



Uppdragsbeskrivning RPT medlemmar

Gäller för medlem som företräder patient eller närståendes perspektiv, profession, förvaltning eller kommun i ett regionalt processteam (RPT). För beskrivning av processteamets övergripande uppdrag, teamets sammansättning, rekrytering med mera, var god se "Bilaga uppdragsbeskrivning".

För arbetet inom processteamet innebär uppdraget som medlem att:

- vara aktiv i processteamets arbete med att utveckla och förbättra vårdens processer inom området samt göra det i samverkan med processteamets övriga deltagare
- bidra med sitt specifika perspektiv som patient-, närstående-, kommun- eller professionsföreträdare, men även den organisation/förvaltnings perspektiv som deltagaren representerar
- inhämta synpunkter från berörda intressenter
- säkerställa patientperspektivet och patientmedverkan i alla faser av processteamets arbete
- bistå i att aktivt utvärdera och följa upp processteamets interna arbete.

Arbetet innebär också att:

- kommunicera och förankra resultatet av processteamets regionala arbete med de lokala verksamheterna
- stödja och vara aktiv i det lokala förbättringsarbetet
- vid behov, utifrån teamets område, bistå i arbetet med design av innehåll i Millennium.

Kvalifikationer för medlem i regionalt processteam

Medlem i ett regionalt processteam ska

- ha patient- eller närståendeerfarenhet av vård och omsorg inom processteamets arbetsområde

eller

- komma från någon av de professioner som arbetar inom området samt ha relevant kompetens
- ha erfarenhet och intresse av att delta i process- förbättrings- och utvecklingsarbete.
- ha en lokal förankring och engagemang i att förbättringsarbete sker.

Omfattning och ersättning för uppdraget

Uppdraget som medlem i ett regionalt processteam kan variera i omfattning över tid, och beror på var i arbetsprocessen teamet befinner sig. Insatsen brukar vanligtvis vara mellan 5–10% (av en 100% tjänst) och har uppehåll under sommarperioden 15 juni–15 augusti.

Mötestider och arbetsformer utformas av teamet gemensamt.

Uppdraget ersätts inte utan sker inom ramen för ordinarie tjänst. Kommunföreträdare och de medlemmar som kommer från konkurrensutsatt verksamhet ersätts däremot enligt särskilda villkor.

Patient- och närståendeföreträdare ersätts enligt regional rutin med särskilt dagarvode.

Uppföljning och uppsägning av uppdraget

Uppföljning av uppdraget genomförs årligen genom dialog med RPT ordförande och koordinator. Uppdraget förlängs därefter ett kalenderår i taget utan vidare tidsbegränsning. Återlämnande av uppdraget sker med framförhållning till RPT ordförande och koordinator.

Resor

Patient- och närståendeföreträdare erhåller reseersättning. Övriga medlemmar ersätts inte. Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.

Övriga omkostnader

IT-utrustning, telefoner och arbetslokaler står arbetsgivaren där medlemmen har sin grundanställning för.