

Nomineringsprocess för nationella programområden (NPO) och nationella samverkansgrupper (NSG)

Sjukvårdsregional samordnare ansvarar för nomineringsprocessen och är kontaktperson för NPO processledare, SOR och Region Halland.

För frågor kontakta koncernkontoret.kunskapsstyrning@vgregion.se

Aktualiserat 2024-09-30

Ledamöter i NPO och NSG

Varje programområde respektive samverkansgrupp består av en representant per sjukvårdsregion. Nationella primärvårdsrådet består av två representanter per sjukvårdsregion. Utöver det finns kommunala representanter i vissa NPO:er och NSG. I vissa nationella samverkansgrupper finns ledamöter från SKR.

Bildande av nytt NPO/NSG

Vid bildandet av ett NPO/NSG nomineras kandidater från respektive sjukvårdsregion via sjukvårdsregional samordnare. Möjlighet finns att nominera 2-3 kandidater per sjukvårdsregion, utifrån identifierade kompetenskrav. Det är respektive regions ansvar att se till att nominerad kandidat har genomgått en jävsprövning och att en aktuell jävsdeklaration finns underskriven vid nominering. Nationell styrgrupp för kunskapsstyrning socialtjänst S-KiS ska ha godkänt kommunal medverkan innan nomineringsprocess påbörjas. Kommunala ledamöter rekryteras och fastställs av S-KiS. Hemkommunen för utsedd representant ansvarar för jävsprövning och diarieför jävsdeklaration.

Inkomna nomineringar bereds i Beredningsgruppen (BG-SKS) som tar fram ett förslag till sammansättning av NPO/NSG. Sammansättningen fastställs sedan av Styrgrupp för kunskapsstyrning i samverkan (SKS).

Byte av ledamot i befintlig NPO/NSG

När en ledamot i NPO/NSG ska ersättas identifierar NPO/NSG önskade kompetenskrav för den nya ledamoten. Kompetenskraven meddelas berörd sjukvårdsregion genom den sjukvårdsregionala samordnaren. Hänsyn ska tas till dessa kompetenskrav vid val av ny ledamot. Sjukvårdsregional samordnare skickar ut önskan om nominering med NPO:s kompetensprofil av ledamot till berörd/-a samordningsråd och Region Halland och tar emot nomineringar.

Sedan utser sjukvårdsregionen ny ledamot - det är lite olika beroende på antal nomineringar:

- Är det en kandidat och SOR/region Halland ställer sig bakom så tar SOR beslut och meddelar sjukvårdsregional samordnare.
- Är det ingen kandidat så hjälper flera i flera nätverk till för att hitta en kandidat.
- Har det nominerats flera kandidater så behöver ske en dialog ihop med hälso- och sjukvårdsutvecklingsdirektören för att komma överens om en person.

När ny ledamot är utsedd meddelar sjukvårdsregional samordnare NPO/NSG och Nationella stödfunktionen vid SKR. Det är respektive regionens ansvar att se till att utsedd ledamot har genomgått en jävsprövning och att en aktuell jävsdeklaration finns underskriven.

Mandatperioden för ledamöter är tre år med möjlighet till förlängning ytterligare en period på tre år (från och med den 1 januari 2020*).

Avses kommunal representant meddelas S-KiS, via kunskapsstyrning-ward@skr.se. I förfrågan ska framgå NPO/NSG:s uppdrag, tidsomfattning samt vilken sjukvårdsregion som är värd.

S-KiS beslutar om ledamot som ska representera kommunerna i NPO/NSG och meddelar stödfunktionen via kunskapsstyrning-ward@skr.se samt bifogar underskriven jävsdeklaration.

Ordförandeskap i NPO

De tre första åren följer ordförandeskapet för NPO med det sjukvårdsregionala värdskapet, det vill säga ordförande representerar värdregionen. Därefter sker roterande ordförandeskap och ordförande representerar en annan sjukvårdsregion än värdregionen. Avvikelse kan vara aktuell efter beslut i SKS.

Mandatperioden för ordförandeskapet är tre år utan möjlighet till förlängning (från och med den 1 januari 2020*).

* Beslut av SKS 2019-10-18

Val av ny ordförande sker enligt följande:

- NPO föreslår, efter gemensam diskussion, förslag på befintlig ledamot i NPO som önskar axla ordförandeskapet.
- Förankring av föreslagen ordförande ska göras i hemregion/sjukvårdsregion så att vederbörande har möjlighet att inneha uppdraget.
 - Ersättning för uppdrag som ordförande sker enligt hemregionens ersättningsprinciper.
- Beredningsgruppen (BG-SKS) beslutar, på delegation från SKS, om ny ordförande utifrån inkomna förslag.
 - Jämn fördelning av ordförandeskap mellan sjukvårdsregionerna vägs in vid beslut.

Om ingen befintlig ledamot har möjlighet att ta sig an ordförandeskapet sker dialog mellan värdregion och Beredningsgruppen (BG-SKS) kring möjliga lösningar.

Vice ordförandeskap i NPO

Inom NPO psykisk hälsa och Nationella primärvårdsrådet (NPR) ska vice ordförande från kommunerna finnas (pilot 2024-2026).

Val av vice ordförande sker enligt följande:

- NPO/NPR föreslår, efter gemensam diskussion, förslag på befintlig kommunal representant i NPO som önskar axla uppdraget som vice ordförande.
- Förankring av föreslagen vice ordförande ska göras i hemorganisationen så att vederbörande har möjlighet att inneha uppdraget.
 - Ersättning för uppdraget som vice ordförande sker enligt den kommunala hemorganisationens ersättningsprinciper.
- S-KiS beslutar om vice ordförande utifrån inkomna förslag och meddelar stödfunktionen via kunskapsstyrning-vard@skr.se

Ordförandeskap i NSG

Ordförande för NSG föreslås av respektive NSG vid ett konstituerande möte. Ordförande kan vara en sjukvårdsregional ledamot eller SKR-ledamot.

Mandatperioden är tre år (från och med den 1 januari 2022**). Beslut om en förlängd mandatperiod (längre än tre år) kan fattas av SKS om skäl och motiv finns.

Val av ny ordförande sker enligt följande:

- NSG föreslår, efter gemensam diskussion, förslag på befintlig ledamot i NSG som önskar axla ordförandeskapet.
- Förankring av föreslagen ordförande ska göras i hemregion/sjukvårdsregion så att vederbörande har möjlighet att inneha uppdraget.
 - Ersättning för uppdrag som ordförande sker enligt hemregionens ersättningsprinciper.
- Beredningsgruppen (BG-SKS) beslutar, på delegation av SKS, om ny ordförande.

Om ingen befintlig ledamot har möjlighet att ta sig an ordförandeskapet sker dialog mellan SKR som värd och Beredningsgruppen (BG-SKS) kring möjliga lösningar.

Adjungerade ledamöter till NPO respektive NSG

Om NPO/NSG bedömer att det finns behov av att förstärka kompetensen i gruppen finns möjlighet att adjungera ledamöter. Processtödet i NPO/NSG säkrar att gruppen tar fram en behovsbeskrivning och NPO/NSG uppdras att finna lämplig kandidat.

NPO/NSG representant säkerställer att den nominerade har genomgått den process för nominering som gäller i dennes sjukvårdsregion.

** Beslut av SKS 2021-09-24