Mentimeter

Möte SOR ordföranden, koordinatorer och kontaktpersoner

7

Vilka är utmaningarna med det nuvarande arbetssättet med samordningsråden.

-Svårt när deltagare i råden inte är verksamhetschefer -Högt inflöde av remisser, utmaning att besvara alla. Olika svarsätt samt att remisserna kommer i flera olika led, samordningsråd, linje, etc.

-Arbete med köer och förflyttning av flöden får ofta stopp när det involverar ekonomiska aspekter -RCCs arbete går i parallellt arbete medför dubbelarbete och svårigheter i arbetet

-Behov av tydligare hantering och beslutsvägar för samordningsrådens frågor -Intygsskrivning för försäkringsärenden äter tid

Överbelastade strukturer

-Komplext system -Dialog med politik eller inte -problem att lösa utan mandat -resurssättning i uppdragen -Tidsbrist -konsensus behöver finnas -kontaktperson arbetar olika

Stora SOR

Principer för att komma vidare i frågor där rådet inte har mandat

Ojämn närvaro

Vilka är utmaningarna med det nuvarande arbetssättet med samordningsråden.

Avsaknad av administrativt stöd

Olika tolkningar av uppdraget

Oklar strategisk inriktning om vilken typ av frågor som är prioriterade

Spridda diagnosgrupper, svårt med info

Politiska frågor

Mycket remisser

Olika sätt att styra

Olika budgetförutsättningar

11

Vilka är utmaningarna med det nuvarande arbetssättet med samordningsråden.

RMR-arbete växer

Kommunikation, samarbete och horisontell prioritering mellan samordningsråd (följer idag i stort medicinska specialiteter, inte processer etc).

Högt inflöde av frågor

Önskemål om prioriterade dagar för regiongemensamt arbete

Horisontell prioritering av resurser (ekonomi) behövs

Krävs kompetens inom det medicinska området samt linjemandat hos de som bemannar råden

Få tid att räcka till för rådets ärenden när ärenden ökar

Bygg en struktur kring hur kontaktpersonerna jobbar

Vilka är utmaningarna med det nuvarande arbetssättet med samordningsråden.

Tydliggörande kring horisontella prioriteringar och vem som tar de besluten

Gemensamt språk för att kunna göra horisontella prioriteringar mellan råden

Ärenden som berör flera samordningsråd

Går vidare till session 2

Metodstöd samlat är viktigt

Vi måste fokusera på kärnuppgifterna. Intyg för EU/ees vård måste lyftas bort.

Tydligare uppdragsbeskrivning

Samordningsgruppen el berdningsgrupoer

Vilka är utmaningarna med det nuvarande arbetssättet med samordningsråden.

Bra med gemensam dag som denna

Vi behöver mer resurs för ex vis projektledning

Möjlighet att bjuda in politiken

Organisering för spridning av kunskap

Struktur för horisontell info spridning

Infospridning till invånarna

Tydlighet vart uppdraget i SOR börjar och slutar

Inte öka regleringen

11

Vilka är utmaningarna med det nuvarande arbetssättet med samordningsråden.

Struktur för samarbete mellan SOR

Koordinatorn viktig

Tydligare roll för kp

Tydlig beskrivning av vilka ärenden som ska hanteras av kp

Koordinatorsrollen behöver tydliggöras

Hög grad av frihet att bemanna sor

Andra funktioner vid behov t ex projektledare

Tydlighet i vilka vägar man kan finansiera t ex projektledare

11

Vilka är utmaningarna med det nuvarande arbetssättet med samordningsråden.

Någon budget för SOR?

11

Hur använder vi samordningsråden på bästa sätt för att med verksamheten som utgångspunkt skapa mesta möjliga värde för patienterna i Västra Götaland

Samordna stödet och säkra flödet från nationell kunskapsstyrning från remissvar,, inkluderat med horisontell prioritering, ett samlat metodstöd och möjlig genomförandekraft.

Samordningsråd har en central roll även i prioriteringar. Ett hälsoekonomisk kompetens/ tänk behöver också finnas i dialogen. Kunskapsstyrningen är viktig som mål.

Tydligör mandat då man kan komma vidre i frågor

Det behöver få lov att varq olika för att alla har olika föutsättningar

Jobba utfrån gemensamma dashboards för uppföljning

Samordningsråden bör kunna ha en gemensam/ koncerngemensam dag. Som är riktad för SOR. Sammansättningen ska vara chefer och med möjlighet att adjungera.

Låt råden få lov att lyfta frågor som är viktiga på både kort och lång sikt

Det beöver vara bra kontakt och samarbete mellan SOR och SOR ordförande. Vi behöver prata ihop oss

5

Hur använder vi samordningsråden på bästa sätt för att med verksamheten som utgångspunkt skapa mesta möjliga värde för patienterna i Västra Götaland

Jobba med centralisering av vård, lastbalansering

Jobba med kunskapsstyrning

Hälsoekonomi behöver beskrivas, hur kan vi hantera detta bra. Konsekvensbeskrivningar ska vara realistiska.

Diskutera kultur och strukturfrågor, hur kan vi ha mer gemensamma perspektiv.

Sprida tydligare samordningrådens uppdrag och roll. Tydliggöra vägen in..

Struktur när samordningsråd involveras i politiska ärenden.

Jobba mer med förflyttning av vård mellan nivåer

Bidra med kartläggningar som underlag för beslut

5

Hur använder vi samordningsråden på bästa sätt för att med verksamheten som utgångspunkt skapa mesta möjliga värde för patienterna i Västra Götaland

Göra framtidsspaningar

Strategisk, taktisk och operativ nivå. SOR behöver jobba mest på operativ nivå. SOR behöver omvärldsbevaka och se vad som kommer framåt.

Samarbeta mer runt kompetensförsörjning

Samordna tillgänglighet och köer, kan gå i till viss nivå.

Tydliggöra Samordningsrådens uppdrag. Hur matchar koncernledningens kontaktpersoner. Ta ansvar för en helhet.

Vikten av nätverk, lära av varandra och kollegialt lösa frågor.

Vill ha input från kontaktperson o koordinator om systemet, arbetssätt - men det ser olika ut i olika råd

Få till bättre synkning i frågor, större ensning i vilka frågor som skjuts till SOR, bli av försäkringsärenden

5

Hur använder vi samordningsråden på bästa sätt för att med verksamheten som utgångspunkt skapa mesta möjliga värde för patienterna i Västra Götaland

Bidra till det strategiska ansvaret, men inte ansvara för det.

Standardisering i arbetssätt inom de olika områdena

Hitta balansen mellan det kortsiktiga och långsiktig

Arbeta med best practise

Ta fram en tydlig konstitution för mandatet

Knyta ihop regionala o lokala processer i större utsträckning så det inte dubbelarbetas

Styrka att vara en del av kunskapsstyrningen

Lyfta in patientfokus

5

Hur använder vi samordningsråden på bästa sätt för att med verksamheten som utgångspunkt skapa mesta möjliga värde för patienterna i Västra Götaland

Tydligare avgränsning i SORs uppdrag exempelvis ta bort EU/EES

Behov av filter för att rensa bland frågorna som når samordningsråden

Regiongemensam väntelista

Mer dialog tidigt kring förslag som kommer t ex fr politiken

Dedikerad person för projektledning för att möjliggöra driv i frågor

Samordningsrådens mest prioriterade uppdrag framåt borde vara vår kommande modulära strategi

Använd samordningsråden för regiongemensamma rutiner och riktlinjer

Fokusera på helheten före delarna!

5

Hur använder vi samordningsråden på bästa sätt för att med verksamheten som utgångspunkt skapa mesta möjliga värde för patienterna i Västra Götaland

Skapa en gemensam syn och målbild. På både kort och lång sikt. Gemensam syn på tillgänglighet, kvalitet och produktivitet.

Ge bättre förutsättningar i form av projektstöd, mm

Tydliggör och synliggör vad samordningsråden arbetar med.

5