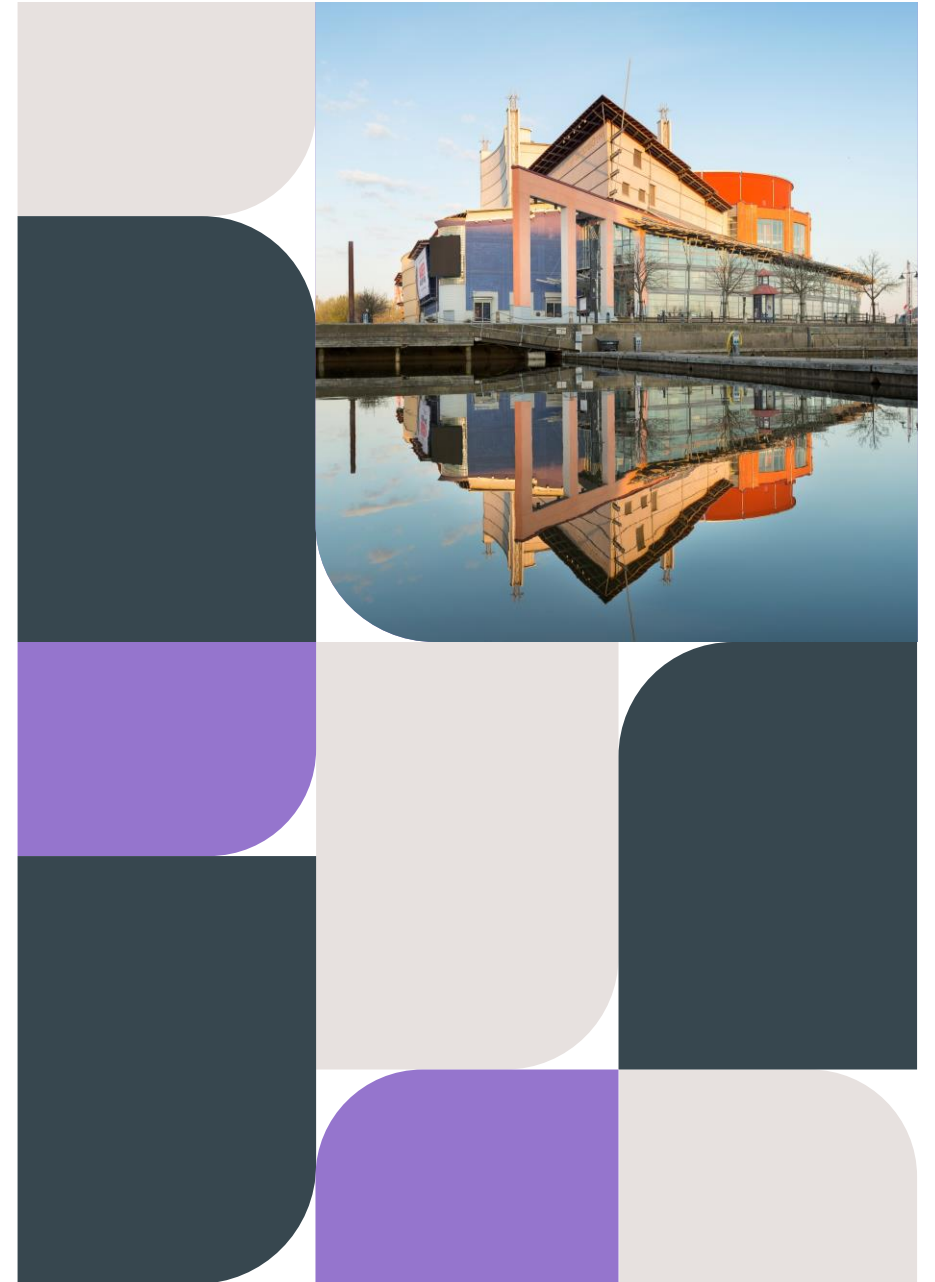


# Samordningsråd BFM

## Möte 2025-01-16



# Samordningsråd bild- och funktionsmedicin 24-01-16

**Verksamhetsplan**

**RPO**

**Tillgänglighet, kompetensförsörjning och köpt vård**

**Samarbete SOR Hjärta/kärl**

**Stöd till samordningsrådets grupper**

**Vårdens processer**

**Planering av heldag på SU**





# Verksamhetsplan

Målsätt 2025	Målsätt 2024	Målsätt 2023	Ansvarig/grupp	Projektnamn	Sammanfall (klasstid eller av stöd, min)	Stad till arbets	Sammanfall	Stad till arbets	Fokusområde
Sammanfall 2025 och 2024 för tillgänglighet, kvalitet, patienter, etc.	En regiongemensam dialog för tillgänglighet, kvalitet och data (sevea 21 2024)	Följer arbetet med att ta fram regiongemensam data och ett gemensamt regiongemensamt analys	Stina Petrus	Enheten			Christina Nilsson	K10, Malmö, Lyfvelövskåring, etc.	En sammanhållen HCS
Resurs anpassad till uppgift	Genomförda tre fokusområden för kloka kliniska val	The fokusområden för kloka kliniska val beslutade / Remittentdialog. Ett av målen: Minska remissinflödet och öka kvaliteten	RPO BFM	Enheten			Stina Petrus	Proj 48-0400 000	Hälsöfrämjande och förebyggande
Resurs anpassad till uppgift	Genomförda tre fokusområden för kloka kliniska val	The fokusområden för kloka kliniska val beslutade / Remittentdialog. Ett av målen: Minska remissinflödet och öka kvaliteten	RPO BFM	Enheten			Stina Petrus	Proj 48-0400 000	Hälsöfrämjande och förebyggande
Resurs anpassad till uppgift	Genomförda tre fokusområden för kloka kliniska val	The fokusområden för kloka kliniska val beslutade / Remittentdialog. Ett av målen: Minska remissinflödet och öka kvaliteten	RPO BFM	Enheten			Stina Petrus	Proj 48-0400 000	Hälsöfrämjande och förebyggande

Målsätt 2026	Målsätt 2025	Målsätt 2024	Ansvarig/grupp	Stad till arbets	Sammanfall	Stad till arbets	Fokusområde
Resurs anpassad till uppgift	Genomförda tre fokusområden för kloka kliniska val	<b>Tre fokusområden för kloka kliniska val beslutade / Remittentdialog. Ett av målen: Minska remissinflödet och öka kvaliteten</b>	RPO BFM	Joko Rosdahl			En sammanhållen HCS
Resurs anpassad till uppgift	BFM är delaktiga i några regionala processteam	<b>Informationsinhämtning och närmande kring regionala processteam (RPT)</b>	RPO BFM	Joko Rosdahl	K10, Malmö		Hälsöfrämjande och förebyggande
Inga vårdprogram införs utan säkrade resurser	Justera SVF-filten.	<b>BFM påbörjar kommunikation angående framtida delaktighet i arbetet med vårdförlopp.</b>	RPO BFM	Stina Petrus	Proj 48-0400 000		Nära indikeren
Inga vårdprogram införs utan säkrade resurser	BFM har god insyn i framtagande av vårdprogram	<b>BFM påbörjar kommunikation angående framtida delaktighet i arbetet med vårdprogram.</b>	RPO BFM	Stina Petrus	Proj 48-0400 000		Nära indikeren



# Verksamhetsplan

## RPO

# Tillgänglighet, kompetensförsörjning och köpt vård

## Samarbete

## Stöd till sam

## Vårdens pro

## Planering av

Förslag till ställningstaganden vid mötet med samordningsrådet för bild- och funktionsmedicin VGR 2024-12-12

Samordningsrådet för bild- och funktionsmedicin i VGR har tidigare ställt sig bakom "Målbild BFM VGR - kompetensförsörjning och köpt vård". Som en följd av detta ställer sig samordningsrådet även bakom följande:

1. "Målbild BFM VGR - kompetensförsörjning och köpt vård" ska revideras löpande. Huvudsakligen är omfattande i samordningsrådet.
2. Sjukhusen i väster tar på sig uppdraget att vara första instans för utförare av radiologiska undersökningar för VGR:s primärvård i egen regi för patienter från kommuner i **Göteborgsregionen**, d.v.s. Göteborg, Ale, Alingsås, Härryda, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, **Sjundeå**, Tjörn och Öckerö.
3. Koncernstab verksamhetsuppföljning, ekonomi och inköp följer upp att priser för radiologiska undersökningar för primärvården vid sjukhusen i väster är högst samma som privata vårdgivare tar.
4. Koncernkontoret genom koncernstab uppdrag och produktion hälso- och sjukvård tar fram förslag på mått för att mäta produktivitet inom BFM per modalitet inom MR, DT, konventionell röntgen och UL. Första hand ska användas produktivitetstal avseende antal undersökningar/medarbetare och medarbetarkategori som tagits fram inom nyckeltalsamverkan (NYSAM) rörande bild- och funktionsmedicin i Sverige. Sådana mått kompletteras med lokalt framräknade mått för ytterligare jämförelser. Förslag redovisas till samordningsrådets möte 2025-02-20.
5. Koncernstab uppdrag och produktion hälso- och sjukvård redovisar vid mötet med samordningsrådet 2025-02-20 hur produktiviteten enligt punkten ovan sett ut per förvaltning och modalitet under 2024.
6. Vid mötet med samordningsrådet 2025-02-20 ska behovet av produktivitetstäckningar per förvaltning och modalitet fastställas för att säkerställa att ledtider och kvalitet säkras för radiologiska undersökningar inom alla BFM-verksamheter i VGR och så att totalt mindre än en procent av VGR:s radiologiska undersökningar (exkl. granskningar) behöver utföras hos extern utförare.
7. Alla förvaltningar i VGR som bedriver BFM får i uppdrag att ta fram produktionsplaner för 2025. Dessa ska avse både behov av undersökningar och av granskningar. I en första version upprätar förvaltningarna sin produktionsplan för 2025 på det sätt de gjort tidigare. En gemensam mall för hur en produktionsplan ska se ut ska därefter tas fram med stöd av koncernstab uppdrag och produktion av hälso- och sjukvård. Produktionsplanerna redovisas till samordningsrådets möte 2025-02-20.
8. Till mötet med samordningsrådet 2025-02-20 ska förvaltningarnas produktionsplaner för 2025 vara sammanställda för analys och bedömning av behov av justeringar för att säkerställa att behovet av BFM-undersökningar för VGR:s sjukvårdsverksamheter i egen regi klaras till minst 99 procent under året.
9. Koncernkontoret genom koncernstab HR får i uppdrag att, i samråd med de berörda förvaltningarna, ta fram förslag till en gemensam bemanningspool för röntgensjuksköterskor som ett förstahandsval innan avrop av annan tjänst för elektiva undersökningar tas i anspråk för att omhänderta de volymer VGR vidarebefordrar till privata utförare i **Göteborgsregionen**. Förslaget redovisas till samordningsrådets möte 2025-02-20.

10. Koncernkontoret genom koncernstab HR säkrar att avropstider och framförhållning för avrop inom ramen för nyttjande av det nationella bemanningsavtalet är adekvata i avsikt att säkra den akuta radiologiska verksamheten i VGR i den utsträckning tillräcklig produktivitet inte uppnåts inom de egna BFM-verksamheterna och bemanningspoolen inte räcker till.
11. Koncernstab HR säkrar att avropstider och framförhållning för avrop inom ramen för nyttjande av det nationella bemanningsavtalet är adekvata i avsikt att säkra den elektiva radiologiska verksamheten i VGR i den utsträckning tillräcklig produktivitet inte uppnåts inom de egna BFM-verksamheterna och bemanningspoolen inte räcker till.
12. Koncernstab uppdrag och produktion får i uppdrag att, i samråd med koncernstab VET och berörda förvaltningar, ta fram förslag till eventuellt nya avtal med privata vårdgivare inom bild- och funktionsmedicin. En befintlig arbetsgrupp finns på plats.
13. Koncernkontoret genom koncernstab HR tar i samråd med förvaltningarna fram förslag till för VGR samordnade aktiviteter som bör genomföras med avseende på kompetensförsörjning inom bild- och funktionsmedicin i VGR.
14. Vid mötet med samordningsrådet 2025-02-20 ska ställning tas till en plan för uppföljning av det ovanstående.
15. De ställningstaganden som samordningsrådet gjort enligt ovan samt kommande uppföljningar ställs löpande till koncernstabsberedningen.

## Förslag till ställningstaganden vid mötet med samordningsrådet för bild- och funktionsmedicin VGR 2024-12-12

Samordningsrådet för bild- och funktionsmedicin i VGR har tidigare ställt sig bakom "Målbild BFM VGR - Kompetensförsörjning och köpt vård". Som en följd av detta ställer sig samordningsrådet även bakom följande:

1. "Målbild BFM VGR - Kompetensförsörjning och köpt vård" ska revideras löpande. Huvudansvarig är ordförande i samordningsrådet.
2. Sjukhusen i väster tar på sig uppdraget att vara första instans för utförare av radiologiska undersökningar för VGR:s primärvård i egen regi för patienter från kommuner i Göteborgsområdet, d.v.s. Göteborg, Ale, Alingsås, Härryda, Kungälv, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, Stenungsund, Tjörn och Öckerö.
3. Koncernstab verksamhetsuppföljning, ekonomi och inköp följer upp att priser för radiologiska undersökningar för primärvården vid Sjukhusen i väster är högst samma som privata vårdgivare tar.
4. Koncernkontoret genom koncernstab uppdrag och produktion hälso- och sjukvård tar fram förslag på mått för att mäta produktivitet inom BFM per modalitet inom MR, DT, konventionell röntgen och UL. I första hand ska användas produktivitetstal avseende antal undersökningar/medarbetare och medarbetarkategori som tagits fram inom nyckeltalssamverkan (NYSAM) rörande bild- och funktionsmedicin i Sverige. Sådana mått kompletteras med lokalt framräknade mått för ytterligare jämförelser. Förslag redovisas till samordningsrådets möte 2025-02-20.
5. Koncernstab uppdrag och produktion hälso- och sjukvård redovisar vid mötet med samordningsrådet 2025--02-20 hur produktiviteten enligt punkten ovan sett ut per förvaltning och modalitet under 2024.
6. Vid mötet med samordningsrådet 2025--02-20 ska behovet av produktivitetsökningar per förvaltning och modalitet fastställas för att säkerställa att ledtider och kvalitet säkras för radiologiska undersökningar inom alla BFM-verksamheter i VGR och så att totalt mindre än en procent av VGR:s radiologiska undersökningar (exkl. granskningar) behöver utföras hos extern utförare.
7. Alla förvaltningar i VGR som bedriver BFM får i uppdrag att ta fram produktionsplaner för 2025. Dessa ska avse både behov av undersökningar och av granskningar. I en första version upprättar förvaltningarna sin produktionsplan för 2025 på det sätt de gjort tidigare. En gemensam mall för hur en produktionsplan ska se ut ska därefter tas fram med stöd av koncernstab uppdrag och produktion av hälso- och sjukvård. Produktionsplanerna redovisas till samordningsrådets möte 2025--02-20.
8. Till mötet med samordningsrådet 2025--02-20 ska förvaltningarnas produktionsplaner för 2025 vara sammanställda för analys och bedömning av behov av justeringar för att säkerställa att behovet av BFM-undersökningar för VGR:s sjukvårdsverksamheter i egen regi klaras till minst 99 procent under året.
9. Koncernkontoret genom koncernstab HR får i uppdrag att, i samråd med de berörda förvaltningarna, ta fram förslag till en gemensam bemanningspool för röntgensjuksköterskor som ett förstahandsval innan avrop av annan tjänst för elektiva undersökningar tas i anspråk för att omhänderta de volymer VGR vidarebefordrar till privata utförare i Göteborgsområdet. Förslaget redovisas till samordningsrådets möte 2025--02-20.

10. Koncernkontoret genom koncernstab HR säkrar att avropstider och framförhållning för avrop inom ramen för nyttjande av det nationella bemanningsavtalet är adekvata i avsikt att säkra den akuta radiologiska verksamheten i VGR i den utsträckning tillräcklig produktivitet inte uppnåtts inom de egna BFM-verksamheterna och bemanningspoolen inte räcker till.
11. Koncernstab HR säkrar att avropstider och framförhållning för avrop inom ramen för nyttjande av det nationella bemanningsavtalet är adekvata i avsikt att säkra den elektiva radiologiska verksamheten i VGR i den utsträckning tillräcklig produktivitet inte uppnåtts inom de egna BFM-verksamheterna och bemanningspoolen inte räcker till.
12. Koncernstab uppdrag och produktion får i uppdrag att, i samråd med koncernstab VEI och berörda förvaltningar, ta fram förslag till eventuellt nya avtal med privata vårdgivare inom bild- och funktionsmedicin. En befintlig arbetsgrupp finns på plats.
13. Koncernkontoret genom koncernstab HR tar i samråd med förvaltningarna fram förslag till för VGR samordnade aktiviteter som bör genomföras med avseende på kompetensförsörjning inom bild- och funktionsmedicin i VGR.
14. Vid mötet med samordningsrådet 2025-02-20 ska ställning tas till en plan för uppföljning av det ovanstående.
15. De ställningstaganden som samordningsrådet gjort enligt ovan samt kommande uppföljningar ställs löpande till koncernstabsberedningen.

# Samordningsråd bild- och funktionsmedicin

## Presentation på möte med Hjärta/kärl

### **Samordningsrådet**

Långsiktiga resursfrågor (ex OPT, screening lungcancer), struktur för samarbete, kompetensförsörjning ihop med HR/lärosäten, mm

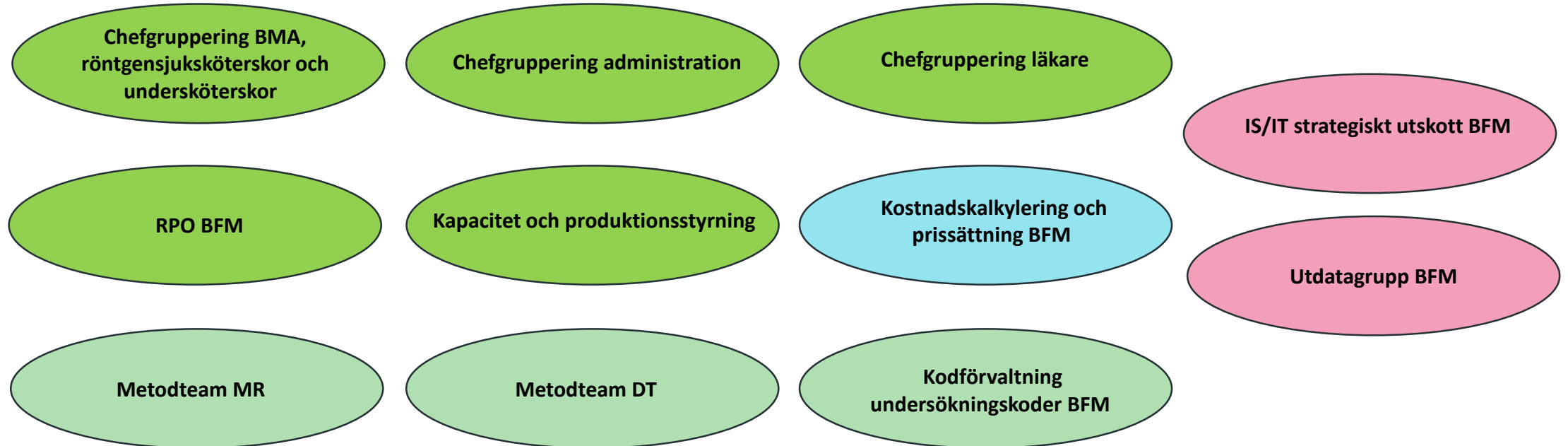
**RPO/NPO:** RMR, Kloka kliniska val, mm

**Chefgrupperingar:** kompetens och kvalitet, metoder, mm

**Andra grupperingar:** Kostnads kalkylering, undersökningsmetoder och koder, utveckling IS/IT, utdata, mm



# Samordningsråd Bild- och funktionsmedicin



# BFM Kärll

## Samordningsrådet

Långsiktiga resursfrågor (ex OPT, screening lungcancer), struktur för samarbete, kompetensförsörjning ihop med HR/lärosäten, mm

### Idé:

Att för resurs- och kompetenskrävande område tillsammans sätta mål för (1), 3, 5, 7 år.

Samarbete på alla nivåer

Utbudspunkter

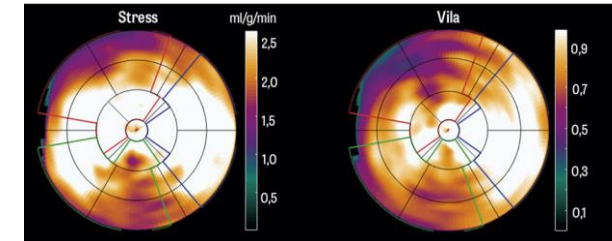
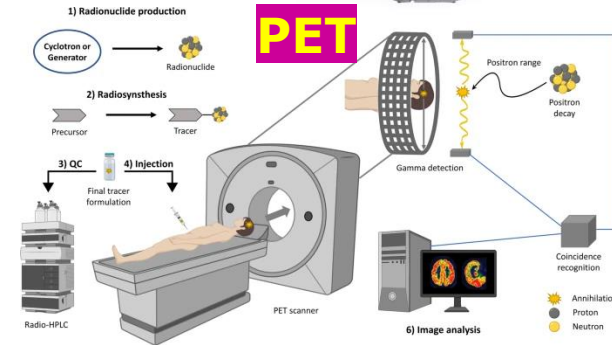
Arbetsätt och processer

Standardisering



## SPECT/DT

## PET

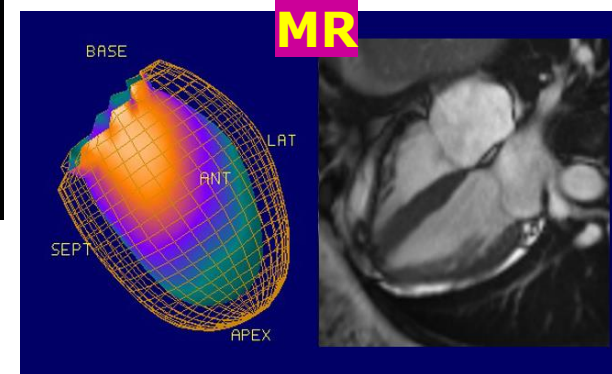
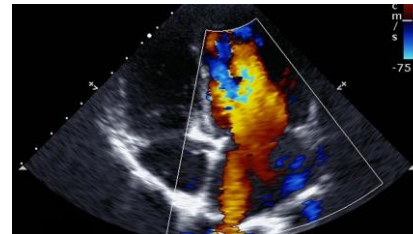
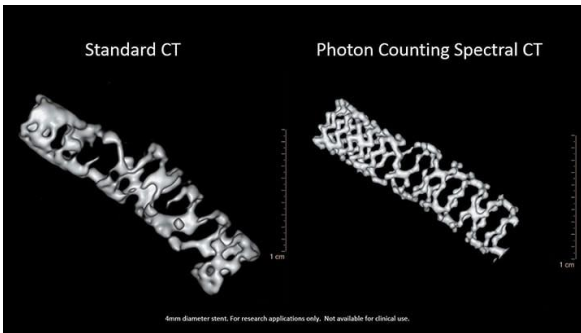


## DT – fotonräkn.

## DT

## UL

## MR



# UTKAST Resursstöd till chefsgrupperingarna inom samordningsråd BFM

## Förslag till ställningstagande (mötet i feb)

Medlemmarna i Samordningsråd Bild- och Funktionsmedicin ställer sig bakom:

- a. Att i ett första steg tillsätta administrativt stöd (koordinator/sekr.) till alla chefgrupperingar enligt Tabell 1 nedan.
- b. Att i ett andra steg säkra finansiering och kompetens som medger att chefgrupperingarna kan genomföra aktiviteter inom de arbetsområde de ansvarar för.

Verksamhets

RPO

Tillgänglighet, kompetensutveckling och köpt vård

Samarbete SOR Hjärta/kärl


**Stöd till samordningsrådets grupper**

Vårdens processer


Planering av heldag på SU

# AI

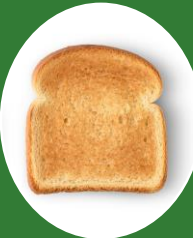





Juridik




Upphandling




Verksamhets  
process

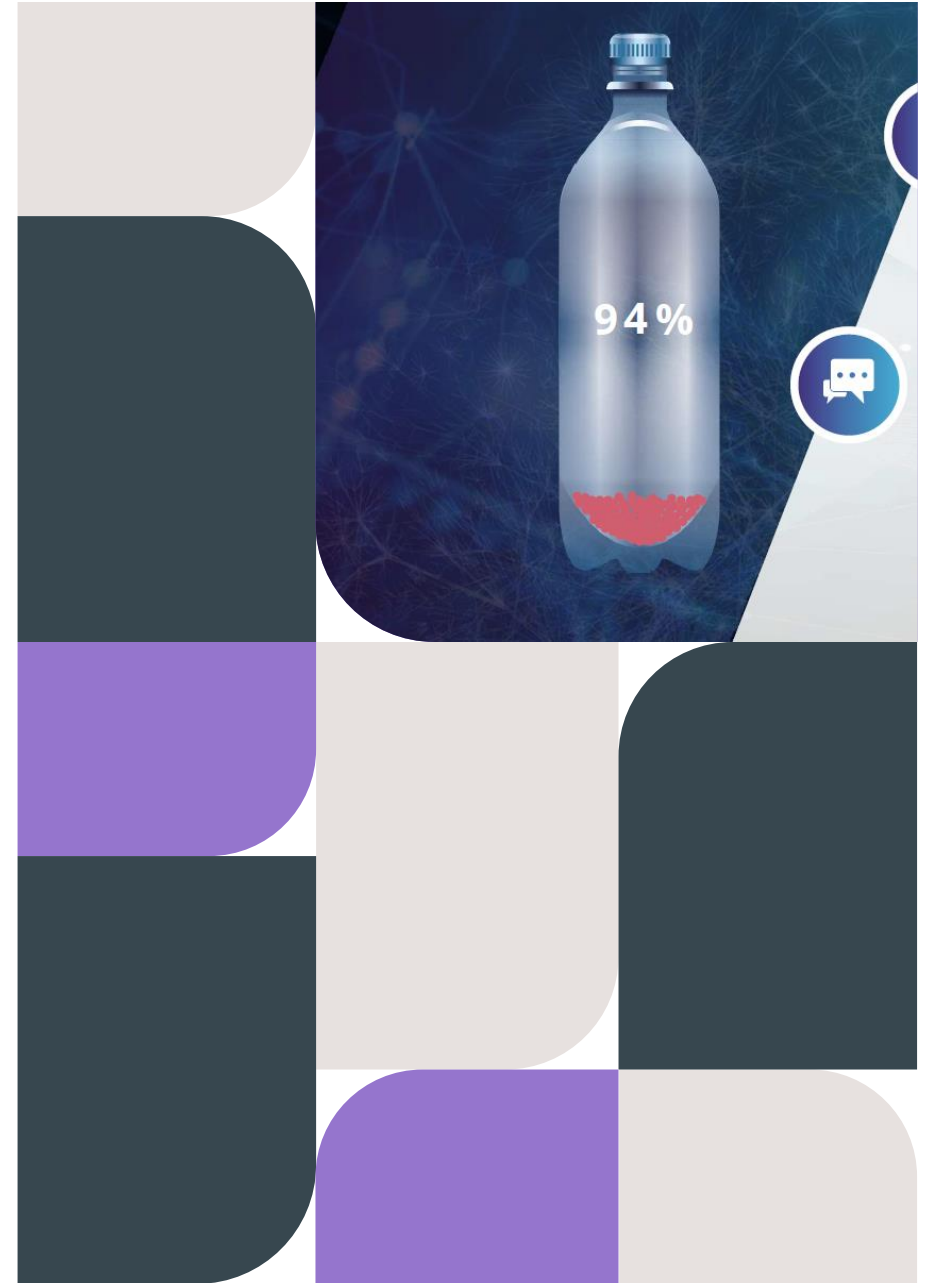


IT  
infrastruktur



ST-utbildning  
Kompetens





## Verksamhetsplan

### Uppdragsbeskrivning

Uppdraget ska stödja genomförandet av hälso- och sjukvårdsutvecklingsdirektörens uppdrag kopplat till ett sammanhållet hälso- och sjukvårdssystem inom Västra Götaland med fokus på vårdens digitalisering och Millennium.

### Stöd till samordningsrådets grupper

### Vårdens processer

### Planering av heldag på SU



# I processorientering är processen en pusselbit i det stora pusslet.

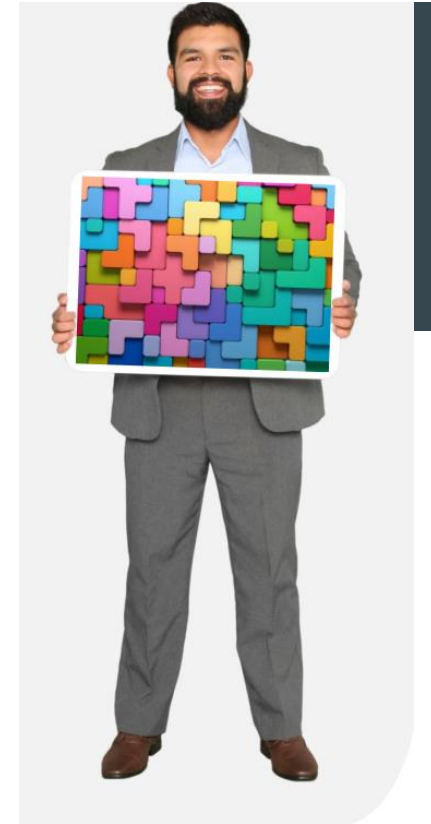
- Yttre
  - Vilken form har pusselbiten?
  - Hur kopplar den till de andra pusselbitarna?
  - Hur funkar din process i sitt sammanhang?
  - Mycket samarbete med omgivningen
- Inre
  - Hur ser din pusselbit ut inuti?
  - Hur fungerar din process för att leva upp till omgivningens behov?
  - Det inre ska andra inte lägga sig i ;-)

Tydliga ansvar

Viktigt

Processkarta

Vid behov



Stöd till samordningsrådets grupper

**Vårdens processer**

Planering av heldag på SU

