

Principer för särskild ersättning inom systemet för kunskapsstyrning ****

Gäller kommuner samt konkurrensutsatta och privata verksamheter med vårdavtal i Västra Götaland (exempelvis vårdcentraler, rehab, tandvård, LOU-upphandlad verksamhet)

Regionala programområden (RPO) VGR	Regional samordningsgrupp Primärvårdsråd VGR	Regionala processteam (RPT) VGR	Nationella arbetsgrupper (NAG)	Nationell samverkansgrupp (NSG)	Nationella programområden (NPO) Nationella primärvårdsrådet (NPR)
<p>Ordförande Ersättning 9000 kronor/månad, med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p>	<p>Ordförande/vice ordförande Ersättning 20 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p>	<p>Ordförande Ersättning 15 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p>	<p>Ordförande Ersättning 20 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagarsmöten/år.</p>	<p>Ordförande Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p>	<p>Ordförande Ersättning 20 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagarsmöten för NPO/år utöver systemets ordförandemöten och lärandeträff.</p>
<p>Koordinator Anställd på Koncernkontoret. Ersättning ingår i ordinarie anställning.</p>	<p>Koordinator Ersättning 20 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p>	<p>Koordinator Ersättning 20 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p>	<p>Processtöd Att vara processtöd till NAG ingår i NPO processledarens 50 %.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagarsmöten/år.</p>	<p>Processledare Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p>	<p>Processledare Ersättning 50 % av heltidstjänst* med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi.</p>
<p>Medlem Ersättning 6000 kronor/månad, med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p>	<p>Medlem Särskild ersättning nivå 2, 6000 kronor/månad med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för resor och logi.</p>	<p>Medlem Högintensiva team samt team som startas under året**, särskild ersättning nivå 2, 6000 kronor/månad med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Medel- och lågintensiva team**, särskild ersättning nivå 3, 3000 kronor/månad med uppehåll 15/6–15/8.</p>	<p>Medlem Särskild ersättning nivå 1, 9000 kronor/månad med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Deltagande i vilande NAG ersätts inte.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagarsmöten/år.</p>	<p>Ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p>	<p>Ledamot Särskild ersättning nivå 1, 9000 kronor/månad med uppehåll 15/6–15/8.</p> <p>Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagarsmöten/år utöver systemets lärandeträff.</p>
<p>Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p>	<p>Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p>	<p>Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p>	<p>Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p>	<p>Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p>	<p>Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.</p>

* Procent av heltidstjänst gäller oavsett om deltagaren har deltids- eller heltidstjänst.

** Lista med RPT:ernas aktivitetsnivåer finns i Kunskapsstyrningens dokumentbank.

*** Information om ersättning till patient- och närstående företrädare finns i Kunskapsstyrningens dokumentbank.

**** Deltagare från Region Halland är undantagna från ersättning.

Principer för ersättning inom systemet för kunskapsstyrning ***

Gäller hälso- och sjukvårdsförvaltningar inom Västra Götalandsregionen (VGR) som inte är konkurrensutsatta (sjukhus, Regionhälsan, Habilitering & Hälsa)

Regionala programområden (RPO) VGR	Regional samordningsgrupp primärvårdsråd VGR	Regionala processteam (RPT) VGR	Nationella arbetsgrupper (NAG)	Nationell samverkansgrupp (NSG)	Nationella programområden (NPO) Nationella primärvårdsrådet (NPR)
Ordförande Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Ordförande Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Ordförande Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Ordförande Ersättning 20 % av heltidstjänst*, med uppehåll 15/6–15/8. Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagars-möten/år.	Ordförande Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Ordförande Ersättning 20 % av heltidstjänst*, med uppehåll 15/6–15/8. Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagars-möten för NPO/år utöver systemets ordförandemöten och lärandeträff.
Koordinator Anställd på Koncernkontoret. Ersättning ingår i ordinarie anställning.	Koordinator Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Koordinator Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Processtöd Att vara processtöd till NAG ingår i NPO-processledarens 50 %. Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagars-möten/år.	Processledare Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Processledare Ersättning 50 % av heltidstjänst*, med uppehåll 15/6–15/8. Koncernkontoret ersätter resor och logi.
Medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön. Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagars-möten/år.	Ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön. Koncernkontoret ersätter resor och logi, max två fysiska 1-dagars-möten/år utöver systemets lärandeträff.
Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Adjungerad medlem Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.	Adjungerad ledamot Arbetsgivare där deltagaren har sin grundanställning står för lön, resor och logi.

* Procent av heltidstjänst gäller oavsett om deltagaren har deltids- eller heltidstjänst.

** Lista med RPT:ernas aktivitetsnivåer finns i Kunskapsstyrningens dokumentbank.

*** Information om ersättning till patient- och närstående förtroddare finns i Kunskapsstyrningens dokumentbank.