

Möte SOR, RPO ordföranden, koordinatorer och kontaktpersoner

17 december 9-12 Lejonet





AGENDA

- 09.00 Välkommen och inledning, presentationsrunda
- 09.10 Inledning om uppdraget och hur det utvecklats till idag
- 09.25 Gruppdiskussion 1 - **Vilka är utmaningarna med det nuvarande arbetssättet med samordningsråden.**

09.55



- 10.15 Återkoppling från gruppdiskussion 1
- 10.30 Gruppdiskussion 2 - **Hur använder vi samordningsråden på bästa sätt för att med verksamheten som utgångspunkt skapa mesta möjliga värde för patienterna i Västra Götaland**
- 11.15 Diskussion i storgrupp runt resultaten från gruppdiskussion 1 och 2
- 11.45 Avslutning och avrundning
- 11.55 Slut

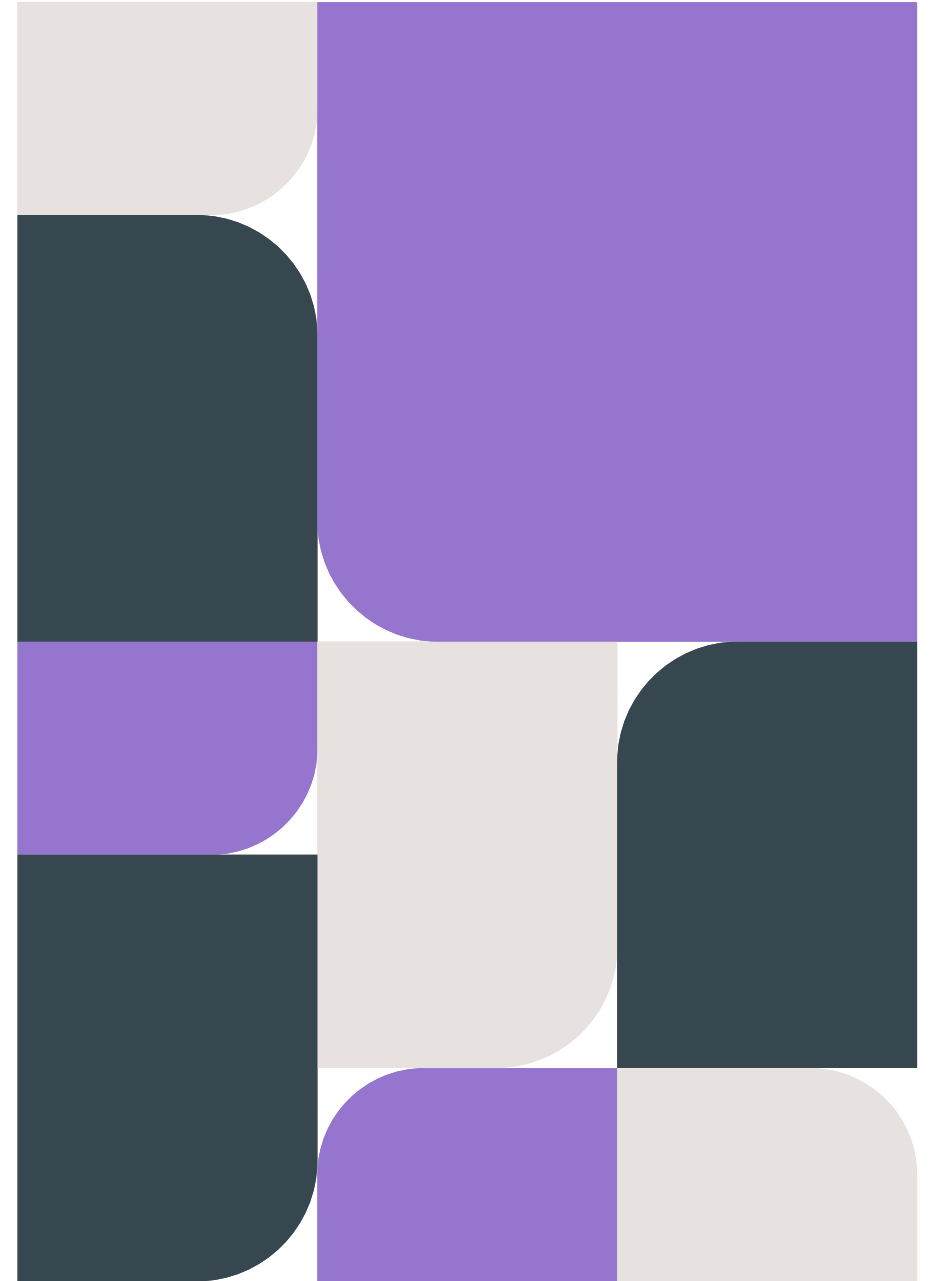
Syfte och mål med mötet

Syftet med dagens möte är att diskutera uppdraget och hur det kan justeras för att bättre möta regionens behov



Målet tydligare arbetsformer och arbetssätt för SOR/RPO i sammanhållet vårdssystem

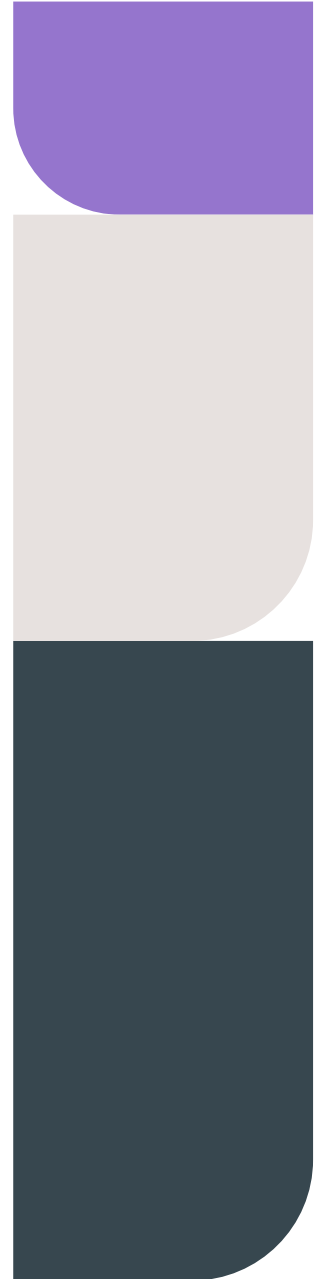
Utveckling av arbetet med samordningsråden



Arbetsgrupp

Arbetsgrupp utsedd av KLHoS 20 november 2025:

Richard Karlsson, Björn Järbur, Henrietta Arwin, Karin
Looström Muth, Stellan Ahlström och Anna Karevi Verdoes



Uppdragsbeskrivning

Gruppen har i uppdrag att återkomma med konkreta förslag på hur arbetet med samordningsråden kan utvecklas framåt och hur ledning och styrning av samordningsråden arbete kan tydliggöras med fokus på de resultat och effekter vi vill uppnå i hälso- och sjukvården i VGR.

Tidplan:

Uppdraget ska kontinuerligt återrapporteras till koncernledning hälso- och sjukvård. Uppdraget slutredovisas senast den 31 mars efter avstämning med RD och HSD



Ingångsvärden från koncernledning

Hälsa – och sjukvård (I)

- **Struktur och mandat**

- Skapa tydlighet kring mandat: vem beslutar i vilka frågor.
- Etablera ett forum för koncernledning hälso- och sjukvårds kontaktpersoner i samordningsråden.
- Avgränsa uppdraget för samordningsråden så att det är rimligt och hanterbart.
- Inklusiv fördelning av ordförandeposter

- **Fokus och syfte**

- Klargör syftet med råden och förväntningar från förvaltningschefer.
- Håll fokus på kvalitet, best practice och processer
- Sortera uppdraget: vad gäller gemensam utveckling vs. kunskapsstyrning.



Ingångsvärden från koncernledning

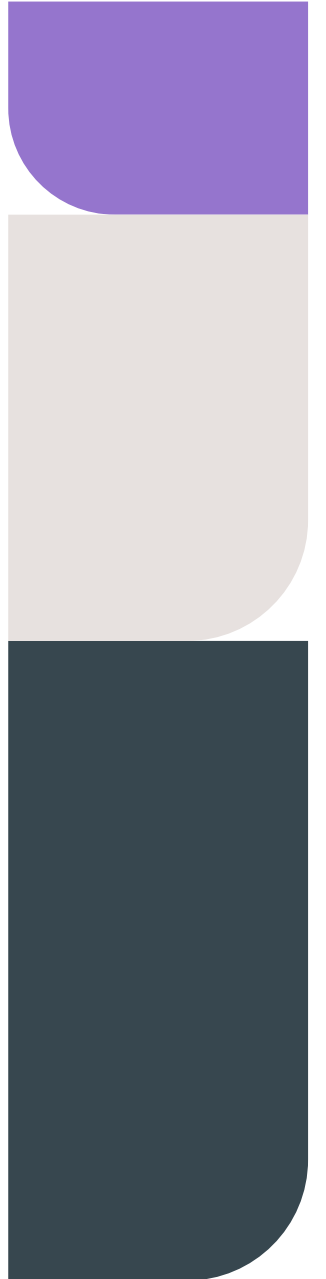
Hälsa – och sjukvård (II)

- **Arbetsmodell och uppföljning**

- Skapa struktur för uppföljning av arbetet.
- Skapa en modell för att hantera konsekvenser av förändringar.
- Begränsa mötestid och definiera rollbeskrivningar (råd vs. kontaktperson).
- Involvera rätt personer (verksamhetschefer/sektionsansvariga).

- **Kommunikation och samordning**

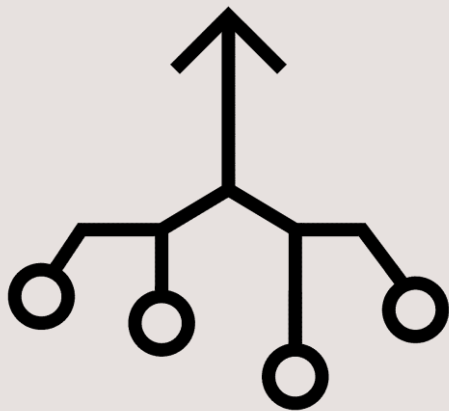
- Tydliga kommunikationsvägar mellan kontaktpersoner och förvaltning.
- Koppling till linjen är central.
- Säkerställ kompetens hos koordinatörer och definiera deras roll.



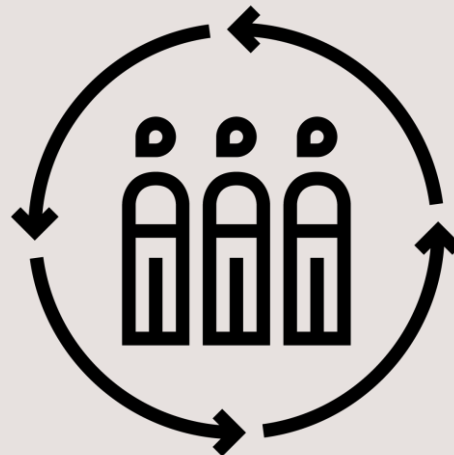
Fokus i närtid:

Skapa rätt förutsättningar och genomförandekraft

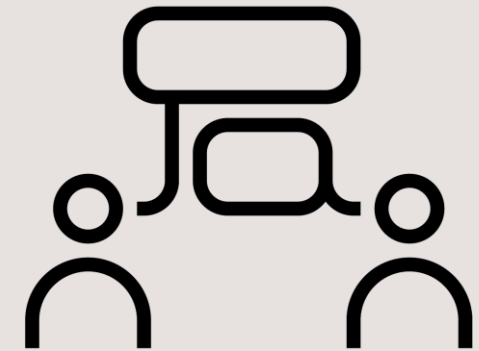
**Leda och styra VGR:s
gemensamma hälso-
och sjukvårdssystem**



**Ett sammanhållet
koncernkontor**



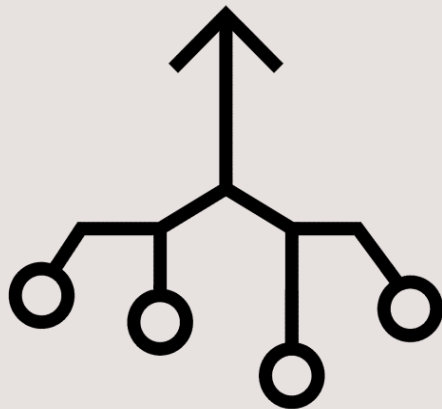
**Kultur –
ledarskap och
medarbetarskap**



Fokus i närtid:

Skapa rätt förutsättningar och genomförandekraft

**Leda och styra VGR:s
gemensamma hälso-
och sjukvårdssystem**



Modulbaserat
journalsystem skall
utvecklas

Uppdrag
"verksamhetsutveckling
med stöd av
digitalisering"

Organisationsförändring
med HSD chef för all
Hälsa och sjukvård

**Samordningsråd och systemet för
kunskapsstyrning- Då, nu, sen....**

2019

Initialt inrättades 4 samordningsråd med utgångspunkt från de med stora patientflöden och stor skillnad mellan förvaltningarnas genomförande bland annat avseende KPP.

- Hjärta/kärl
- Neurologi
- Ortopedi
- Infektion

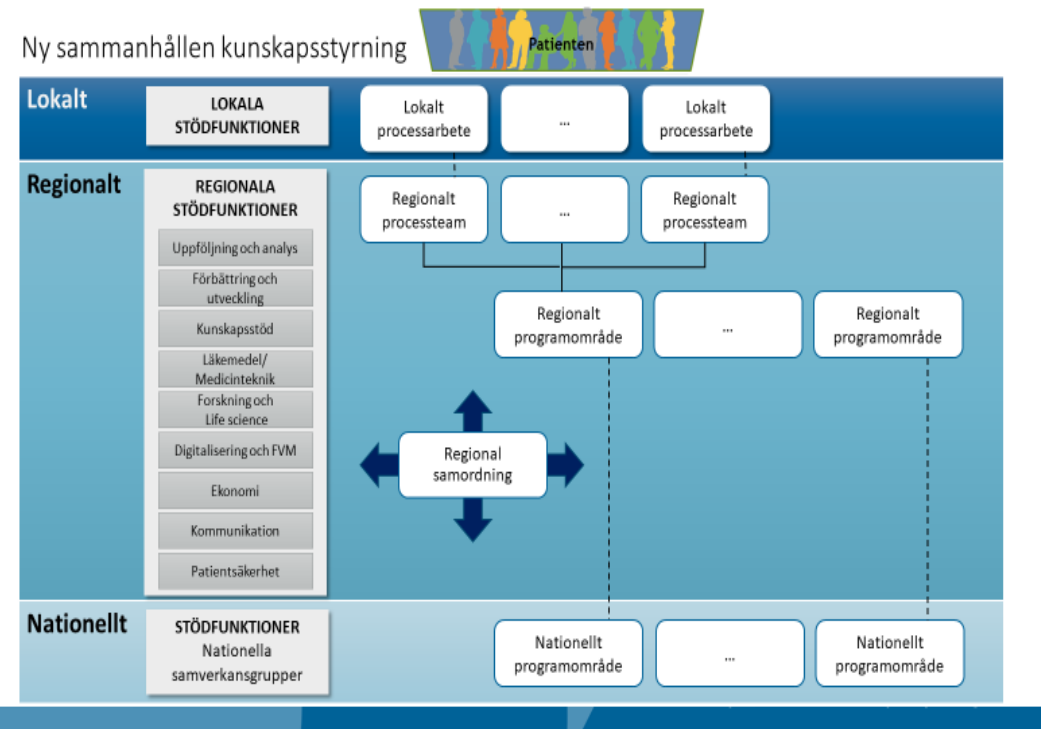


Översyn av systemet för kunskapsstyrning utifrån samordningsrådets roll

Beslut om ledning och styrning i ett sammanhållet hälso- och sjukvårdssystem:

- Hälso- och sjukvårdsdirektören får i uppdrag att under våren 2022 se över systemet för kunskapsstyrning utifrån samordningsrådets roll, återrappport till Regiondirektören juni 2022.

RPT Regionalt programområdet		Samordningsråd
Barn- och ungdomars hälsa	↔	Barns och ungdomars hälsa
Hjärt- och kärlsjukdomar	↔	Hjärta-Kärl
Infektionssjukdomar	↔	Infektion
Kirurgi och plastikkirurgi	↔	Kirurgi/plastikkirurgi
Kvinnosjukdomar och förlossning	↔	Kvinnosjukdomar och förlossning
Medicinsk diagnostik		Bild och funktionsmedicin
		"Koncernlab" SU
Nervsystemets sjukdomar	↔	Neurologi
Njur- och urinvägssjukdomar	↔	Urologi
Cancersjukdomar	↔	Onkologi
Perioperativ vård, intensivvård och transplantation	↔	Antestesi, Operation, Intensivvård
Psykisk hälsa		Barn- och ungdomspsykiatri
		Vuxenpsykiatri
		Rättspsykiatri
Rörelseorganens sjukdomar	↔	Ortopedi (handkirurgi)
Ögonsjukdomar	↔	Ögon
Öron-, näsa- och halssjukdomar	↔	Öron, näsa hals
Akutvård	↔	Akutvård
Hud- och könssjukdomar	↔	Hud- och könssjukdomar
Endokrina sjukdomar		Internmedicin
Lung- och allergisjukdomar		
Mage- och tarmsjukdomar		
Rehabilitering, habilitering och försäkringsmedicin	↔	Rehabilitering habilitering
Reumatologiska sjukdomar	↔	Reumatologi
Äldres hälsa	↔	Geriatrisk
Primärvårdsrådet	↔	Primärvård
Levnadsvanor		
Sällsynta sjukdomar		
Tandvård		



Kunskapsstyrning i VGR sedan 2023

2022 ställde sig Koncernledning hälso- och sjukvård sig bakom en inriktning där samordningsråden tar över ansvaret och säkrar regionala programområdets funktion

Det innebar från 2023:

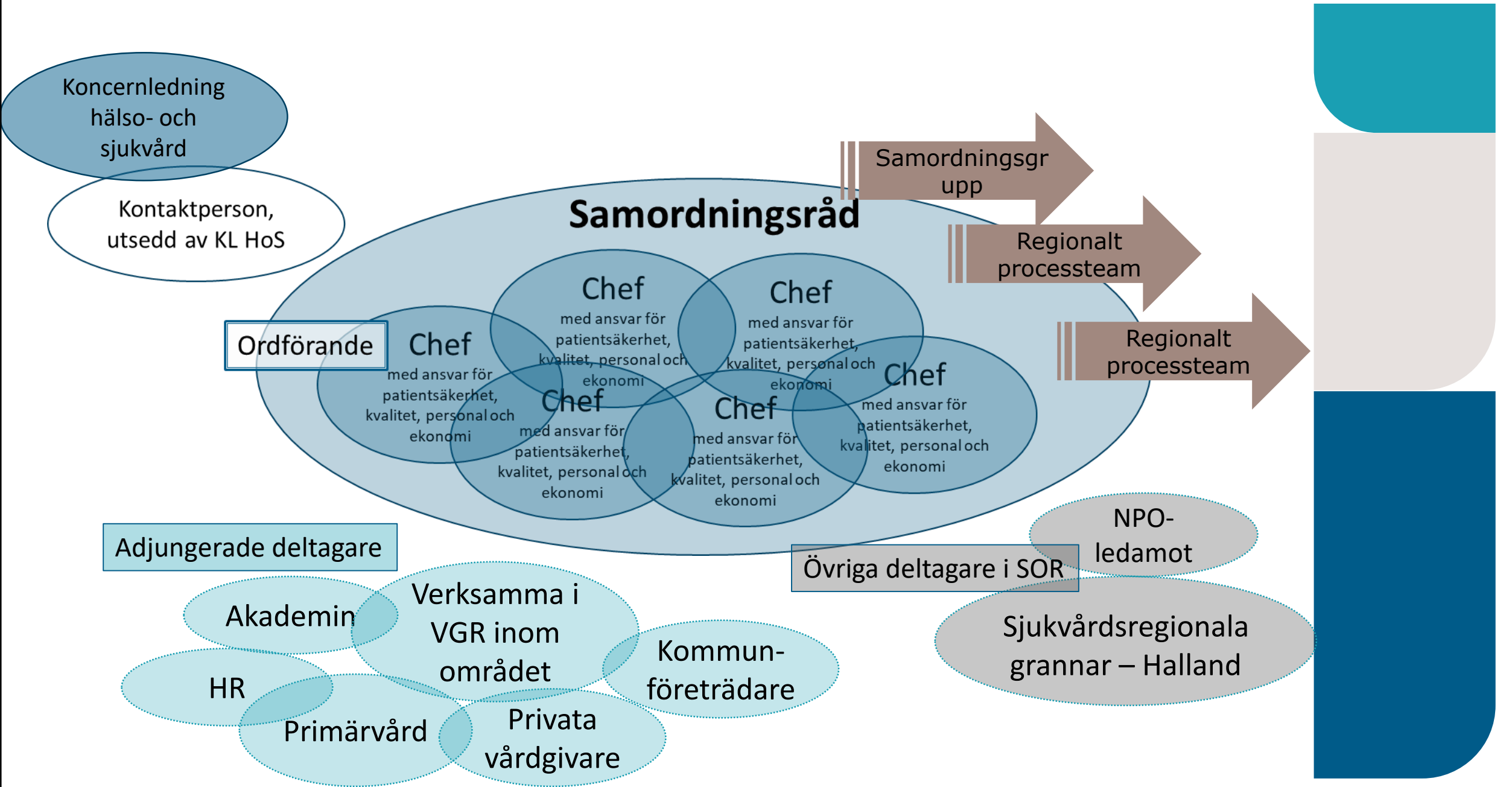
- Uppdragen för regionala programområdets ordförande och koordinatörer avslutades och samordningsråden blev ansvariga för kunskapsstyrning/regionala programområden inom deras område – regionala programområden finns alltså kvar men i samordningsrådets regi
- Samordningsråden är huvudansvariga för regionala processteam inom sitt område
- Tre regionala programområden finns kvar; Levnadsvanor, Tandvård och Sällsynta sjukdomar
- Regional samordning av kunskapsstyrning omfattar även samordningsråd - RESAKS

Gemensam grund

- Verka för sammanhållet hälso- och sjukvårdssystem
- Verka för god och nära vård
- Samordna, samverka och driva utveckling

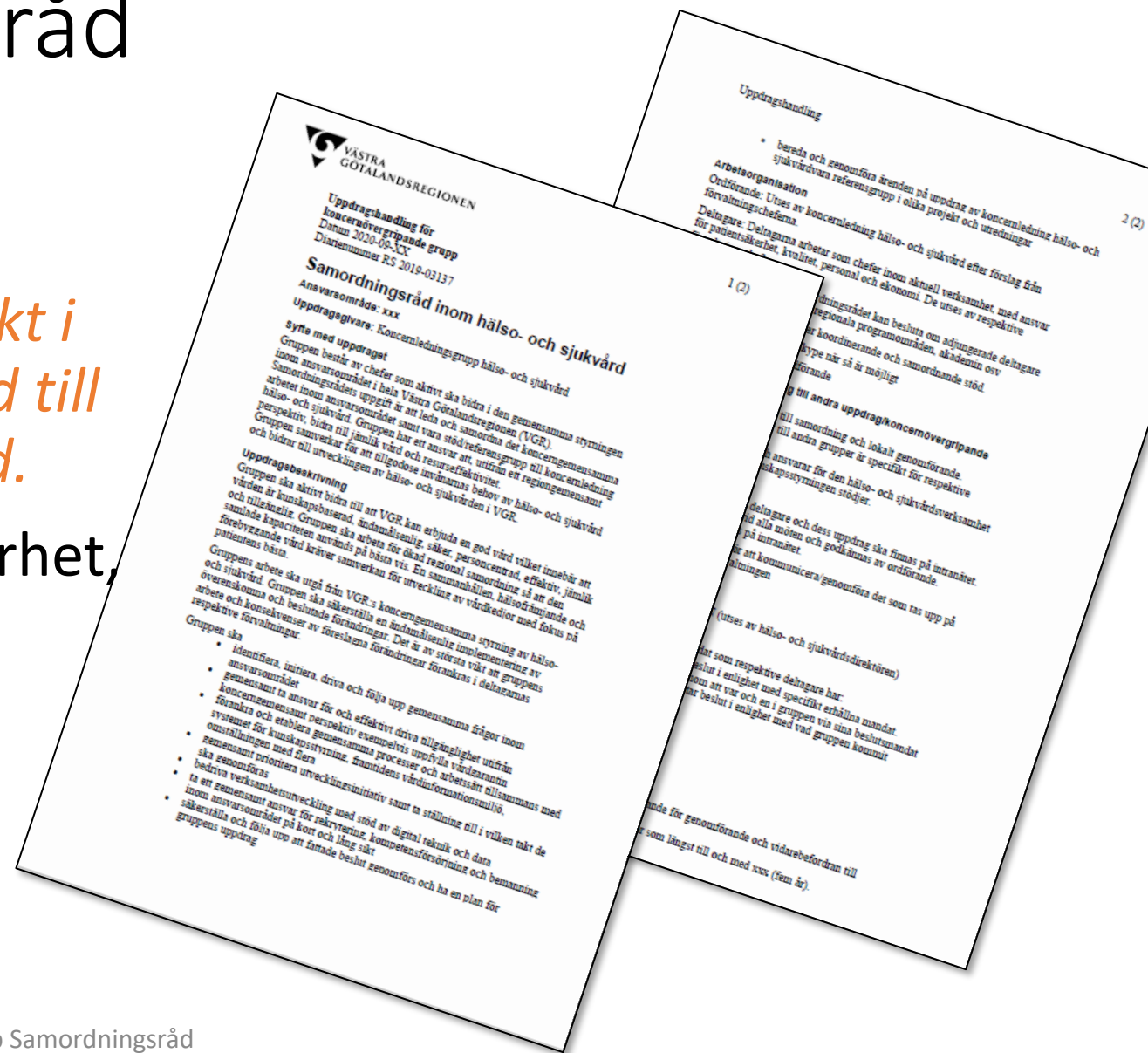
Principen är att linjen leder och ansvarar för den hälso- och sjukvårds-verksamhet som bedrivs i VGR medan kunskapsstyrningen stödjer





Uppdrag samordningsråd

- *Samordningsrådets uppgift är att samordna det arbetet inom ansvarsområdet, med utgångspunkt i det egna mandatet, samt vara stöd till koncernledning hälso- och sjukvård.*
- Chefer med ansvar för patientsäkerhet, kvalitet, personal och ekonomi.



Dialogfråga 1 för diskussion i grupper

Vilka är utmaningarna med det nuvarande arbetssättet med samordningsråden.

Gå till menti.com | och använd koden 8326 9893 Mentimeter

Möte SOR ordföranden, koordinators och kontaktpersoner



Diskussion 20 min + 20 min fika

Grupp 1	Grupp 2	Grupp 3	Grupp 4	Grupp 5
Joakim Høstner	Mattias Bjarnegård	Neri Samuelsson	Björn Järbur	Martin Rösman
Markus Håkansson	Maja Berndes	Camilla Högström	Tobias Carlson	Peter Dahm
Sofia Ekdahl	Malin Ragnmark Ek	Pernilla Dahm Kähler SU	Mikael Edsbagge	Andreas Hallqvist
Katarina Almehed	Eirini Alexiou,	Ali Khatami	Pia Rydell	Martin Thiel
Anna Nilsson	Madelene Parkhagen	Anette Gente Lidholm	Erika Ekstrand Adolfsson	Karin Lundgren
Lillemor Harnell	Carolina Bergerum	Malin Lindén	Anna Lindhé	Karin Berg
Björn Torén Krusell	Andreas Hjertén	Anette Sandell	Linda Dyrendahl	Catarina Sundström
Katrin Modig-Pallin	Patrick Nzamba	Leena Ekberg	Mats Börjesson	Karin Looström Muth
Åsa Lundgren Nilsson	Kristofer Skoglund	Susanna Victoria	Madeleine Hammar	Annika Mårtensson
Roland Olofsson-Dolk	Jörgen Thorn	Eva Blixt	Karin Andersson	Stellan Ahlström
Emma Lindhard	Erik Backhaus	Helena Lundahl	Aslak Iversen	Fredrik Bärg
Sofi Ericsson	Karolina Berner	Maria Dahlström Roos	Lena Nordeman	Maria Gäbel

Dialogfråga 2 för diskussion i grupper



Diskussion återsamling 11.15

Hur använder vi samordningsråden på bästa sätt för att med verksamheten som utgångspunkt skapa mesta möjliga värde för patienterna i Västra Götaland

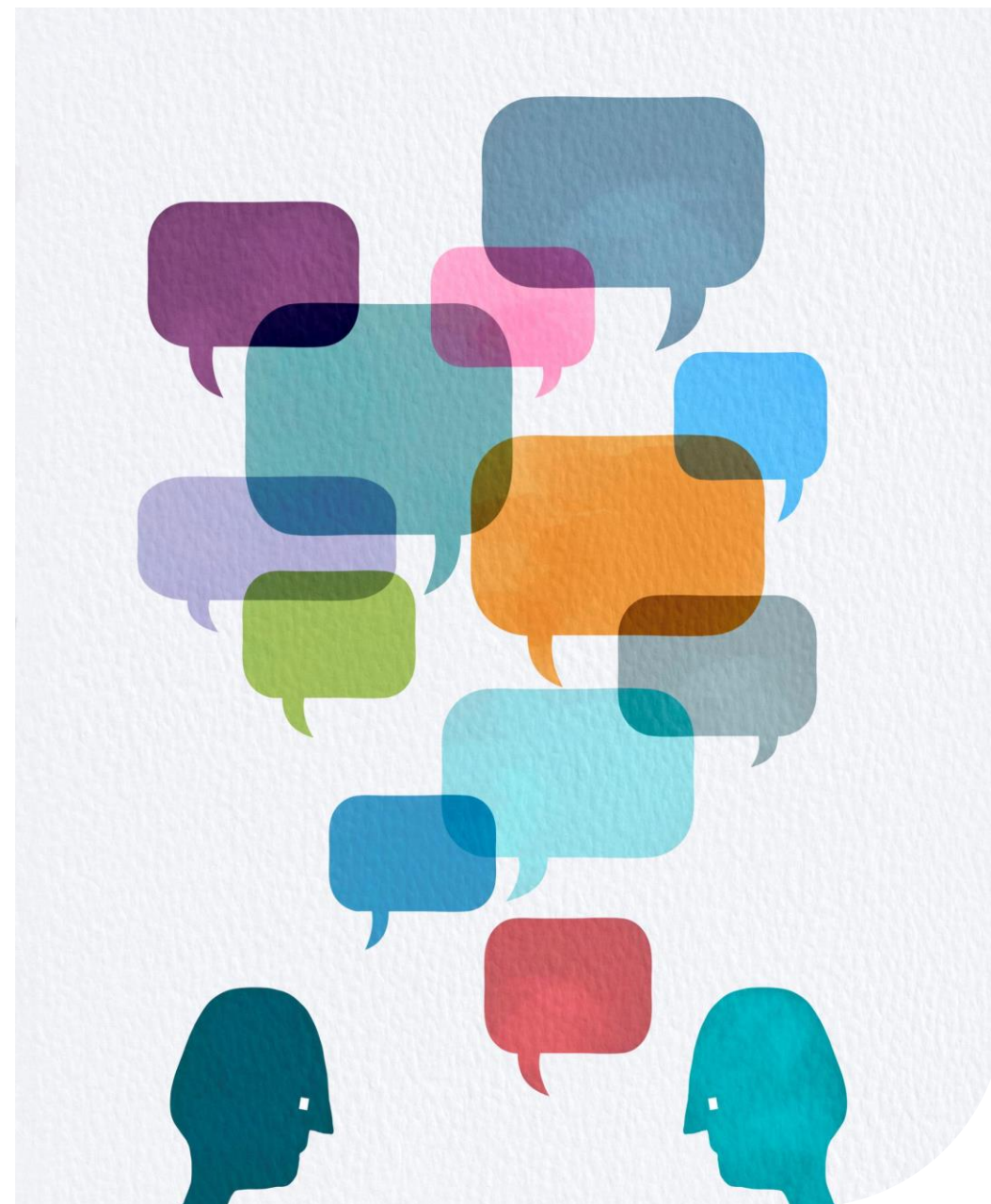
Gå till menti.com | och använd koden 83269893

Mentimeter

Möte SOR ordföranden, koordinatörer och kontaktpersoner

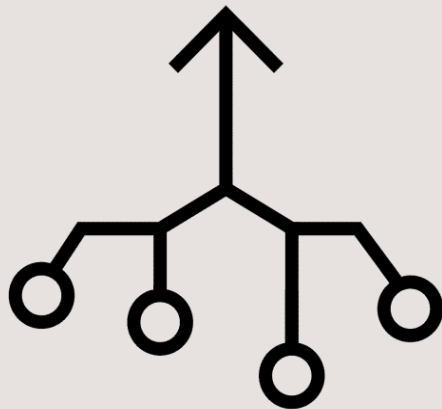


Återrappport diskussion i grupper



Avslut- Processen vidare

**Leda och styra VGR:s
gemensamma hälso-
och sjukvårdssystem**



Modulbaserat
journalsystem skall
utvecklas

Uppdrag
"verksamhetsutveckling
med stöd av
digitalisering"

Organisationsförändring
med HSD chef för all
Hälsa och sjukvård

**God jul och Gott Nytt
År!**

