

Beslutsunderlag – Rekommendation för samordnad implementering nytt Hälsa- och sjukvårdsavtal och tillhörande överenskommelser

Förslag till ställningstagande

Vårdsamverkan Västra Götaland noterar informationen och ställer sig bakom att

1. I samarbete med gemensam styrgrupp hälso- och sjukvårdsavtal, och inom ramen för vårdsamverkansstrukturen, stödja implementering av det nya hälso- och sjukvårdsavtalet och tillhörande överenskommelser.

Sammanfattning

Ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser förväntas beslutas av samtliga parter senast den 31 maj 2026 och träda i kraft den 1 januari 2027. För att säkerställa en ändamålsenlig och samordnad implementering föreslår parterna, genom den gemensamma styrgruppen hälso- och sjukvårdsavtal, att vårdsamverkansstrukturen ska stödja implementeringen av det nya hälso- och sjukvårdsavtalet och tillhörande överenskommelser.

Beslutsunderlaget syftar till att tydliggöra vårdssamverkansstrukturens roll i implementeringen samt att säkerställa att arbetet bedrivs gemensamt, strukturerat och utan att skapa parallella processer eller ökad administrativ belastning.

Ärende

Ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser förväntas beslutas av samtliga parter senast den 31 maj 2026 och träda i kraft den 1 januari 2027. Förberedelser för implementeringen är påbörjade och ska leda till ett samordnat införande.

Parterna har ansvar för implementering och efterlevnaden av hälso- och sjukvårdsavtal och tillhörande överenskommelser. Varje part ska aktivt bidra till en fungerande samverkansstruktur genom att ta ansvar för helheten, verka för samsyn samt säkerställa samordnade arbetsätt.

Styrgruppen för hälso- och sjukvårdsavtalet har ett övergripande ansvar att ange inriktning, prioritera och skapa förutsättningar för implementering av det nya hälso- och sjukvårdsavtalet och tillhörande överenskommelser.

Vårdsamverkan i Västra Götaland är enligt det nya hälso- och sjukvårdsavtalet en gemensam stödstruktur, med uppdrag att förvalta och utveckla intentionerna med det gemensamma hälso- och sjukvårdsavtalet. Vårdsamverkan finns på lokal nivå, delregional nivå och på länsnivå.

För att säkerställa en ändamålsenlig och samordnad implementering föreslår parterna, genom den gemensamma styrgruppen hälso- och sjukvårdsavtal, att vårdsamverkansstrukturen ska stödja implementeringen av det nya hälso- och sjukvårdsavtalet och tillhörande överenskommelser. Syftet är att skapa förutsättningar för en sammanhållen, effektiv och likvärdig implementering med hög följsamhet till avtalet, där arbetet samordnas mellan gemensam styrgrupp för hälso- och sjukvårdsavtalet och vårdsamverkansstrukturen. Målet är att minimera negativa effekter som kan uppstå i organisatoriska mellanrum och vid övergångar mellan olika verksamheters ansvar.

Bakgrund

Beslutsprocessen avslutas 31 maj 2026 för nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser. Både hälso- och sjukvårdsavtal och tillhörande överenskommelser träder i kraft 1 januari 2027 förutsatt att samtliga 50 parter har ställt sig bakom och beslutat.

Sedan våren 2024 då politiskt samrådsorgan, SRO, ställde sig bakom att ett nytt hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser skulle tas fram har arbetet organiserats och genomförts genom en gemensamt fastställd organisation för uppdraget. Gemensam styrgrupp hälso- och sjukvårdsavtal är en del av denna organisation och består av ledningsfunktioner från både VGR och kommunerna.

Karin Looström Muth

Hälso- och sjukvårdsutvecklingsdirektör

Kristina Lännergren

Direktör Västkom