Västra Götalandsregionen

Datum: 2026-10-21

Mötesanteckningar

Regionalt Chefnätverksmöte, Chefgruppering BMA, rtg-ssk & usk

Tid: 14:00 – 16:00
Plats: Digitalt, *MS Teams*

Deltagare

Biljana Manasieva, ordförande, SU
Shiyaw Dishad Mahmoud, SÄS, Alexa Freiin von Wrangel, SU, Alma Kajdic, SU, Andreas Linden, SkaS, Anna Kaminska, SU, Camilla Fransson, SU, Carina Bråtendal, SU, Cathrine Eneroth, SU, Elisabeth Ivarsson, SkaS, Emilia Quijano Östangård, SV, Hans Qvick, NU, Hanna Gunnevik, SU, Helen Nordström, SU, Helene Andersson, SU, Ines Avdic, SU, Jenny Rolk, SU, Kristian Prytz, SU, Marie Frisell, SkaS, Martina Dahlström, SV, Morgan Persson, NU, Natasha Ghirmani, SU, Nina Agardtsson Svedberg, SÄS, Per-Åke Berggren, NU, Pia Orvestad, SkaS, Sadettin Tuncay, SV, Sandra Blidér, SU, Valentina Dram Søndberg, SU

Övriga deltagare

-

För mötesanteckningar: Daniel Bjurquist, Adm. Koordinator, FFSS

Mötespunkt	Anteckning	Ansvarig
1. 14:00-14:05	**Välkomna!** Biljana hälsade samtliga välkomna till dagens möte och öppnade detsamma. Kort genomgång av agendan. För närmare information/detaljer; se ppt: 2026-10-21 Regional chefsgrupp BMA.pptx	Biljana Manasieva
2. 14:05-14:30	**Laget runt** Cathrine Eneroth uppger att läget är bra. Har flyttat en del, och nu ombyggnationer inför	Biljana Manasieva

	införskaffande av en ny gammakamera. ”Det ena avlöser varandra”. Kommer bli bra i slutändan. Helen Nordström berättar att KlinFys SU/Ö också flyttat, en våning. Varit väldigt mycket arbete, men kommit i ordning bra. Fått en ny spet-CT, så man nu har totalt två. Alexa Freiin von Wrangel anser att läget är bra. Medarbetarsamtal och rekrytering aktuellt just nu. Hanna Gunnevik tycker det är bra på SU/S. Försöker pussla ihop bemanningen, och en del ombyggnationer som pågår. Sahlgrenska life ska bl.a. bli en del av akutmottagningen. Pia Orvestad berättar att man är inne i en omorganisation, där man byter chefer. Söker systemstöd och administrativa stöd. Håller på med TESSA-införandet för fullt. Även portabel mobil röntgen, som man ska köpa in innan årsskiftet. Natasha Ghirmai säger att det varit ganska hög sjukfrånvaro på barnmottagningen. Varit en del ombyggnation i grannkorridoren, vilket påverkar det dagliga arbetet en del. Stöttar upp vuxensidan nu också, vilket är väldigt roligt. Hans Qvick informerar om att man precis iordningsställt ytterligare ett CT-lab, så man nu har två. Precis slutfört en usk-rekrytering, och är f.ö. fullt inne i medarbetarsamtal. Ines Avdic uppger att man är inne i det ”vanliga pusslet” – inget som avviker. Håller på med rekrytering, och hoppas slutföra detta inom kort. Sandra Blidér håller på med rekrytering – försöker fylla ett par ssk-luckor. Försöker även gå in i TESSA, och hade hoppats starta v. 49. Nu stötte man på några hinder, men tror man kommer lösa det. Även haft studiebesök från Köpenhamn där man ska bygga ett nytt barnsjukhus. Carina Bråtendal berättar att man försöker lotsa runt patienter, eftersom en MR-kamera precis gått sönder. Kommer på SU/S-tomten ha ett stort chefsmöte den 23/10, där man hoppas få	

	sätta sig ner och göra de där ”viktiga delarna man inte alltid annars hinner med”. Per-Åke Berggren säger att man bygger om sin CT-10. Har därmed bara två maskiner just nu, vilket väl täcker det akuta flödet. Har samtidigt två långtidssjukskrivningar på sektionsledare på CT, vilket gör CT Hjärta väldigt skört. Känner oro över det. Andreas Linden uppger att man nu gått in i TESSA, men i övrigt inte har något nytt att rapportera. Jenny Rolk informerar om att man haft en del sjukfrånvaro, men som nu börjat ordna upp sig. Kommer inom kort gå in i TESSA, och ser fram emot det. Ska även byta ut ett konventionellt lab efter årsskiftet. Shishi uppger att tre lab ska bytas nästa år. Fullt upp med medarbetarsamtal nu. Hög sjukfrånvaro hittills under hösten, och hoppas det blir lite lugnare framöver. Camilla Fransson tycker sig ha det bra. Är ganska mycket just nu, men inget nytt. Biljana uppger att det varit mycket att göra hittills under hösten, och även själv varit sjuk men nu tillbaka och redo att fortsätta.	
3. 14:30-14:50	**Karriärutvecklingsmodellen (KUM)? Finns det? Behövs det?** Vilka verksamheter har implementerat? Shishi föredragande. Informerar om att detta infördes för några år sedan, och använts i viss mån sedan dess. Kort om vilka nivåer som finns, och efterlyser dialog/diskussioner från förvaltningarna. Är det någon som använder KUM? Alexa och Pia berättar att man försökt införa detta, och kämpat ute i verksamheterna. Pia menar att KUM är lite tung – skulle inte bara vara akademisk, utan även för de ssk som jobbat många år och inte har akademisk bakgrund. Fick igenom att specialist-ssk	Shiyaw Dilshad

	kom med i KUM. Skulle vara kopplat till lön och de olika stegen, men hände sedan inget från HR:s sida. Hade detta på en del medarbetarsamtal, men sedan rann det ut i sanden. SkaS har inte jobbat mer med det. Alexa berättar att man försökt arbeta med en anpassad version på DSBus. Sandra Blidér instämmer: tungjobbat och väldigt akademiskt. Går det att komma runt? Många medarbetare ligger ganska lågt på trappan p.g.a. avsaknad av utbildning. Shishi känner igen det som beskrivs. Många kommer inte så högt i nivåtrappan, vilken är en risk. Natasha Ghirmai fördjupar de olika nivåerna, och menar också att man fått med djupare kunskap, även om man inte har akademisk bakgrund. Erfarenhet med högt bidragande till det dagliga arbetet, ska också väga in. Helen Nordström presenterar en befattningsbeskrivning för olika specialistyrken inom BMA, som man hämtat efter studiebesök på Skånes universitetssjukhus, Malmö/Lund. Där har man lyckats få upp statusen (och därmed lönen), för de olika BMA-yrkena. Berättas vad befattningsbeskrivningen menar att man ska ha för kompetens o.s.v. Driver detta nu i VGR, ihop med HR. Nästa steg är att försöka få upp lönerna med ett antal tusenlappar, men nivåerna är inte satta än. Alexa undrar om det finns någon begränsning i antal specialist-BMA? Ska man ha jobbat ett visst antal år? Annars liknar det ju steg 5–6 i KUM. Helen svarar att det kommer bli som ett jobb man får söka, och sedan kommer intervjuer hållas med ett 20-tal. Har dock runt 120 BMA totalt, men får se var behovet är störst. Inom vilken sektion.	

	Också diskuterat om det ska vara en tjänst eller ett uppdrag, men inte bestämt sig än. Inne på att det kan bli ett uppdrag. Fråga om vad fördelen med detta är? Svar om att en tjänst kanske man sitter längre på, än ett uppdrag. Tanken är att när personen tröttnat på uppdraget, ska det kunna gå vidare till nästa person. Ska vara attraktivt. Shishi ställer fråga om det inte kan vara en tillfällig tjänst? Helen svarar att det då egentligen är en ordinarie tjänst, tidsbestämd till t.ex. 3 eller 5 år. Får avvakta vad HR säger. Shishi menar också att det är skillnad mellan olika förvaltningar i detta, då vissa inte har lönetillägg till tjänster eller uppdrag. Helen säger att det var intressant hur man jobbar i Malmö och Lund: där jobbar de enbart kliniskt, och får be om extra tid om de ska göra något utöver det. Kort diskussion vidtar. Hade varit bra om man fick hjälp från någon med detta, HR t.ex. Hans uppger att man kämpar på, och fått beslut om att detta bara ska vara infört på NÄL den 31/12. En av de största utmaningarna just nu: hur omvandlar man det akademiska till något som går att ta i? Många saker som pockar på, och detta tillhör inte det man kunnat prioritera så mycket, än så länge. Natasha förevisar den Kompetenskartläggning BAS som finns på SU. Var har man personalen? Hur ser det ut? Hur man kan bedöma vilken nivå de flesta i personalen ligger på? Under basåret befinner man sig på nivå 1. Därefter nivå 2, och en del går vidare till 3. Några få till nivå 4, eller kanske mer i förekommande fall. Men hur många ska kunna nå nivå 5 eller 6, som specialist-BMA? Får ännu landa i det.	

4. 14:50-15:10	**Tessa** Frågor och funderingar? Andreas Linden anser att det är ett jättebra system, men går man in med ett ISP – ta det lugnt. Det kommer inte bli rätt första gången, oavsett hur mycket tid man lägger ner. Man upptäckte flera småprogram längs vägen. Shishi bekräftar detta – sett flera brister som man inte sett tidigare. Rekommenderar att ”åka in” i fasta scheman. Andreas säger att mycket av det man gjorde, hade man kunnat göra bättre om man hade kunnat se schemat från början. Programmet schemalade kompetenser, i stället för personer. Vissa mål som gått in i varandra o.s.v. En del krångel, följt av en hel del justeringar att göra. Ställs fråga om det är rullande schema ute på de andra förvaltningar som implementerat hittills? Pia Orvestad svarar t.ex. att man har detta på SkaS. Är det många som har ISP? Shishi menar att SV ska börja med det. Flera andra torde också ha det. Andreas anser att en väldigt bra sak med Tessa är om **alla** medarbetare hade lagt in sina önskemål och ev. veton, så schemaläggare kunde se detta. Vad ser man för fördelar med systemet? Andreas svarar att det är funktionerna, som skiljer sig mycket från Heroma. Men det förutsätter att alla medarbetare lägger in sina önskemål. Ställs fråga om Tessa reagerar om man som personal inte använt sig av kvoten? Andreas svarar att han bara skickar ut i systemet hur många personer som ska schemaläggas. Ligger man under kvoten, är det i första hand dem som kommer justeras in. Tessa reagerar också om man bryter mot regelverket om 11-timmarsvila.	Shiyaw Dilshad

5. 15:10-15:20	**Kommande ämnen** Shishi föredragande. Verksamhetsbesök 12 maj 2027 – fungerar det för alla? **BESLUT:** Bokas in av Ines Avdic.	Biljana Manasieva
6. 15:20-15:30	**Övriga frågor** Inga övriga frågor vid dagens möte.	Alla/Biljana Manasieva
7. 15:30	**Förslag till nästa möte** Shishi föredragande. Nämns t.ex.; - Chefens arbetsmiljö - Goda exempel (HR-ärende, schema, ledigheter) - Lönesamtalsunderlag - Rekrytering (processen) **Gillas**, i synnerhet lönesamtalsunderlag. Väldigt välkommet att få diskutera detta tillsammans. Kommer man på något ytterligare ämne till kommande möten, får man gärna mejla Biljana och/eller Shishi. Shishi tackar alla för gott deltagande och avslutar dagens möte.	Shishi Alla

Information till andra grupper
Vid behov

Nästkommande möten
2026-12-02, Regional Chefsgrupp BMA, Rtgssk, usk, kl. 14:00 – 16:00. Plats: MS Teams (se Outlook)