



Vårdsamverkan Västra Götaland

2025-11-03

Agenda

- 09.00 - 09.15 Välkomnande av moderator - presentation av dagens upplägg och arbetsätt
- 09.15 - 09.40 Inledning Kristina och Ann-Sofie
- 09.40 - 10.00 Fika
- 10.00 - 10.50 Inflygning och Workshop del 1 – *Förstå nuläget*
- 10.50 - 11.20 Muntlig presentation av workshop del 1
- 11.20 - 11.30 Kort summering och introduktion till nästa Workshop
- 11.30 - 12.00 Workshop del 2 – *Utforska framtida behov*
- 12.00 - 12.30 Muntlig presentation av workshop del 2
- 12.30 - 13.30 LUNCH
- 13.30 - 13.45 Kort summering- introduktion av workshop del 3.
- 13.45 - 14.30 Workshop del 3 – *Vägen framåt, struktur och arbetsätt. INKLUSIVE FIKA*
- 14.30 - 15.00 Muntlig presentation av workshop del 3
- 15.00 - 15.30 Nästa steg, avrundning och avslut

Syfte och mål med dagen

Syftet är att stärka samverkan mellan den delregionala och den läns-gemensamma nivån för att tillsammans kunna möta framtidens uppdrag och utmaningar på ett effektivt och samordnat sätt.

Målet är att:

- Synliggöra och beskriva nuvarande struktur, organisering och arbetssätt för samverkan mellan nivåerna.
- Identifiera utvecklingsområden och behov av förändring.
- Ta fram förslag på hur vi bäst kan arbeta läns-gemensamt utifrån ett delregionalt perspektiv.
- Det långsiktiga målet är att skapa en gemensam och hållbar modell för framtida samverkan.

Incheckning, med några ord beskriva...

...med vilken känsla gick jag hit
och

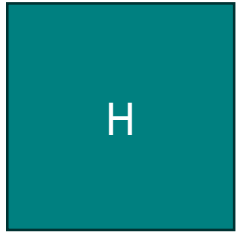
vad har jag förväntningar på den här dagen?

Together to-get-there

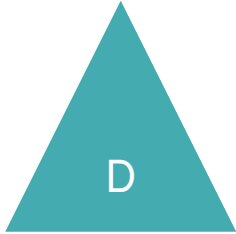
Inledning och bakgrund

Ann-Sofie Rundberg

Kristina Lännergren



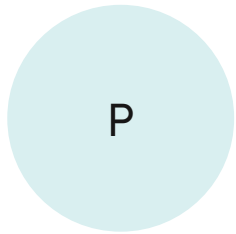
H = huvuduppgift.
Svarar på frågan varför vi finns till?



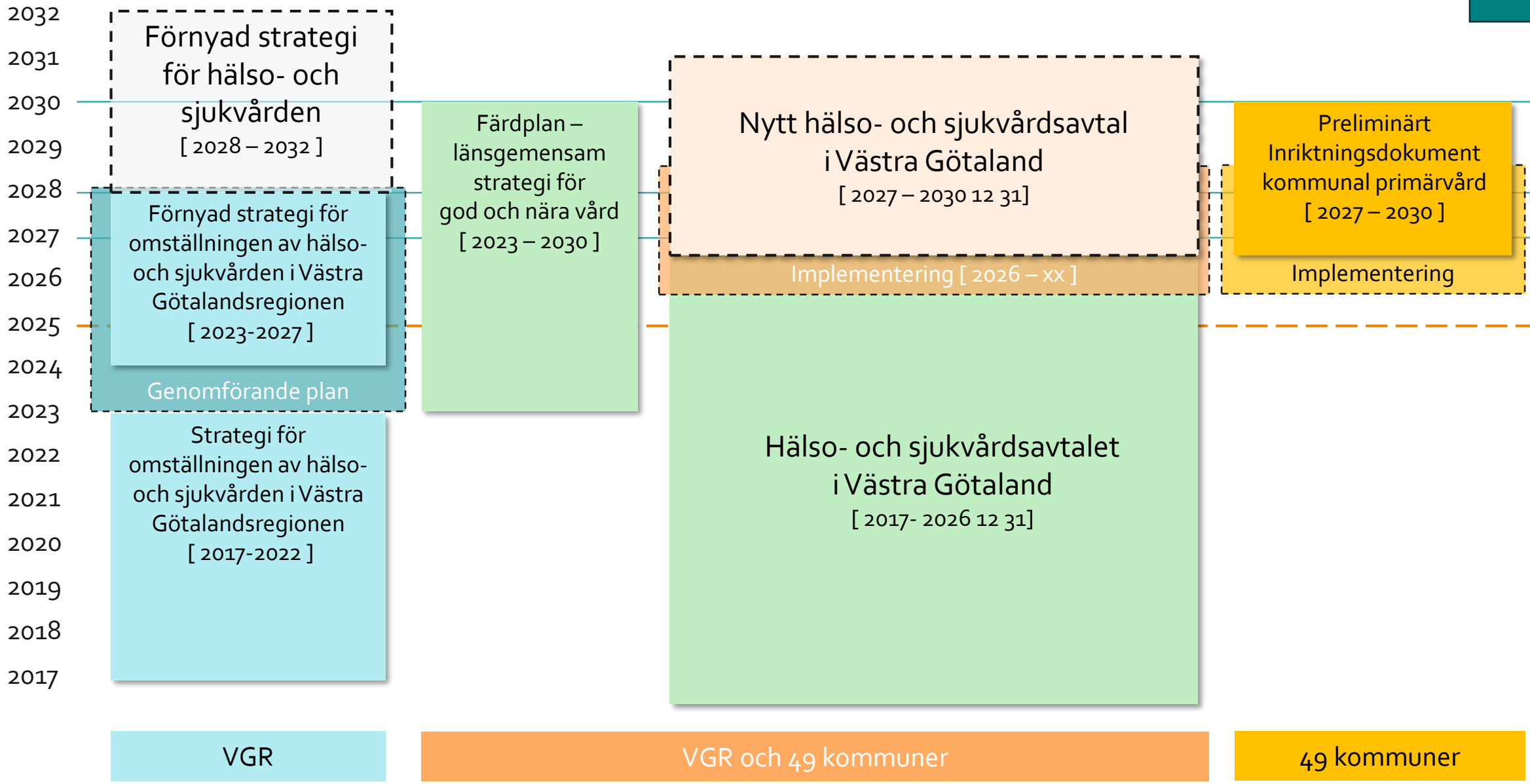
D = Design.
När vi vet varför vi finns till, skapas en design och struktur för hur arbetet med huvuduppgiften bör organiseras.



U o R = Uppdrag och roll.
När organiseringen är klar, bestäms uppdraget och rollerna som krävs för att lösa uppgiften.

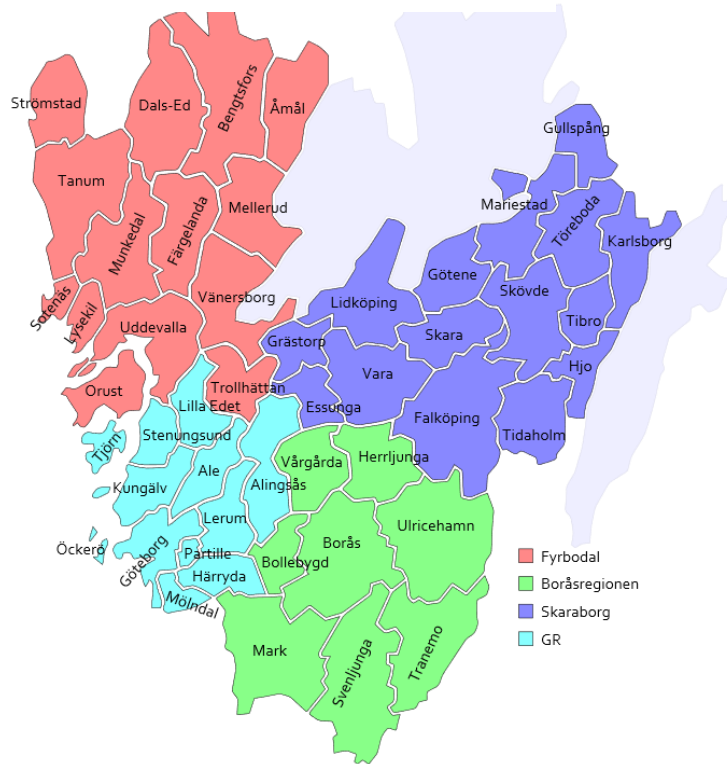


P = Person
Uppdrag och roller bemannas av fysiska personer.

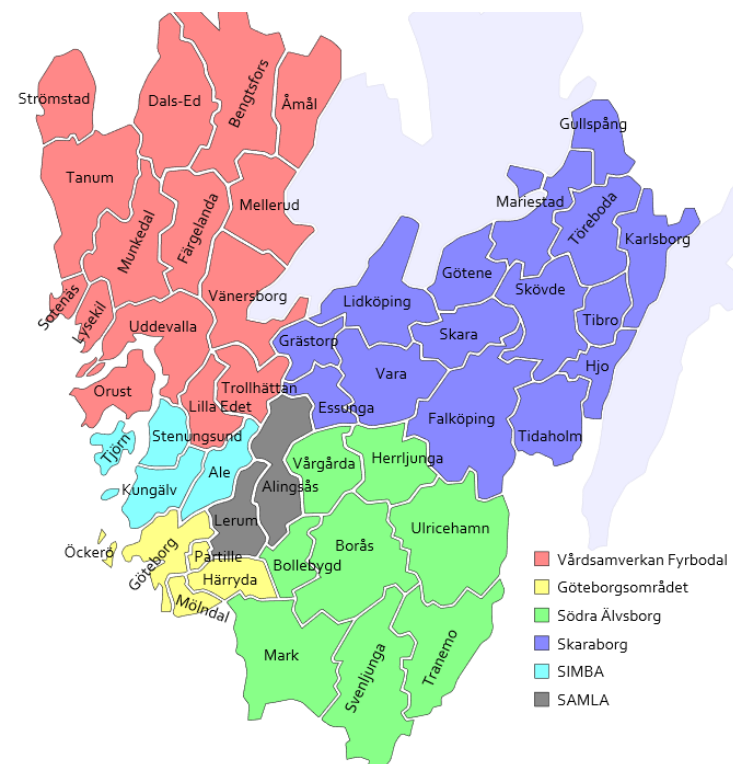


Samverkansområden Västra Götaland

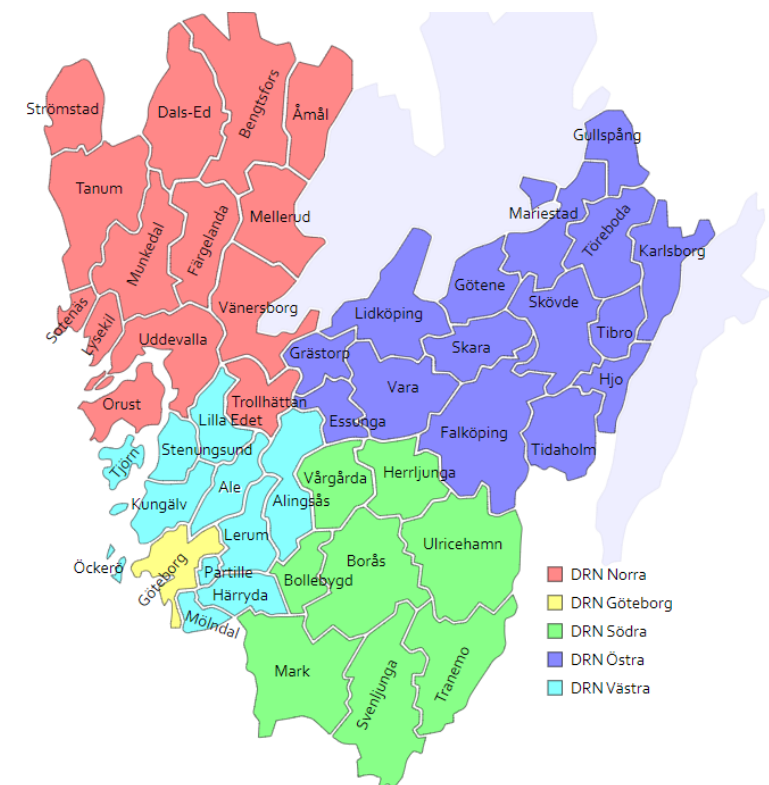
Kommunalförbund



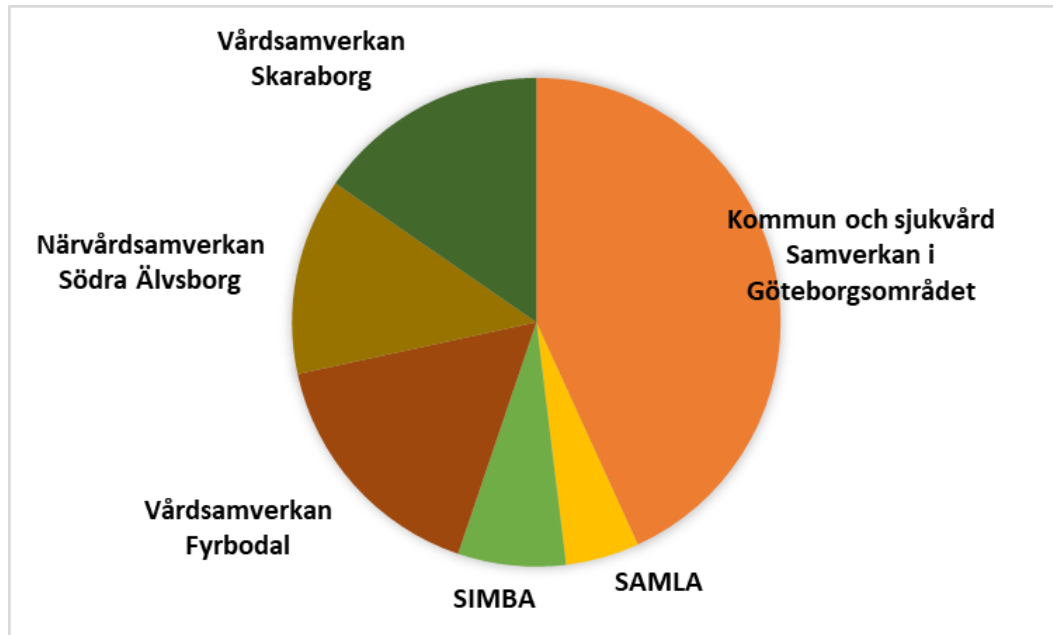
Delregional vårdssamverkan



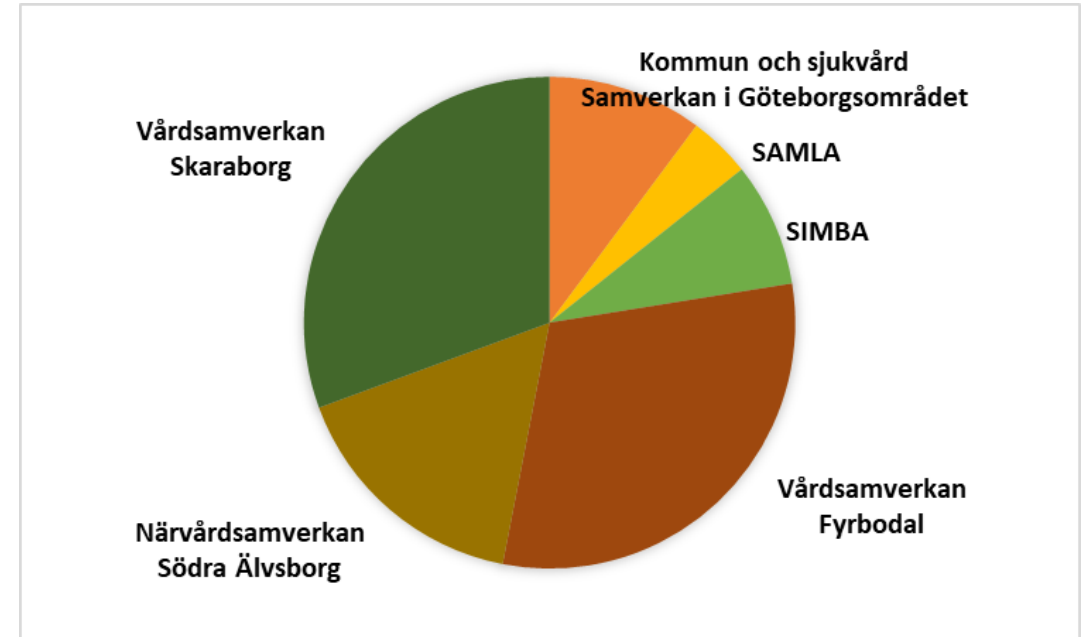
Delregionala nämnder



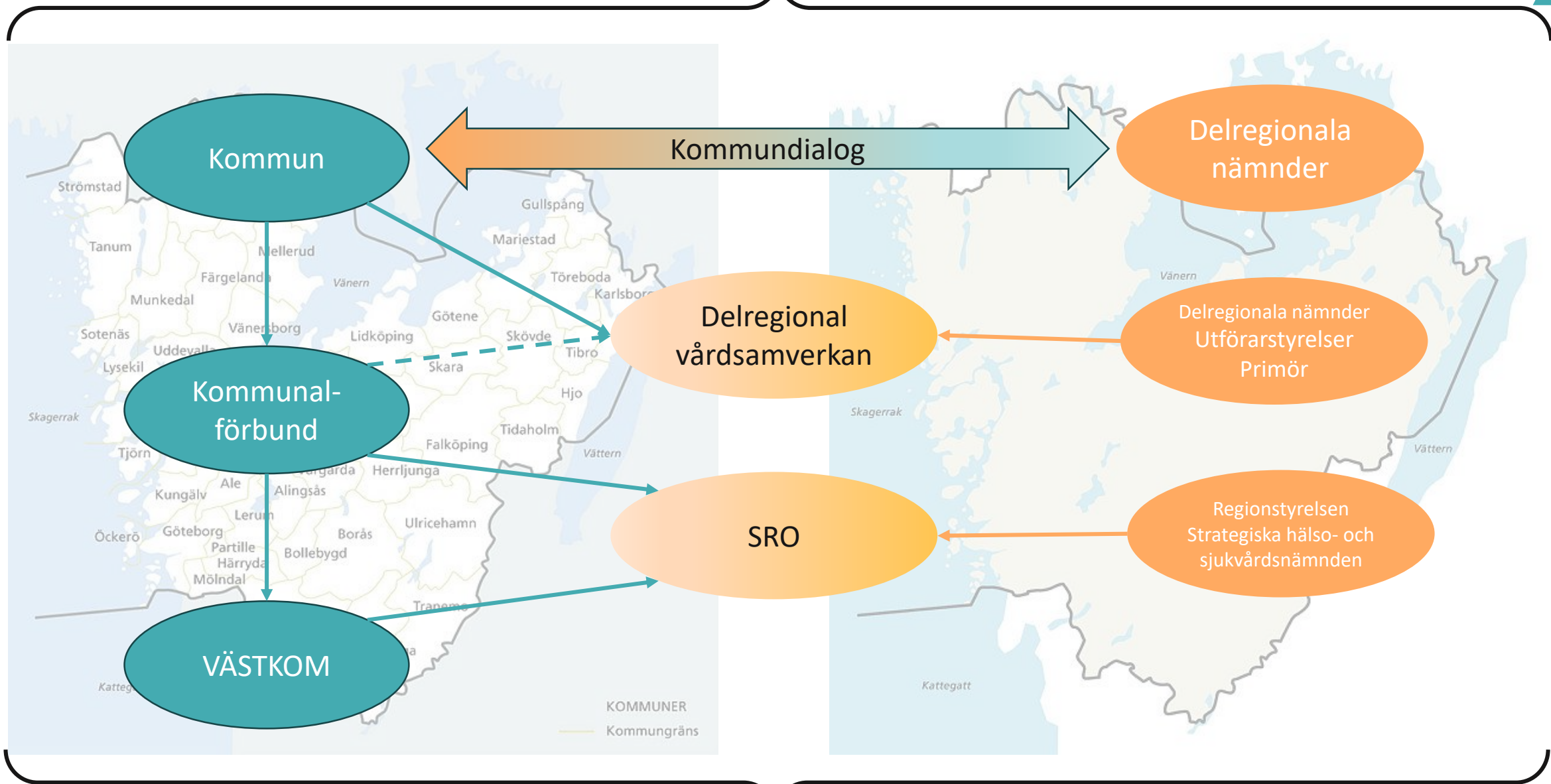
Antal invånare



Antal kommuner



Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård



Hälso- och sjukvårdsavtalet med överenskommelser





Hälsa- och sjukvårdsavtal med lagreglerade överenskommelser

Parterna - de 49 kommunerna och regionen förhandlar fram förslag till avtal som sedan beslutas i respektive fullmäktige



Vårdsamverkan

Tillämpning av avtal som ska säkra att de aktörer som finns runt den enskilde patienten tar gemensamt ansvar och därmed säkrar en samordnad och fungerande helhet som möter patientens behov av hälso- och sjukvård.
Tas fram i samverkan



Fika och tid för telefonsamtal och mail. Återsamling 10.00



**Del 1: VVGs
uppgift och roll enligt
uppdragshandling från
2016 11 16**

Från avsnittet om bakgrund

Från och med 2017 bildas Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) som **gemensam ledningsgrupp** för huvudmännen för samverkan på länsnivå.

VVG ska främja och stödja utveckling av samverkan på lokal, delregional och länsnivå.

VVG är ett **samverkansforum** för de 49 kommunerna i Västra Götaland och VGR för övergripande och länsgemensamma strategiska frågor inom området hälso- och sjukvård, omsorg och socialtjänst.

VVGs uppdrag och roll

1. Uppmärksamma och värdera länsgemensamma behov av nya utvecklingssatsningar och samverkanslösningar
2. Utveckla samverkan för hållbara stödstrukturer för gemensamt kunskapsstöd och kunskapsutveckling
3. Ta emot statliga kunskapsstöd (nationella riktlinjer och vårdprogram) för ställningstagande om hantering, exempelvis utvecklingsarbete av länsgemensamma riktlinjer och fördelning av nationella satsningar som rör såväl VGR som kommunerna.
4. Samverka inom långsiktiga strategiska områden för bästa möjliga utnyttjande av gemensamma resurser till nytta för länets invånare. ex. e-hälsa, kompetensförsörjning, kompetensutveckling.

Representanterna i VVG har ett ansvar för att på delregional nivå sprida information och förankra de ställningstaganden som gjorts inom VVG

VVGs uppdrag och roll

VVG hanterar frågor som de delregionala vårdsamverkansgrupperna bedömer som länsfrågor samt

frågor som huvudmännen via VästKom och VGR:s koncernledning hälso- och sjukvård definierar som länsövergripande frågor.

VVG har dessutom en **nyckelfunktion** för det viktiga arbetet med implementering, tillämpning och uppföljning av **avtal och överenskommelser** som tecknas mellan huvudmännen.

**Och vad har vi
då gjort
senaste året?**

Ärenden till VVG 1 juli 2024 – 30 juni 2025

Hälsa- och sjukvårdsavtalet (5, 6)

- Överenskommelser
- Tilläggsuppdrag

SIP (1, 5, 6)

- Riktlinje
- Rutin

Millennium (5, 7)

- Samexistens
- Styrdokument
- Instyrningsfunktion

SHVO – Samordnad hälsa, vård och omsorg (5, 7)

- Översyn av organisation
- Förvaltningsplan

Läkemedel – samverkansgrupp (2a, 5)

- Revidering av uppdrag

Avvikelser i samverkan (5, 7)

- Medcontrol PRO, uppföljning

Färdplan god och nära vård (1, 4, 5)

- Dialog, lägesbild
- Förstudie uppföljning
- Stadsbidrag
- Årsredovisning

Egenvård (1, 5, 6)

- Uppföljning LSS korttids
- Tracheostomi

Samtycke (1, 5)

- Rutin

Ny form på in- och utskrivningsprocessen från LGS (2b, 5)

- Delrapport

Ärenden till VVG, forts.

Kartläggning av uppdragshandlingar och styrdokument (1, 5, 7)

- Kommunernas och VGR:s gemensamma hälso- och sjukvård och dess digitalisering

Psykisk hälsa och suicidprevention (3, 5)

- Genomlysning av struktur och styrning
- Slutrapport
- Ny nationell plan Psykisk hälsa

Överenskommelsen Samverkan för barn och ungas hälsa (4?)

- Revidering

Rutin vid hälso- och sjukvård i hemmet till asylsökande och personer som vistas i Sverige utan nödvändiga tillstånd (1,5)

- Revidering

Länsgemensam riktlinje för förvaring och transport av avlidna med tillhörande Bårhusremiss (1,5)

- Revidering

PFIK - Primärvårdens förmåga i krig (8)

- Lägesbild

VVG som samverkansforum (1,5)

- Återkommande dialog om VVG:s roll och uppdrag

Gemensam beredning VVG och SITIV (1, 7)

- Uppdragsbeskrivning

Länsgemensam riktlinje medföljande personal till sjukhus (1,5)

- Revidering

Vad betyder siffrorna?

I ett försök att kategorisera de ärenden som varit uppe på VVG, i förhållande till befintlig uppdragshandling, konstaterades att det finns en hel del frågor som är svåra att sortera in under nu givna rubriker i uppdragshandlingen. Därför finns förslag till nya kategorier.

Obs att kategoriseringen inte är gjord med någon vetenskaplig exakthet utan för att få en rimlig bild av vad det är som faktiskt hanteras på sammanträdena.

VVGs uppdrag - förslag att diskutera:

1. Uppmärksamma och värdera länsgemensamma behov av nya utvecklingsatsningar och samverkanslösningar
2. A) Utveckla samverkan för hållbara stödstrukturer för 2B) gemensamt kunskapsstöd och kunskapsutveckling
3. Ta emot statliga kunskapsstöd (nationella riktlinjer och vårdprogram) för ställningstagande om hantering, exempelvis utvecklingsarbete av länsgemensamma riktlinjer och fördelning av nationella satsningar som rör såväl VGR som kommunerna.
4. Samverka inom långsiktiga strategiska områden för bästa möjliga utnyttjande av gemensamma resurser till nytta för länets invånare. ex. e-hälsa, kompetensförsörjning, kompetensutveckling.
5. Hantera frågor som de delregionala vårdssamverkansgrupperna bedömer som länsfrågor
6. Stödja implementering, tillämpning och uppföljning
7. Utgöra beställare av systemstöd (av it-stöd, utbildning, informationsspridning)
8. Ta emot information av övergripande karaktär

Utifrån lagstiftning och givna uppdrag - vad bör vara VVGs huvuduppgift?

Lag (2017:612) om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård säger att kommuner och regioner ska samverka kring in- och utskrivning samt fast vårdkontakt.

I hälso- och sjukvårdsavtalet har vi skrivningar om vår gemensamma stödstruktur i Västra Götaland

VVGs uppdrag - förslag att diskutera:

1. Uppmärksamma och värdera länsgemensamma behov av nya utvecklingssatsningar och samverkanslösningar
2. A) Utveckla samverkan för hållbara stödstrukturer för 2B) gemensamt kunskapsstöd och kunskapsutveckling
3. Ta emot statliga kunskapsstöd (nationella riktlinjer och vårdprogram) för ställningstagande om hantering, exempelvis utvecklingsarbete av länsgemensamma riktlinjer och fördelning av nationella satsningar som rör såväl VGR som kommunerna.
4. Samverka inom långsiktiga strategiska områden för bästa möjliga utnyttjande av gemensamma resurser till nytta för länets invånare. ex. e-hälsa, kompetensförsörjning, kompetensutveckling.
5. Hantera frågor som de delregionala vårdsamverkan grupperna bedömer som länsfrågor
6. Stödja implementering, tillämpning och uppföljning
7. Utgöra beställare av systemstöd (av it-stöd, utbildning, informationsspridning)
8. Ta emot information av övergripande karaktär

Workshop 1

- Utse en person som antecknar vad som sägs i mallen på nästa sida och en person som håller koll på tiden.
- Fundera på frågorna i några minuter, var och en för sig (cirka 2 min)
- Dela kort vad du tänkt på med övriga i gruppen (cirka 10 min)
- Anteckna vad ni kommit fram till i mallen för fråga 1. Prioritera vad som är viktigast. Ange i prioritetsordning vad som är viktigast. Man får lägga till eget förslag och/eller nolla ett eller flera förslag som man inte tycker är viktigt alls.
- Enas om vad ni vill presentera i helgrupp (cirka 15 min).
- Presentationen får ta max 5 minuter per grupp.

1. Utifrån lagstiftning och givna uppdrag - Vad bör vara VVG:s huvuduppgift?

Prioritera mellan 0-9

1. Uppmärksamma och värdera länsgemensamma behov av nya utvecklingssatsningar och samverkanslösningar?.	
2. (2.a) Utveckla samverkan för hållbara stödstrukturer?	
3. (2.b) Utveckla samverkan för hållbara stödstrukturer för gemensamt kunskapsstöd och kunskapsutveckling?	
4. Ta emot statliga kunskapsstöd (nationella riktlinjer) för ställningstagande om hantering, ex. utvecklingsarbete av länsgemensamma riktlinjer och fördelning av nationella satsningar som rör såväl VGR som kommunerna?	
5. Samverka inom långsiktiga strategiska områden för bästa möjliga utnyttjande av gemensamma resurser till nytta för länets invånare, ex. e-hälsa, kompetensförsörjning, kompetensutveckling?	
6. Hantera frågor som de delregionala vårdssamverkansgrupperna bedömer som länsfrågor?	
7. Stödja implementering, tillämpning och uppföljning?	
8. Utgöra beställare av systemstöd (av IT-stöd, utbildning, informationsspridning?)	
9. Ta emot information av övergripande karaktär (som är värde för alla att få samlat?)	
10. Övrigt eller andra uppgifter VVG borde ha?	

Ev. tilläggsanteckningar workshop 1

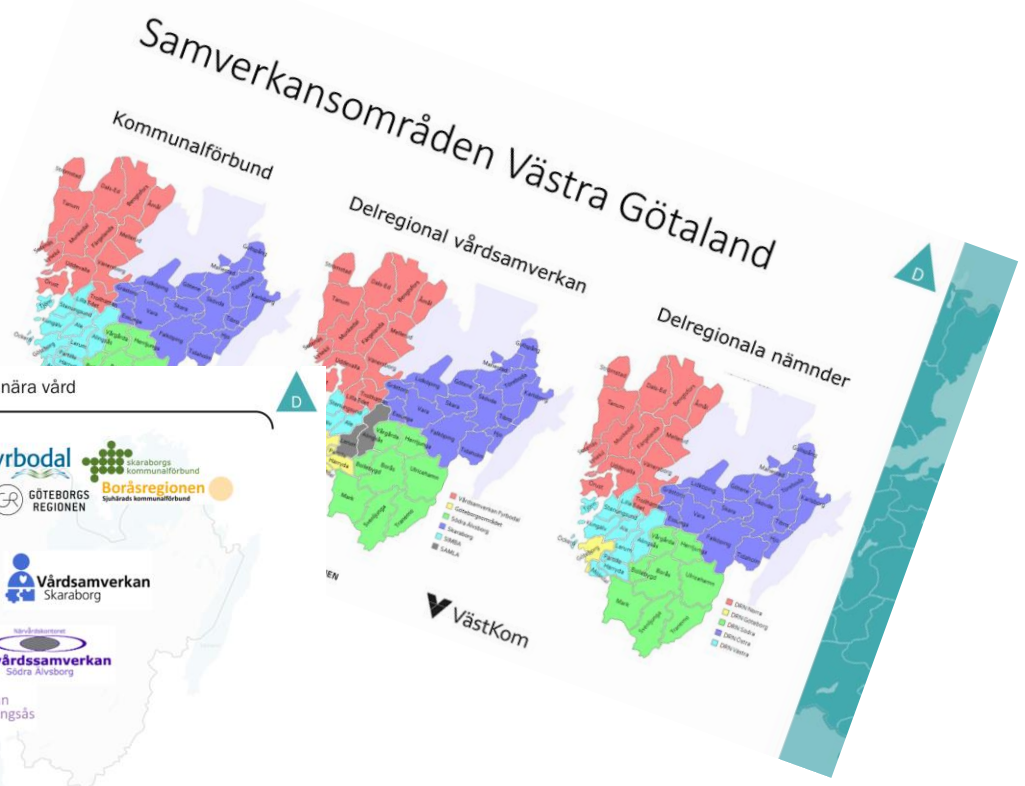
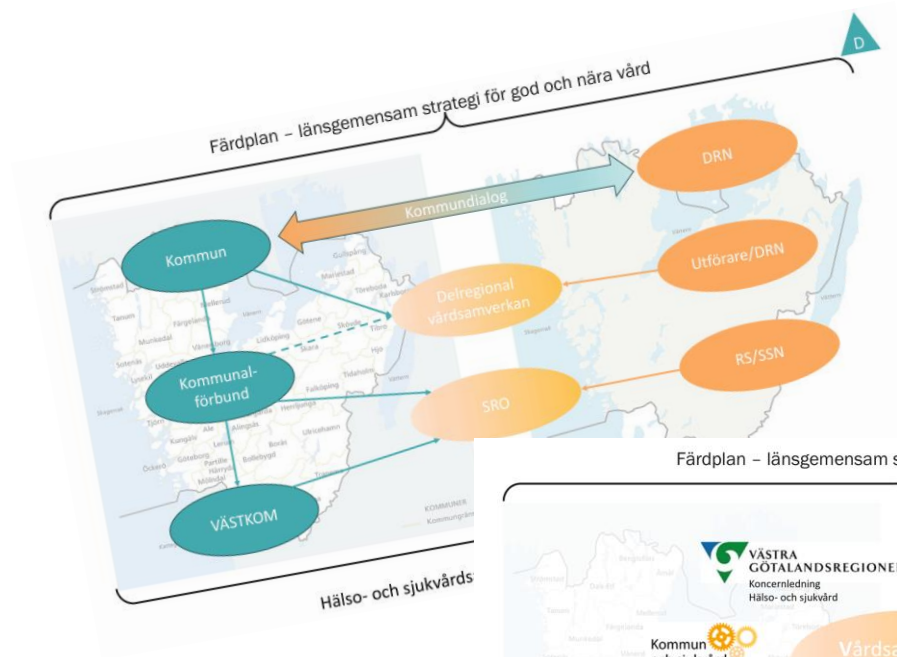
I den här [Forms-enkäten](#) kan ni både göra prioritering och skriva egna kommentarer till en eller fler av uppgifterna – om ni vill!

Summering efter presentation av del 1



Del 2: VVGs ”design”, dvs struktur och organisering över länet och delregionalt

Så här är vi organiserade idag



Hälsa- och sjukvårdsavtalet med överenskommelser

Nuvarande struktur

- Vad fungerar bra i nuvarande vårdssamverkansstruktur ?
- Vad fungerar mindre bra i nuvarande struktur? Vad kan utvecklas/förbättras....

- ... inom läns gemensam Vårdssamverkan, VVG,
- ... mellan länsnivå och delregionalt,
- ... inom delregional vårdssamverkan,
- ... mellan delregionala vårdssamverkansstrukturer ?

Workshop 2

- Utse en person som antecknar vad som sägs i Forms-mallen som är länkad på nästa sida och en person som håller koll på tiden.
- Fundera på frågorna i några minuter, var och en för sig (cirka 2 min)
- Dela kort vad du tänkt på med övriga i gruppen (cirka 10 min)
- Anteckna vad ni kommit fram till i Formsformuläret som är länkat på nästa sida. Vänta med att skicka in tills ni har redovisat, annars försvinner texten.
- Enas om två svar per fråga som ni presenterar i helgrupp (cirka 15 min).
- Presentationen får ta max 5 minuter per grupp.

Workshop 2 – svarsform i Forms

Perspektiv	Vad fungerar bra	Vad fungerar mindre bra
Inom länsgemensam vårdssamverkan		
Mellan länsnivå och delregionalt		
Inom delregional vårdssamverkan		
Mellan delregionala vårdssamverkanstrukturer		

Summering efter presentation av del 2



Lunch på Pocket och tid för telefonsamtal och mail
Återsamling 13.30



Del 3: Vägen framåt - roller, forum och arbetssätt?

Hur blir vi bättre tillsammans?

Så här jobbar vi idag:

- Årshjul och ärendeprocess
- Implementeringsprocessen
- Uppföljning

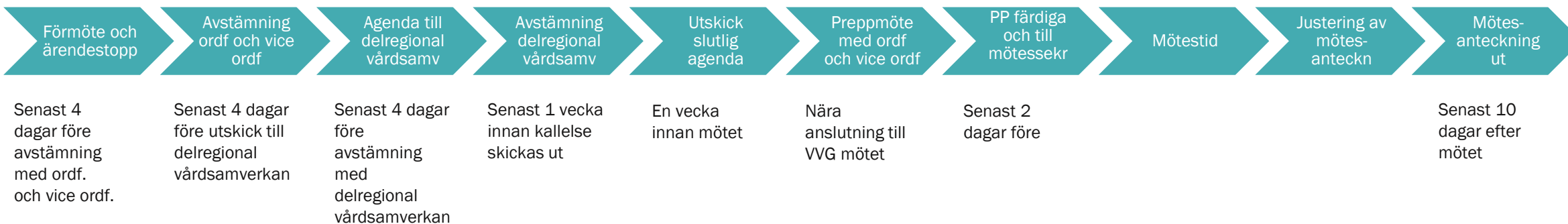
Årshjulet

Ärenden/frågor för kommande månader - till mötet i oktober

December 2025	Februari 2026	April 2026	Juni 2026	September 2026
Uppföljning	Uppföljning Länsgemensam riktlinje egenvård Årsredovisning 2025	Uppföljning Avvikelser	Uppföljning	Uppföljning
Riktlinje och rutin Medföljande personal till sjukhus, information utan dragning	Riktlinje och rutin	Riktlinje och rutin	Riktlinje och rutin	Riktlinje och rutin
Uppdrag	Uppdrag	Uppdrag	Uppdrag	Uppdrag
Förvaltningsplan SHVO Slutrapport GITS för 2025 Ställningstagande för 2026	Förvaltningsplan SHVO Presentation av ev. utvecklingsbehov	Förvaltningsplan SHVO Ställningstagande till utvecklingsbehov	Förvaltningsplan SHVO	Förvaltningsplan SHVO
Informationsärenden Hälso- och sjukvårdsavtalet - implementeringsarbete Tilläggsuppdrag - patientsäkerhet Förstudien uppföljning god och nära vård	Informationsärenden Hälso- och sjukvårdsavtalet - implementeringsarbete	Informationsärenden Hälso- och sjukvårdsavtalet - implementeringsarbete	Informationsärenden Hälso- och sjukvårdsavtalet - implementeringsarbete Tilläggsuppdrag - patientsäkerhet	

3

Beredning inför och efter VVG



Erfarenhetsutbyte implementering 16/5 2025

Det här fungerar bra/styrkor:

- Hög grad av snarlik struktur och ansvarsfördelning i flera delregionala områden
- Flexibilitet – olika arbetssätt anpassas efter styrdokumentets art
- Lokal förankring och dialog är en central framgångsfaktor

Utmaningar:

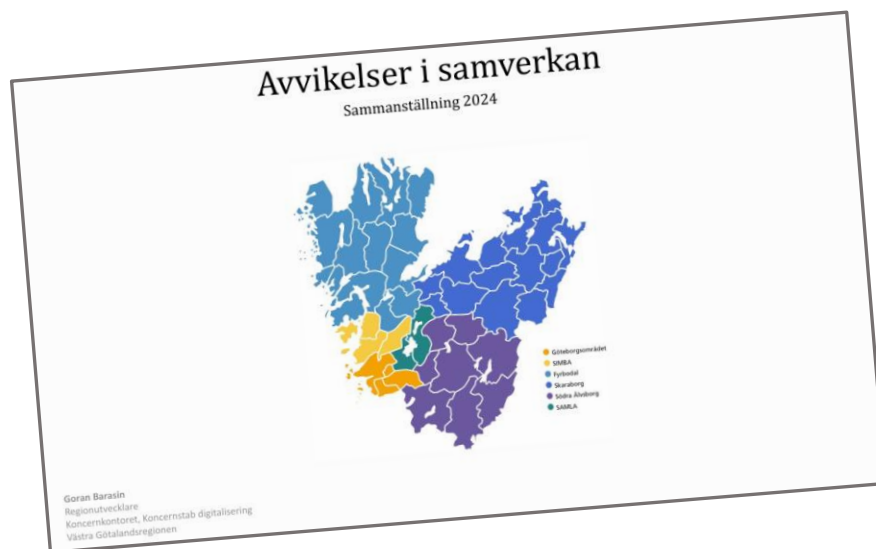
- Uppföljning och utvärdering skiljer sig åt inom dom delregionala områdena
- Resurser för delregional implementering kan vara begränsade
- Risk för bristande samordning mellan nivåer

Utvecklingsförslag implementering

1. Delregional vårdsamverkan utvecklar en likriktad gemensam modell för implementeringsfasens struktur t.ex. genom att standardisera faser.
2. Tydliggör roller och ansvar vid olika steg – särskilt vid beslut och genomförande.
3. Förbättra den systematiska uppföljningen, gärna via gemensamma indikatorer.
4. Förstärk tidig delaktighet från alla nivåer vid framtagning av styrdokument för att öka implementeringsgrad.

VVG:s uppdrag – uppföljning och lärande

- Helhetsperspektiv på uppföljning
- Systematiskt lärande
- Roll och ansvar för VVG
- Behövs gemensam struktur eller stöd för samlad rapportering?



Vägen framåt

Vad behöver vi förbättra för bästa möjliga samverkan framåt?

Vad kan vi göra själva här och nu?

Vad beslutas politiskt?

- Uppdragshandlingen för VVG?
- Arbeta med design och struktur?
- Förtydliga uppdrag, roller och mandat inom och mellan nivåer?
- Ärendeprocessen?
- Implementering?
- Uppföljning?

Workshop 3

- Utse en person som antecknar vad som sägs i länkad Forms-mall på nästa sida och en person som håller koll på tiden.
- Fundera på frågorna i några minuter, var och en för sig (cirka 2 min)
- Dela kort vad du tänkt på med övriga i gruppen (cirka 10 min)
- Anteckna vad ni kommit fram till i Powerpointmallen för fråga 3. Prioritera vad som är viktigast
- Enas om vad ni vill presentera i helgrupp (cirka 15 min).
- Presentationen får ta max 5 minuter per grupp.

Workshop 3 – svarsmall i Forms

Det här vill/kan vi göra själva här och nu, dvs på kort sikt	Det här behöver förändras på lång sikt	Det är här en politisk fråga

Summering efter presentation av del 3

Prioritering och väg framåt

- Förslag att tillsätta en eller flera mindre arbetsgrupp/er med representanter från alla nivåer som tar vid och arbetar vidare med de fem gruppernas resultat

Syfte och mål med dagen

Syftet är att stärka samverkan mellan den delregionala och den läns-gemensamma nivån för att tillsammans kunna möta framtidens uppdrag och utmaningar på ett effektivt och samordnat sätt.

Målet är att:

- Synliggöra och beskriva nuvarande struktur, organisering och arbetssätt för samverkan mellan nivåerna.
- Identifiera utvecklingsområden och behov av förändring.
- Ta fram förslag på hur vi bäst kan arbeta läns-gemensamt utifrån ett delregionalt perspektiv.
- Det långsiktiga målet är att skapa en gemensam och hållbar modell för framtida samverkan.

Avslutning

- Sammanfatta dagens insikter
- Möttes dina förväntningar?
- Utcheckning – Vad tar du med dig från dagen?