

Ledning i samverkan, LiSA, ställde sig bakom uppdragshandlingen 161116

## Uppdragshandling för Vårdsamverkan Västra Götaland, VVG

### Bakgrund

En gemensam och hållbar stödstruktur för ledning och samverkan mellan kommuner i Västra Götaland och Västra Götalandsregionen (VGR) skapar förutsättningar för en sammanhållen hälso- och sjukvård och omsorg för invånare som möter både regionens och kommunernas företrädare.

Den demografiska, tekniska och medicinska utvecklingen är utmaningar som kräver utvecklad samverkan för att säkra kvaliteten för individen och skapa förutsättningar för säker, jämlik och effektiv vård och omsorg utan hindrande myndighetsgränser.

I Västra Götaland finns sedan länge ett utvecklat samarbete mellan huvudmännen. Vårdsamverkansgrupperna som är knutna till delregionerna utgör basen i den viktiga samverkan som finns mellan kommun, sjukhus och primärvård.

Från och med januari 2017 bildas Vårdsamverkan Västra Götaland (VVG) som gemensam ledningsgrupp för huvudmännen för samverkan på länsnivå. VVG ska främja och stödja utveckling av samverkan på lokal, delregional och länsnivå.

### Uppdrag och roll

VVG är ett samverkansforum för de 49 kommunerna i Västra Götaland och VGR för övergripande och länsgemensamma strategiska frågor inom området hälso- och sjukvård, omsorg och socialtjänst.

### Uppgifter

- Uppmärksamma och värdera länsgemensamma behov av nya utvecklingsåtgärder och samverkanslösningar
- Utveckla samverkan för hållbara stödstrukturer för gemensamt kunskapsstöd och kunskapsutveckling
- Ta emot statliga kunskapsstöd (nationella riktlinjer och vårdprogram) för ställningstagande om hantering, exempelvis utvecklingsarbete av länsgemensamma riktlinjer och fördelning av nationella åtgärder som rör såväl VGR som kommunerna.
- Samverka inom långsiktiga strategiska områden för bästa möjliga utnyttjande av gemensamma resurser till nytta för länets invånare. ex. e-hälsa, kompetensförsörjning, kompetensutveckling.

Representanterna i VVG har ett ansvar för att på delregional nivå sprida information och förankra de ställningstaganden som gjorts inom VVG.

VVG hanterar frågor som de delregionala vårdsamverkansgrupperna bedömer som länsfrågor samt frågor som huvudmännen via VästKom och VGR:s koncernledning hälso- och sjukvård definierar som länsövergripande frågor. Beredning till VVG görs av VästKom och VGR som gemensamt sorterar vilka frågor som ska hanteras av VVG samt vilka frågor som är mer av partskaraktär.

Framtagandet av avtal och överenskommelser mellan huvudmännen ligger inte inom ansvarsområdet för VVG utan hanteras av huvudmännen via VästKom och VGR. VVG har dock en viktig roll som avstämningsyta gällande framtagande av huvudmännens avtal och överenskommelser. VVG har dessutom en nyckelfunktion för det viktiga arbetet med implementering, tillämpning och uppföljning av avtal och överenskommelser som tecknas mellan huvudmännen.

### Arbetsformer

VVG är ett samverkansforum där det är eftersträvansvärt att ställningstaganden görs i konsensus.

Beredning av ärenden till VVG ska ske av en beredningsgrupp bestående av två tjänstemän, en från VGR och en från VästKom. Beredningsgruppen ska i möjligaste mån lägga fram förslag för ställningstaganden i VVG. De ställningstaganden i VVG som förslås bli vägledande eller rekommenderande för de 49 kommunerna och VGR, ska lyftas för hantering och ställningstagande i Samrådsorganet, SRO.

VVG ska upprätta minnesanteckningar vid sammanträden. Minnesanteckningarna skall undertecknas av ordföranden och en ledamot från den andra huvudmannen. Den huvudman som innehar ordförandeskapet ansvarar också för administration. Minnesanteckningar ska publiceras på VGR:s respektive VästKoms hemsidor. Tillgänglighet och transparens ska prägla VVG:s arbete.

### Sammansättning av deltagare:

- VVG har följande representation: Två representanter från vardera delregional vårdsamverkansgrupp. Kommun & sjukvård i Göteborgsområdet kan ha fyra representanter i VVG, två från kommunsidan och två från VGR. Vårdsamverkansgrupperna på delregional nivå utser själva de personer som ska representera vårdsamverkansområdet.
- VästKom och VGR:s koncernledning Hälso-och sjukvård utser vardera två representanter samt en representant vardera för stöd och beredning.
- Ordförandeskapet ska årligen växla mellan representanterna för VästKom och VGR:s koncernledning Hälso-och sjukvård. Den huvudman som inte har ordförandeskapet ska utse vice ordförande.

### Mötesfrekvens

VVG sammanträder minst fyra gånger varje år, förslagsvis en gång per kvartal. Ordföranden kan kalla till ytterligare sammanträde när behov finns.



VästKom



VÄSTRA  
GÖTALANDSREGIONEN

### Kommunikation

Omfattning och innehåll av kommunikativt stöd utreds i särskild ordning.

### Kansliresurser

VVG har inga egna kansliresurser utan bedöms klara sina administrativa frågor inom ramen för respektive huvudmans organisation.

### Uppföljning

Efter ett år utvärderas om den nya strukturen för samverkan har uppfyllt intentionerna med förändrad organisation och eventuella omprövningar får då övervägas.

För Västra Götalandsregionen  
2016 - -

För VästKom  
2016 - -

---

Ann Söderström  
Hälso- och sjukvårdsdirektör  
Västra Götalandsregionen

---

Thomas Jungbeck  
Direktör  
VästKom