

Principer för särskild ersättning inom systemet för kunskapsstyrning ****

Gäller kommuner samt konkurrensutsatta och privata verksamheter med vårdavtal i Västra Götaland (exempelvis vårdcentraler, rehab, tandvård, LOU-upphandlad verksamhet)

| Regionala programområden (RPO) VGR | Regional samordningsgrupp Primärvårdsråd VGR | Regionala processteam (RPT) VGR | Nationella arbetsgrupper (NAG) | Nationell samverkansgrupp (NSG) | Nationella programområden (NPO) Nationella primärvårdsrådet (NPR) |
|---|---|---|--|---|--|
| <p>Ordförande Ersättning 9000 kronor/månad, med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p> | <p>Ordförande/vice ordförande Ersättning 20 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p> | <p>Ordförande Ersättning 15 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p> | <p>Ordförande Ersättning 20 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagarsmöten/år.</p> | <p>Ordförande Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p> | <p>Ordförande Ersättning 20 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagarsmöten för NPO/år utöver systemets ordförandemöten och lärandeträff.</p> |
| <p>Koordinator Anställd på Koncernkontoret. Ersättning ingår i ordinarie anställning.</p> | <p>Koordinator Ersättning 20 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p> | <p>Koordinator Ersättning 20 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p> | <p>Processstöd Att vara processstöd till NAG ingår i NPO processledarens 50 %.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagarsmöten/år.</p> | <p>Processledare Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p> | <p>Processledare Ersättning 50 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi.</p> |
| <p>Medlem Ersättning 6000 kronor/månad, med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p> | <p>Medlem Särskild ersättning nivå 2, 6000 kronor/månad med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p> | <p>Medlem Högintensiva team samt team som startas under året**, särskild ersättning nivå 2, 6000 kronor/månad med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Medel- och lågintensiva team**, särskild ersättning nivå 3, 3000 kronor/månad med uppehåll 15/6–15/8.</p> | <p>Medlem Särskild ersättning nivå 1, 9000 kronor/månad med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Deltagande i vilande NAG ersätts inte.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagarsmöten/år.</p> | <p>Ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p> | <p>Ledamot Särskild ersättning nivå 1, 9000 kronor/månad med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagarsmöten/år utöver systemets lärandeträff.</p> |
| <p>Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p> | <p>Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p> | <p>Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p> | <p>Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p> | <p>Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p> | <p>Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p> |

* Procent av heltidstjänst gäller oavsett om deltagaren har deltids- eller heltidstjänst.

** Lista med RPT:ernas aktivitetsnivåer finns i Kunskapsstyrningens dokumentbank.

*** Information om ersättning till patient- och närstående företrädare finns i Kunskapsstyrningens dokumentbank.

**** Deltagare från Region Halland är undantagna från ersättning.

Principer för ersättning inom systemet för kunskapsstyrning ***

Gäller hälso- och sjukvårdsförvaltningar inom Västra Götalandsregionen (VGR) som inte är konkurrensutsatta (sjukhus, Regionhälsan, Habilitering & Hälsa)

| Regionala programområden (RPO) VGR | Regional samordningsgrupp primärvårdsråd VGR | Regionala processteam (RPT) VGR | Nationella arbetsgrupper (NAG) | Nationell samverkansgrupp (NSG) | Nationella programområden (NPO) Nationella primärvårdsrådet (NPR) |
|--|--|--|--|---|--|
| Ordförande Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Ordförande Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Ordförande Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Ordförande Ersättning 20 % av heltidstjänst*, med uppehåll 15/6–15/8. Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagars-möten/år. | Ordförande Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Ordförande Ersättning 20 % av heltidstjänst*, med uppehåll 15/6–15/8. Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagars-möten för NPO/år utöver systemets ordförandemöten och lärandeträff. |
| Koordinator Anställd på Koncernkontoret. Ersättning ingår i ordinarie anställning. | Koordinator Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Koordinator Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Processtöd Att vara processtöd till NAG ingår i NPO-processledarens 50 %. Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagars-möten/år. | Processledare Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Processledare Ersättning 50 % av heltidstjänst*, med uppehåll 15/6–15/8. Koncernkontoret ersätter resor och logi. |
| Medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön. Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagars-möten/år. | Ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön. Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagars-möten/år utöver systemets lärandeträff. |
| Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. | Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi. |

* Procent av heltidstjänst gäller oavsett om deltagaren har deltid- eller heltidstjänst.

** Lista med RPT:ernas aktivitetsnivåer finns i Kunskapsstyrningens dokumentbank.

*** Information om ersättning till patient- och närstående förtrodda finns i Kunskapsstyrningens dokumentbank.