

Återkoppling från tillfällig arbetsgrupp Förvaltningsplan 2026

Följande är en återkoppling från den tillfälliga arbetsgrupp som på uppdrag av Vårdsamverkan Västra Götaland har arbetat fram Förvaltningsplan 2026 GITS förvaltningsobjekt samordnad hälsa, vård och omsorg.

I samband med att Förvaltningsplan 2026 fastställdes den 9 april fick arbetsgruppen i uppdrag att problematisera kring parkerade frågor som grund för fortsatt dialog i VVG under 2026.

Parkerade frågor

Ansvar

- Vad kan VVG hantera och vad är partsfrågor
- Olika åsikter om vad som kan omhändertas i förvaltningsplanen

GITS

- Saknas tillräcklig kännedom om GITS uppdrag och resurser utifrån avtalet för SITIV.

Support

- Olika organiserat delregionalt

Tillkommande uppdrag

- Hur ska arbetet ske med behov som inte finns hos alla

Arbetsgruppen har haft följande representanter och representation:

- Krister Bergqvist, funktionskoordinator GITS
- Ingemar Blomqvist, referensgrupp SHVO
- Lena Arvidsson, delregional vårdsamverkan
- Åsa Jackson, VGR och läns gemensam beredning
- Malin Swärd Davidsson, Västkom och läns gemensam beredning

Arbetsgruppen har fört ett resonemang kring de parkerade frågorna, vilket följer i sin helhet efter sammanfattningen.

Sammanfattning

- Uppdatera förvaltningsplanen inför 2027 med utgångspunkt i den från 2026.
- Inrätta en gruppering under VVG som ansvarar för löpande arbete med förvaltningsobjektet SHVO och bereder underlag till VVG inom området.

- Tydliggör VVG:s styrning av länsgemensamma frågor genom bättre dialog mellan delregionala representanter och tydligare ställningstaganden.
- Se över flödet mellan olika grupperingar för att skapa ökad tydlighet i ansvar, beredning och beslutsvägar.
- Utgå ifrån Referensgrupp SHVO:s uppdrag och stärk den löpande dialogen med delregional vårdssamverkan.
- Beskriv utvecklingsbehov systematiskt utifrån önskad effekt för den enskilde, exempelvis genom en gemensam mall.
- Låt Referensgrupp SHVO ta fram stöd för att värdera och prioritera olika utvecklingsbehov.
- Referensgruppen ges i uppdrag att föreslå gemensamma principer för supportfrågor, inklusive vilken nivå som ska hantera lokala, delregionala respektive länsgemensamma frågor.
- Använd inkomna supportärenden för att identifiera utvecklingsmöjligheter och utbildningsbehov.

Resonemang

Årets förvaltningsplan ses över, med utgångspunkten att planen för 2026 kan uppdateras till 2027.

En gruppering under VVG behövs för att ta ansvar det löpande arbetet med förvaltningsobjektet SHVO med tillhörande förvaltningsplan, och bereda underlag till VVG. Det kan vara delregionala representanter i regelbunden dialog med Referensgrupp SHVO. Grupperingen arbetar då på ett "delegerat mandat" från VVG, och kan vid behov eskalera till VVG som överordnad styrgrupp.

VVG är en styrgrupp. Det handlar om att samverka kring frågor så att parterna kan ta välgrundade beslut. Ibland behöver man kunna lyfta frågor som kanske har mer av partskaraktär och reda ut dem gemensamt. VVG:s styrning av länsgemensamma frågor kan blir tydligare, genom att ha en tydlig dialog mellan delregionala representanter och göra tydliga ställningstaganden.

Att titta vidare på flödet mellan olika grupperingar ses som ett fortsatt behov för ökad tydlighet.

Referensgruppens arbete kan vässas utifrån uppdragsbeskrivningen så att funktionen blir tydlig, och så att delregionerna upplever att gruppen har en relevans. Det krävs löpande dialog mellan referensgruppens representanter och delregional vårdssamverkan.

GITS' har en neutral och samordnande roll mellan parterna, men i förhållande till referensgruppen handlar det också om att kunna leda i svåra diskussioner och inför ställningstaganden; när det låser sig mellan representanter i referensgruppen

behöver GITS kunna visa på den riktning som man behöver förhålla sig till. För att detta ska fungera behöver GITS ett uttalat mandat från sina styrgrupper, VVG och SITIV, och det har blivit tydligare i och med förvaltningsplanen 2026.

Innan vi pratar om en förändring i ett system behöver vi fråga oss vad vi vill åstadkomma i form av effekt för den enskilde. Behov av utveckling behöver beskrivas systematiskt enligt en mall, för att enklare kunna värderas. Referensgruppen skulle kunna ta fram ett stöd för att värdera olika utvecklingsbehov.

Referensgruppen skulle också behöva ha en dialog kring hur vi gemensamt kan se på supportfrågan, för att sedan komma med ett förslag till VVG om hur arbetet kan optimeras. I nuläget jobbas det olika, och det skulle behövas en tydligare gemensam linje avseende på vilka nivåer frågor hanteras – vad som måste hanteras lokalt, delregionalt och länsregionalt vad gäller process, arbetssätt och IT-stöd. Utvecklingsmöjligheter och utbildningsbehov kan identifieras utifrån inkomna supportärenden.

