emot statliga kunskapsstöd (nationella riktlinjer och vårdprogram) för ställningstagande om hantering, exempelvis utvecklingsarbete av länsgemensamma riktlinjer och fördelning av nationella satsningar som rör såväl VGR som kommunerna.
 - Samverka inom långsiktiga strategiska områden för bästa möjliga utnyttjande av gemensamma resurser till nytta för länets invånare. ex. e-hälsa, kompetensförsörjning, kompetensutveckling.
- Representanterna i VVG har ett ansvar för att på delregional nivå sprida information och förankra de ställningstaganden som gjorts inom VVG.



VästKom



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

VVG hanterar frågor som de delregionala vårdsamverkanerna bedömer som länsfrågor samt frågor som huvudmännen via VästKom och VGR:s koncernledning hälso- och sjukvård definierar som länsövergripande frågor. Beredning till VVG görs av VästKom och VGR som gemensamt sorterar vilka frågor som ska hanteras av VVG samt vilka frågor som är mer av partskaraktär.

Framtagandet av avtal och överenskommelser mellan huvudmännen ligger inte inom ansvarsområdet för VVG utan hanteras av huvudmännen via VästKom och VGR. VVG har dock en viktig roll som avstämningsyta gällande framtagande av huvudmännens avtal och överenskommelser. VVG har dessutom en nyckelfunktion för det viktiga arbetet med implementering, tillämpning och uppföljning av avtal och överenskommelser som tecknas mellan huvudmännen.

Arbetsformer

VVG är ett samverkansforum där det är eftersträvarvärt att ställningstaganden görs i konsensus. Beredning av ärenden till VVG ska ske av en beredningsgrupp bestående av två tjänstemän, en från VGR och en från VästKom. Beredningsgruppen ska i möjligaste mån lägga fram förslag för ställningstaganden i VVG. De ställningstaganden i VVG som förslås bli vägledande eller rekommenderande för de 49 kommunerna och VGR, ska lyftas för hantering och ställningstagande i Samrådsorganet, SRO.

VVG ska upprätta minnesanteckningar vid sammanträden. Minnesanteckningarna skall undertecknas av ordföranden och en ledamot från den andra huvudmannen. Den huvudman som innehar ordförandeskapet ansvarar också för administration. Minnesanteckningar ska publiceras på VGR:s respektive VästKoms hemsidor. Tillgänglighet och transparens ska präglade VVG:s arbete.

Sammansättning av deltagare:

- VVG har följande representation: Två representanter från vardera delregional vårdsamverkan. Kommun & sjukvård i Göteborgsområdet kan ha fyra representanter i VVG, två från kommunsidan och två från VGR. Vårdsamverkanerna på delregional nivå utser själva de personer som ska representera våra delregionala vårdsamverkaner.
- VästKom och VGR:s koncernledning Hälso- och sjukvård utser vardera två representanter samt en representant vardera för stöd och beredning.
- Ordförandeskapet ska årligen växla mellan representanterna för VästKom och VGR:s koncernledning Hälso- och sjukvård. Den huvudman som inte har ordförandeskapet ska utse vice ordförande.

Mötesfrekvens

VVG sammanträder minst fyra gånger varje år, förslagsvis en gång per kvartal. Ordföranden kan kalla till ytterligare sammanträde när behov finns.



VästKom



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN

Kommunikation

Omfattning och innehåll av kommunikativt stöd utreds i särskild ordning.

Kansliresurser

VVG har inga egna kansliresurser utan bedöms klara sina administrativa frågor inom ramen för respektive huvudmans organisation.

Uppföljning

Efter ett år utvärderas om den nya strukturen för samverkan har uppfyllt intentionerna med förändrad organisation och eventuella omprövningar får då övervägas.

För Västra Götalandsregionen
2016 -

Ann Söderström
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Västra Götalandsregionen

För VästKom
2016 -

Thomas Jungbeck
Direktör
VästKom

Från avsnittet om bakgrund

Från och med 2017 bildas Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) som **gemensam ledningsgrupp** för huvudmännen för samverkan på länsnivå.

VVG ska främja och stödja utveckling av samverkan på lokal, delregional och länsnivå.

VVG är ett **samverkansforum** för de 49 kommunerna i Västra Götaland och VGR för övergripande och länsgemensamma strategiska frågor inom området hälso- och sjukvård, omsorg och socialtjänst.

VVGs uppdrag och roll

1. Uppmärksamma och värdera länsgemensamma behov av nya utvecklingsåtgärder och samverkanslösningar
2. Utveckla samverkan för hållbara stödstrukturer för gemensamt kunskapsstöd och kunskapsutveckling
3. Ta emot statliga kunskapsstöd (nationella riktlinjer och vårdprogram) för ställningstagande om hantering, exempelvis utvecklingsarbete av länsgemensamma riktlinjer och fördelning av nationella satsningar som rör såväl VGR som kommunerna.
4. Samverka inom långsiktiga strategiska områden för bästa möjliga utnyttjande av gemensamma resurser till nytta för länets invånare. ex. e-hälsa, kompetensförsörjning, kompetensutveckling.

Representanterna i VVG har ett ansvar för att på delregional nivå sprida information och förankra de ställningstaganden som gjorts inom VVG

VVGs uppdrag och roll

VVG hanterar frågor som de delregionala vårdsamverkansgrupperna bedömer som länsfrågor samt

frågor som huvudmännen via VästKom och VGR:s koncernledning hälso- och sjukvård definierar som länsövergripande frågor.

VVG har dessutom en **nyckelfunktion** för det viktiga arbetet med implementering, tillämpning och uppföljning av **avtal och överenskommelser** som tecknas mellan huvudmännen.

Ärenden till VVG 1 juli 2024 – 30 juni 2025

Hälsa- och sjukvårdsavtalet (5, 6)

- Överenskommelser
- Tilläggsuppdrag

SIP (1, 5, 6)

- Riktlinje
- Rutin

Millennium (5, 7)

- Samexistens
- Styrdokument
- Instyrningsfunktion

SHVO – Samordnad hälsa, vård och omsorg (5, 7)

- Översyn av organisation
- Förvaltningsplan

Läkemedel – samverkansgrupp (2a, 5)

- Revidering av uppdrag

Avvikelser i samverkan (5, 7)

- Medcontrol PRO, uppföljning

Färdplan god och nära vård (1, 4, 5)

- Dialog, lägesbild
- Förstudie uppföljning
- Stadsbidrag
- Årsredovisning

Egenvård (1, 5, 6)

- Uppföljning LSS korttids
- Tracheostomi

Samtycke (1, 5)

- Rutin

Ny form på in- och utskrivningsprocessen från LGS (2b, 5)

- Delrapport

Ärenden till VVG, forts.

Kartläggning av uppdragshandlingar och styrdokument (1, 5, 7)

- Kommunernas och VGR:s gemensamma hälso- och sjukvård och dess digitalisering

Psykisk hälsa och suicidprevention (3, 5)

- Genomlysning av struktur och styrning
- Slutrapport
- Ny nationell plan Psykisk hälsa

Överenskommelsen Samverkan för barn och ungas hälsa (4?)

- Revidering

Rutin vid hälso- och sjukvård i hemmet till asylsökande och personer som vistas i Sverige utan nödvändiga tillstånd (1,5)

- Revidering

Länsgemensam riktlinje för förvaring och transport av avlidna med tillhörande Bårhusremiss (1,5)

- Revidering

PFIK - Primärvårdens förmåga i krig (8)

- Lägesbild

VVG som samverkansforum (1,5)

- Återkommande dialog om VVG:s roll och uppdrag

Gemensam beredning VVG och SITIV (1, 7)

- Uppdragsbeskrivning

Länsgemensam riktlinje medföljande personal till sjukhus (1,5)

- Revidering

Vad betyder siffrorna?

I ett försök att kategorisera de ärenden som varit uppe på VVG, i förhållande till befintlig uppdragshandling, konstaterades att det finns en hel del frågor som är svåra att sortera in under nu givna rubriker i uppdragshandlingen. Därför finns förslag till nya kategorier.

Obs att kategoriseringen inte är gjord med någon vetenskaplig exakthet utan för att få en rimlig bild av vad det är som faktiskt hanteras på sammanträdena.

VVGs uppdrag - förslag att diskutera:

1. Uppmärksamma och värdera länsgemensamma behov av nya utvecklingsåtgärder och samverkanslösningar
2. A) Utveckla samverkan för hållbara stödstrukturer för 2B) gemensamt kunskapsstöd och kunskapsutveckling
3. Ta emot statliga kunskapsstöd (nationella riktlinjer och vårdprogram) för ställningstagande om hantering, exempelvis utvecklingsarbete av länsgemensamma riktlinjer och fördelning av nationella åtgärder som rör såväl VGR som kommunerna.
4. Samverka inom långsiktiga strategiska områden för bästa möjliga utnyttjande av gemensamma resurser till nytta för länets invånare. ex. e-hälsa, kompetensförsörjning, kompetensutveckling.
5. Hantera frågor som de delregionala vårdssamverkansgrupperna och/eller parterna genom VästKom eller koncernledning hälso- och sjukvård bedömer som länsfrågor
6. Stödja implementering, tillämpning och uppföljning
7. Utgöra beställare av systemstöd (av it-stöd, utbildning, informationsspridning)
8. Ta emot information av övergripande karaktär

Ärende- och beredningsprocess

Nuvarande processer



Ärende- och beredningsprocess länsgemensam vårdsamverkan

- Från delregional vårdsamverkan
- Från parterna
- Inom VVG

Styrdokument

- Uppdragsbeskrivning VVG
- Länsgemensam riktlinje för gemensamma styrdokument

Beredning och beslutsprocess för länsgemensamma styrdokument

- Initiativ
- Behovsinventering
- Uppdrag
- Genomförande
- Remiss/inhämtning av synpunkter
- Beslutsprocess
- implementering

RIKTLINJE

Gemensamma styrdokument som upprättas mellan kommunerna i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen inom hälsa, vård och omsorg

Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG ställde sig bakom riktlinjen 2021-09-02

Avtal

Överenskommelse

→ Riktlinje

Rutin



Länsgemensam beredning VVG

- Arbetar på uppdrag av VVG med att bereda ärenden inför och efter möte i VVG
 - Bereda agenda och minnesanteckningar
 - Avstämning med delregional vårdsamverkan
 - Ta fram förslag på uppdragshandlingar, tidsplaner, beslutsunderlag mm
 - Vårdsamverkans hemsida
 - Består av 2 representanter från vardera VGR och VästKom
- Samordna med parterna
 - Bära parternas ärenden till och från VVG
 - Säkerställa förankring hos parterna
- Representera VVG i gemensam beredning VVG och SITIV

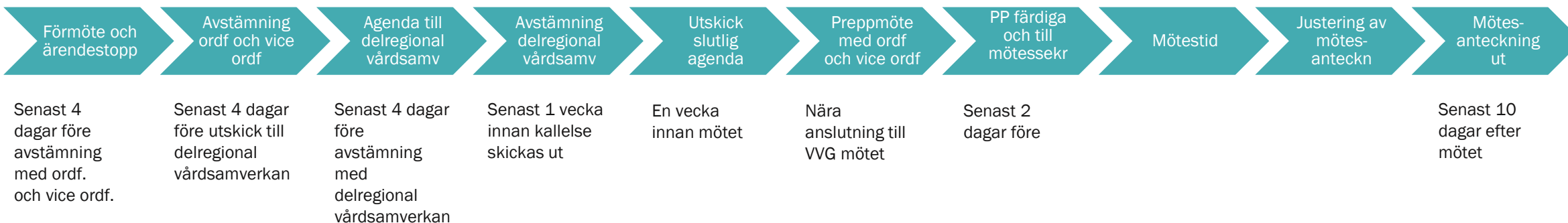
Årshjulet

Ärenden/frågor för kommande månader - till mötet i oktober

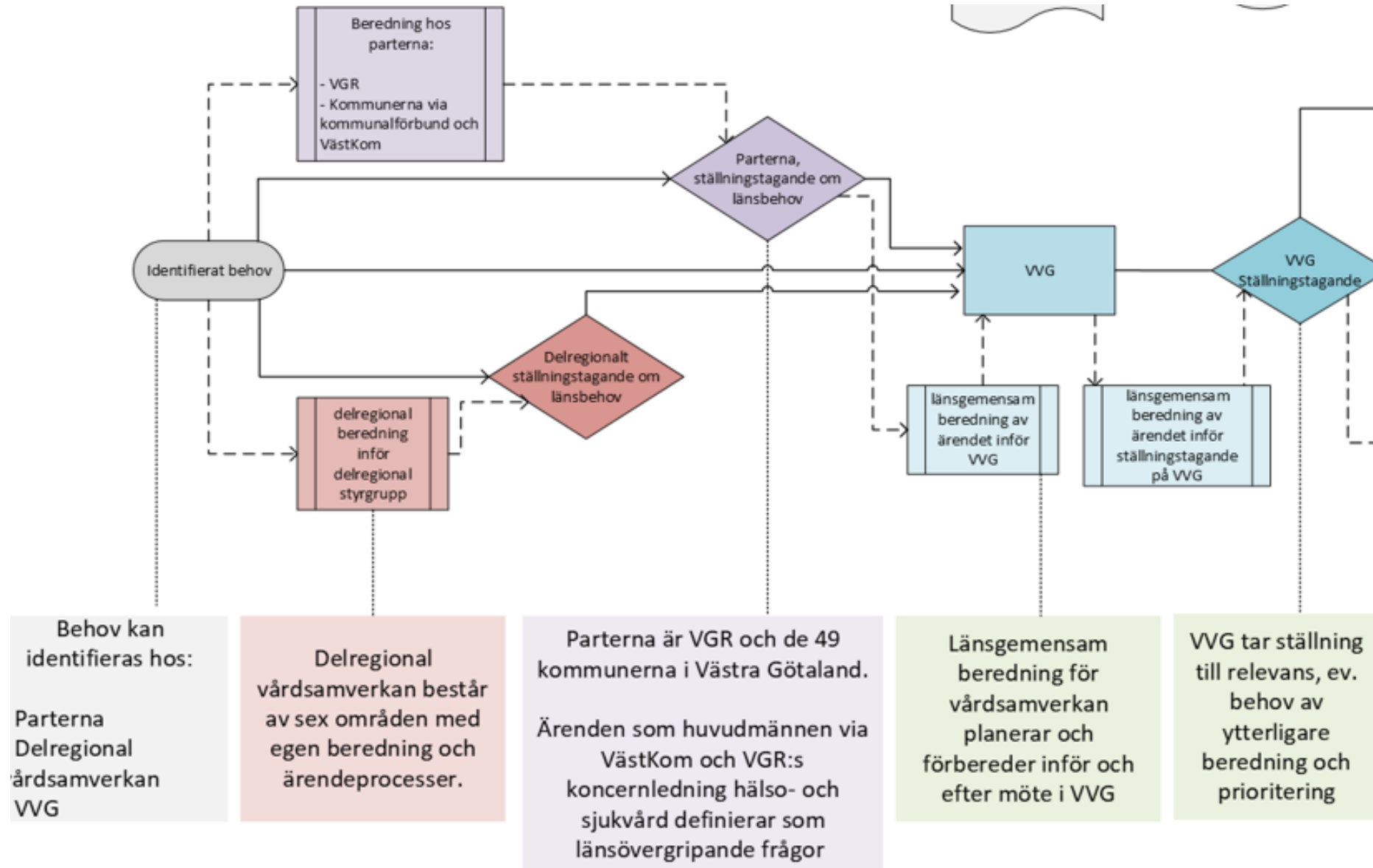
December 2025	Februari 2026	April 2026	Juni 2026	September 2026
Uppföljning	Uppföljning Länsgemensam riktlinje egenvård Årsredovisning 2025	Uppföljning Avvikelser	Uppföljning	Uppföljning
Riktlinje och rutin Medföljande personal till sjukhus, information utan dragnig	Riktlinje och rutin	Riktlinje och rutin	Riktlinje och rutin	Riktlinje och rutin
Uppdrag	Uppdrag	Uppdrag	Uppdrag	Uppdrag
Förvaltningsplan SHVO Slutrapport GITS för 2025 Ställningstagande för 2026	Förvaltningsplan SHVO Presentation av ev. utvecklingsbehov	Förvaltningsplan SHVO Ställningstagande till utvecklingsbehov	Förvaltningsplan SHVO	Förvaltningsplan SHVO
Informationsärenden Hälsa- och sjukvårdsavtalet - implementeringsarbete Tilläggsuppdrag - patientsäkerhet Förstudien uppföljning god och nära vård	Informationsärenden Hälsa- och sjukvårdsavtalet - implementeringsarbete	Informationsärenden Hälsa- och sjukvårdsavtalet - implementeringsarbete	Informationsärenden Hälsa- och sjukvårdsavtalet - implementeringsarbete Tilläggsuppdrag - patientsäkerhet	

3

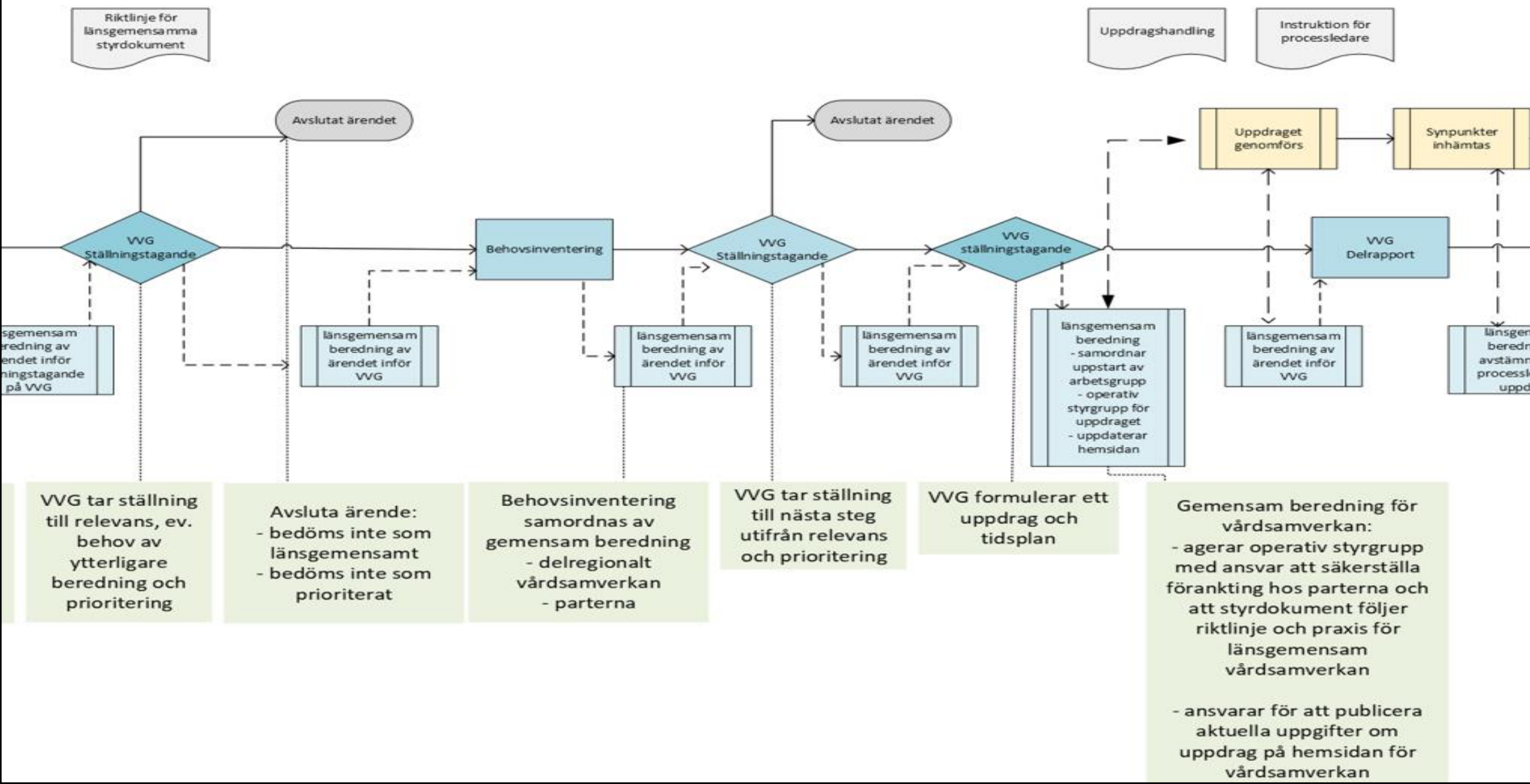
Tidsplan för beredning inför och efter varje möte med VVG



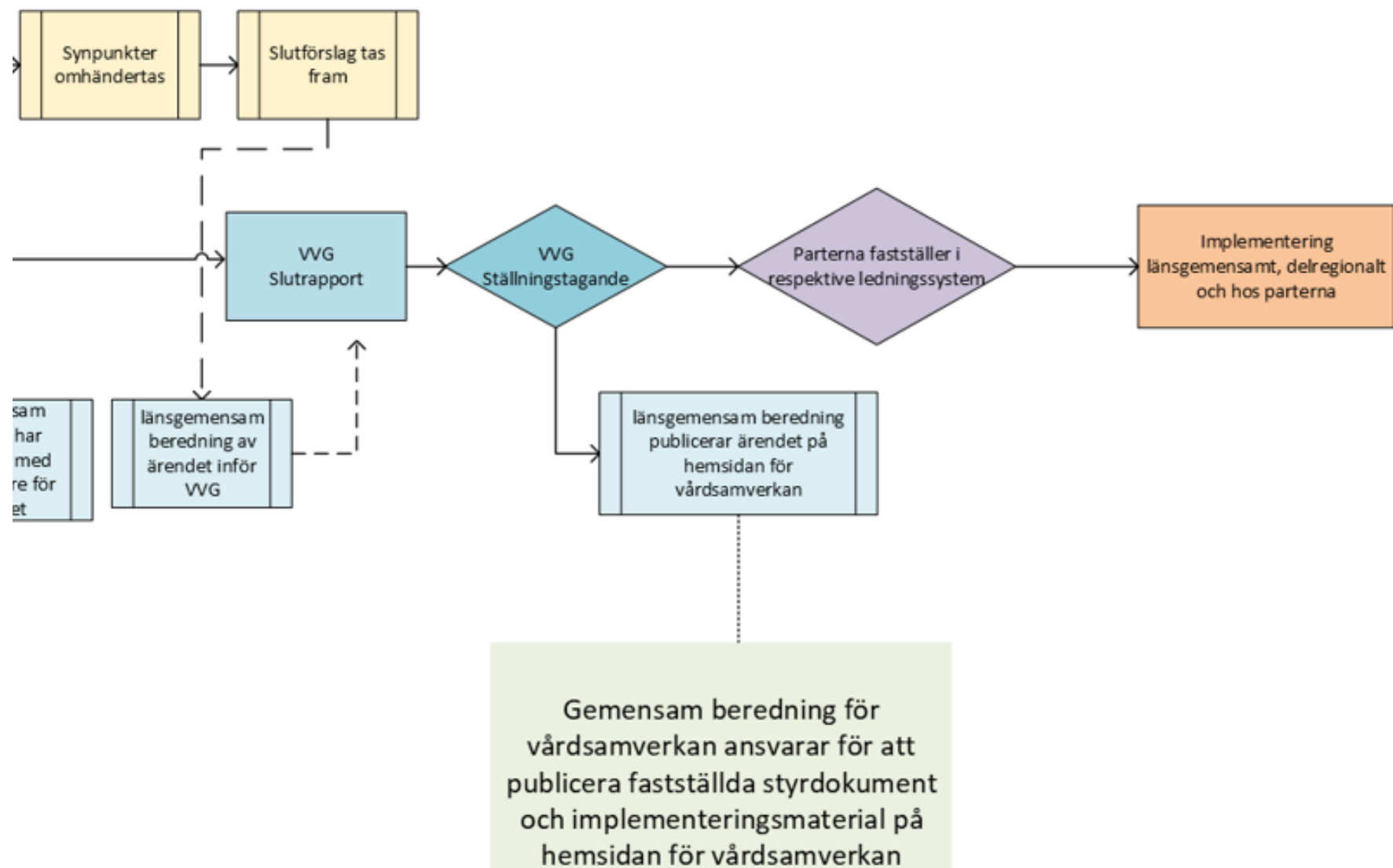
Initiativ



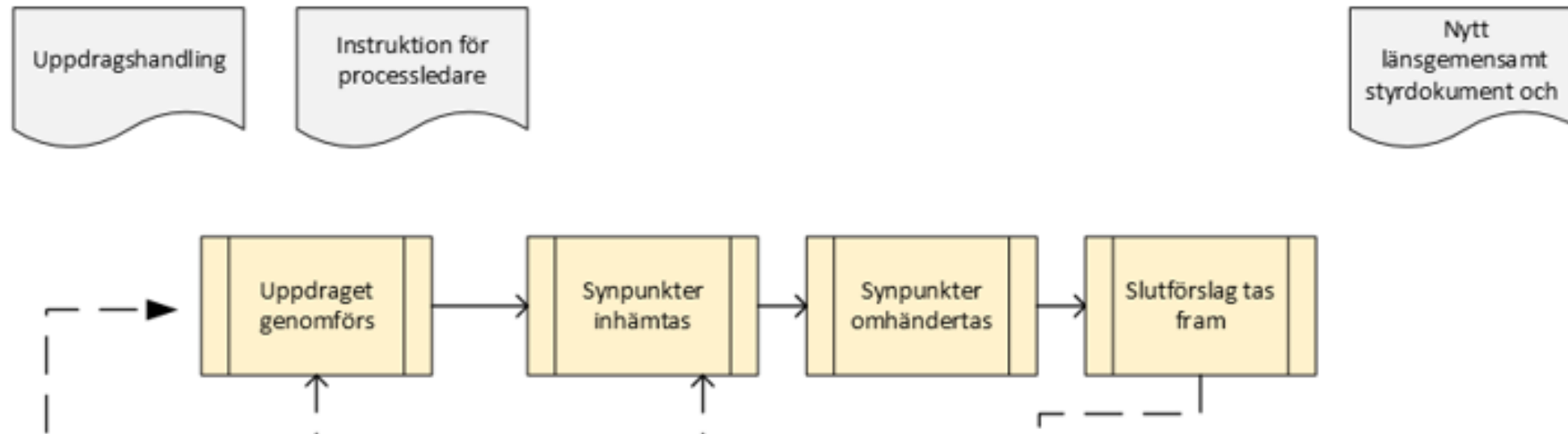
Behovsinventering, uppdrag, genomförande



Beslutsprocess och implementering



Process för uppdrag från VVG



Ärendeprocesser

- Hälsa- och sjukvård på korttids LSS – Vårdsamverkan Skaraborg
- Samordnad individuell plan, SIP – VVG prioriterat

Behov framåt

Se över ärende- och beredningsprocess samt läns gemensam riktlinje gemensamma styrdokument utifrån:

- ny uppdragshandling för VVG
- ändrat representation i VVG